รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑	โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ครอบคลุมทั้งส่วน ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น	คน	๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ และทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๙๒,๖๐๐	-	๙๒,๖๐๐	เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑	สำนักงานจังหวัดแพร่
๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง จังหวัดแพร่	ร้อยละของบุคลากรฝ่ายปกครองที่ไม่มีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	คน	๑,๓๐๐	ลดการเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีให้ขยายวงกว้างออกไป ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล	๓๖๘,๕๐๐	-	๓๖๘,๕๐๐	เลื่อนกำหนดการดำเนินงานเป็นในระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑	ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-GP) ของส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบ สามารถติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อหารือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้	๘๕,๐๐๐	-	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	คลังจังหวัดแพร่
๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	-	คน	๒๐๐	เครือข่ายในสังกัดกระทรวง พม. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑๙๐,๘๐๐	-	๑๙๐,๘๐๐	๑๙๐,๘๐๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๕	การจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ปี ๒๐๑๗ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม นักเรียนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	๔๕๐	ทุกภาคส่วน	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม นักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมย์ในการต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดแพร่





รายงานผล

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.

ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

โดย

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

คำนำ

รายงานผลโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น จัดทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินโครงการโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ซึ่งจังหวัดแพร่โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการจัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ณ โรงแรมแพร่นครา โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐๐ คน ที่เป็นเครือข่ายในการทำงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อเสริมความรู้พัฒนาการแก้ไขปัญหาและชี้แนะช่องทางในการร้องเรียน เมื่อพบปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในสังคม

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ การกระตุ้นจิตสำนึก การแก้ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในสังคมไทย และจะเป็นตัวอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนและต่อยอดการดำเนินโครงการในกลุ่มเป้าหมายอื่นๆต่อไป

คณะทำงาน

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
วัตถุประสงค์	1
รูปแบบกิจกรรม	1
กลุ่มเป้าหมาย	1
งบประมาณ	1
การสนับสนุนและการบูรณาการจากบุคคลภายนอก	2
ผลสำเร็จของโครงการ	2
ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ	2
ข้อเสนอแนะของโครงการ	2
สรุปผลการแสดงความคิดเห็นจากกิจกรรมแบ่งกลุ่ม	3
ภาคผนวก ก โครงการ	6
ภาคผนวก ข ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	10

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

.....

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้เครือข่ายในสังกัดปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้เครือข่ายในสังกัด พม. มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเครือข่ายในสังกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบกิจกรรม

๑.การบรรยายให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นเครือข่าย ที่ทำงานด้านการพัฒนาสังคมและการสร้างความเข้มแข็งความมั่นคงให้กับมนุษย์ ในชุมชนต่างๆซึ่งเป็นตัวแทนใน ๘ อำเภอของพื้นที่จังหวัดแพร่ ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น องค์กรที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น ประเภทและลักษณะของการทุจริตคอรัปชั่นในสังคมไทย ตัวอย่างการกระทำที่เป็นการทุจริตคอรัปชั่นในสังคมไทย ตลอดจนช่องทางในการร้องเรียนเมื่อพบเบาะแสการทุจริตคอรัปชั่น

๒.การระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์สถานการณ์จากหัวข้อที่กำหนดให้โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๔ กลุ่ม คือกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และอาสาสมัครดูแลผู้พิการจำนวน ๒ กลุ่ม และกลุ่มสภาเด็กและเยาวชนจำนวน ๒ กลุ่ม โดยมีคำถามในการแสดงความคิดเห็นคือ

๒.๑ ท่านคิดว่าในพื้นที่จังหวัดแพร่พบปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นปัญหาใดมากที่สุด และปัญหาดังกล่าวมีผลกระทบกับสังคม ชุมชน และประเทศชาติอย่างไร

๒.๒ ปัญหาทุจริตคอรัปชั่นดังกล่าวเกิดขึ้นจากสาเหตุใด

๒.๓ ท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทยอย่างยั่งยืนได้อย่างไร

กลุ่มเป้าหมาย

๑.อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	จำนวน	๘๓ คน
๒.อาสาสมัครดูแลคนพิการ	จำนวน	๑๓ คน
๓.สภาเด็กและเยาวชนในแต่ละตำบล	จำนวน	๘๖ คน

งบประมาณ

ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณแผนบูรณาการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๔๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

การสนับสนุนและการบูรณาการจากบุคคลภายนอก

การดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ได้รับการสนับสนุนและการบูรณาการความช่วยเหลือจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๖ ในการสนับสนุนวิทยากร ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดแพร่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกพื้นที่ ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดแพร่ ในการประสานงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการ

๑. เครือข่ายในสังกัดกระทรวง พม. สามารถมีความรู้ในหลักการและความหมายของการทุจริตคอรัปชั่น สามารถวิเคราะห์ประเภทและโทษที่มีผลตามกฎหมาย ตลอดจนมีความรู้ในหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๒.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เครือข่ายในสังกัดกระทรวง พม. ทราบช่องทางการร้องเรียน กระบวนการในการร้องเรียนและดำเนินคดีซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการติดตามผลต่อไป

๔. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอรัปชั่น ได้รับข้อมูลเชิงนโยบายและการแก้ไขปัญหาที่สะท้อนจากผู้เข้ารับการอบรม เพื่อเป็นข้อมูลแนวทางในการวางแผนการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ

ความสนใจของประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการยังมีอยู่น้อย งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินโครงการมีน้อยทำให้ไม่สามารถบูรณาการกลุ่มเป้าหมายอื่นๆให้เข้ามาสร้างองค์ความรู้ร่วมกันได้

ข้อเสนอแนะของโครงการ

การอบรมดังกล่าวเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับเครือข่ายเพื่อให้มีความรู้และมีการเฝ้าระวังเพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อพบการทุจริตคอรัปชั่นในพื้นที่ ควรมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาและจัดทำโครงการในกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ มีการสร้างตัวชี้วัดในผลของการขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ชัดเจนและมีการวัดผลประเมินผลจากการดำเนินงานในระดับพื้นที่ที่แท้จริงเพื่อให้ได้ข้อมูลผลสำเร็จของการแก้ปัญหา

สรุปผลการแสดงความคิดเห็นจากกิจกรรมแบ่งกลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มตัวแทนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๑ ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง (งานก่อสร้าง)

- งานก่อสร้างไม่ตรงกับสเป็ค (รูปแบบ) ที่กำหนด
- สินค้าไม่ได้มาตรฐาน

๑.๒ ผลกระทบ คือ

- การปลอมแปลงเอกสาร เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย ทำให้คนไทยเสียสิทธิ เกิดช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ได้ง่าย เกิดการใช้องค์กรราชการในการแสวงหาแนวทางในการทุจริต
- เกิดการรับสินบนใต้โต๊ะ
- ทำให้การใช้งบประมาณของรัฐไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ ประชาชนเดือดร้อนเสียหาย

๑.๓ สาเหตุ

- ความโลภ
- การเอื้อประโยชน์
- ทำจนเป็นประเพณี
- เกิดตัวอย่างที่ไม่ดี
- ทำจนเป็นระบบอุปถัมภ์

๑.๔ แนวทางแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน

- การปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรภาครัฐ ประชาชนและเยาวชน
- รณรงค์ให้ประชาชนรังเกียจและไม่ยอมรับการทุจริตคอรัปชั่น
- มีบทลงโทษทั้งทางสังคมและทางกฎหมาย
- คนในสังคมต้องมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต
- ขอให้ทุกกลุ่ม องค์กร หน่วยงานมีนโยบายมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุริตคอรัปชั่นที่ชัดเจน
- สื่อมวลชนต้องให้ความสนใจในการติดตามการดำเนินการของรัฐและเปิดโปงปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมได้รับรู้เพื่อให้ประชาชนทราบ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มตัวแทนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และอาสาสมัครดูแลผู้พิการ

๒.๑ ปัญหาการทุจริตโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

- งานก่อสร้างไม่ตรงกับสเป็ค (รูปแบบ) ที่กำหนด
- สินค้าไม่ได้มาตรฐาน

๒.๒ ผลกระทบ คือ

- ได้รับสินค้าและบริการที่ไม่มีคุณภาพ ทำให้อายุการใช้งานไม่คงทนถาวรตามมาตรฐาน
- เกิดตัวอย่างและค่านิยมที่ไม่ดี
- สิ้นเปลืองงบประมาณโดยไม่คุ้มค่า

- การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายของประเทศ
- มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ได้รับผลประโยชน์เกิดขึ้นเฉพาะกลุ่มไม่ใช่ผลประโยชน์ของประชาชนโดยแท้จริง
- เกิดความขัดแย้ง แตกแยก ทะเลาะกันและขาดความสามัคคีของคนในชุมชน สังคมละประเทศชาติ

๒.๓ สาเหตุ

- การพัฒนาประเทศไม่เน้นที่การพัฒนาด้านจิตใจ แต่เน้นที่การพัฒนาวัตถุมากกว่า
- มีภาวะการทำตามผู้นำ
- ระบบอุปถัมภ์ยังคงมีอยู่ในสังคมไทย
- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กำหมายไม่ศักดิ์สิทธิ์
- ความรู้ความสามารถของผู้นำและประชาชนยังน้อย ขาดความยับยั้งชั่งใจ

๒.๔ แนวทางแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน

- การบังคับใช้กฎหมายที่ชัดเจนเพื่อเกิดบรรทัดฐานและตัวอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหา
- เมื่อเกิดปัญหากรรมการตรวจสอบต้องมาจากบุคคลภายนอก
- การเลือกตั้งต้องไม่ให้มีการใช้เงินเป็นส่วนสำคัญเพื่อไม่ให้มีการถอนทุน
- สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ด้วยหลักศาสนา/จริยธรรม ให้มีความต่อเนื่องตั้งแต่วัยเด็กเล็ก รื้อฟื้นความศักดิ์สิทธิ์การสาบานเข้าร่วม
- องค์กร หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นที่ชัดเจน มีระบบการตรวจสอบที่เป็นระบบและนำเสนอให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มตัวแทนสภาเด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดแพร่

๓.๓ ปัญหาการทุจริตโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

- ซื้อสิทธิ/ขายเสียง
- ใช้งบประมาณไม่เต็มที่
- เห็นการกระทำผิดแล้วนิ่งเฉย
- ถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้นำ

๓.๒ ผลกระทบ คือ

- ได้ผู้นำที่ไม่สุจริต ไม่เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับอย่างแท้จริง
- ได้ของที่มีคุณภาพต่ำ ลงงบประมาณไม่ถูกจุด
- เกิดการใช้อำนาจโดยมิชอบ
- ทำให้ผู้มีอิทธิพลสามารถกระทำความผิดได้

๓.๓ สาเหตุ

- อยากได้เงินและผลประโยชน์มาเป็นของตนเอง
- ได้อำนาจมาครอบครอง
- ได้สิทธิพิเศษแก่เครือญาติ

- ระบบการควบคุมและตรวจสอบขาดประสิทธิภาพ
- ไม่มีการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ
- เกิดจากค่านิยมเห็นผิดเป็นชอบ เป็นระบบอุปถัมภ์ ยึดถือความร่ำรวยมีหน้ามีตาในสังคม มีอำนาจทำให้มีหน้ามีตาในสังคม เกิดการเลียนแบบในทางที่ผิดๆ

๓.๔ แนวทางแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน
- ปลูกฝังค่านิยมการมีจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็กและเยาวชน
- มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นอย่างต่อเนื่อง
- สร้างค่านิยมที่ดี สภาพแวดล้อมความยุติธรรมตั้งแต่สถาบันครอบครัว
- สนับสนุนให้มีการเลือกผู้นำที่มีความซื่อสัตย์
- เป็นหูเป็นตาให้กับสังคม เมื่อเห็นการกระทำผิดต้องไม่นิ่งเฉย
- สนับสนุนการให้เด็กมีหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีในสังคม

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มตัวแทนสภาเด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดแพร่

๔.๑ ปัญหาการทุจริตโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ
- การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในองค์กรราชการ
- การใช้ความสนิท(เส้นสาย)ในการสมัครเข้าทำงาน

๔.๒ ผลกระทบ คือ
- ทำให้ประเทศชาติได้บุคลากรที่ไม่มีคุณภาพ สูญเสียงบประมาณในการพัฒนาประเทศให้กับผู้มีอำนาจที่จะได้รับผลประโยชน์เพียงคนเดียว

๔.๓ สาเหตุ
- อยากได้เงินและผลประโยชน์มาเป็นของตนเอง
- การใช้อำนาจโดยมิชอบ
- ระบบการควบคุมและตรวจสอบขาดประสิทธิภาพ

๔.๔ แนวทางแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน
- ดำเนินการทำให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
- ถ้าประชาชนเห็นความผิดปกติของเจ้าหน้าที่ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเคร่งครัดต่อหน้าที่

ภาคผนวก ก

โครงการ

- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

งบประมาณ ๑๔๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑. หลักการและเหตุผล:

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทรโอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเครือข่ายในสังกัด เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมารฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของครือข่าย ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเครือข่ายในสังกัด พม.

๒. หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้เครือข่ายในสังกัด ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้เครือข่ายในสังกัด พม. มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเครือข่ายในสังกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๐ – มกราคม ๒๕๖๑

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ : อบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น จำนวน ๑ ครั้ง

๗. กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่ายในสังกัด พม. ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์(อพม.) สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดแพร่ ผู้ช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แพร่ รวม ๒๐๐ คน

๘. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์ / ผลผลิตการดำเนินโครงการ :

๑) ผลผลิต เครือข่ายในสังกัดกระทรวง พม. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒). ตัวชี้วัด...

๒) ตัวชี้วัดของผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ในการป้องกัน บรรเทาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓) ผลลัพธ์ เครือข่ายในสังกัดกระทรวง พม. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๙. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนวัน/ชั่วโมง/มื้อ	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวม (บาท)
ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๒๐๐	๑ ชั่วโมง	๒๐๐	๓,๘๐๐
ค่าวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ)	๒๐๐	๕ กลุ่ม ๗ ชั่วโมง	๒๐๐	๗,๐๐๐
ค่าพาหนะ	๒๐๐	๑ วัน	๒๐๐	๔๐,๐๐๐
ค่าอาหาร	๒๐๐	๑ มื้อ	๒๕๐	๕๐,๐๐๐
ค่าอาหารว่าง	๒๐๐	๒ มื้อ	๕๐	๒๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - ค่าเอกสารอบรม - ค่าวิสัยทัศน์	 ๒๐๐ ๒๐๐	 	 ๕๐ ๕๐	 ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐

๑๐. ปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัด

.....

.....

๑๑. แนวทางแก้ไข (ระบุแนวทางแก้ไข เช่น แก้ไขกฎหมาย ปรับโครงสร้างหน่วยงาน ปรับกลยุทธ์ ฯลฯ)

.....

.....

๑๒. การเสนอ การให้ความเห็นชอบและการอนุมัติ "โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น"

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางมิ่งขวัญ วีระชาติ)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายโชคดี อมรวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑

ณ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

****

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษหัวข้อ "สถานการณ์การทุจริตคอรัปชั่น" โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอรัปชั่น โดย วิทยากรจาก ป.ป.ท.
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น ๕ กลุ่ม และนำเสนอ
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการระดมความคิดเห็น / พิธีปิด

****

หมายเหตุ*** พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในระหว่างการอบรม

เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๑๕ – ๑๔.๓๐ น.

ภาคผนวก ข

ภาพกิจกรรมตามโครงการ

เสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนบริเวณด้านหน้าสถานที่จัดงาน



กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนบริเวณด้านหน้าสถานที่จัดงาน

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



พิธีเปิดโครงการ โดยท่านโชคดี อมรวัฒน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่



พิธีเปิดโครงการ โดยท่านโชคดี อมรวัฒน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นภาครัฐ
โดย นายณัฐรดา ศิริวัฒนกุล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๖



การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นภาครัฐ
โดย นายณัฐรดา ศิริวัฒนกุล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๖

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นภาครัฐ



การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นภาครัฐ

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นภาครัฐ



กิจกรรมแบ่งกลุ่มการร่วมแสดงความคิดเห็นต่อปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



การนำเสนอข้อสรุปที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน



การนำเสนอข้อสรุปที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม.ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น



การนำเสนอข้อสรุปที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน



การนำเสนอข้อสรุปที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

รายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุจังหวัดแพร่”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

****

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิผล มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีการบริหารที่เปิดเผย โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง รวมถึงป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน โดยมีกรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลการบริหารพัสดุพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) อย่างครบวงจร เพื่อพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางเล็กทรอนิกส์ให้ครบวงจร ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อสินค้าและบริการ

การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้มีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แนวทางปฏิบัติตลอดจนการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ทุกวิธี ปัจจุบันระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้พัฒนากระบวนปฏิบัติงานให้สอดรับกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุส่วนหนึ่งไม่มีความชำนาญและมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นตามระเบียบพัสดุ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการจึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุจังหวัดแพร่”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนและการเร่งรัดติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดแก่ภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัดแพร่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ที่มีวัตถุประสงค์ให้มีการจัดหาพัสดุไว้ใช้ในราชการด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ

๓. วิธีการอบรม

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติในระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๔.๑ เพื่อประเมินการเรียนรู้

๔.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

๔.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๔.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

๔.๕ เพื่อประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๖ เพื่อประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

๕.๑ ใช้เป็นข้อมูลบอกถึงประสิทธิภาพในการจัดงานและการบริหารการโครงการ

๕.๒ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฝึกอบรม

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามประเมินผลโครงการฯ จำนวน ๑๖๙ คน ซึ่งได้รับกลับคืนมา ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแบบประเมิน

๘. วิธีการ...

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละและวิธีทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑-๕ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลางเท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๒๐ - ๕.๐๐ =ร้อยละ ๘๔.๐๐ – ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๔๐ - ๔.๑๙ =ร้อยละ ๖๘.๐๐ – ๘๓.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๖๐ - ๓.๓๙ =ร้อยละ ๕๒.๐๐ – ๖๗.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๘๐ - ๒.๕๙ =ร้อยละ ๓๖.๐๐ – ๕๑.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ พอใช้
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๗๙ =ต่ำกว่าร้อยละ ๓๖.๐๐ ลงมา อยู่ในเกณฑ์ ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลการประเมินผลความพึงพอใจต่อการเรียนรู้

ลำดับ	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๑๐	ปานกลาง
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๙๕	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		**๓.๕๓**	**ดี**
คิดเป็นร้อยละ		**๗๐.๐๖**	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจต่อเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ดี มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ

ลำดับ	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๒	ดี
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๗	ดี
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารการอบรม มีคุณภาพถูกต้องชัดเจน	๔.๒๐	ดีมาก
๔	ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม และระบบโสตทัศนูปกรณ์	๔.๑๖	ดี
๕	ความเหมาะสมและคุณภาพของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๒๔	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		**๔.๑๘**	**ดี**
คิดเป็นร้อยละ		**๘๓.๖๐**	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ อยู่ในเกณฑ์ดี มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ โดยมีความพึงพอใจด้านความเหมาะสมและคุณภาพของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่มมากที่สุด

ตารางที่ ๓...

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรฝึกอบรม

ลำดับ	ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๑	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๑๓	ดี
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๒๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		**๔.๑๘**	**ดี**
คิดเป็นร้อยละ		**๘๓.๖๖**	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในเกณฑ์ดี โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๖ โดยเห็นว่าสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และเนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร (นายจีรวัธ ผาคำ)

ลำดับ	หัวข้อวิชา/วิทยากร	ค่าเฉลี่ยรวม	แปลผล
๑	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๕๔	ดีมาก
๒	สามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๗	ดีมาก
๓	ใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๒๘	ดีมาก
๔	ให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๖	ดีมาก
๕	เปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๒	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		**๔.๓๕**	**ดีมาก**
คิดเป็นร้อยละ		**๘๗.๑๐**	

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย สามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน ให้ความรู้ตามเนื้อหา มีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม ใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการซักถาม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๐

ตารางที่ ๕ แสดงข้อมูลการประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร (นางสาวเด่นนภา เหมืองทอง)

ลำดับ	หัวข้อวิชา/วิทยากร	ค่าเฉลี่ยรวม	แปลผล
๑	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๕๔	ดีมาก
๒	สามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๕	ดีมาก
๓	ใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๒๘	ดีมาก
๔	ให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๕	ดีมาก
๕	เปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๔	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		**๔.๓๕**	**ดีมาก**
คิดเป็นร้อยละ		**๘๗.๒๐**	

จากข้อมูล...

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย สามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน ให้ความรู้ตามเนื้อหา มีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม ใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการซักถาม อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

ตารางที่ ๖ แสดงข้อมูลการประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รายการ	จำนวน/คน	
	ได้	ไม่ได้
สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ	๑๖๙	-
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐	-

จากข้อมูลตามตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและทางราชการ

ตารางที่ ๗ แสดงข้อมูลข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- อยากให้มีการจัดฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก - ควรปรับปรุงเครือข่ายอินเตอร์เน็ต

ภาพบรรยากาศการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุจังหวัดแพร่”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑









แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment – ITA)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ :

งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๙๒,๖๐๐ บาท ใช้จ่ายจริง จำนวน ๕๙,๐๐๘ บาท คงเหลือ ๓๓,๕๙๒ บาท

กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทกลุ่มเป้าหมายและจำนวน) **:**

หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๒๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน เวลา สถานที่ดำเนินงาน ผลที่ได้รับ ในลักษณะการบรรยาย) **:**

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment – ITA) ให้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน จัดขึ้นในวันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสักทอง โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยได้รับเกียรติจากนายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมฯ โดยมีนายโกสินทร์ นิยะกิจ ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดอบรมฯ

ในการอบรมได้เชิญวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ผู้เข้าร่วมการอบรม คือ ผศ.ดร. ชัชภูมิ สีชมภู ผู้ช่วยอธิการบดี (สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพการศึกษาและการตรวจสอบภายใน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และคณะ เป็นวิทยากร มีหัวข้อการบรรยาย ประกอบด้วย ความสำคัญและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ








กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสักทอง โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยได้รับเกียรติจากนายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมฯ โดยมี นายนเรศ หาญพิทักษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดประชุมฯ

ในการประชุมได้เชิญวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ผู้เข้าร่วมการอบรม คือ นางสาวรัตน์สุดา โอดเทิง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ เป็นวิทยากร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีหัวข้อการบรรยาย ประกอบด้วย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (EB ๑ – EB ๑๒)








ผู้ประสานงาน (ระบุชื่อ ตำแหน่ง เบอร์โทรติดต่อ) **:**

นางจุมพิตรา ศรีเจริญจิตร์ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ ๐๕๔ ๕๓๑๘๒๓

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๙๐๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของจังหวัดแพร่

เรียน ปลัดจังหวัดแพร่ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ คลังจังหวัดแพร่ และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๑๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดแพร่ ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณโครงการตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจังหวัดแพร่ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการโดยมอบหมายให้ส่วนราชการเป็นหน่วยดำเนินการและมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและให้ดำเนินการตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดแพร่ทราบ ระหว่างดำเนินโครงการและหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเร่งรัดการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ และให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดแพร่ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๔๕๓-๑๘๒๓
โทร.(มท) ๒๑๗๔๖