O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดแพร่

แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้
๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๖. เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดแพร่ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รายละเอียดประกอบ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรและ ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
(ในส่วนของลูกจ้างเหมาตามภารกิจเท่านั้น ยกเว้น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ จะเป็นอำนาจหน้าที่ระดับกรม)

<หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกรมบัญชีกลาง>
http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๑.pdf

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

<๑. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
<๒. การพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๒.pdf

๑. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดแพร่ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะดำเนินการ ๑ ครั้ง โดยจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงานสังกัดจังหวัดแพร่ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดแพร่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และผลสัมฤทธิ์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๓.๓๐ น. ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีคณะกรรมการ

รวม ๑๑ ท่าน ปรากฏตามคำสั่งจังหวัดแพร่ที่ ๑๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีอำนาจหน้าที่ในภาพรวมที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก ได้แก่

(๑) คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๒. การพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เกณฑ์การประเมินให้คะแนน หัวข้อการประเมินแบ่งเป็น ๕ เรื่อง โดยแต่ละเรื่องมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนสุทธิรวม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) การครองตน (๒๐ คะแนน) หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

(๒) การครองคน (๒๐ คะแนน) หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(๓) การครองงาน (๒๐ คะแนน) หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

(๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม หมายถึง ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๕) ผลงานดีเด่นหมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลงานที่อาจไม่ใช่เป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมเด่นชัดที่ยอมรับโดยกว้างผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ เป็นต้น

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

<การกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓>
http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๓.pdf

จังหวัดแพร่ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ จะดำเนินการรวม ๒ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน ครั้งแรกในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่สองในรอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยในครั้งแรก ประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลา

กลางจังหวัดแพร่ โดยมีคณะกรรมการ รวม ๘ ท่าน ปรากฏตามคำสั่งจังหวัดแพร่ที่ ๓๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีอำนาจหน้าที่ รวม ๓ ข้อ โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผล ได้แก่

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๔, ข้อ ๕ และ ข้อ ๙, ข้อ ๑๐

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

(๓) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓

(๔) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

(๕) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

(๗) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๘) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) การพิจารณาความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๔ เรื่อง ประกอบไปด้วย (๙.๑) จำนวนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๓๓ หน่วยงาน (ยกเว้นสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่) ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศจังหวัดแพร่เรียบร้อยแล้ว (๙.๒) จำนวนข้าราชการ รวม ๒,๕๘๘ ราย (๙.๓) งดเลื่อนเงินเดือน ๕๗ ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อ มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ บรรจุไม่ครบ ๖ เดือน และลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ (๙.๔) ส่วนราชการประเมินผล ในระดับดีเด่น ๑,๓๔๑ ราย ระดับดีมาก ๑,๐๐๗ ราย ระดับดี ๒๐๐ ราย ระดับพอใช้ ๓๘ ราย และไม่มีผลการประเมินตามข้อ (๙.๓)

(๑๐) การพิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณากรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

(๑๑) การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (โควตาร้อยละ ๑๕ ของหน่วยงาน) โดยใช้หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นระเบียบ/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

(๑๒) พิจารณาโควตาร้อยละ ๑๕ (โควตากลาง) สำหรับใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

<หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่>
http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๔.pdf

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

<มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ>
http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๕.pdf

๖. เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกรมบัญชีกลาง

http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๑.pdf

๒. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) และการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๒.pdf

๓. การกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๓.pdf

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่

http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๔.pdf

๕. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

http://phrae.go.th/ita/ita๒๐๒๐/O๒๗.๔.pdf

****