หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ)
ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้ลงมติเห็นชอบตามที่รองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เสนอให้มีการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ เป็นกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่น ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๒.๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง จำนวน ๒๙๙,๗๘๙ คน (จำนวน ๗,๔๙๔ อัตรา)

๒. เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกื้อกูลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๔๓๑,๑๑๘ คน (จำนวน ๒,๑๕๕ อัตรา)

๓. ในกรณีของผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้นให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา ดังนี้

๑. ทั่วไป

๑.๑ *ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด* หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกัน ปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยการหรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่นๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย

โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีภารกิจงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติดเพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

๑.๒ *การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ* ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครึ่งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครึ่งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมค่าตอบแทนในกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒) ข้าราชการที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้สองขั้น

กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ

๒.๑ *ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ* ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด เป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น จักต้องมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ มีผลงานจับกุมยาเสพติดเป็นจำนวนมาก จับกุมผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่กระจายยาเสพติด ยึดทรัพย์สินผู้ค้ายาเสพติดจำนวนมาก สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวน หาข่าว มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญ ชัดเจน

๒.๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษาฯ ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา หรือติดตามผู้ป่วยหลังการบำบัด มีผลงานบำบัดรักษาที่ชัดเจน มียอดจำนวนผู้เสพที่เข้าบำบัดเป็นจำนวนมาก ดำเนินการบำบัดรักษาผู้เสพในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละ ทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพที่บำบัดอย่างจริงจัง

๒.๓) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการป้องกันฯ ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมรั้วต่างๆ เช่น รั้วชุมชน รั้วสังคม รั้วโรงเรียน รั้วครอบครัว ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

๒.๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยการ งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ฯ ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ฯ ต้องเขียนผลงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด (แบบกำลังพล ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๑)

๓) เป็นผู้ที่มีคำสั่งรองรับ/ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย/ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรือมีภารกิจที่เกื้อกูล/สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๔) ไม่ต้องโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕) ไม่ถูกพักราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๖) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๗) ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หมายเหตุ : การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ หมายถึง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จากการเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่างๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่าเป็นผู้มีศักยภาพสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต

๒.๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จนได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ป.ป.ส.

๓. แนวทางการจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓.๑ คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ดำเนินการแจ้งมติที่ประชุมฯ และแนวทางการจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ตลอดจน จำนวนโควตาให้กับหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรบำเหน็จความชอบฯ อาทิ ศพส.มท. ศพส.กองทัพไทย ศพส.ตร. ศพส.กทม. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามสัดส่วนกำลังพล ภารกิจ ผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑.๑ ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร.และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการ ดังนี้

๑) ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร.และหน่วยงานฯ จัดตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ระดับกระทรวง/เหล่าทัพ/สตช./หน่วยงาน เพื่อจัดสรรโควตาที่ได้รับให้กับหน่วยงานในสังกัด ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ในโควตาที่ได้รับ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับของปัญหา ภารกิจ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๒) ศพส.กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อจัดสรรโควตาที่ได้รับให้กับ ศพส.จ. หน่วยงานในสังกัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ในโควตาที่ได้รับ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับของปัญหา ภารกิจ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ให้ ศพส.จ. เป็นผู้พิจารณาผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดตามโครงสร้างและกำลังพลที่หน่วยงานอื่นมอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมกับ ศพส.จ. นั้นๆ โดยให้นำผลการพิจารณาของ ศพส.อ. มาประกอบพิจารณา

๓) ศพส.กทม. ดำเนินการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ของ กรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรโควตาที่ได้รับให้กับ ศพส.กทม. และหน่วยงานในสังกัด ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ในโควตาที่ได้รับ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับของปัญหา ภารกิจ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ทั่วถึงและเป็นธรรม และให้นำผลการพิจารณาของ ศพส.เขตมาประกอบพิจารณา

๓.๑.๒ ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร./ศพส.มท./ศพส.กทม. และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา และคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัดตามจำนวนโควตาที่ได้รับ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ดำเนินการกรอกข้อมูล ผลการดำเนินงาน ตามแบบกำลังพล ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๑

๓.๑.๓ ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร./ศพส.มท./ศพส.กทม. และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้สมควรได้รับบำเหน็จฯ ตามแบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๒ และ ๓-๑ ส่งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ อนุมัติรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับบำเหน็จฯ และส่งให้ ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร./ศพส.มท./ศพส.กทม. และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาเพื่อดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัดระดับกรมดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทน และนำเข้าข้อมูลรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบฯ ลงใน www.nccd.go.th ต่อไป

๓.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔(กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ดำเนินการจัดสรรโควตากลาง เพื่อพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) ให้กับบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

๓.๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๓.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จนได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปี ๒๕๕๕

๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่น แต่ไม่ได้รับการพิจารณาจาก ศพส.ระดับกระทรวง /หน่วยงาน

โดยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ แจ้งรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติข้างต้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดในระดับกรม ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทน ก่อนนำเข้าข้อมูลรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบฯ ในส่วนของโควตากลางลงใน www.nccd.go.th

ทั้งนี้ ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกื้อกูลต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” **สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนนี้ ให้ปรับแผนการใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๕๕ ของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน แต่หากไม่สามารถปรับแผนการใช้จ่ายได้ ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการ เป็นลำดับต่อไป ตามความเห็นชอบของสำนักงบประมาณ (หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ในการดำเนินการ**

๕. กรณีมีปัญหาข้อขัดข้องหรือกรณีอื่นใดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๔ (กรณีพิเศษ) พิจารณาหรือแก้ไขและให้ถือเป็นที่ยุติ
