ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ประเมินตนเอง

(Self Assessment)

ประเด็นการประเมินที่ ๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ

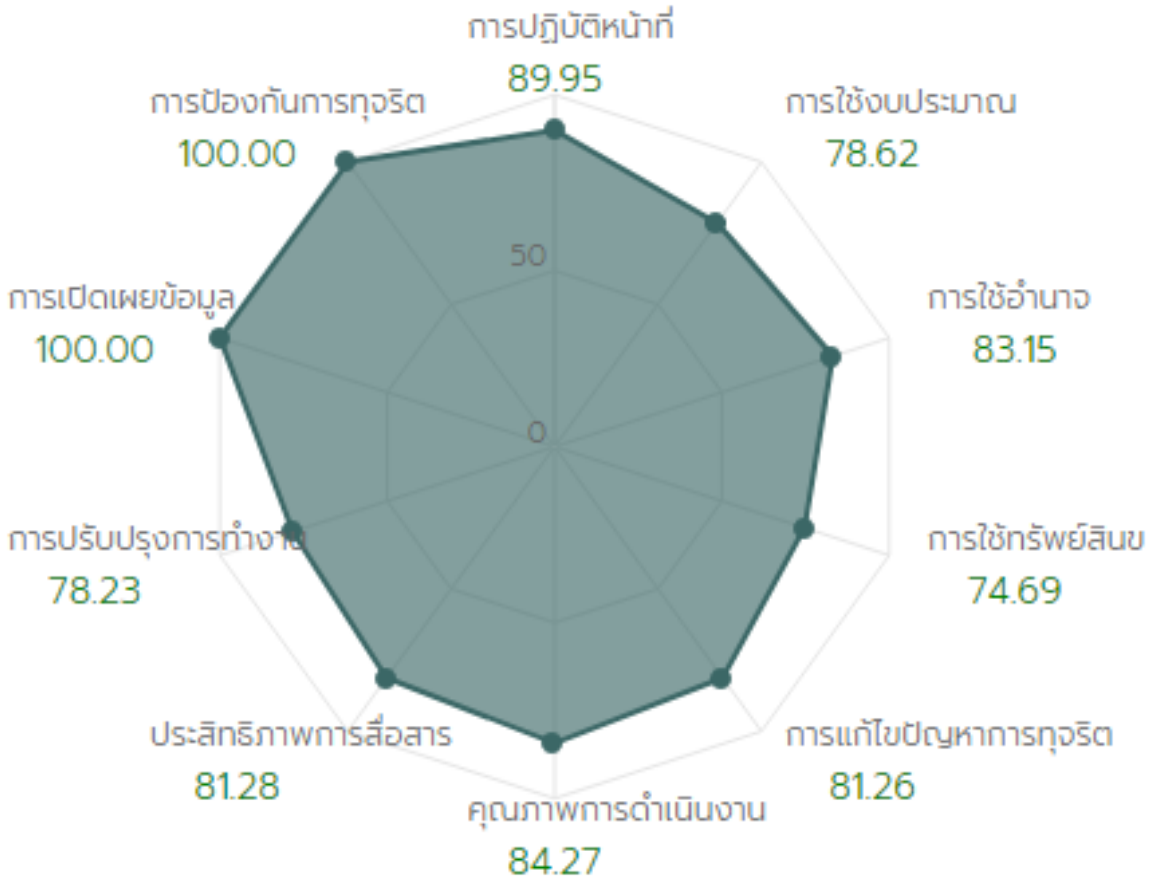
๕.๓) ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการบริหารงานและการปรับปรุงงาน (๓ คะแนน)

(๕.๓.๒) มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑.๕ คะแนน)

๑. อ้างถึง การนำข้อมูลผลการสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงงานบริการและส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง (ปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่าน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมกันและบูรณาการทำงาน ตามภารกิจของเนื้องานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว ภายใต้การกำกับของผู้ว่าราชการจังหวัด โดย สำนักงานจังหวัดแพร่เป็นเลขานุการ มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ประสาน รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำสรุปผล พร้อมนำเสนอเนื้องานทั้งหมด เพื่อขอรับการตรวจสอบเพื่อปรับปรุงและข้อมูลสนับสนุนจากส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบ แล้วจึงนำเสนอเข้ารับการประเมินต่อสำนักงาน ป.ป.ช. รวม ๒ ตัวชี้วัด และดำเนินการสำรวจผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเผยแพร่ QR Code ให้กลุ่มสำรวจเป้าหมายทำแบบสำรวจผ่านระบบ Online ภายใต้ระบบ ITAS รวม ๘ ตัวชี้วัด รายละเอียดเบื้องต้นปรากฏตามภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ แสดงผลคะแนนตัวชี้วัด และลำดับคะแนน ของจังหวัดแพร่



๑. กิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (๓๐ คะแนน) เป็นการสุ่มสำรวจบุคลากรของส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมดตามแบบ IIT ผ่าน QR-Code กำหนดขั้นต่ำ ๑๐๐ ราย จังหวัดสำรวจได้ตัวอย่างทั้งหมดรวม ๙๖๖ ราย (เฉลี่ยหน่วยงานละ ๓๐ ราย) จากบุคลากรข้าราชการและพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปีขึ้นไปทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ๒,๙๒๘ ราย ผลการประเมินอยู่ที่ ๘๑.๕๓% หรือ ๒๔.๔๖๐๒ คะแนน รวม ๕ ตัวชี้วัด (ประมาณตัวชี้วัดละ ๖ คะแนน) ได้แก่

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๙๕% หรือ ๕.๓๙๗๐ คะแนน

๑.๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๘.๖๒% หรือ ๔.๗๑๗๒ คะแนน

๑.๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๓.๑๕% หรือ ๔.๙๘๙๐ คะแนน

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๔.๖๙% หรือ ๔.๔๘๑๔ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่ม)**

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๑.๒๖% หรือ ๔.๘๗๕๖ คะแนน

๒. กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๓๐ คะแนน) เป็นการสุ่มสำรวจผู้รับบริการของส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมดตามแบบ EIT กำหนดขั้นต่ำ ๖๐ ราย การสำรวจตัวอย่างทั้งหมด แบ่งเป็น ๒ ส่วน รวมทั้งสิ้น ๓๐๕ ราย ประกอบด้วย (๑) จังหวัดขอให้ส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมด ดำเนินการสำรวจ รวม ๒๔๕ ราย ผ่าน QR-Code (เฉลี่ยหน่วยงานละ ๘ ราย) และ (๒) สำนักงาน ป.ป.ช. สำรวจเอง จำนวน ๖๐ ราย ผลการประเมินรวมกันทั้งสิ้น อยู่ที่ ๘๑.๒๖% หรือ ๒๔.๓๗๘๐ คะแนน รวม ๓ ตัวชี้วัด (ประมาณตัวชี้วัดละ ๑๐ คะแนน) ได้แก่

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๔.๒๗% หรือ ๘.๔๒๗๐ คะแนน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๑.๒๘% หรือ ๘.๑๒๘๐ คะแนน

๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๒๓% หรือ ๗.๘๒๓๐ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่ม)**

๓. กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบรายการข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๔๘ รายการ บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ (๔๐ คะแนน) โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ นำผลการดำเนินงานภายในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค มาจัดทำ รวม ๒๕ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๘% ได้แก่

(๑) นโยบาย (O๒๕) การดำเนินการตามนโยบาย (O๒๖) หลักเกณฑ์ (O๒๗) และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (O๒๘) รวม ๔ รายการ

(๒) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (O๓๔) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (O๓๕) และ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (O๓๘) รวม ๓ รายการ

(๓) การประเมิน (O๓๖) และการดำเนินการ (O๓๗) จัดการความเสี่ยง พร้อมแผนปฏิบัติการป้องกัน (O๓๙) รายงานผลการดำเนินการ (O๔๐) และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ (O๔๑) ป้องกันการทุจริตประจำปี รวมไปถึง มาตรการต่างๆ เช่น การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (O๔๓) ป้องกันการรับสินบน (O๔๖) ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (O๔๗) และตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (O๔๘) รวม ๙ รายการ

(๔) รายงานการกำกับติดตาม (O๑๙) และรายงานผลการใช้จ่าย (O๒๐) งบประมาณประจำปี และแผน (O๒๑) และประกาศต่างๆ (O๒๒) เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวม ๔ รายการ

(๕) รายงานผลความพึงพอใจการให้บริการ (O๑๖) E-Service (O๑๗) ข้อมูลการติดต่อ (O๕) แนวปฏิบัติการจัดการ (O๒๙) และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๓๐) รวม ๕ รายการ

๓.๒ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากเว็บไซต์จังหวัดและเว็บไซต์ส่วนราชการ และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ โครงสร้างจังหวัด (O๑) ข้อมูลผู้บริหาร (O๒) อำนาจหน้าที่ (O๓) แผนพัฒนาจังหวัด (O๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (O๖) ข่าวประชาสัมพันธ์ (O๗) Social Network (O๙) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน (O๑๑) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (O๑๓) มาตรฐานการให้บริการ (O๑๔) ข้อมูลเชิงสถิติการบริการ (O๑๕) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (O๒๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ

จัดหาพัสดุประจำปี (O๒๔) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (O๓๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (O๔๒) ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (O๔๔) และ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๔๕) รวม ๑๗ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒%

๓.๓ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ Q&A (ถาม&ตอบ) (O๘) แผนพัฒนาจังหวัดประจำปี (O๑๐) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O๑๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O๑๘) และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๓) รวม ๖ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕%

๓.๔ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการ ช่องทางแจ้ง (O๒๙) และข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (O๓๑) รวม ๒ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗%

จัดทำเป็น (ร่าง) เอกสารผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ ลำดับถัดมา จึงดำเนินการจัดประชุม ครั้งที่ ๑ เพื่อนำเสนอ (ร่าง) ดังกล่าว จนได้มติการปรับปรุง จึงได้ออกแบบข้อถาม เพื่อขอให้ส่วนราชการทั้งหมดตอบคำถามพร้อมจัดส่งข้อมูลตามมติดังกล่าว เมื่อได้รับข้อมูล จึงจัดทำเป็น (ร่าง) เอกสารผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ และดำเนินการเช่นเดิม ในครั้งที่ ๓ แล้วจึงนำเสนอเข้ารับการประเมิน และมีผลการประเมิน อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐% หรือ ๔๐ คะแนนเต็ม ผลการประเมินรวมกันทั้งสิ้น อยู่ที่ ๑๐๐% เต็ม หรือ ๔๐ คะแนนเต็ม รวม ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดละ ๒๐ คะแนน) ได้แก่

(๑) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐% เต็ม หรือ ๒๐ คะแนนเต็ม

(๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐% เต็ม หรือ ๒๐ คะแนนเต็ม

ผลรวมค่าคะแนนทั้ง ๓ กิจกรรมของจังหวัดแพร่ (ในส่วนราชการสังกัดภูมิภาค) จึงได้รับคะแนนรวม ที่ ๘๘.๘๔ คะแนน ซึ่งเกิน ๘๕% จะอยู่ในระดับผ่านที่ A และเป็น ๑ ใน ๔๕ จังหวัดทั่วประเทศที่ผ่านการประเมิน

๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

ภาพที่ ๒ แสดงการจัดลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ของจังหวัดแพร่

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	89.95
4	คุณภาพการดำเนินงาน	84.27
5	การใช้อำนาจ	83.15
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.28
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.26
8	การใช้งบประมาณ	78.62
9	การปรับปรุงการทำงาน	78.23
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.69

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 74.69 คะแนน

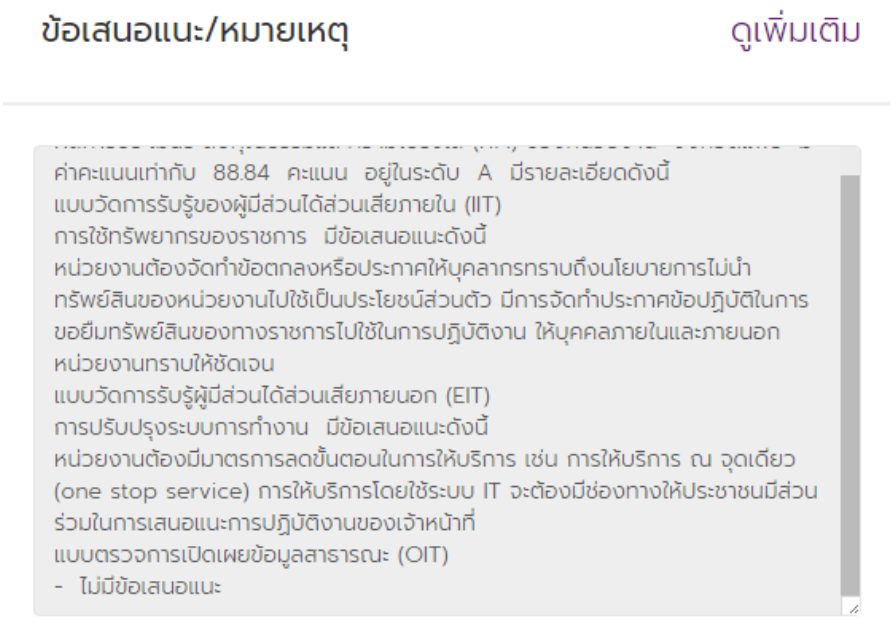
จากภาพที่ ๒ แสดงการจัดลำดับค่าคะแนนในทุกตัวชี้วัดเพื่อค้นหาตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ปานกลาง และจุดอ่อน ซึ่งมีช่วงคะแนนตั้งแต่ ๑๐๐.๐๐ ลดลงมาถึง ๗๔.๖๙ คะแนน พบว่า ค่ากลางของช่วงคะแนนจังหวัดแพร่อยู่ที่ ๘๕.๑๕ คะแนน

๑. กิจกรรมที่๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๔.๖๙% หรือ ๔.๔๘๑๔ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่มและต่ำสุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด)**

๒. กิจกรรมที่๒ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๒๓% หรือ ๗.๘๒๓๐ คะแนน (คะแนนต่ำสุดในกลุ่มและรองต่ำสุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด)

๓. หากมองค่ากลาง (๘๕.๑๕ คะแนน) หรือเทียบเคียงกับเกณฑ์ผ่าน ๘๕ คะแนน จะมีเพียง ๓ ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๓ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด และกิจกรรมที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เท่านั้น

ภาพที่ ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ข้อเสนอแนะแก่จังหวัดแพร่ ผ่านระบบ ITAS



๒.๑ แก้ไขจุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้างต้นในข้อสรุปตามท้าย สอดคล้องกับ ข้อเสนอแนะตามภาพที่ ๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานจังหวัดแพร่ ได้นำเสนอข้อมูลจุดอ่อนฯ ดังกล่าว ในการประชุมคณะทำงานจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานการประชุม ได้มีมติมอบให้สำนักงานจังหวัด ดำเนินการรวม ๒ ประเด็นเบื้องต้น ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อพัฒนาจุดอ่อนในกิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๒.๑.๒ การจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วมฯ (One Stop Service) จังหวัดแพร่

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ในส่วนของจังหวัดแพร่ (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ ดังนี้

๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑) โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค) พร้อมอำนาจหน้าที่

๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๒.๑) มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดทิศทางการประเมิน ITA ที่ผ่านมา ๑ ครั้ง ในการประชุมคณะทำงานจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานการประชุม ได้มีมติมอบให้สำนักงานจังหวัด ดำเนินการรวม ๒ ประเด็นเบื้องต้น ดังนี้

๒.๒) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาจุดอ่อนในกิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป ครอบคลุมเกี่ยวกับ ๒ เรื่องสำคัญ คือ

-การซื้อขายตำแหน่งหรือเส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในจังหวัด

-การเรียกรับสินบนจากผู้อื่น และการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๒.๓) การจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วมฯ (One Stop Service) จังหวัดแพร่

๓) มีการกำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนา

เพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA โดยการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัดแพร่ เป็นประจำทุกไตรมาส

๔) กำหนดให้มีการประเมินติดตามผล

จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) โดยสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำ ITA จังหวัดแพร่ และวัดผล นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดแพร่ ตามข้อ ๒.๒)



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้ปรับปรุงมาตรการเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งให้ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทาง และค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว กรณีหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

(นางกานต์ปรมปรีดิ์ ชิดานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

จังหวัดดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

(๑) การประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

(๒) ดำเนินการวัดผล นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกระบวนการเพื่อนำผลการสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ไปวิเคราะห์ความสำเร็จรอบครึ่งปี และนำไปปรับปรุงและพัฒนา แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดแพร่ ในรอบครึ่งปีหลังต่อไป **(รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๕ ข้อย่อย ๓.๑)**

(๓) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดแพร่

(๑) การประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียด ดังนี้

จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาจุดอ่อนในกิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไปอย่างเป็นรูปธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ผ่านการแจ้งทั้งในประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และประชุมกรมการจังหวัดฯ ประจำเดือนเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดแพร่ มอบหมายให้หน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทั้ง ๓๓ หน่วยงานให้ดำเนินการตามเนื้อหาประกาศ ที่ครอบคลุมเกี่ยวกับ ๒ เรื่องสำคัญ คือ

-การซื้อขายตำแหน่งหรือเส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในจังหวัด

-การเรียกรับสินบนจากผู้อื่น และการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้อื่น

(๓) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดแพร่ รายละเอียด ดังนี้

จังหวัดแพร่ ดำเนินการนำผล การสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้รับบริการภายนอกไปวิเคราะห์ความสำเร็จรอบครึ่งปี และนำไปปรับปรุงและพัฒนา แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดแพร่ ในรอบครึ่งปีหลัง มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าเกี่ยวกับ ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น ประกอบไปด้วย ๑๐ แผนงาน/โครงการ เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๐.๔๖๕ ล้านบาท แบ่งเป็น งบบูรณาการ รวม ๐.๔๖๐ ล้านบาท และ งบส่วนราชการ รวม ๐.๐๐๕ ล้านบาท โดยมีส่วนราชการสังกัดภูมิภาครวม ๓๓ หน่วยงาน และอำเภอทุกอำเภอรวม ๘ อำเภอ ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) ดำเนินงานโดยมีรายละเอียดกิจกรรมงบประมาณ ๐.๑ ล้านบาท ได้แก่

๓.๑)โครงการหลัก

๓.๑.๑) การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๐.๐๔ ล้านบาท

<u>ตามแผนงานโครงการ</u> มีเป้าหมายดำเนินการ ๔๐๐ คน โดย สำนักงานจังหวัดแพร่ ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐจังหวัดแพร่ ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ค่าเป้าหมาย คือ ดำเนินการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ และมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

ผลการดำเนินการปัจจุบัน ดำเนินการเสร็จสิ้น เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๓.๑.๒) การประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแพร่ งบประมาณ ๐.๐๑ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๔ ครั้ง โดย สำนักงานจังหวัดแพร่ ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนครั้งในการประชุมฯ เพื่อติดตามแนวทางและกระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ

ค่าเป้าหมาย คือ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการปัจจุบัน ครบถ้วน ทุกไตรมาส

๓.๑.๓) จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแพร่ **ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ**

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑ ประกาศ (เรื่อง) โดย จังหวัดแพร่ ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนส่วนราชการในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับทราบมาตรการต่อต้านการรับสินบนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย คือ ส่วนราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการเสร็จสิ้น เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๓.๑.๔) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ งบประมาณ ๐.๐๓ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๓ ครั้ง โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนครั้งในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม ดูแล และส่งเสริมด้านจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย คือ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (ยกเว้น ไตรมาสแรก)

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการเสร็จสิ้น

๓.๑.๕) การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการจังหวัดแพร่ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑ เรื่อง โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนข้าราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ที่ได้รับทราบฯ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และสร้างจรรยาที่ดี

ค่าเป้าหมาย คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการจังหวัดแพร่ มีระดับความก้าวหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๑.๖) จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดแพร่ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑ เรื่อง โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ สร้างแนวปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานด้านจริยธรรมของจังหวัดแพร่

ค่าเป้าหมาย คือ คู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียน
กรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดแพร่

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดแพร่ มีระดับความก้าวหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๑.๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ และนโยบายคุมครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการที่ดี งบประมาณ ๐.๐๑๓ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๓๓ หน่วยงาน โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ได้รับการปลูกฝังและสร้างความตระหนักในข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ และนโยบายคุมครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการที่ดี ผ่าน สติ๊กเกอร์ประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ทาง Line, Facebook หรือ ช่องทาง Online อื่นๆ มีระดับความก้าวหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๑.๘) ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ ศปท.จ. (ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานฯ) งบประมาณ ๐.๐๐๗ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ การดำเนินภารกิจของ ศปท.จ. ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ได้รับการปลูกฝังและสร้างความตระหนักในข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน มีผลการเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์

๓.๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๐.๑๐๕ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๒๐๐ คน โดย สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ

ค่าเป้าหมาย คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน การประชุมโครงการมีความเข้าใจและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ การอบรมให้ความรู้ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑" ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแพร่นครา ซึ่งจังหวัดได้เตรียมการประสานทางหนังสือแจ้งผู้อบรมเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว ในห้วงเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้มีบัญชาให้เลื่อนกิจกรรมการอบรมออกไปก่อน ตามหนังสือที่กระทรวงมหาดไทยแจ้ง จนกว่าสถานการณ์ ไวรัสโควิท ๑๙ จะเข้าสู่ปกติต่อไป

๓.๓) โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๐.๐๘๕ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๘๐ คน โดย สำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ
ค่าเป้าหมาย คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐
ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้มีบัญชาให้เลื่อนกิจกรรมการอบรมออกไปก่อน ตามหนังสือที่กระทรวงมหาดไทยแจ้ง จนกว่าสถานการณ์ ไวรัสโควิท ๑๙ จะเข้าสู่ปกติต่อไป

๓.๔) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านทุจริตผ่านสื่อ Social หรือ Application Line ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ทุกครั้งตามที่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓.๕) การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะนำประชาชน ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๓ ช่องทาง โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน
ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ได้รับเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์และทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหนังสือจากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดแพร่

๓.๖) โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน งบประมาณ ๐.๐๐๕ ล้านบาท (งบส่วนราชการ)

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๖๘ คน โดย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ภายใต้งบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑
ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถตอบสนองกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

-โครงการเพิ่มเติม (๑) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ Social หรือ Application Line ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง โดย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ค่าเป้าหมาย คือ จำนวน ๑๒ ครั้ง (เดือนละ ๑ ครั้ง)
ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน เป็นไปตามเป้าหมาย

-โครงการเพิ่มเติม (๒) โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๖๘ คน โดย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดมีการบริหารราชการโดยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

ค่าเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ไม่ถูกกล่าวหา ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

๓.๗) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของสำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่/สาขา/อำเภอ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑ ครั้ง โดย สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ มีการบันทึกข้อตกลง

ค่าเป้าหมาย คือ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการ ๑ ครั้งเสร็จสิ้นแล้ว

๓.๘) หน่วยปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๘ สำนักงานที่ดินอำเภอ โดย สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ มีจำนวนสำนักงานที่ดินอำเภอ ได้ออกหน่วยเคลื่อนที่

ค่าเป้าหมาย คือ ๘ หน่วย

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน สำนักงานที่ดินอำเภอ ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ครบถ้วนทั้ง ๘ หน่วยอำเภอแล้ว

๓.๙) โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๐.๐๗ ล้านบาท

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง โดย ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนประชาชนผู้รับบริการในแต่ละครั้ง

ค่าเป้าหมาย คือ ครั้งละไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ราย

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการ ทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง เป็นไปตามเป้าหมาย และแต่ละครั้งมีจำนวนประชาชนผู้รับบริการเกิน ๓๐๐ รายขึ้นไป

๓.๑๐) โครงการอำเภอยิ้ม (เคลื่อนที่) เพื่อตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่ ความเดือดร้อน และรับเรื่องร้องเรียน ของประชาชนในแต่ละท้องที่อำเภอ

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง โดย ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ๑๒ ครั้ง

ค่าเป้าหมาย คือ ๑๒ ครั้ง

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการ ใน ๒ อำเภอ ประกอบด้วย

๓.๑๐.๑) อำเภอเด่นชัย ดำเนินการในกิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเด่นชัยยิ้มเคลื่อนที่

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง (เฉลี่ยเดือนละ ๑ ครั้ง) โดย ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ จากงบประมาณ งบบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ ๑๒ ครั้ง

ค่าเป้าหมาย คือ ๑๒ ครั้ง

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการ ๖ ครั้ง โดยร่วมกับโครงการอำเภอเด่นชัยยิ้ม

๓.๑๐.๒) อำเภอลอง ดำเนินการในกิจกรรมการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านโครงการอำเภอยิ้ม...เคลื่อนที่ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ตามแผนงานโครงการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๒ ครั้ง (เฉลี่ยเดือนละ ๑ ครั้ง) โดย ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ จากงบประมาณ งบบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘๙,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัดการดำเนินการ คือ จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย คือ ๑๒ ครั้ง

ผลการดำเนินการ ปัจจุบัน ดำเนินการ ๖ ครั้ง

****