ด่วนที่สุด
ที่ พร ๐๐๑๗.๓/ว๗๗๑๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแจ้งท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้จังหวัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และกำหนดให้ผู้บริหารของจังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น

จังหวัดแพร่ ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ ให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงขอความร่วมมือให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้ส่วนราชการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป เฉพาะรายการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัดให้จังหวัดทราบ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับติดต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากพบพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐ - ๕๔๕๑ - ๑๔๑๑

บัญชีแจ้งท้าย

หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๓/ว..๙๙๑๘..ลงวันที่...๓๐...พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
๒. ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๑๒ กองพลทหารม้าที่ ๑
๓. ปลัดจังหวัดแพร่
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๖. พัฒนาการจังหวัดแพร่
๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่
๘. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๙. ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่
๑๐. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๑. ขนส่งจังหวัดแพร่
๑๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่
๑๓. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทแพร่
๑๔. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่
๑๕. เกษตรจังหวัดแพร่
๑๖. สหกรณ์จังหวัดแพร่
๑๗. ปศุสัตว์จังหวัดแพร่
๑๘. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่
๑๙. ประมงจังหวัดแพร่
๒๐. คลังจังหวัดแพร่
๒๑. แรงงานจังหวัดแพร่
๒๒. จัดหางานจังหวัดแพร่
๒๓. ประกันสังคมจังหวัดแพร่
๒๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
๒๕. สถิติจังหวัดแพร่
๒๖. พาณิชย์จังหวัดแพร่
๒๗. วัฒนธรรมจังหวัดแพร่
๒๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่
๒๙. พาณิชย์จังหวัดแพร่
๓๐. อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๓๑. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่
๓๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่
๓๔. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่
๓๕. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่
๓๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแพร่

/๓๗. ผู้อำนวยการ...

๓๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่
๓๘. พลังงานจังหวัดแพร่
๓๙. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดแพร่
๔๐. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่
๔๑. นายอำเภอเมืองแพร่
๔๒. นายอำเภอสูงเม่น
๔๓. นายอำเภอเด่นชัย
๔๔. นายอำเภอสอง
๔๕. นายอำเภอวังชิ้น
๔๖. นายอำเภอลอง
๔๗. นายอำเภอร้องกวาง
๔๘. นายอำเภอหนองม่วงไข่



ประกาศจังหวัดแพร่
เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของจังหวัดแพร่
****

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่จึงได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการนำเสนอแผนงาน/โครงการในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลักจากวันที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อซอง ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/๑.๓ การดำเนินงาน...

๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๕.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน

๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว

๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๕ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

/๓. มาตรการ...

๓. มาตรการด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก

๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการหรือมีสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓.๕ การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๕ มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญา

๕. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ ถ่ายทอดประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๕.๒ นำประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ http://www.phrae.go.th เว็บไซต์ของหน่วยงานและหรือประชาสัมพันธ์ในช่องทางการสื่อสารช่องทางอื่นๆ

๕.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

/๖. มาตรการ...

๖. มาตรการด้านกลไกการควบคุม และกำกับติดต่อ

๖.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับติดต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากพบพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖.๒ ให้ส่วนราชการสนับสนุนองค์ความรู้ หรือส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระบบจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดแพร่

หน่วยงาน.....

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการนำเสนอแผนงาน/โครงการ		
๒	การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง		
๓	การกำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		
๔	การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง		
๕	การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง		
๖	การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง		
๗	การจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		

หมายเหตุ : รายงานเฉพาะรายการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัด ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....