๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดแพร่

[๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒

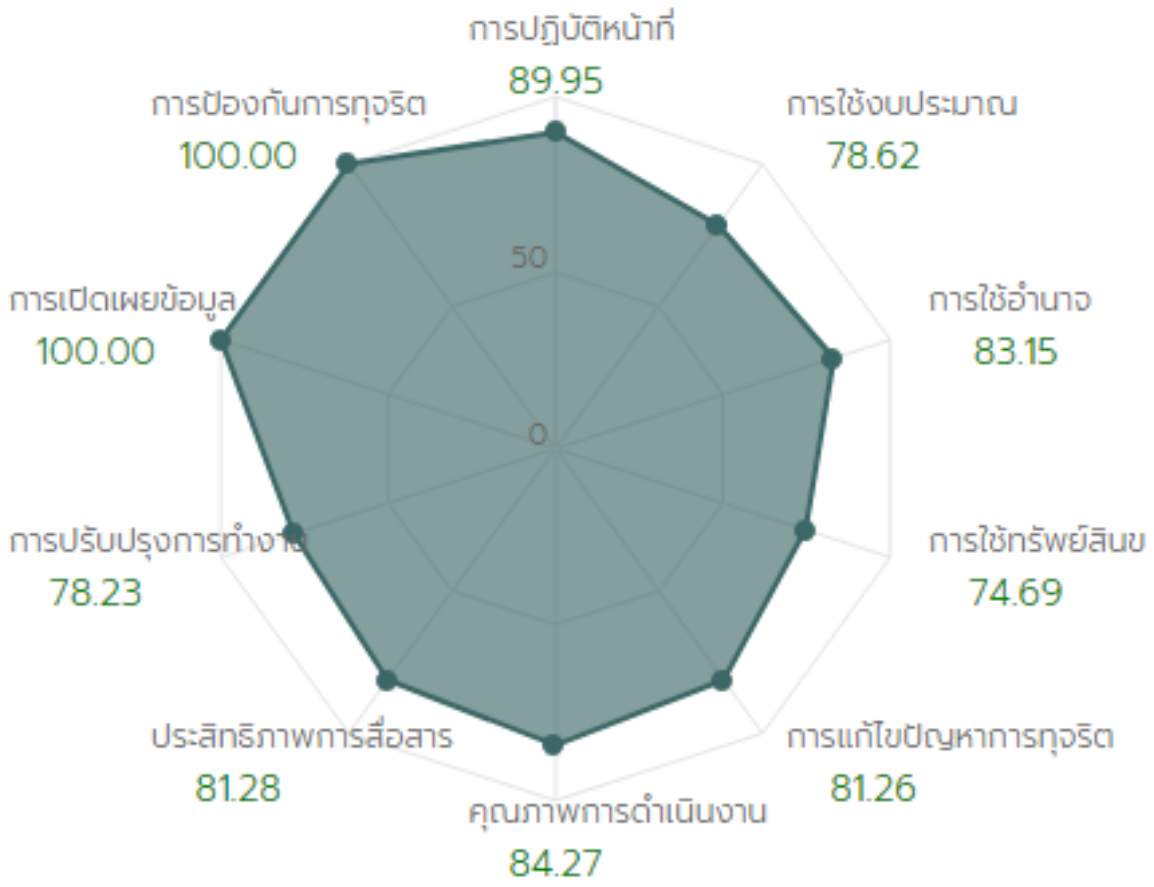
๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานเป็นต้น

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น]

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมกันและบูรณาการทำงาน ตามภารกิจของเนื้องานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว ภายใต้การกำกับของผู้ว่าราชการจังหวัด โดย สำนักงานจังหวัดแพร่เป็นเลขานุการ มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ประสาน รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำสรุปผล พร้อมนำเสนอเนื้องานทั้งหมดเพื่อขอรับการตรวจสอบเพื่อปรับปรุงและข้อมูลสนับสนุนจากส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบ แล้วจึงนำเสนอเข้ารับการประเมินต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ ITAS ใน ๑๐ ตัวชี้วัด (๓ กิจกรรม) รายละเอียดเบื้องต้นปรากฏตามภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ แสดงผลคะแนนตัวชี้วัด และลำดับคะแนน ของจังหวัดแพร่



๑. กิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (๓๐ คะแนน) เป็นการสุ่มสำรวจบุคลากรของส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมดตามแบบ IIT ผ่าน QR-Code กำหนดขั้นต่ำ ๑๐๐ ราย จังหวัดสำรวจได้ตัวอย่างทั้งหมด รวม ๙๖๖ ราย (เฉลี่ยหน่วยงานละ ๓๐ ราย) จากบุคลากรข้าราชการและพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปีขึ้นไป ทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ๒,๙๒๘ ราย ผลการประเมินอยู่ที่ ๘๑.๕๓% หรือ ๒๔.๔๖๐๒ คะแนน รวม ๕ ตัวชี้วัด (ประมาณตัวชี้วัดละ ๖ คะแนน) ได้แก่

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๙๕% หรือ ๕.๓๙๗๐ คะแนน

๑.๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๘.๖๒% หรือ ๔.๗๑๗๒ คะแนน

๑.๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๓.๑๕% หรือ ๔.๙๘๙๐ คะแนน

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๔.๖๙% หรือ ๔.๔๘๑๔ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่ม)**

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๑.๒๖% หรือ ๔.๘๗๕๖ คะแนน

๒. กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๓๐ คะแนน) เป็นการสุ่มสำรวจผู้รับบริการของส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมดตามแบบ EIT กำหนดขั้นต่ำ ๖๐ ราย การสำรวจตัวอย่างทั้งหมด แบ่งเป็น ๒ ส่วน รวมทั้งสิ้น ๓๐๕ ราย ประกอบด้วย (๑) จังหวัดขอให้ส่วนราชการสังกัดภูมิภาคทั้งหมด ดำเนินการสำรวจ รวม ๒๔๕ ราย ผ่าน QR-Code (เฉลี่ยหน่วยงานละ ๘ ราย) และ (๒) สำนักงาน ป.ป.ช. สำรวจเอง จำนวน ๖๐ ราย ผลการประเมินรวมกันทั้งสิ้น อยู่ที่ ๘๑.๒๖% หรือ ๒๔.๓๗๘๐ คะแนน รวม ๓ ตัวชี้วัด (ประมาณตัวชี้วัดละ ๑๐ คะแนน) ได้แก่

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๔.๒๗% หรือ ๘.๔๒๗๐ คะแนน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๑.๒๘% หรือ ๘.๑๒๘๐ คะแนน

๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๒๓% หรือ ๗.๘๒๓๐ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่ม)**

๓. กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบรายการข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๔๘ รายการ บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ (๔๐ คะแนน) โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ นำผลการดำเนินงานภายในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค มาจัดทำ รวม ๒๕ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๘% ได้แก่

(๑) นโยบาย (O๒๕) การดำเนินการตามนโยบาย (O๒๖) หลักเกณฑ์ (O๒๗) และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (O๒๘) รวม ๔ รายการ

(๒) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (O๓๔) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (O๓๕) และ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (O๓๘) รวม ๓ รายการ

(๓) การประเมิน (O๓๖) และการดำเนินการ (O๓๗) จัดการความเสี่ยง พร้อมแผนปฏิบัติการป้องกัน (O๓๙) รายงานผลการดำเนินการ (O๔๐) และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ (O๔๑) ป้องกันการทุจริตประจำปี รวมไปถึง มาตรการต่างๆ เช่น การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (O๔๓) ป้องกันการรับสินบน (O๔๖) ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (O๔๗) และ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (O๔๘) รวม ๙ รายการ

(๔) รายงานการกำกับติดตาม (O๑๙) และรายงานผลการใช้จ่าย (O๒๐) งบประมาณประจำปี และแผน (O๒๑) และประกาศต่างๆ (O๒๒) เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวม ๔ รายการ

(๕) รายงานผลความพึงพอใจการให้บริการ (O๑๖) E-Service (O๑๗) ข้อมูลการติดต่อ (O๕) แนวปฏิบัติการจัดการ (O๒๙) และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๓๐) รวม ๕ รายการ

๓.๒ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากเว็บไซต์จังหวัดและเว็บไซต์ส่วนราชการ และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ โครงสร้างจังหวัด (O๑) ข้อมูลผู้บริหาร (O๒) อำนาจหน้าที่ (O๓) แผนพัฒนาจังหวัด (O๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (O๖) ข่าวประชาสัมพันธ์ (O๗) Social Network (O๙) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน (O๑๑) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (O๑๓) มาตรฐานการให้บริการ (O๑๔) ข้อมูลเชิงสถิติการบริการ (O๑๕) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (O๒๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

(O๒๔) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (O๓๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (O๔๒) ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (O๔๔) และ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๔๕) รวม ๑๗ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒%

๓.๓ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ Q&A (ถาม&ตอบ) (O๘) แผนพัฒนาจังหวัดประจำปี (O๑๐) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O๑๒) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O๑๘) และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๓) รวม ๖ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕%

๓.๔ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และจัดทำสรุปรายงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการช่องทางแจ้ง (O๒๙) และข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (O๓๑) รวม ๒ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗%

จัดทำเป็น (ร่าง) เอกสารผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ ลำดับถัดมาจึงดำเนินการจัดประชุม ครั้งที่ ๑ เพื่อนำเสนอ (ร่าง) ดังกล่าว จนได้มติการปรับปรุง จึงได้ออกแบบข้อถามเพื่อขอให้ส่วนราชการทั้งหมดตอบคำถามพร้อมจัดส่งข้อมูลตามมติดังกล่าว เมื่อได้รับข้อมูล จึงจัดทำเป็น (ร่าง) เอกสารผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ และดำเนินการเช่นเดิม ในครั้งที่ ๓ แล้วจึงนำเสนอเข้ารับการประเมิน และมีผลการประเมิน อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐% หรือ ๔๐ คะแนนเต็ม ผลการประเมินรวมกันทั้งสิ้น อยู่ที่ ๑๐๐% เต็ม หรือ ๔๐ คะแนนเต็ม รวม ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดละ ๒๐ คะแนน) ได้แก่

(๑) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐% เต็ม หรือ ๒๐ คะแนนเต็ม

(๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐% เต็ม หรือ ๒๐ คะแนนเต็ม

ผลรวมค่าคะแนนทั้ง ๓ กิจกรรมของจังหวัดแพร่ (ในส่วนราชการสังกัดภูมิภาค) จึงได้รับคะแนนรวม ที่ ๘๘.๘๔ คะแนน ซึ่งเกิน ๘๕% จะอยู่ในระดับผ่านที่ A และเป็น ๑ ใน ๔๕ จังหวัดทั่วประเทศที่ผ่านการประเมิน

๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

ภาพที่ ๒ แสดงการจัดลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ของจังหวัดแพร่

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	89.95
4	คุณภาพการดำเนินงาน	84.27
5	การใช้อำนาจ	83.15
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.28
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.26
8	การใช้งบประมาณ	78.62
9	การปรับปรุงการทำงาน	78.23
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.69

คะแนนสูงสุด 100.00 แนน

คะแนนต่ำสุด 74.69 คะแนน

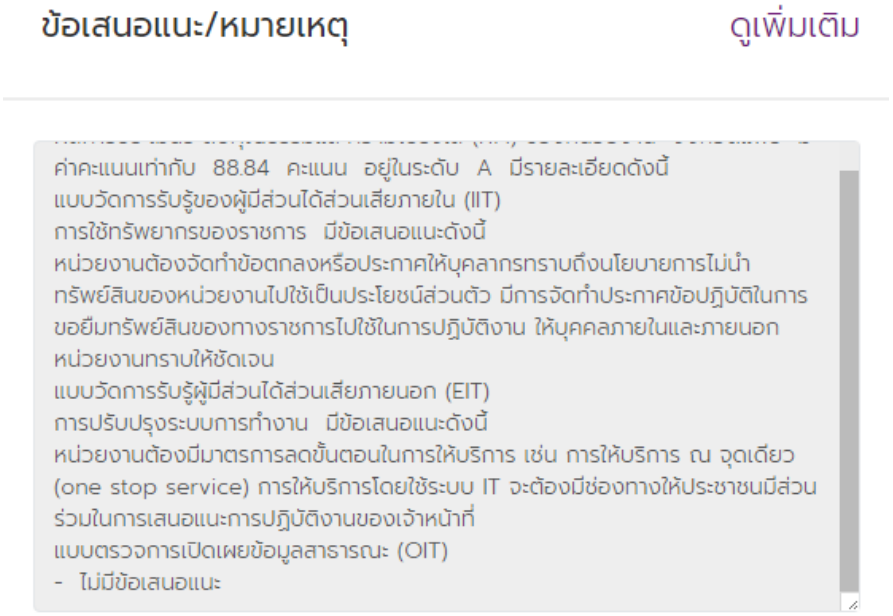
จากภาพที่ ๒ แสดงการจัดลำดับค่าคะแนนในทุกตัวชี้วัดเพื่อค้นหาตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ปานกลาง และจุดอ่อน ซึ่งมีช่วงคะแนนตั้งแต่ ๑๐๐.๐๐ ลดลงมาถึง ๗๔.๖๙ คะแนน พบว่า ค่ากลางของช่วงคะแนนจังหวัดแพร่อยู่ที่ ๘๕.๑๕ คะแนน

๑. กิจกรรมที่๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๔.๖๙% หรือ ๔.๔๘๑๔ คะแนน **(คะแนนต่ำสุดในกลุ่มและต่ำสุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด)**

๒. กิจกรรมที่๒ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๒๓% หรือ ๗.๘๒๓๐ คะแนน (คะแนนต่ำสุดในกลุ่มและรองต่ำสุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด)

๓. หากมองค่ากลาง (๘๕.๑๕ คะแนน) หรือเทียบเคียงกับเกณฑ์ผ่าน ๘๕ คะแนน จะมีเพียง ๓ ตัวชี้วัด ที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๓ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด และกิจกรรมที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เท่านั้น

ภาพที่ ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ข้อเสนอแนะแก่จังหวัดแพร่ ผ่านระบบ ITAS



๒.๑ แก้ไขจุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้างต้นในข้อสรุปตามท้าย สอดคล้องกับ ข้อเสนอแนะตามภาพที่ ๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานจังหวัดแพร่ ได้นำเสนอข้อมูลจุดอ่อนฯ ดังกล่าว ในการประชุมคณะทำงานจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประเทศไทย (จังหวัดแพร่) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานการประชุม ได้มีมติมอบให้สำนักงานจังหวัดดำเนินการรวม ๒ ประเด็นเบื้องต้น ดังนี้

๒.๑.๑ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อพัฒนาจุดอ่อนในกิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๒.๑.๒การจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วมฯ (One Stop Service) จังหวัดแพร่

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ในส่วนของจังหวัดแพร่ (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ ดังนี้

๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑)โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค) พร้อมอำนาจหน้าที่

๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๒.๑)มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดทิศทางการประเมิน ITA ที่ผ่านมา ๑ ครั้ง ในการประชุมคณะทำงานจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานการประชุม ได้มีมติมอบให้สำนักงานจังหวัด ดำเนินการรวม ๒ ประเด็นเบื้องต้น ดังนี้

๒.๒)ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาจุดอ่อนในกิจกรรมที่ ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป ครอบคลุมเกี่ยวกับ ๒ เรื่องสำคัญ คือ

-การซื้อขายตำแหน่งหรือเส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในจังหวัด

-การเรียกรับสินบนจากผู้อื่น และการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๒.๓)การจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วมฯ (One Stop Service) จังหวัดแพร่

๓) มีการกำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนาเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA โดยการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัดแพร่ เป็นประจำทุกไตรมาส

๔) กำหนดให้มีการประเมินติดตามผล จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) โดยสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำ ITA จังหวัดแพร่ และวัดผล นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดแพร่ ตามข้อ ๒.๒)



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้ปรับปรุงมาตรการเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งให้ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทาง และค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว กรณีหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(นางกนต์ปรมปรีดิ์ จิตานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

****