

เอกสารประกอบการประชุม
คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระการประชุม
คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔**

โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ และสำนักงานจังหวัดแพร่

๓.๒ การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ในไตรมาส ๑ – ๒ และแผนการดำเนินงานในไตรมาส ๓ – ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

.....

รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม
คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินผลฯ รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด จังหวัดแพร่ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ จึงจัดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมในวันนี้

.....
.....
.....

<u>ที่ประชุม</u>

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๘ หน้า ประกอบด้วย

(๑) เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

(๒) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ วาระ

(๒.๑) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๒.๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒.๓) การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จังหวัดแพร่โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ ล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๙๙๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมี ๑ หน่วยงาน ที่ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ คือ สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ " และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ (**เอกสาร ๑**)

- ขอแก้ไขรายชื่อผู้มาประชุมฯ ลำดับ ๓๒ (ในรายงานการประชุมหน้าที่ ๒) จาก "นายวีระพล อินใจ" แก้ไขเป็น "นายวีระพงษ์ อินใจ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ จังหวัดแพร่ได้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในขั้นตอนที่ ๑.๑ – ๒.๒ เสร็จสิ้นแล้ว โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้ง ๘๕ หน่วยงาน ได้มีการลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกแห่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนของการเก็บและนำเข้าข้อมูลตามขั้นตอนที่ ๒.๓ – ๒.๕ โดยมีข้อมูลสำคัญที่สรุปจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

- **การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT** ซึ่งหน่วยงานต้องจัดเก็บจากผู้มีส่วนได้เสียภายในที่ทำงาน ในหน่วยงานมาไม่ต่ำกว่า ๑ ปี จังหวัดแพร่ดำเนินการเก็บข้อมูลครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้วทั้งสิ้น ๔๖ แห่ง จากทั้งหมด ๘๕ แห่ง **คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๒ มากที่สุดในกลุ่มภาค ๕** (ต้องดำเนินการเก็บรวมรวมให้ครบภายในเดือนพฤษภาคม)

- **การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT** ซึ่งหน่วยงานต้องจัดเก็บจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่ได้มีการติดต่อราชการหรือใช้บริการต่างๆ ของหน่วยงาน จังหวัดแพร่ดำเนินการเก็บข้อมูลครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้วทั้งสิ้น ๓๕ แห่ง จากทั้งหมด ๘๕ แห่ง **คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ มากเป็นสำดับสองในกลุ่มภาค ๕** (ต้องดำเนินการเก็บรวมรวมให้ครบภายในเดือนพฤษภาคม)

- **การนำเข้าข้อมูล OIT** หรือการเปิดเผยข้อมูลบนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน จังหวัดแพร่มีการนำเข้าข้อมูล OIT ในระบบ ITAS แล้วจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ แห่ง จากทั้งหมด ๘๕ แห่ง **คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ มากที่สุดในกลุ่มภาค ๕** (ต้องดำเนินการนำเข้าข้อมูลพร้อมทั้งให้ผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติให้ครบภายในเดือนเมษายน)

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ รับผิดชอบในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้ง ๘๕ แห่ง ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่ได้ระบุไว้ในระบบ โดยวางแผนการเก็บข้อมูลให้ครบทั้ง ๘๕ แห่ง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (ปฏิทินการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม) ในรูปแบบการส่งผ่าน QR CODE ของ Google Form ทาง Line ให้ผู้ที่มีรายชื่อได้ตอบแบบสอบถาม การโทรศัพท์สอบถาม และการลงพื้นที่จัดเก็บแบบสอบถาม

/- สำนักงาน ป.ป.ช...

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ได้เน้นย้ำผ่านผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมิน ITA ในโครงการดังต่อไปนี้

๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น จัดโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) โครงการสร้างองค์ความรู้เรื่องกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดแพร่ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- เมื่อเก็บข้อมูลครบทุกด้านในเดือนพฤษภาคม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จะได้มีการดำเนินการตั้งคณะทำงานในการตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT (ขั้นตอนที่ ๒.๖) ไปจนการจัดทำรายงานผลการประเมิน (ขั้นตอนที่ ๒.๑๐) โดยจะได้รายงานความคืบหน้าร่วมกับสำนักงานจังหวัดแพร่ ให้กับทางที่ประชุมฯ ได้รับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๒ การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ในไตรมาส ๑ – ๒ และแผนการดำเนินงาน ในไตรมาส ๓ – ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ฝ่ายเลขานุการฯ

งานด้านการป้องกันการทุจริต

๑. การประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแพร่ จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ คือ การร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่ สำนักงานจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ รับสัญญาณถ่ายทอดสดจากสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง และร่วมกันแสดงพลัง "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

/๓. การดำเนินโครงการ...

๓. การดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่)

๓.๑ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ ร่วมกับชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ ดำเนินกิจกรรมจับตามองและแจ้งเบาะแสโดยการลงพื้นที่ ณ อุทยานแห่งชาติแม่ยม อำเภอสอง อุทยานแห่งชาติดอยผากลอง อำเภอลอง และอุทยานเวียงโกศัย อำเภอวังชิ้น ในวันที่ ๑๖, ๑๗ และ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามลำดับ เพื่อติดตามการนำมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓.๒ การดำเนินกิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชน กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำ เผยแพร่ นำเสนอแนวคิดโมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตที่ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับการสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้ถึงปัญหาและภัยจากการทุจริต ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง โดยมีเป้าหมายเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายเยาวชนจากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดแพร่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต และนำไปสู่การร่วมกันเป็นเครือข่ายจับตามองและ แจ้งเบาะแส (Watch & Voice) และ ได้มีการจัดตั้ง “ชมรมเยาวชน STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำจังหวัดแพร่” โดยดำเนินการคัดเลือกแกนนำเยาวชนที่มีศักยภาพเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็น โค้ชเยาวชน และคณะกรรมการชมรมเยาวชน STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำจังหวัดแพร่ (๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่)

๓.๓ การดำเนินกิจกรรมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ ใน ๘ อำเภอ เพื่อสนับสนุนข้อมูลความรู้ แนวคิดโมเดล STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตในพื้นที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสมาชิกในชมรม

๔. โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่)

กิจกรรม : การสร้างองค์ความรู้เรื่องกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดแพร่ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ผู้บริหารและรองผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ควรทราบ ข้อควรระวังและข้อสังเกตจากการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ช.” เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานของรัฐ กรณีศึกษา ข้อควรระวังและข้อสังเกตจากการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะสามารถนำไปใช้จัดทำแผนงานหรือมาตรการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่)

<u>งานด้านตรวจสอบทรัพย์สิน</u>

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ จำนวน ๘๔ องค์กร โดยได้ดำเนินการประกาศเปิดเผยทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแพร่ ให้สาธารณชนทราบ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ที่อยู่ ๓๐๘/๒๙-๓๐ ตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการประกาศจำนวน ๑ ครั้ง ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๘ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีการประกาศเปิดเผยระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ – ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

/สำหรับ...

สำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเข้ารับตำแหน่งที่ได้มีการเลือกตั้งวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน เมื่อครบกำหนดการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินแล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จะประกาศเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินดังกล่าว ให้สาธารณชนทราบต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการปิดประกาศ ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th > ด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน > เปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินกรณีเข้ารับตำแหน่งและกรณีพ้นจากตำแหน่ง > การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น > องค์การบริหารส่วนตำบล > แพร่ > ค้นหาชื่อ-สกุล ได้อีกช่องทางด้วย

การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ในไตรมาสที่ ๓ – ๔ ตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการปรับรูปแบบจากการใช้ที่ปรึกษาเป็นสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้เก็บข้อมูล EIT และตรวจประเมินผลให้คะแนนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเอง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จะได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินฯ ที่ได้แสดงในวาระที่ ๓.๑ เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ และยุติธรรมกับหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน โดยจะได้บูรณาการความร่วมมือระหว่างสำนักงานจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมท้องถิ่นจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินทุกภาคส่วนได้ตระหนัก รับทราบ เข้าใจ อันจะเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคะแนน ITA ของจังหวัดแพร่ที่ได้ตั้งไว้ให้บรรลุผลได้

๒. การติดตามมาตรการป้องกันการทุจริต ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการเสนอมาตรการแก่คณะรัฐมนตรีเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินตามมาตรการที่ได้เสนอ โดย ณ ปัจจุบันมีทั้งสิ้น ๔๕ มาตรการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีแนวทางให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในพื้นที่ ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอไว้

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่จะได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ในไตรมาสที่ ๓ – ๔ ในเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ (รวมไปถึงการวิเคราะห์ปัญหาไฟป่าและหมอกควันที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.)

๓) มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ

๔) ข้อสังเกตของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง

๕) มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ

๖) มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินรัฐโดยมิชอบ กรณีปัญหาการบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้

๗) การวิเคราะห์สภาพปัญหาอื่นๆ ในพื้นที่ที่ยังไม่ได้มีการเสนอเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อมีข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อไป

/๓. การดำเนินการ...

๓. การดำเนินการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในพื้นที่ เมื่อได้รับการแจ้งข้อมูลเบาะแสหรือพยานหลักฐานสำหรับการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ช. (WATCH & VOICE)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. มุ่งเน้นการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุกตามมาตรา ๓๕ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ร่วมกับการป้องกันการทุจริตเชิงพัฒนา (การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้มีความรู้ เข้าใจกันในบทบาท หน้าที่และอำนาจของแต่ละฝ่ายได้อย่างถูกต้อง) ในกรณีที่ได้รับแจ้งข้อมูลเบาะแสหรือพยานหลักฐาน อันอาจเป็นเหตุ ทำให้เกิดการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในพื้นที่ร่วมกับภาคส่วนหรือเครือข่ายในการลงพื้นที่ ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นตามมาในภายหลัง เพื่อลดการกล่าวหาร้องเรียนเข้ามายังสำนักงาน ป.ป.ช. และมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจกับภาคส่วนในพื้นที่ ถึงแจ้งข้อมูลเบาะแสรวมไปถึงเรื่องร้องเรียนที่มีคุณภาพ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จะได้ลงพื้นที่กับภาคส่วนและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในกรณีที่ได้รับเรื่องดังกล่าว เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และจะได้รายงานการดำเนินงานให้แก่ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ ต่อไป

๔. การดำเนินงานกับหน่วยงานที่ได้มีการทำ MOU ร่วมกัน โดยจะได้ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เคยได้มีการทำ MOU ร่วมกันในเรื่องของการป้องกันการทุจริต โดยเบื้องต้นได้แก่ หอการค้าจังหวัดแพร่ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๔.๑ หอการค้าจังหวัดแพร่ : คณะกรรมการ ป.ป.ช. มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ร่วมกันเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง/การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ เนื่องจากภาคส่วนเอกชนอาจเป็นส่วนหนึ่งในตัวแปรสำคัญในการจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดและขาดดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกับภาคเอกชนจะทำให้เปิดโลกทัศน์ใหม่ เช่น มุมมองของการป้องกันการทุจริต เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับภารกิจป้องกันการทุจริตและการสร้างการมีส่วนร่วมได้ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๒๕๖๑ ให้แก่ภาคส่วนเอกชนได้รับทราบเพื่อป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตของเจ้าพนักงานของรัฐด้วย เนื่องด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดของเจ้าพนักงานของรัฐด้วย เช่น ความผิดตามมาตรา ๑๗๒ ของ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๒๕๖๑ หรือความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้น

มาตรา ๑๗๒ ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีผู้กระทำผิดตามวรรคหนึ่งเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลใดและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกล่าวไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรานี้ และต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ

นิติบุคคลตามวรรคสอง ให้หมายความถึงนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยและนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายต่างประเทศที่ประกอบธุรกิจในประเทศไทย

/บุคคลที่มี...

บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลตามวรรคสอง ให้หมายความถึงผู้แทนของนิติบุคคล ลูกจ้าง ตัวแทน บริษัทในเครือ หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของนิติบุคคลนั้น ไม่ว่าจะมีหน้าที่หรืออำนาจในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

๔.๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ : การขออนุเคราะห์องค์ความรู้เรื่องปัญหาการทุจริตในพื้นที่ บางเรื่องมีการวิจัยจากมหาวิทยาลัยและคณาจารย์ในพื้นที่รองรับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ได้หรือสร้างความร่วมมือร่วมกันในการวิเคราะห์หรือศึกษาสถานการณ์การทุจริต ที่เป็นประเด็นสำคัญร่วมกัน รวมไปถึงการร่วมกันพัฒนาระบบ/นวัตกรรมป้องกันการทุจริต เช่น การนำระบบ GIS (geographic information system) หรือระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ระบบดาวเทียมสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งในเชิงพฤติกรรมร่วมกับเชิงภูมิศาสตร์กับคณะเกษตรและอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นต้น รวมไปถึงการสนับสนุนนักศึกษาฝึกงาน/สหกิจ ในการสนับสนุนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น คณะรัฐศาสตร์ คณะสารสนเทศและการสื่อสาร และคณะบริหารธุรกิจ เป็นต้น

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

ที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

****

เอกสาร ๑

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายวิเชียร	อนุสาสนนันท์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานฯ
๒. นายวาทิต	ปัญญาคม	ปลัดจังหวัดแพร่	
๓. นายจตุพร	ณ จันตา	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่	
๔. นายสิริศักดิ์	วงศ์แพทย์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	
๕. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
๖. นางปิยวรรณ	ฉัตรอุดมกุล	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่	
๗. นายสุสังข์	ชุ่มมะโน	พัฒนาการจังหวัดแพร่	
๘. นายธนะเมศฐ์	มหาวงศนันท์	รักษาราชการแทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	
๙. นายสายัณห์	กาวีวงค์	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่	
๑๐. นายสง่า	วังคะออม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๑๑. นางจันทนา	ประสานศิลป์	คลังจังหวัดแพร่	
๑๒. นางอารีย์	เหลืองหิรัญ	พาณิชย์จังหวัดแพร่	
๑๓. นางอนงค์	เจริญวัย	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	
๑๔. นางมยุรี	ผลดีประสิทธิ์	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่	
๑๕. นายชยพล	รัศมี	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดแพร่	
๑๖. นายทรงยศ	วงศ์ชัย	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	
๑๗. นางเมตตา	อนุศาสนกุล	สถิติจังหวัดแพร่	
๑๘. นายสมเกียรติ	ทะฤๅษี	(แทน) เกษตรจังหวัดแพร่	
๑๙. นายนิรันดร	อ่วมทิพย์	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	
๒๐. นายนิคม	ดอกสลิด	(แทน) ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	
๒๑. นายจุมพล	อุดมภาคสกุล	(แทน) สหกรณ์จังหวัดแพร่	
๒๒. นางสาววาริน	พาลีวล	(แทน) ประมงจังหวัดแพร่	
๒๓. นางสาวอภิยดา	อารินทร์	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	
๒๔. นายมณเฑียร	คูคำมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่	
๒๕. นายมานพ	พุทธวงค์	ขนส่งจังหวัดแพร่	
๒๖. นายศุภชัย	หงษ์เจ็ด	(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	
๒๗. นางรติพร	บุญคง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่	
๒๘. นางนงนุช	กุมศัสตรา	คุมประพฤติจังหวัดแพร่	
๒๙. นายโดม	อินทรสาลี	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่	
๓๐. นางเกศกนก	เดชมา	(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่	
๓๑. นายอรรถพล	อ่างคำ	พลังงานจังหวัดแพร่	

/๓๒. นายวีระพล...

๓๒. นายวีระพงษ์	อินใจ	(แทน) แรงงานจังหวัดแพร่
๓๓. นางสาวกฤติยานันท์	ชมภูแสน	(แทน) จัดหางานจังหวัดแพร่
๓๔. นางสาวสายสมร	สาระวน	(แทน) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
๓๕. นางศิริณ	ธีรทัศน์ธำรงค์	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
๓๖. ดร.สิริยุพา	เลิศกาญจนาพร	(แทน) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๓๗. นายสุริยน	เมืองเอก	(แทน) ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัดแพร่
๓๘. นายประยุทธ	ชาปง	(แทน) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๓๙. นายอวิรุทธ์	ชัยวงศ์	(แทน) ประธานชมรมธนาคารจังหวัดแพร่
๔๐. นายสมศักดิ์	วังหลวง	(แทน) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน (ประธานสันนิบาตเทศบาลจังหวัดแพร่)
๔๑. นายมาโนช	หมดมลทิน	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน (ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)
๔๒. นางสาวรัตน์สุดา	โอดเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่
๔๓. นายชูชาติ	ไทยภักดิ์	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่			ติดราชการ
๒.	ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ (นายเสนีย์ เทพศุภร)			ติดภารกิจ
๓.	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่ (ว่าที่ร.ต.ภาคิณ ชมพูพันธ์)			ติดภารกิจ
๔.	นายคณาธิป	มุดเจริญ	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ (ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่)	ติดภารกิจ
๕.	นางจินตนา	แสงศิรประภา	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๖.	นายรัฐพล	แสงดอก	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๗.	นางสมปอง	สายศร	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๘.	นางอนงค์	แก่นหอม	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๙.	นายอรุณ	ทิพยวงศ์	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวรัตน์สุดา	โอดเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่
๒.	นายปฤษฎี	ไอศูรย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๓.	นายทัศนะ	รางเงิน	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่
๔.	นางสาววรรณกานต์	ชัยนนถี	พนักงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดแพร่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑. จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินผลฯ รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด จังหวัดแพร่ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ จึงจัดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ และเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

นายจตุพร ณ จันตา (แทน) ผอ.สนง. ประจำ ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๖ หน้า ประกอบด้วย

(๑) เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ วาระ

(๒.๑) สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๒) สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่

ทั้งนี้ จังหวัดแพร่โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ ล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ได้ร่วมลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption ๒๐๐๓, UNCAC) ณ ประเทศเม็กซิโก เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ ดังนั้น สหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti – Corruption Day) และต่อมาประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคี ในอนุสัญญาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

จากค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index,CPI) ของ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกปรากฏว่า ๒ ใน ๓ หรือจำนวน ๑๒๐ จาก ๑๘๐ ประเทศ ได้คะแนนต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จึงสะท้อนให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ทุกประเทศทั่วโลกต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจังต่อเนื่องและเข้มข้นยิ่งขึ้น

ประเทศไทยในฐานะหนึ่งในประเทศภาคีสมาชิกของอนุสัญญา UNCAC ให้ความสำคัญมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตลอดมา ดังนั้น รัฐบาลจึงร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภาคีเครือข่ายภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้จัดงานเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันพฤหัสที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยชูแนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” และมุ่งหวังว่าการจัดกิจกรรมนี้ จะทำให้คนไทยและนานาชาติ ได้รับรู้ผลการต่อสู้กับปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยและการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงาน ๒ ส่วนคือ (๑) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมในสถานที่จัดงาน (On Ground) และ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมผ่านโปรแกรม Zoom หรือโปรแกรมอื่น โดยการรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีรายละเอียดและกำหนดการจัดกิจกรรม ดังนี้



กำหนดการงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดแพร่
วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

๘.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียนผ่านระบบ ZOOM
๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๑๐ น.	- ผู้บริหารเข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม - พิธีกรกล่าวต้อนรับ - เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน

/๑๐.๑๐ น...

๑๐.๑๐ น. – ๑๐.๑๕ น. - เปิดวิดีทัศน์การประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑๐.๑๕ น. – ๑๐.๒๐ น. - พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

๑๐.๒๐ น. – ๑๑.๔๐ น. - พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมแถลงข่าวผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบ ๓ ปี เนื่องในวันต่อต้านคอรัปชันสากล (ประเทศไทย)
- ตอบคำถามสื่อมวลชน

๑๑.๔๐ น. – ๑๒.๐๐ น. - ถ่ายภาพร่วมกัน พร้อมด้วยภาคีเครือข่าย
- เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน
- เสร็จสิ้นพิธีการ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบกำหนดการและแนวทางการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ <u>ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA</u>

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑(พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๕)ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

/การประเมิน...

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงาน ภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนา แฟลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการ จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

หลักการพื้นฐานของ ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อน สุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หรือแบบวัด IIT โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หรือแบบวัด EIT โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)หรือแบบวัด OIT โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ความสำคัญของ ITA

■ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

/แนวทาง...

แนวทางการประเมิน ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้มีการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงพัฒนาตนเองในช่วง ระยะเวลาที่ผ่านมาสามารถส่งผลต่อผลการประเมินของหน่วยงาน และสามารถแสดงให้เห็นถึงพัฒนาของแต่ละหน่วยงานเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ในปีนี้มีการปรับเปลี่ยนที่สำคัญบางประการ ได้แก่

- การปรับกลไกดำเนินการประเมิน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยเก็บข้อมูลและประเมินผลหลักโดยกำกับติดตามและให้คำแนะนำร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- การปรับระยะเวลาในบางขั้นตอน โดยเฉพาะการเพิ่มระยะเวลาของการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐและประชาชนผู้รับบริการจากภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น
- การปรับประเด็นการประเมินในแบบวัด OIT บางข้อ เพื่อให้สอดรับกับนโยบายการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต และปรับข้อความในองค์ประกอบของการตรวจประเมินในบางข้อ เพื่อให้มีความชัดเจน มากยิ่งขึ้นและเพื่อลดการตีความข้อคำถามและลดการใช้ดุลยพินิจที่มากเกินไป

กลไกขับเคลื่อน ITA ๒๕๖๕

กลไกขับเคลื่อนการประเมิน ITA เป็นการประเมินที่ร่วมกันดำเนินการในหลายภาคส่วน เพื่อกำกับ ติดตามและกลั่นกรองการประเมินตามลำดับขั้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑) กลไกอำนวยการประเมิน ได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลาง และดำเนินการทางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในภาพรวม รวมไปถึงหลักการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ การกำกับติดตามการประเมิน และการดำเนินการต่อผลการประเมิน

๒) กลไกกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งในระดับส่วนกลางและในระดับพื้นที่ จะมีบทบาทในการร่วมกำหนด แนวทางและร่วมกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานภายใต้ การกำกับดูแลของตนเอง

๓) กลไกดำเนินการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมิน เช่น ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจที่ กำหนด รวมไปถึงมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ทั้งในด้านกระบวนการประเมินและในด้านเนื้อหาในการประเมิน โดยจำแนกบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการประเมิน ดังนี้

/๓.๑) สำนักงาน ป.ป.ช....

๓.๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินของแต่ละจังหวัด ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐประเภท จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ รวมทั้งสิ้น ๗๖ จังหวัด

๓.๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค เป็นหน่วยกำกับและกลั่นกรองการประเมินให้มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยจำแนกการกำกับและกลั่นกรองหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินแต่ละภาค ดังนี้

ภาคที่ ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง จำนวนรวม ๗๒๙ แห่ง

ภาคที่ ๒ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว จำนวนรวม ๕๙๒ แห่ง

ภาคที่ ๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ จำนวนรวม ๑,๔๗๕ แห่ง

ภาคที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภูและอุดรธานี จำนวนรวม ๑,๕๑๐ แห่ง

ภาคที่ ๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และ ลำพูนจำนวนรวม ๘๓๐ แห่ง

ภาคที่ ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี จำนวนรวม ๘๗๙ แห่ง

ภาคที่ ๗ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี จำนวนรวม ๗๐๖ แห่ง

ภาคที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง และสุราษฎร์ธานี จำนวนรวม ๕๗๓ แห่ง

ภาคที่ ๙ ประกอบด้วย จังหวัดตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา และสตูล จำนวนรวม ๖๓๑ แห่ง

๓.๓) สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหน่วยดำเนินการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินประเภทหน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานขององค์กรอิสระ หน่วยงานของศาล หน่วยงานของอัยการส่วนราชการระดับกรม องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) จำนวนรวม ๓๗๘ แห่ง

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินมีจำนวนรวม ทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน ดังนี้

๑) หน่วยงานของรัฐสภา จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) หน่วยงานของศาล จำนวน ๓ หน่วยงาน

๓) หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ จำนวน ๕ หน่วยงาน

๔) หน่วยงานของอัยการ จำนวน ๑ หน่วยงาน

๕) ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน

๖) องค์การมหาชน จำนวน ๕๗ หน่วยงาน

/๗) รัฐวิสาหกิจ....

๗) รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน
๘) หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน
๙) กองทุน จำนวน ๗ หน่วยงาน
๑๐) สถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๘๖ หน่วยงาน
๑๑) จังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน
๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน
๑๓) เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ หน่วยงาน
๑๔) เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ หน่วยงาน
๑๕) เทศบาลตำบล จำนวน ๒,๒๔๗ หน่วยงาน
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕,๓๐๐ หน่วยงาน
๑๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒ หน่วยงาน

ปฏิทินการประเมิน ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่ไม่แตกต่าง จากปีที่ผ่านมามาก เพื่อให้หน่วยงานมีความคุ้นเคยและสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ โดยไม่ก่อให้เกิดภาระหรือเบียดเบียนเวลาปฏิบัติภารกิจหน้าที่หลักของ หน่วยงานอันมากเกินควร แต่ได้มีการปรับปรุงระยะเวลาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนาในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมาก ยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
การเผยแพร่ปฏิทินการประเมิน	←→									
การเผยแพร่คู่มือรายละเอียดการประเมิน	←→									
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ		←	→							
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก		←	→							
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT				←		→				
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT				←		→				
การตอบแบบวัด OIT				←	→					
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT						←→				

/ขั้นตอน....

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT							←→			
การสอบทานแบบวัด OIT							←→			
การประมวลผลการประเมิน								←→		
การจัดทำรายงานผลการประเมิน								←→		
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน									←→	
การประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน									←→	

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลไกดำเนินการประเมิน

ตามที่มีนโยบายในการปรับรูปแบบการบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องดำเนินการเองโดยให้เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินการนั้น จากการศึกษาทบทวนประกอบกับการวิเคราะห์แนวทางความเป็นไปได้ในการดำเนินการตามนโยบาย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับ บทบาทหน้าที่และขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ช. รวมไปถึง การจัดหาบุคลากร สนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการให้ประสบความสำเร็จได้ โดยสรุปภาพรวมการบริหารจัดการการประเมิน ITA ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยอำนวยการประเมินภาพรวม

หน่วยอำนวยการประเมินในภาพรวม จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้ การกำกับดูแลของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ได้แก่

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบอำนวยการในภาพรวม ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งด้านนโยบายในภาพรวม ด้านวิชาการในภาพรวม ด้านการพัฒนาในภาพรวม ด้านระบบสารสนเทศในภาพรวม และการกำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หน่วยอำนวยการประเมินประเมินภาพรวม มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษาทบทวนและพัฒนากรอบแนวคิดการประเมิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภาครัฐ เครื่องมือการประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน กรอบการบริหารจัดการประเมิน รายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และจัดทำคู่มือการประเมินในทุกปีงบประมาณ

๒) ศึกษาและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมิน ITA หรือระบบ ITAS เพื่อให้สามารถใช้ในการขับเคลื่อนการประเมินให้ประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการบริหารจัดการให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาในการใช้งานแก่ผู้ใช้งานทั้งส่วนงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๓) จัดทำสื่อความรู้สำหรับใช้ในการถ่ายทอดและสร้างความรู้ความเข้าใจที่เป็นมาตรฐาน เช่น จัดทำ Infographic และวีดีทัศน์อธิบายรายละเอียดการประเมิน ITA และวิธีการใช้งานระบบ ITAS โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานหรือข้อสงสัยที่ถูกสอบถามในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมไปถึงจัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย/สไลด์ประกอบการบรรยายกลาง เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๔) ศึกษา ออกแบบ และวางแผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ดำเนินการผลิตคอนเทนต์ที่สำคัญ และประสานการดำเนินงานร่วมกับสื่อมวลชนต่าง ๆ เช่น สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตลอดปีงบประมาณ โดยมุ่งเน้นจัดทำเนื้อหา รายละเอียดให้ได้รับความสนใจจากสาธารณชน ในวงกว้างทั้งภายในและต่างประเทศ

๕) จัดการชี้แจงกรอบแนวทางในภาพรวมของการประเมิน ITA ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินทั่วประเทศ และจัดการชี้แจงแนวทางการกำกับติดตามการประเมิน ITA ให้แก่หน่วยงานกำกับติดตาม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด/ภาค สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

๖) การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในภาพรวมให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นไปตามหลักการทางวิชาการ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยอาจมีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินการที่ผ่านมาเข้ามาร่วมให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อให้การประเมินมีความถูกต้องตามหลักทางวิชาการและมีมาตรฐาน เดียวกันหรือใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมาด้วย

๗) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะและจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ภาพรวม ระดับประเทศ เพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมิน ITA คณะกรรมการประเมิน ITA คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะรัฐมนตรีต่อไป

๘) ศึกษาและกำหนดแนวทางในการให้รางวัลหรือสิ่งจูงใจแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน รวมไปถึง ศึกษาและออกแบบแนวทางในการแถลงข่าวและการประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี

๙) ศึกษาวิจัยเครื่องมือการประเมินการทุจริตและการประเมินการต่อต้านการทุจริต (Measuring corruption and Anti- corruption) ของประเทศต่าง ๆ หรือขององค์การระหว่างประเทศเพื่อนำไปใช้ ประกอบการพัฒนาการประเมิน ITA ในแต่ละระยะตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

/(๒) หน่วยกำกับติดตาม...

(๒) หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมินระดับภาค

หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจำแนกความรับผิดชอบในการดำเนินการประเมิน ได้แก่

สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน ในภาพรวมของภาค โดยเป็นการกำกับดูแลการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และ กลั่นกรองการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ และควบคุมรักษามาตรฐานการประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวมของภาค

ทั้งนี้ หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) การวางแผนบริหารจัดการและเตรียมความพร้อมการประเมินภายในภาค

๑.๑) การจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกันกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานร่วมกันให้ประสบความสำเร็จตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๑.๒) จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินต่อหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการ ประเมินอย่างน้อย ๑ ครั้งก่อนเริ่มกระบวนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การประเมินประจำปี และเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในประเด็นที่หน่วยงานมักได้คะแนนต่ำ รวมไปถึงให้คำแนะนำสำหรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) การกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน

๒.๑) การกำกับติดตามการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในภารกิจ หน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำตลอดระยะเวลาการประเมิน การคัดเลือกและสุ่มกลุ่มตัวอย่าง และการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT การชี้แจงผลแบบวัด OIT เป็นต้น เพื่อให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ และควบคุมรักษามาตรฐานการประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวมของภาค

๒.๒) การกลั่นกรองผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในภาค เพื่อสอบทาน และยืนยันผลการประเมินว่ามีความถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมไปถึง เพื่อจัดเตรียมข้อมูล ประกอบการประกาศผลและชี้แจงต่อสาธารณะ

๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับภาค

การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการประเมินรายภาค โดยอภิปรายผลคะแนนในภาพรวมของภาค ประกอบกับผลการประเมินของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ภายในภาค จากนั้นทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลตามกรอบทฤษฎีหรือหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) หน่วยดำเนินการประเมิน

หน่วยดำเนินการประเมิน จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เอง โดยจำแนกความรับผิดชอบในการดำเนินการประเมิน ได้แก่

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบดำเนินการประเมินหน่วยงาน ภาครัฐในจังหวัด ประกอบด้วย จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามวิธีการขั้นตอนหลักเกณฑ์และกรอบแนวทางมาตรฐานที่กำหนด

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบดำเนินการประเมิน หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ประกอบด้วย องค์กรอิสระ องค์กรของศาล องค์กรอัยการ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวง กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) โดยจะต้องดำเนินการตามวิธีการขั้นตอน หลักเกณฑ์และกรอบแนวทางมาตรฐานที่กำหนด

ทั้งนี้ หน่วยดำเนินการประเมิน มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) การวางแผนบริหารจัดการให้สำเร็จตามแผนงานของโครงการ

๑.๑) วางแผนการบริหารจัดการงานภายใน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการให้สำเร็จตามกรอบแนวทางและกรอบระยะเวลา ที่กำหนด

๑.๒) ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี และจัดทำเอกสารคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของตนเอง ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของตนเอง รวมถึงจัดฝึกอบรมแนวทาง/วิธีการสำรวจข้อมูลตามหลักจริยธรรมการวิจัย

๒) การให้คำปรึกษาและเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๒.๑) จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางออนไลน์ (Line/Facebook) และตอบข้อซักถามและให้คำปรึกษาผ่านทางช่องทางดังกล่าว ตลอดระยะเวลาการประเมิน

๒.๒) การให้คำปรึกษาและคำอธิบายในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เพื่ออธิบายยืนยันถึงหลักการให้คะแนนแบบวัด OIT และให้แนะนำแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่หน่วยงาน

๒.๓) การชี้แจงและให้คำปรึกษาแนะนำภายหลังการประกาศผลการประเมิน ITA ซึ่งหน่วยงานมักติดต่อสอบถามเหตุผลของการไม่ให้คะแนนหรือการให้คะแนน รวมถึงแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน

๓) การส่งเสริมให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด IIT

อธิบาย กระตุ้น และส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ในแต่ละหน่วยงานจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามาตอบ แบบวัด IIT ให้ได้มากที่สุด รวมถึงการให้คำอธิบายเกี่ยวกับข้อคำถามในแบบวัด IIT ด้วย

๔) การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัด EIT

๔.๑) ศึกษาและวิเคราะห์ประชากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในความรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกลุ่มตัวอย่างและขนาดตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน กำหนดแนวทางในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการ

๔.๒) จัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน โดยอาจเก็บข้อมูลผ่านการโทรศัพท์ การส่งอีเมล์ การส่งจดหมาย หรือการขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจาก หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จากนั้นทำการบันทึกข้อมูลคำตอบรายคนลงในระบบ ITAS โดยจะต้องจัดเก็บ ข้อมูลให้ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด

/๕) การตรวจ...

๕) การตรวจให้คะแนนและข้อเสนอแนะตามแบบวัด OIT

๕.๑) ตรวจสอบข้อมูลคำตอบแบบวัด OIT ของแต่ละหน่วยงาน โดยเข้าดูวิธีการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและเอกสาร/เนื้อหาที่ได้เผยแพร่ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หรือไม่ จากนั้นทำการให้คะแนนและให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมบันทึกไว้ในระบบ ITAS

๕.๒) กรณีที่ URL ที่หน่วยงานใช้ในการตอบข้อคำถามตามแบบวัด OIT ไม่สามารถเข้าถึงได้ จะต้องติดต่อกลับไปยังหน่วยงานเพื่อแจ้งให้ทราบถึงข้อขัดข้องและแจ้งให้หน่วยงานเร่งดำเนินการแก้ไข เว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ภายใน ๕ วันทำการ จากนั้นทำการบันทึกหลักฐานการติดต่อไว้เป็นหลักฐาน หากหน่วยงานไม่แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ให้คะแนนในข้อคำถามนั้น

๕.๓) กรณีที่มีหน่วยงานขอโต้แย้งหรือทักท้วงผลการตรวจและให้คะแนนแบบ OIT ในขั้นตอน การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT จะต้องพิจารณาข้อโต้แย้งหรือข้อทักท้วงของหน่วยงานรายข้อตามวิธีการที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๔) กรณีที่ไม่ให้คะแนนแบบวัด OIT ในข้อคำถามใด จะต้องบันทึก File หลักฐานของข้อนั้น ไว้ประกอบการอ้างอิงภายหลัง เช่น File ภาพนิ่งหน้าเว็บไซต์ หรือไฟล์วีดีโอ เป็นต้น เพื่อเป็นหลักฐาน ประกอบกรณีที่หน่วยงานมีการฟ้องร้องกลับในภายหลัง

๖) การวิเคราะห์ผลการประเมินและการให้ข้อเสนอแนะ

วิเคราะห์ผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงานในความรับผิดชอบ โดยอภิปรายผลคะแนนในภาพรวมของหน่วยงานแต่ละแห่ง อภิปรายจุดแข็ง จุดอ่อน และให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสรายหน่วยงาน จากนั้นบันทึกไว้ในระบบ ITAS

๗) การจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับจังหวัด

วิเคราะห์ผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะในภาพรวมของหน่วยงานที่รับผิดชอบโดย อภิปรายผลคะแนนในภาพรวม จำแนกเป็นรายจังหวัดและจำแนกตามประเภทของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในแต่ละจังหวัด

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายปฤษฎี ไอศูรย
สำนักงานจังหวัดแพร่

ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนิน “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดแพร่” ซึ่งจังหวัดแพร่ได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการฯ ตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

(๑) กิจกรรมที่ ๑ จัดการอบรม ๓ รุ่น ในแต่ละเดือน ประกอบด้วย

(๑.๑) กลุ่มที่ ๑ คือ กลุ่มส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง ๓๔ หน่วยงาน

(๑.๒) กลุ่มที่ ๒ คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี ๒๕๖๔ ไม่ผ่าน จำนวน ๕๐ แห่ง และกลุ่มใหม่ คือ อำเภอทั้ง ๘ อำเภอ

(๑.๓) กลุ่มที่ ๓ คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี ๒๕๖๔ ผ่านระดับ A และ AA จำนวน ๓๔ แห่ง

(๒) กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแบบประเมิน IIT และ EIT ในระบบ Online เสร็จสิ้น

(๓) กิจกรรมที่ ๓ กำหนด OIT ๑๔ ตัวชี้วัดกลุ่มแรกพร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

/(๔) กิจกรรมที่...

(๔) กิจกรรมที่ ๔ กำหนด OIT ๑๔ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ พร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

นอกจากนี้ จังหวัดแพร่ได้มีการเตรียมการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยมีการกำหนด **"ใบงานประจำเดือน"** จำนวน ๗ เดือน (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา ITA สำหรับจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผลการดำเนินการ ITA ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จังหวัดแพร่ ดังนี้

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ๘๕ คะแนน

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๒ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินมีคะแนนเกินกว่า ๘๕ คะแนน มากเกิน ๖๕% ถึง ๑๐๐%

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๓ ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ เมื่อเทียบเบื้องต้นกับลำดับจังหวัดปีที่แล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จังหวัดแพร่ ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน ซึ่งมากกว่า จังหวัดภูเก็ต ได้ ๙๔.๐๖ คะแนน ซึ่งเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ ทำให้ติด ๑ ใน ๑๐ จังหวัดทั่วประเทศ

ที่ประชุม รับทราบแนวทาง กลไก และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งผลความก้าวหน้าการดำเนินการ ITA ระหว่างเดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๓ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ถ่ายทอดมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นอกจากการสร้างความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดแล้ว ยังมีภารกิจตามมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยังคงมุ่งเน้นในการดำเนินการตามมาตรการ/ข้อเสนอแนะป้องกันการทุจริตที่เสนอคณะรัฐมนตรี รวมไปถึงการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน ป้องปรามและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน

การดำเนินการตาม ข้อสังเกตการณ์ ข้อเสนอแนะ มาตรการด้านป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดทุกอาจได้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อลงพื้นที่หรือหาข้อมูลเพื่อป้องปรามการทุจริตร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายภาคในพื้นที่ เช่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างเสาไฟประติมากรรม โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น และยังมีการดำเนินการผ่านกิจกรรม/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรธรรมชาติ ที่สร้างมูลค่าความเสียหายมากกว่าการทุจริตรูปแบบอื่น ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ได้เน้นการติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ หมอกควันไฟป่าร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณนี้ ยังคงมีการดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่องต่อไป และจะเพิ่มในส่วนของมาตรการที่พึงเสนอแก่คณะรัฐมนตรีไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐโดยมิชอบ กรณีปัญหาการบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังมีการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตอื่นๆ ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ หรือ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ เช่น มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ เป็นต้น

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๓๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจเสนอมาตราการ ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล องค์กรอิสะ หรือองค์กรอัยการในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

(๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเข้มงวด

(๓) เสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการใดที่เป็นช่องทางให้มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อราชการได้

ในการจัดทำมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในเรื่องที่กระทบต่อประโยชน์สาธารณะก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อองค์กรตามวรรคหนึ่งได้รับแจ้งมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วหากเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้งปัญหาและอุปสรรคต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ทราบต่อไป ทั้งนี้ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๓๓ เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือ ชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครอง รวมถึงจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐาน สำหรับการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยใช้ช่องทางดังกล่าว ต้องมีวิธีที่ง่าย สะดวก ไม่มีขั้นตอนยุ่งยาก และไม่ก่อผลร้ายกับ ผู้แจ้งดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการจัดให้มีกลไกการแจ้งเตือนกรณีพบว่ามีพฤติการณ์ที่ส่อว่าอาจมีการทุจริตในหน่วยงานของตน

(๓) ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต รวมถึงค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

/(๔) รับฟัง...

(๔) รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อให้คำเสนอแนะ ช่วยเหลือ และร่วมมือกันดำเนินการ

คณะกรรมการตามวรรคสองให้ประกอบด้วย ประธานกรรมการเป็นประธาน กรรมการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายจำนวนหนึ่งคน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประธานกรรมการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นยผู้ช่วยเลขานุการไม่น้อยกว่าสองคน ทั้งนี้ คณะกรรมการดังกล่าวอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการดำเนินการอย่างใดในหน่วยงานของรัฐอันอาจนำไปสู่การทุจริตหรือส่อว่าอาจมีการทุจริต ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว ถ้าผลการตรวจสอบปรากฏว่ากรณีมีเหตุอันควรระวัง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวและคณะรัฐมนตรีทราบ พร้อมด้วยข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข

หน่วยงานของรัฐและคณะรัฐมนตรีมีหน้าที่ต้องดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือเกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของรัฐหรือประชาชนโดยเร็ว และถ้าไม่เกี่ยวกับความลับของทางราชการให้เปิดเผยให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบมาตรการในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตอื่น ๆ ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือเกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของรัฐหรือประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

(นายทัศนะ รางเงิน)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแพร่
ผู้จดรายงานการประชุม

(นายชูชาติ ไทยภักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดแพร่
ผู้จดรายงานการประชุม