รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องสักทอง โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นางกานต์เปรมปรีด์ ชิตานนท์	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานฯ
๒. นายวรญาณ บุญณราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	
๓. นายตระกูลพันธ์ อยู่ดี	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	
๔. นายราชัน มีน้อย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	
๕. นายประเสริฐ ฉลอม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๖. นายต่อพงษ์ ทับทิมโต	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
๗. นายอำนาจ รักษ์สกุลแก้ว	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่	
๘. นางสุจินต์ พันสถา	(แทน) ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่	
๙. นางอนงค์ เจริญวัย	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	
๑๐. นายศุภากร อุดมตะคุ	(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจังหวัดแพร่	
๑๑. นางกัญจนา สอนอุ่น	(แทน) เกษตรจังหวัดแพร่	
๑๒. นายจุมพล อุดมภาคสกุล	(แทน) สหกรณ์จังหวัดแพร่	
๑๓. นางถิติกาญจนา หงส์แก้ว	คลังจังหวัดแพร่	
๑๔. นายณัฏฐนันท์ นุแปงถา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	
๑๕. นางเมตตา อนุศาสนกุล	สถิติจังหวัดแพร่	
๑๖. นายโชคชัชกาญ ราชฟู	(แทน) ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่	
๑๗. นางสาวกฤติยนันท์ ชมพูแสน	(แทน) จัดหางานจังหวัดแพร่	
๑๘. นางยุพิน นัคราจารย์	(แทน) ผอ.สนง.คุมประพฤติจังหวัดแพร่	
๑๙. นางสาวนิธิพร เจริญวัชกุล	(แทน) ผอ.สนง.บังคับคดีจังหวัดแพร่	
๒๐. นางสาวนุจรินทร์ นิลมณี	(แทน) พาณิชย์จังหวัดแพร่	
๒๑. นางแสงดาว ไกรกิจราษฎร์	(แทน) ขนส่งจังหวัดแพร่	
๒๒. นางณิศชนันท์ พัชณิศนุชัย	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	
๒๓. นางเรณู ญาณกาย	(แทน) ประมงจังหวัดแพร่	
๒๔. นางสาวอภิษดา อารินทร์	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	
๒๕. นางสาวนรินทร ท่าข้าม	(แทน) พัฒนาการจังหวัดแพร่	
๒๖. นางเบญจมาภรณ์ แผ่นคำ	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	
๒๗. นางกัญญารัตน์ ท่วมไธสง	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่	
๒๘. นายติราช นาถปุญโญฤทธิ์	(แทน) ผอ.สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่	
๒๙. พ.ต.ท.ศิระปรุฬห์ ปวเรศจิรวงห์	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่	
๓๐. นางทิตติยา สุกใส	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	
๓๑. นายศุกรี อยู่สุข	คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	
๓๒. นายเสนีย์ เทพศุภร	ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่	
๓๓. นายสุริยน เมืองเอก	(แทน) ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัดแพร่	
๓๔. นายประยุทธ ชาฟ่ง	(แทน) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	

/๓๕. นางสาว...

๓๕. นางสาวกนกกาญจน์	ติใจ	(แทน) ประธานชมรมธนาคารจังหวัดแพร่
๓๖. นายเจริญ	ไชยพรม	(แทน) ประธานสันนิบาตเทศบาลจังหวัดแพร่
๓๗. นายวุฒิพงศ์	กาซ้อง	ประธานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดแพร่
๓๘. นายจตุพร	ณ จันตา	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่
๓๙. นางสาวรัตน์สุดา	โอดเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. วัฒนธรรมจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๒. ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๓. ประกันสังคมจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๔. แรงงานจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๖. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๗. พลังงานจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๘. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๙. ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช.	ติดภารกิจ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายคณาธิป	มุดเจริญ	ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่
๒. นายกิติพัฒน์	กะรัง	นายอำเภอสอง
๓. นายอุเทน	วงค์หล้า	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕
๔. นายเจษฎา	แก้วศล	ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน
๕. นายสมภพ	จิตใจ	กรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่
๖. นายอัศวเดช	พิยวัฒนตระกูล	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๗. นายสมชาย	แสงสร้อย	รองประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่
๘. นายชูชาติ	ไทยภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๙. นายปฤษฎี	ไอศูรย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๐. นางสาวสมฤทัย	เกตุเทศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดแพร่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒**

ฝ่ายเลขานุการ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๕ หน้า จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม **รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับจังหวัด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานของรัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อีกทั้งยังกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ,พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๖๕ และร้อยละ ๘๐ ตามลำดับ

สรุปผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดังนี้

- มีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๘,๓๐๒ หน่วยงาน โดยเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดจำนวน ๗,๘๕๒ หน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมในการประเมินให้ข้อมูลจำนวน ๑,๐๐๖,๒๖๐ คน เป็นข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน ๔๐๗,๐๙๗ คน ผู้เข้ารับบริการ/ติดต่อกับหน่วยงานของรัฐจำนวน ๕๙๙,๑๖๓ คน และเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐที่ประชาชนเข้าถึงได้จำนวน ๘,๒๙๙ เว็บไซต์
- ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของประเทศไทยได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ C มีหน่วยงานจำนวนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสิ้น ๙๗๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๙ จากค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตั้งไว้ร้อยละ ๓๕
- ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของประเทศไทย ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตและตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตามลำดับ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พิจารณาจากการดำเนินการและการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ

/ผลการประเมิน...

- ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดแพร่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๓.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ C มีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง แบ่งเป็นสำนักงานจังหวัด ๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๔ แห่ง คะแนนสูงสุด ๙๖.๐๓ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๓๗.๓๖ คะแนน คะแนนระดับ AA จำนวน ๑ แห่ง คะแนนระดับ A จำนวน ๖ แห่ง คะแนนระดับ B จำนวน ๑๑ แห่ง คะแนนระดับ C จำนวน ๑๕ แห่ง คะแนน ระดับ D จำนวน ๒๕ แห่ง คะแนนระดับ E จำนวน ๑๑ แห่ง คะแนนระดับ F จำนวน ๑๖ แห่ง

- ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติของหน่วยงานซึ่งอาจส่งผลต่อการประเมิน ITA ประกอบด้วย หน่วยงานยังไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาและวิธีการปฏิบัติในการประเมิน ผู้บริหารของหน่วยงานไม่ให้ความสนใจและหน่วยงานถือเป็นภาระ หน่วยงานมีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณทำให้เว็บไซต์ไม่พร้อมในการเปิดเผยข้อมูลและหน่วยงานไม่มีแรงจูงในที่เข้าเข้าร่วมการประเมินและพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น

- ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องมือและการบริหารจัดการที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องพัฒนา ประกอบด้วย ต้องพัฒนาช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ให้รวดเร็ว ปรับปรุงทบทวนระยะเวลาในแต่ละขั้นตอน พัฒนาระบบ ITAS ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งข้น ปรับปรุงข้อคำถามและคำอธิบายให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานกำกับการประเมินจะต้องทำความเข้าใจ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานอย่างใกล้ชิดมากขึ้น

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๒ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับจังหวัด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินเหมือนปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน โดยจะมีการกำหนดกรอบแนวทาง รายละเอียด วิธีการปฏิบัติ กรอบระยะเวลาอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น ๓ แบบวัด คือ IIT หรือแบบประเมินโดยบุคคลภายใน ๓๐ คะแนน EIT หรือแบบประเมินโดยบุคคลภายใน ๓๐ คะแนน และ OIT หรือการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ ๔๐ คะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยคำถามของแต่ละแบบวัดจะมีแนวคำถามคล้ายกับของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่จะมีการปรับการใช้คำให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเข้าใจคำถามได้ดีมากยิ่งขึ้น ลดความสลับซับซ้อนในประเด็นคำถามของแบบสอบถาม

ประเด็นเพิ่มเติมที่สำคัญในการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๔ ประเด็นได้แก่

๑. กลุ่มตัวอย่าง จะมีความสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและมีสัดส่วนที่สอดคล้องกับขนาดของหน่วยงานมากขึ้น

๒. ประชาชนมีโอกาสมีส่วนร่วมในการเข้ามาตอบแบบสอบถามของหน่วยงานที่ได้ไปรับบริการหรือไปติดต่องานมากขึ้น โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการทำแอพพลิเคชั่น ITAS สำหรับโทรศัพท์มือถือ สามารถสแกน QR-CODE ในการตอบคำถามเมื่อใช้บริการที่หน่วยงานของรัฐได้ทันที รวดเร็ว และเข้าถึงง่ายมากขึ้น

๓. การเปิดเผยข้อมูล มีหลักเกณฑ์ที่กำหนดแนวทางในการนำไปสู่ปฏิบัติอย่างชัดเจนมากขึ้น โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในเรื่องของการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน

๔. คณะที่ปรึกษาการประเมิน มีบทบาทในการให้คำแนะนำแนวทางในการปฏิบัติในต่อละข้อคำถามแก่หน่วยงานมากยิ่งขึ้น และเน้นให้มีการสื่อสารแบบสองทางระหว่างหน่วยงานและคณะที่ปรึกษามากยิ่งขึ้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๔ ส่วนได้แก่

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่กำหนดแนวทางการประเมิน กำกับดูแลการประเมินในภาพรวม อำนวยการประเมินในภาพรวมเพื่อให้การประเมินสำเร็จ

๒. หน่วยงานภาครัฐ มีหน้าที่ดำเนินการต่างๆ ตามแนวทางการประเมินอย่างถูกต้องและตามระยะเวลาที่กำหนด และนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓. หน่วยงานกำกับติดตามการประเมินผล ITA มีหน้าที่กำกับติดตามการประเมินของหน่วยงานในสังกัดหรือในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จ

๔. คณะที่ปรึกษาการประเมิน ทำหน้าที่ให้คำแนะนำการปฏิบัติแก่หน่วยงานเก็บรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบและให้คะแนนในแบบวันที่กำหนดและให้ข้อเสนอแนะในรายงานผลการประเมินแก่หน่วยงานภาครัฐ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยโครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดแพร่

ฝ่ายเลขานุการ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดภารกิจที่สำคัญของสำนักงาน ป.ป.ช. ไว้ด้วยกัน ๓ ภารกิจ อันได้แก่ ภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริต ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต และภารกิจด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน ซึ่งภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต เป็นภารกิจที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในปีงบประมาณนี้ โดยจะเห็นได้จากงบประมาณในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปี ๒๕๖๓ จะเน้นไปที่ภารกิจด้านป้องกันการทุจริตกว่า ๗๐ เปอร์เซ็นต์ของงบประมาณทั้งหมด ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับ และทางคณะกรรมการ

/ป.ป.ช. ได้มี....

ป.ป.ช. ได้มีนโยบายชัดเจนให้การดำเนินการภารกิจด้านป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นไปในรูปแบบของ **"การป้องกันการทุจริตเชิงรุก"** ซึ่งต้องอาศัยความเชื่อมโยงของบทบัญญัติกฎหมาย ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ในมาตราที่ ๓๒ และ มาตรา ๓๓ ประกอบในภารกิจของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๓ ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติไว้ ดังนี้

มาตรา ๓๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจเสนอมาตรการความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล องค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการในเรื่องต่อไปนี้

(๑) ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันหรือปราบปรามการทุจริต การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

(๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชนอย่างเข้มงวด

(๓) เสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมาตรการใดที่เป็นช่องทางให้มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อราชการได้

ในการจัดทำมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในเรื่องที่กระทบต่อประโยชน์สาธารณะก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อองค์กรตามวรรคหนึ่งได้รับแจ้งมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว หากเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้งปัญหาและอุปสรรคต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป ทั้งนี้ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๓๓ เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐานสำหรับการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยช่องทางดังกล่าวต้องมีวิธีการที่ง่าย สะดวก ไม่มีขั้นตอนยุ่งยาก และไม่ก่อผลร้ายกับผู้แจ้งดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการจัดให้มีกลไกการแจ้งเตือนกรณีพบว่ามีพฤติการณ์ที่ส่อว่าอาจมีการทุจริตในหน่วยงานของตน

/(๓) ส่งเสริม...

(๓) ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริตรวมถึงค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

(๔) รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อให้คำเสนอแนะ ช่วยเหลือ และร่วมมือกันดำเนินการ

คณะกรรมการตามวรรคสองให้ประกอบด้วย ประธานกรรมการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายจำนวนหนึ่งคน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประธานกรรมการการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่น้อยกว่าสองคน ทั้งนี้ คณะกรรมการดังกล่าวอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติการใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

จะเห็นได้ว่าบทบัญญัติของมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๓ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำความเห็น ข้อเสนอแนะและมาตรการไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป เป็นการป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพต่อไปในพื้นที่จังหวัดแพร่

ด้วยเหตุนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จึงได้ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแพร่จัดให้มีโครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดแพร่ขึ้น โดยจะแบ่งเป็น ๓ กิจกรรม อันได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาข้อมูลจากหน่วยงานหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของจังหวัดแพร่

กิจกรรมที่ ๒ การลงพื้นที่ตรวจและเก็บข้อมูลจริง

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมหรือข้อสรุปและติดตามผลตามแผนปฏิบัติการที่ได้ร่วมกันวางไว้ในกิจกรรมที่ ๑ โดยในครั้งนี้จะมุ่งเน้นไปที่การป้องกันปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่าซึ่งนำไปสู่ปัญหาหมอกควันในจังหวัดแพร่ และจัดให้มีการประชุมปฏิบัติการระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนขึ้นครั้งแรกในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นี้

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ และสำนักงานจังหวัดแพร่จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการอนุเคราะห์ข้อมูลจากทุกหน่วยงานและทุกภาคส่วนในจังหวัดแพร่เพื่อป้องกัน ป้องปราม และลดปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดแพร่ให้น้อยลงต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "เมืองแพร่โปร่งใส ITA ๑๐๐%"

ฝ่ายเลขานุการ เนื่องด้วยวาระเพื่อทราบที่ ๓.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับ D มีค่าคะแนนเฉลี่ยทั้งจังหวัดอยู่ที่ ๖๓.๔๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ยังไม่น่าพอใจ โดยมีหลายปัจจัยที่ทำให้ค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดแพร่ ไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้ เช่น ความไม่เสถียรของระบบ ITAS ความไม่ชำนาญของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้ระบบข้อมูลและการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS การไม่ความสำคัญของผู้บริหาร ระบบเว็บไซต์ไม่รองรับ หรือความล่าช้าของระบบ ITAS เอง เป็นต้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ รับทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและมองเห็นถึงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่โดยเฉพาะสำนักงานจังหวัดแพร่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ ว่าสามารถยกระดับคะแนน ITA ของจังหวัดแพร่ในปี ๒๕๖๓ นี้ ให้สูงขึ้น โดยตั้งเป้าหมายไว้ที่ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ซึ่งหมายความว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดแพร่และสำนักงานจังหวัดแพร่ รวมทั้งสิ้น ๘๕ หน่วยงานซึ่งอยู่ในการติดตามผลของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ต้องได้คะแนน ITA ในปี ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนนทุกหน่วยงาน และตั้งเป้าเป็น "เมืองแพร่โปร่งใส ITA ๑๐๐%" เป็นจังหวัดต้นแบบในด้านการดำเนินการด้าน ITA ซึ่งการจะทำให้ผลคะแนนของจังหวัดแพร่บรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้นั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น

- สำนักงานจังหวัด โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบนโยบายแก่สำนักงานจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้รับทราบถึงความสำคัญของคะแนน ITA ที่จะมีบทบาทในการปรับ ลด งบประมาณของหน่วยงาน มีบทบาทในการโยกย้าย ปลดผู้บริหาร มีบทบาทในการสร้างความน่าเชื่อถือต่อประชาชนและหน่วยงานตรวจสอบมากขึ้นในอนาคต

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแพร่และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ รับหน้าที่ในการตรวจติดตามประเมินผลการเปิดใช้และการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS ทุกขั้นตอนผ่านการสอบถามปัญหาทาง Line ของกลุ่มการประเมิน ITA จังหวัดแพร่ เพิ่มความรวดเร็วในการส่งหนังสือ-ข่าวสารแจ้งเตือนและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานทุกแห่ง โดยจะเน้นให้มีการสื่อสารกันระหว่างผู้ปฏิบัติและผู้ติดตามผลในรูปแบบการสื่อสารสองทาง (Two-way communication) เพื่อให้เข้าใจและรับทราบปัญหาได้ตรงกันมากยิ่งขึ้น

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จัดโครงการอบรมเรื่อง ITA ให้แก่ผู้บริหารและรองผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยเน้นไปที่การให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสนับสนุนฝ่ายปฏิบัติงานในการใช้ระบบและนำเข้าข้อมูล

/สำนักงาน...

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการใช้ระบบและการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเชิญวิทยากรจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาให้ความรู้และสอนการใช้งานระบบ ITAS ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนอันดับ ๑ ของประเทศและอยู่ในระดับ AA แห่งเดียวของจังหวัดแพร่ อีกทั้งมีความพร้อมสำหรับการสนับสนุนบุคลากรที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดทำข้อมูล ITA ให้แก่หน่วยงานอื่นนำไปใช้เป็นแบบอย่างได้ เปรียบเสมือนเป็นต้นให้แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัดแพร่สามารถศึกษาแนวทางการประเมิน ITA ได้

- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานที่จะช่วยประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมิน ITA ไปถึงหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่ได้ดีที่สุด สร้างการรับรู้และความตื่นตัวแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งบุคลากรในหน่วยงานที่ต้องเข้ารับการประเมินและประชาชนหรือหน่วยงานที่ต้องใช้บริการ ก่อให้เกิดความร่วมมือในการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๓ ได้เป็นอย่างดี

มติที่ประชุม **ที่ประชุมพิจารณาร่วมกันแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "เมืองแพร่โปร่งใส ITA ๑๐๐%"**

๔.๒ การคัดเลือกผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ ในคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่

ฝ่ายเลขานุการ จังแพร่มีคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานคณะอนุกรรมการ และมีหนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช.จังหวัดแพร่ ในคณะอนุกรรมการฯ และแจ้งรายชื่อให้จังหวัดทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ได้แจ้งรายชื่อของกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ จำนวน ๕ คน ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง แต่งตั้งกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แก่

๑. นางจินตนา แสงศิรประภา	อายุ	๗๑ ปี
๒. นายรัฐพล แสงดอก	อายุ	๗๕ ปี
๓. นางสมปอง สายศร	อายุ	๗๔ ปี
๔. นางอนงค์ แก่นหอม	อายุ	๘๔ ปี
๕. นายอรุณ ทิพยวงศ์	อายุ	๗๙ ปี

/เนื่องด้วย...

เนื่องด้วยความอาวุโสของกัลยาณมิตร ป.ป.ช. แพร่ ทั้ง ๕ ท่าน ที่ต้องร่วมทำงานป้องกันการทุจริตในรูปแบบเน้นเชิงรุกและต้องมีการลงพื้นที่เพื่อสังเกตการณ์บ่อยครั้ง อาจทำให้ไม่สะดวกในการเดินทางและปฏิบัติงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จึงเห็นควรขอเสนอประธานคณะอนุกรรมการฯ และที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้มีการแต่งตั้งประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นภาคส่วนประชาชน เช่นเดียวกับกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการฯ ทำหน้าที่ในภาคส่วนประชาชนร่วมขับเคลื่อนการทำงานของคณะอนุกรรมการฯ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ จะได้นำเสนอต่อประธานคณะอนุกรรมการฯ ตามลำดับขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม **ที่ประชุมพิจารณาร่วมกันแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการฯ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม **เวลา ๑๐.๐๐ น.**

ลงชื่อ.....สมฤทัย เกตุเทศ.....ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวสมฤทัย เกตุเทศ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ภัทธิรา.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวภัทธิรา พัชรภัค)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล