

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว๑๔๕๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๔. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลฯ และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รายละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยยึดตามหลักเกณฑ์ วิธีการของสำนักงาน ก.พ. และประกาศจังหวัดแพร่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓. ส่งบัญชีสรุปข้อมูลแสดงอัตรากำลัง บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รวมทั้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของข้าราชการและลูกจ้างประจำตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดแพร่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

๓. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนมี ๓ องค์ประกอบ คือ

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

๓.๓ องค์ประกอบอื่นๆ ซึ่งส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๔. องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด ประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรในงานต่างๆ ดังนี้

๔.๑ งานตามภารกิจหน้าที่ หรือตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ต้นสังกัดกำหนดให้รับผิดชอบดำเนินการ

๔.๒ งานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๔.๓ งานนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและจังหวัด งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ เช่น งานโครงการ งานแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในรอบการประเมิน เป็นต้น

๕. องค์ประกอบพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ๕ ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่กระทรวง กรม หรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนดเพิ่มเติม

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทั้ง ๓ องค์ประกอบให้แต่ละหน่วยงานกำหนด และจัดทำรายละเอียดและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๗.ระดับผลการประเมิน...

๗. ระดับผลการประเมินมี ๕ ระดับ ค่าคะแนนให้เป็นไป ดังนี้

ระดับดีเด่น	ค่าคะแนนร้อยละ	๙๐-๑๐๐
ระดับดีมาก	ค่าคะแนนร้อยละ	๘๐-๘๙.๙๙
ระดับดี	ค่าคะแนนร้อยละ	๗๐-๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ค่าคะแนนร้อยละ	๖๐-๖๙.๙๙
ระดับต้องปรับปรุง	ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๐

๘. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๙. เกณฑ์อื่นๆ ตามที่หน่วยงานเห็นสมควรกำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศฉบับนี้ และที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยจะต้องรายงาน และ/หรือเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

๑๐. จังหวัดแพร่จะนำผลการปฏิบัติราชการตามประกาศฉบับนี้ ไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้การบริหารวงเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘๗.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๑. จังหวัดแพร่ได้กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกันเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๒๕ สำหรับผู้บริหารจัดสรรเพื่อการบริหาร

๑๒. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑๒.๑ การลงนามในหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลของข้าราชการในสังกัด

๑๒.๒ การลงนามในประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

บัญชีสรุปอัตรากำลัง และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)

ส่วนราชการ.....

จำนวนข้าราชการ ณ 1 มี.ค.62 (คน)	จำนวนเงินเดือนทั้งหมด (บาท)	วงเงิน 3% (บาท)	วงเงิน 2.975% (บาท)	วงเงิน 0.025% (บาท)	ใช้เลื่อน (2.975%) ณ 1 เม.ย.62 (บาท)	คงเหลือเงิน (บาท)

บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)

ส่วนราชการ.....

จำนวนข้าราชการ (คน)	ระดับ	คะแนน	ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	อัตราสูงสุด	จำนวน (คน)	อัตราต่ำสุด	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
	ดีเด่น	90 - 100							
	ดีมาก	80 - 89.99							
	ดี	70 - 79.99							
	พอใช้	60 - 69.99							
	ต้องปรับปรุง	0 -59.99							

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ระหว่างรอบการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

รับรองข้อมูล

ลงชื่อ.....

( )

หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้างาน

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ส่วนราชการ.....

จำนวนข้าราชการ	ระดับการประเมิน					งดเลื่อน	หมายเหตุ
	ดีเด่น (ราย)	ดีมาก (ราย)	ดี (ราย)	พอใช้ (ราย)	ต้องปรับปรุง (ราย)	(ราย)	

หมายเหตุ

1. การประเมินระดับพอใช้และต้องปรับปรุงให้แจ้งเหตุผลประกอบการประเมิน
2. กรณีงดเลื่อนให้ระบุว่าเป็นไปตาม กฎ ก.พ.ข้อใด เช่น กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ข้อ 8 (.....)

บัญชีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

ส่วนราชการ.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ผลการพิจารณา 1 เม.ย.62								ระดับการประเมิน
				คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน	เงินตอบแทนพิเศษ(ถ้ามี)	

แบบรับรองข้อมูลข้าราชการสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

****

ที่	รายละเอียดการสำรวจขอมูลข้าราชการ	มี	ไม่มี	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	บรรจุใหม่ หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการน้อยกว่า ๔ เดือน				*ชื่อ – สกุล*
๒	ไปช่วยราชการ ณ สังกัดอื่น มากกว่าครึ่งรอบการประเมิน				*ชื่อ – สกุล*
๓	มาช่วยราชการ ณ จังหวัดแพร่ มากกว่าครึ่งรอบการประเมิน				*ชื่อ – สกุล*
๔	ถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ (ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)				*ชื่อ – สกุล*
๕	ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ				*ชื่อ – สกุล*
๖	ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน				*ชื่อ – สกุล*
๗	ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร				*ชื่อ – สกุล*
๘	ถึงแก่ความตาย และมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน				*ชื่อ – สกุล*
๙	หรือเหตุกรณีอื่นๆ ที่ทำให้ไม่สามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้				*กรณี.... ชื่อ-สกุล*

ลงชื่อ .....

( )

หมายเหตุ : ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘
และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

บัญชีสรุปอัตรากำลัง และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)

ส่วนราชการ.....

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค.62 (คน)	อัตราค่าจ้างทั้งหมด (บาท)	โควตา 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15	การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ					หมายเหตุ
			1 ขั้น	0.5 ขั้น	ร้อยละ 4	ร้อยละ 2	งดเลื่อน	

บัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	อัตราเงินเดือนที่ขอเลื่อน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
1	เสนอขอเลื่อน 1 ขั้น							
2								
3								
4								
1	เสนอขอเลื่อน 0.5 ขั้น							
2								
3								
4								
1	เสนอขอเลื่อนร้อยละ 4							
2								
3								
4								
1	เสนอขอเลื่อนร้อยละ 2							
2								

แบบรับรองข้อมูลลูกจ้างประจำสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

****

ที่	รายละเอียดการสำรวจขอมูลข้าราชการ	มี	ไม่มี	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ไปช่วยราชการ ณ สังกัดอื่น มากกว่าครึ่งรอบการประเมิน				*ชื่อ – สกุล*
๒	มาช่วยราชการ ณ จังหวัดแพร่ มากกว่าครึ่งรอบการประเมิน				*ชื่อ – สกุล*
๓	ถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ (ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)				*ชื่อ – สกุล*
๔	ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ				*ชื่อ – สกุล*
๕	ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน				*ชื่อ – สกุล*
๖	ถึงแก่ความตาย และมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน				*ชื่อ – สกุล*
๗	หรือเหตุกรณีอื่นๆ ที่ทำให้ไม่สามารถพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างได้				*กรณี.... ชื่อ-สกุล*

ลงนาม.....

( )

หมายเหตุ : ๑. เฉพาะส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำในสังกัด
๒. ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๘