รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower
(งบประมาณ ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้ใช้กรอบแนวทางในการพัฒนาในระยะ ๒๐ ต่อจากนี้ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เนื่องจากความเหลื่อมล้ำในสังคมเป็นสาเหตุหนึ่งของปัญหาความขัดแย้งและความเดือดร้อนของประชาชน โดยระยะเร่งด่วน รัฐบาลจะสร้างโอกาสสร้างอาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการ เรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดการเหลื่อมล้ำ เป้าหมายกระทรวงแรงงาน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมของภาครัฐ โดยให้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบอยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานร้อยละ ๕ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายกระทรวงแรงงาน ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี โดยให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ

จังหวัดแพร่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยแรงงานลดลง จังหวัดยังมีข้อจำกัดของอุปสงค์ที่จะรองรับอุปทานแรงงานของจังหวัด ทำให้มีแรงงานส่วนเกิน ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมมีอัตราการศึกษาต่อค่อนข้างสูง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับสูง ไม่นิยมทำงานในท้องถิ่น จึงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่และกลับภูมิลำเนาในช่วงอายุที่มากขึ้น ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้ส่วนหนึ่งกลับมาประกอบอาชีพเดิมคืออาชีพด้านการเกษตร และบางส่วนต้องเข้ารับการฝึกอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือประกอบอาชีพใหม่ต่อไป จังหวัดแพร่ประสบปัญหาภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีและได้สร้างความเดือดร้อนด้านอาชีพให้แก่ราษฎรในหลายพื้นที่รวมทั้งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นที่ทำการเกษตรได้รับความเสียหายทำให้แรงงานภาคการเกษตรไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ เกิดปัญหาการว่างงานและขาดรายได้ในการดำรงชีพ ปัจจัยหนึ่งเป็นผลมาจากประชาชนยังไม่มีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของตนเอง ทำให้ช่องทางหรือโอกาสที่จะเข้าสู่อาชีพลดน้อยลง จึงจำเป็นต้องฝึกอาชีพให้แก่แรงงานภาคการเกษตรที่อาจได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริม จังหวัดแพร่จึงได้จัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ ในฐานะหน่วยงานที่มีภาระกิจด้านแรงงานโดยตรง ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ เพื่อใช้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ใช้แรงงาน

/๑.๒ สภาพปัญหา...

๑.๒ สภาพปัญหา/ความต้องการ

จังหวัดแพร่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยแรงงานลดลง จังหวัดยังมีข้อจำกัดของอุปสงค์ที่จะรองรับอุปทานแรงงานของจังหวัด ทำให้มีแรงงานส่วนเกิน ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมมีอัตราการศึกษาต่อค่อนข้างสูง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับสูง ไม่นิยมทำงานในท้องถิ่น จึงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานออก นอกพื้นที่และกลับภูมิลำเนาในช่วงอายุที่มากขึ้น ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้ส่วนหนึ่งกลับมาประกอบอาชีพเดิมคืออาชีพด้านการเกษตร และบางส่วนต้องเข้ารับการฝึกอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือประกอบอาชีพใหม่ต่อไป นอกจากนี้จังหวัดแพร่ยังประสบปัญหาภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีและได้สร้างความเดือดร้อนด้านอาชีพให้แก่ราษฎรในหลายพื้นที่รวมทั้งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นที่ทำการเกษตรได้รับความเสียหายทำให้แรงงานภาคการเกษตรไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ เกิดปัญหาการว่างงานและขาดรายได้ในการดำรงชีพปัจจัยหนึ่งเป็นผลมาจากประชาชนยังไม่มีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ของตนเอง ทำให้ช่องทางหรือโอกาสที่จะเข้าสู่อาชีพลดน้อยลง จึงจำเป็นต้องฝึกอาชีพให้แก่แรงงานภาคการเกษตรที่อาจได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริม

๑.๓ ความเร่งด่วน

ปัจจุบันจังหวัดเริ่มมีปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เนื่องจากปัญหาการลดลงของประชากรมีการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง แรงงานเลือกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทใช้ทักษะต่ำ รวมทั้งสิ่งที่ผู้ประกอบการเผชิญอยู่คือ คุณภาพหรือความสามารถของแรงงานที่มีอยู่ในจังหวัดไม่ตรงกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการ ภาวะการศึกษาที่ผลิตอัตรากำลังไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานหรือมากเกินกว่ารองรับได้ และการแข่งขันด้านตลาดแรงงาน ทำให้กำลังคนที่มีคุณภาพไหลออกสู่จังหวัดที่ให้ผลตอบแทนที่มากกว่าและมีระดับการพัฒนาที่สูงกว่า จนเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด จึงเป็นปัญหาสำคัญที่สุดอย่างหนึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด ซึ่งสามารถนำใช้ในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาด้านความรู้และทักษะให้กับกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด/จังหวัดใกล้เคียงและประเทศ การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ สร้างนวัตกรรมใหม่ เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีรายได้สูงรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑.๑) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(๑.๒) เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและการประกอบอาชีพใหม่ให้แก่ประชาชนวัยแรงงานที่เหมาะสมกับชุมชน

(๒) วัตถุประสงค์ของกิจกรรมภายใต้โครงการ

(๒.๑) สร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและการประกอบอาชีพใหม่ๆ ให้แก่ประชาชนวัยแรงงานที่เหมาะสมกับชุมชน

(๒.๒) ส่งเสริมหลักประกันและการคุ้มครองทางสังคมให้แก่ประชาชน

(๒.๓) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

/(๒.๔) ได้รับการส่งเสริม...

(๒.๔) ได้รับการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด

๑.แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔(ฉบับทบทวน ปี พ.ศ.๒๕๖๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๓.การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.นโยบายรัฐบาล : การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ เนื่องจากความเหลื่อมล้ำในสังคมเป็นสาเหตุหนึ่งของปัญหาความขัดแย้งและความเดือดร้อนของประชาชน

๒.๓ ลักษณะโครงการ

☑ การพัฒนาด้านสังคม ☐ การบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
☐ ด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบ ☐ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การค้าการลงทุน
☐ การพัฒนาด้านการเกษตร ☐ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและบริการ

๒.๔ สถานภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☑ โครงการใหม่

๒.๕ ประเภทของโครงการ

☑ พัฒนา ☐ ดำเนินการปกติ

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินการเริ่มตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุด สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๗ สถานที่ดำเนินโครงการ ทุกอำเภอของ จังหวัดแพร่

๓. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย : นักเรียนนักศึกษา แรงงานในระบบและนอกระบบ และประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดแพร่

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

๔.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๒
๑.ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปรับทัศนคติในการเลือกประกอบอาชีพ และมีอาชีพ/อาชีพเสริม	ร้อยละ	๖๐
๒.ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันในการทำงาน	ร้อยละ	๓๐
๓.ร้อยละของคนพิการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓

/๔.๒ ผลลัพธ์...

๔.๒ ผลลัพธ์

(๑) แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการมีทางเลือกการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริมเพิ่มมากขึ้น บรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพได้

(๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมหลักประกันและการคุ้มครองทางสังคม

(๓) ผู้พิการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๔.๓ ผลกระทบ

เชิงบวก : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ มีรายได้ มีความปรองดองสมานฉันท์

เชิงลบ : ไม่มี

๕. แนวทางการดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
๑.	ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๘๐๐,๐๐๐
๒.	สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงแลยั่งยืน	๒๔๓,๐๐๐
๓.	ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์	๔๐๐,๐๐๐

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

๖.๑ หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

๖.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

๗. วงเงินของโครงการ

๗.๑ งบประมาณ

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นเงิน ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เบิกจ่าย	ส่งคืน
๒๕๖๒	๑,๔๔๓,๐๐๐	๑,๒๓๒,๘๕๐	๒๑๐,๑๕๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๔๔๓,๐๐๐	๑,๒๓๒,๘๕๐	๒๑๐,๑๕๐

/๘. ผลการดำเนินงาน...

๘. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย จำนวน ๓ กิจกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๒	ผล
๑.ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปรับทัศนคติในการเลือกประกอบอาชีพ และมีอาชีพ/อาชีพเสริม	ร้อยละ	๖๐	๑๐๐
๒.ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันในการทำงาน	ร้อยละ	๓๐	๓๐
๓.ร้อยละของคนพิการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓	๓๐

๙. ผลผลิต ผลลัพธ์ จำนวน ๓ กิจกรรม

(๙.๑) กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

ผลผลิต ราษฎรเข้าร่วมการฝึกอาชีพ จำนวน ๓๒๐ คน

ผลลัพธ์ ราษฎรซึ่งเป็นผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ว่างงาน ผู้มีความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีทักษะอาชีพใหม่ หรือเพิ่มขึ้น มีรายได้

(๙.๒) กิจกรรม สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ผลผลิต คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ผ่านการอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๔๐ คน

ผลลัพธ์ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีทักษะความรู้เรื่องการตลาดออนไลน์ เพื่อนำไปประกอบอาชีพ มีความมั่นคงในอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้

(๙.๓) กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

ผลผลิต ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานนอกระบบ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ผ่านการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๓๐๐ คน

ผลลัพธ์ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานนอกระบบ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นถึงความสำคัญของการมีหลักประกัน และความมั่นคงในชีวิต

๑๐. ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเพื่อประโยชน์ในการทบทวนและจัดทำโครงการในปีต่อไป จำนวน ๓ กิจกรรม

(๑๐.๑) กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

- ไม่มี -

/(๑๐.๒) กิจกรรม...

(๑๐.๒) กิจกรรม สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่
- ไม่มี -

(๑๐.๓) กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

จากการติดตามประเมินผลภายหลังการฝึกอบรมให้กับกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๔๐ คน ในหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการสร้างตลาดออนไลน์ เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นผู้มีงานทำ/ประกอบอาชีพอิสระรายได้ไม่แน่นอนหรือไม่มีความมั่นคงในอาชีพ จากการสำรวจพบว่ามีความพึงพอใจในภาพรวมถึงร้อยละ ๘๔.๓๓ (ด้านวิทยากรร้อยละ ๓๕.๕๗, ด้านสถานที่ และสภาพแวดล้อมร้อยละ ๒๓.๘๓, ด้านสื่ออุปกรณ์/เครื่องมือ ร้อยละ ๑๘.๔๗ และด้านความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๖.๔๗ ตามลำดับ) และมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน หรือร้อยละ ๓๐ เมื่อเทียบกับฐานรายได้เฉลี่ยของคนพิการส่วนใหญ่ มีรายได้ไม่เกินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน (อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ มี.ค. ๖๐)

ด้านการมีงานทำหลังได้รับการพัฒนาไปแล้ว พบว่ามีการนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการประกอบอาชีพ และต่อยอดสร้างรายได้ถึงร้อยละ ๖๕ และมีข้อเสนอแนะให้มีการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุม แรงงานนอกระบบและ ผู้ว่างงาน เนื่องจากเป็นปัญหาหลักของสังคมปัจจุบัน คือ แรงงานใหม่/แรงงานนอกระบบ มีความต้องการสร้างอาชีพเพื่อรองรับการว่างงานและแนวโน้มการหันมาประกอบอาชีพอิสระมากขึ้นอีกทั้งยังต้องการให้ขยายชั่วโมงการฝึกอบรมเพื่อให้สามารถใช้งานโปรแกรมอื่นที่สนับสนุนการประกอบอาชีพโดยผ่านทางสื่อ โซเชียลให้มากขึ้นอีกด้วย

/๑๑. ภาพประกอบ...

๑๑. ภาพประกอบผลการดำเนินงานพร้อมคำอธิบายใต้ภาพ จำนวน ๓ กิจกรรม

(๑๑.๑) กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

กิจกรรมที่ การพัฒนาทักษะฝีมือการทำข้าวแต๋น

พื้นที่ดำเนินการ ที่ทำการกลุ่มข้าวแต๋นน้ำแตงโมบ้านช่องลม หมู่ที่ ๘ ตำบลหัวฝาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่**ระยะเวลาดำเนินการ** ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๕ วัน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จำนวน ๑๖ คน

ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ ประชาชนจำนวน ๑๖ คน มีอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้นผลิตภัณฑ์มีตลาดรองรับ

ลักษณะการดำเนินงาน

ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือ (ฝึกอาชีพ) ให้แก่ประชาชนประชาชนที่ โดยฝึกพัฒนาทักษะฝีมือการทำข้าวแต๋นน้ำแตงโมโดยสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอาชีพ และความต้องการของตลาด







/กิจกรรมที่...

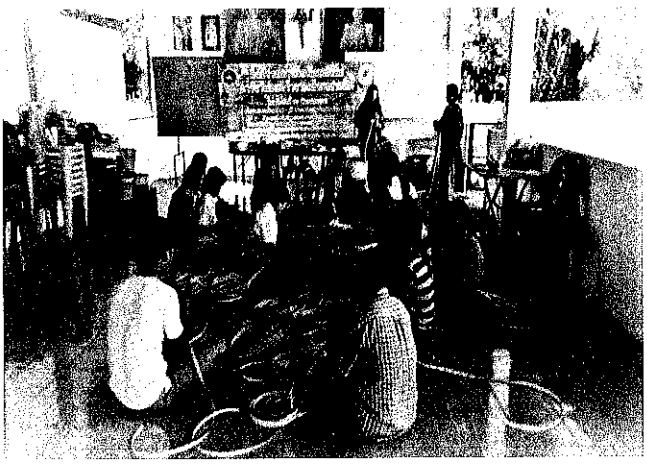
กิจกรรมที่ การฝึกทักษะฝีมือการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก
พื้นที่ดำเนินการฝึก ศาลาอเนกประสงค์บ้านดอนชุม หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่ยางร้อง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๓-๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๕ วัน
ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จำนวน ๑๖ คน

ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ ประชาชนจำนวน ๑๖ ผลิตภัณฑ์มีตลาดรองรับ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น

ลักษณะการดำเนินงาน

ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือ (ฝึกอาชีพ) ให้แก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่โดยฝึกทักษะฝีมือการทำตะกร้าจากเส้นพลาสติก สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอาชีพ และความต้องการของตลาด โดยให้มีระยะ เวลา ๕ วัน







/(๑๑.๒) กิจกรรมสร้างหลัก...

(๑๑.๒) กิจกรรม สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

นางสาวพรรณี บุณยเกียรติ ประกันสังคมจังหวัดแพร่ มอบหมายนางสาวจิราพร เทพศิริพันธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Procuctive Manpower กิจกรรมสร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน รุ่นที่ 3 ให้แก่**ตัวแทนกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดแพร่** 8 อำเภอ ในจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ได้จัดบรรยายและเสวนาเกี่ยวกับงานประกันสังคม มาตรา 40 และมี**การบูรณาการภาคีเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดแพร่** ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบในรูปแบบของ **"สวัสดิการx2"** ในวันพุธ ที่ 21 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องนครพาวิลเลี่ยน โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



/(๑๑.๓) กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ...

(๑๑.๓) กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์

หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

