รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดแพร่

[ส่วนที่ ๑] ข้อมูลเบื้องต้นของจังหวัด

๑. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

(๑) วิสัยทัศน์ของจังหวัดแพร่

“แพร่เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ ท่องเที่ยวยั่งยืน”

จังหวัดจะมุ่งเน้นการเป็นเมืองน่าอยู่ และมีชุมชนเข้มแข็ง การขับเคลื่อนของจังหวัดเน้นการเจริญเติบโตอย่างสร้างสรรค์ โดยเน้นการพัฒนาเกษตรปลอดภัยและเศรษฐกิจฐานราก ควบคู่กับการรักษาสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการท่องเที่ยวและวัฒนธรรมที่เน้นการคุณค่า เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อทำให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงปลอดภัย

(๒) พันธกิจ

๑. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนพื้นฐานเศรษฐกิจฐานรากและเกษตรปลอดภัย

๒. รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมบูรณ์ควบคู่กับการพัฒนาเมือง

๓. ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงเพื่อนำสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง

(๓) เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจมีความมั่นคง สร้างมูลค่าและบริการมูลค่าสูงและรายได้แก่ประชาชนมากขึ้น

๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ รักษาและฟื้นฟู ควบคู่กับการพัฒนาเมืองอย่างสมดุล

๓. การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้ฐานทรัพยากรธรรมชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งและปลอดภัย

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑) ร้อยละมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๒

๒) จำนวนพื้นที่เกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ไร่

๓) จำนวนจุดสะสมความร้อน ลดลงจากค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ร้อยละ ๑๐

๔) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง

๕) หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดในพื้นที่ ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด

๓. ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

๑) ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาค และต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรับรองการเป็นเมืองน่าอยู่

๒) ประเด็นการพัฒนา วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาค และต่างประเทศ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการ

๒. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๓. เพื่อสร้างโอกาสทางการตลาดและส่งเสริมความร่วมมือด้านการค้า การลงทุน

เป้าหมายการพัฒนา เพื่อยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับภูมิภาคอื่นและประเทศเพื่อนบ้าน

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จังหวัดแพร่ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๘ “สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” โดยใช้กลยุทธ์ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ การเสริมสร้างและยกระดับความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว สถาบันทางสังคมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ให้สามารถดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจ การเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของทุกภาคส่วนให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการสาธารณภัย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ กับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ ๒๕๖๘		แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๘	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการที่รองรับ
- ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาคและต่างประเทศ - ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรับรองการเป็นเมืองน่าอยู่	-การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ การเสริมสร้างและยกระดับความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว สถาบันทางสังคมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ให้สามารถดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และไม่คอรัปชั่น -ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบเครือข่าย	-โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสของจังหวัดแพร่ -โครงการแพร่สุจริตใสสะอาด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ประจำปี ๒๕๖๘ -โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต้านทุจริต

๑.๔ กรอบอัตรากำลังทั้งหมดของ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่

- ข้าราชการ จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานราชการ จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งที่มีคนครอง รวม ๖ ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการในกลุ่มรองจากหัวหน้าสำนักงานจังหวัด รับผิดชอบในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคลในภาพรวมของจังหวัด	
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑) งานสนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัดเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล ๒) งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓) งานคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ๔) งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด ๕) งานบริหารงานบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๖) งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๗) งานการพัฒนาระบบราชการของจังหวัด	
พนักงานทรัพยากรบุคคล		๑) งานประสานกับสำนักงาน ก.พ. ด้านการบริหารบุคคลของจังหวัด ๒) งานพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓) งาน อ.ก.พ.จังหวัด ๔) งานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจังหวัด	

		๕) งานร้องเรียน/ร้องทุกข์ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๖) งานระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของจังหวัด ๗) งานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด	
พนักงานทรัพยากรบุคคล		๑) งานประสานกับสำนักงาน ก.พ. ด้านการบริหารบุคคลของจังหวัด ๒) งานพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓) งาน อ.ก.พ.จังหวัด ๔) งานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจังหวัด ๕) งานร้องเรียน/ร้องทุกข์ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ๖) งานระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของจังหวัด ๗) งานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด	

๕. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดแพร่ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ มีนาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดด้วยความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่และประกาศจังหวัดลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้งนี้หากผู้รับการประเมินมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งสรุปผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๒ รอบการประเมินดังนี้

ตารางผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ผลการประเมิน	รอบประเมินที่ ๑/๒๕๖๘		รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ดีเด่น (๙๑.๐๐ – ๑๐๐)	๘๔๘	๓๕.๑๑	๙๓๔	๓๗.๓๗
๒	ดีมาก (๘๑.๐๐ - ๙๐.๙๙)	๖๔๖	๒๖.๗๕	๖๖๓	๒๖.๕๓
๓	ดี (๗๑.๐๐ - ๘๐.๙๙)	๘๓๐	๓๔.๓๗	๗๕๗	๓๐.๒๙
๔	พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๗๐.๙๙)	๖	๐.๒๕	๒	๐.๐๘

๕	ปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐)	๑	๐.๐๔	๐	๐.๐๐
๖	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ลาศึกษาต่อ / ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน)	๘๔	๓.๔๘	๑๔๓	๕.๗๒
รวม		๒,๔๑๕	๑๐๐	๒,๔๙๙	๑๐๐

จากตารางผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ มีข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นตั้งแต่ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไปเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๘ คือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๒๖ แต่ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ มีข้าราชการผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๑ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ระดับดีตั้งแต่ร้อยละ ๗๑ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ และระดับพอใช้ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๗๑ มีร้อยละที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ คือระดับดีมากลดลงร้อยละ ๐.๒ ระดับดีลดลงร้อยละ ๔.๐๘ และระดับพอใช้ลดลงร้อยละ ๐.๑ ๗ ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับปรับปรุงน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ มีจำนวน ๑ คน แต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ มีผู้ได้รับผลการประเมินในระดับปรับปรุงและผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนกรณีลาศึกษาต่อและปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๒/๒๕๖๘ มีสัดส่วนร้อยละเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับรอบการผลการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๘ ร้อยละ ๒.๒๔

๖. สถิติการเคลื่อนย้ายเข้า - ออก ของข้าราชการ

จังหวัดแพร่มีข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ตามกรอบอัตรากำลังที่กรม/กระทรวงต้นสังกัดกำหนด ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ตาม มาตรา ๕๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๒,๕๓๓ คน แต่มีข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒,๔๙๙ คน แยกเป็นข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒,๓๘๔ คน ข้าราชการจากจังหวัดอื่นมาช่วยราชการ จำนวน ๗๕ คน และข้าราชการพลเรือนที่ลาศึกษาต่อ ๔๐ คน หากพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนของจังหวัดแพร่กับข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานจริง พบว่า มีข้าราชการพลเรือนปฏิบัติงานจริงน้อยกว่าจังหวัด ๓๔ คน และที่ปฏิบัติงานจริงยังลาศึกษาต่อจำนวน ๔๐ คน ทำให้มีข้าราชการพลเรือนที่ไม่ได้ปฏิบัติงานจริงตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗๔ คน นอกจากนี้หากพิจารณาตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนไปช่วยราชการข้าราชการพลเรือนที่มาช่วยราชการ และข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ พบว่า ข้าราชการพลเรือนบางตำแหน่งที่มีการทดแทนกันอาจไม่สัมพันธ์กันและสอดคล้องกับอัตรากำลัง เช่นผู้ลาศึกษาต่อส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งแพทย์ แม้ตำแหน่งที่มาช่วยราชการจะมากกว่าตำแหน่งที่ไปช่วยราชการ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งแพทย์ จึงไม่สามารถทดแทนกันได้

ข้อมูล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (ข้าราชการ)	จำนวน (คน)
กรอบอัตรากำลัง	๒,๕๒๖
ข้าราชการปฏิบัติงาน	๒,๓๖๗
มาช่วยราชการ	๗๕
ไปช่วยราชการ	๔๔
ลาศึกษาต่อ	๔๐

จำแนกอัตรากำลังข้าราชการแยกประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (ข้าราชการ)	จำนวน (คน)
ประเภททั่วไป	๙๒๕
ประเภทวิชาการ	๑,๕๓๓
ประเภทอำนวยการ	๖๕
ประเภทบริหาร	๓
รวมทั้งสิ้น	**๒,๕๒๖**

๗. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงานราชการ	จำนวน
๑	สำนักงานจังหวัดแพร่	๒๗
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่	๑๑๒
๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	๙
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	๖๑
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่	๙๕
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	๓๐
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑๐
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์ฯ	๔
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่	๓
๑๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	๕
๑๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่	๑๕
๑๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	๖
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่	๓
๑๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	๗
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่	๒๗

ที่	หน่วยงานราชการ	จำนวน
๑๖	สำนักงานประมงจังหวัดแพร่	๑๐
๑๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่	๙๒
๑๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	๒๓
๑๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจังหวัดแพร่	๑๗
๒๐	สำนักงานคลัง จังหวัดแพร่	๑๓
๒๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	๙
๒๒	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่	๙
๒๓	เรือนจำจังหวัดแพร่	๙๒
๒๔	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่	๖
๒๕	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่	๙
๒๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่	๙๕๑
๒๗	โรงพยาบาลแพร่	๘๓๐
๒๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่	๓๑
๒๙	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดแพร่	๖
๓๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่	๑๙
๓๑	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดแพร่	๑๙
๓๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่	๙
๓๓	สำนักงานพลังงาน จังหวัดแพร่	๕
๓๔	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่	๑
	รวม	**๒,๕๒๖**

๘. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ของสำนักงานจังหวัดแพร่

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๓
๒	นักทรัพยากรบุคคล	๒
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑
๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘
๗	นักวิชาการพัสดุ	๑
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒
๙	นิติกร	๓
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	๓
๑๑	นายช่างไฟฟ้า	๒
๑๒	พนักงานราชการ	๕
๑๓	ลูกจ้างประจำ	๒
๑๔	จ้างเหมาบริการ	๒๔
	รวม	**๕๘**

[ส่วนที่ ๒]

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	
				ที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดดำนินการ
๑	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	โครงการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรจังหวัด ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่อง ทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การจัดทำวารสารข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคล การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์	๑๕๐ คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๓	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	แผนงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-ไม่มี-

๓. ข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-ไม่มี-

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	
				ที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดดำนินการ
๑	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราการอย่างน้อย ๒ ราย วิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง จำนวน ๓๔ หน่วยงาน รวม ๑,๘๗๐ คน เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.	๑,๘๗๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุเข้ารับการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ของส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน รวม ๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	
				ที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดดำนินการ
๓	กิจกรรม KM จังหวัดแพร่ เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM ให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๘	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔	โครงการเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง	๔๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๕	โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุธรรม จริยธรรมความโปร่งใสภายในสำนักงานจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน	๖๐ คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๘	๕ เมษายน ๒๕๖๘
๖	โครงการการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment – ITA) จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๘	๕ เมษายน ๒๕๖๘
๗	กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอพียงแก่ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาค	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการส่วนภูมิภาค รวม ๓๔ แห่ง ผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน ประกอบด้วยหลักสูตร การปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพและอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน	๒๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๘	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. ปัญหา/อุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-ไม่มี-

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-ไม่มี-