

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดแพร่

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## มาตรการและผลการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ** | | | | | |
| ๑.๑ มาตรการสร้างการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงาน | ๑. เผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแนะนำวิธีการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ<br>๒. เผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘ | ๑. ส่วนราชการเผยแพร่สื่อสาร และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ ผ่านการประชุมประจำเดือน<br>๒. จังหวัดแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ในเว็บไซต์ของจังหวัด<br>๓. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด | ๑. บุคลากรในจังหวัดแพร่รับทราบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและวิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ<br>๒. บุคลากรในจังหวัดแพร่มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑.๒ มาตรการสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ | ๑) ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ<br>๒) พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E - Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติจากการ ให้บริการ<br>๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่สะดวกและ ดึงดูดต่อการอ่าน เช่นแผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น<br>๔) ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งหน่วยงานตามความเหมาะสม | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ๑. ส่วนราชการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน<br>๒. ส่วนราชการปรับปรุง พัฒนาช่องทางการให้บริการ E-Service ในเว็บไซต์ของ หน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการ เลือกปฏิบัติจากการให้บริการ<br>๓. ส่วนราชการจัดทำแผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชนได้รับทราบ<br>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน | ๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานและนำไปปรับปรุงพัฒนางานการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น<br>๒) การพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E – Service ลดการใช้ดุลย-พินิจหรือการเลือกปฏิบัติจากการให้บริการเพิ่มมากขึ้น<br>๓) คะแนนการประเมิน ITA ตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๒. การให้บริการและระบบ E-Service** | | | | | |
| มาตรการพัฒนารูปแบบการให้บริการ E – Service | ๑. พัฒนารูปแบบการให้บริการ E – Service ให้น่าสนใจ<br>๒. ประชาสัมพันธ์ถึงประโยชน์ของการใช้บริการดังกล่าวให้ทุกภาคส่วนทราบ<br>๓. สร้างความเข้าใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยการ จัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ที่สะดวก และดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ๑. ส่วนราชการปรับปรุงพัฒนาช่องทางการให้บริการ E-Service ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติจากการให้บริการ<br>๒. ส่วนราชการสื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ บริการ E – Service ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง<br>๓. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาครัฐให้กับประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เว็บไซต์ แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ | ๑. มีการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บริการ E - Service ให้ประชาชนได้รับทราบมากยิ่งขึ้น<br>๒. ประชาชนรับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น<br>๓. การพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E – Service ลดการใช้ดุลย-พินิจหรือการเลือกปฏิบัติจากการให้บริการเพิ่มมากขึ้น |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ** | | | | | |
| มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๑. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการให้หลากหลายมากขึ้น รวมทั้งดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น เพื่อสร้างการ รับรู้ให้กับผู้รับบริการอย่างกว้างขวาง<br>๒. พัฒนาสื่อให้น่าสนใจ และดึงดูดใจสำหรับบุคลากรและผู้รับบริการ | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ๑) ส่วนราชการจัดทำและประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานผ่านช่องทางการ สื่อสารที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น<br>๒) จัดทำ พัฒนาสื่อต่างๆ ของหน่วยงานให้บุคลากรและผู้รับบริการของหน่วยงานได้รับ ทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง | ๑. บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น<br>๒. ประชาชนผู้รับบริการหน่วย งานภาครัฐ ได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างถูกต้องและครอบคลุมมาก ยิ่งขึ้น |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ** | | | | | |
| มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/คู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด<br>๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและกำกับให้มีการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องโดยประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม อบรมสัมมนา เว็บไซต์หน่วยงาน เว็บไซต์จังหวัด | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | มี.ค. -เม.ย.๖๘ | ๑. จังหวัดแพร่ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ<br>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ/คู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ทุกส่วนราชการแจ้งข้าราชการพนักงานและบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ<br>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์จังหวัดแพร่ที่ www.phrae.go.th | ๑. บุคลากรของส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>๒. บุคลากรของส่วนราชการมีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง<br>๓. คะแนนการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง** | | | | | |
| มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. ชี้แจงหรือแจ้งในที่ประชุมของหน่วยงานเป็นประจำ<br>๒. ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่รับรู้และเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ<br>๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | มี.ค. - ก.ย.๖๘ | ๑. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดแพร่ มีการประชุม ชี้แจง ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุก เดือน หรือรายไตรมาส<br>๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการอย่างถูกต้องเป็น ไปตามระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด<br>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ<br>๔. ผู้บริหารกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | ๑. บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐรับทราบ รับรู้การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ<br>๒. บุคลากรของหน่วยงานเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณเพิ่มมากขึ้น<br>๓. คะแนนการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล** | | | | | |
| ๖.๑ มาตรการปรับปรุงแผนงานบริหารงานบุคคล | ๑. ปรับปรุงแผนงานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล<br>๒. สร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านการประชุมชี้แจง<br>๓. เผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ<br>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน และสนับสนุนการพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ก.พ. - ก.ย.๖๘ | ๑. จัดทำแผนงานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง<br>๒. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบเป็นประจำทุกเดือน<br>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ตามที่จังหวัดแพร่ดำเนินการ หรือหน่วยงานภายนอกดำเนินการตามความเหมาะสม เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าถูกต้องตามระเบียบ และป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | ๑. บุคลากรได้รับทราบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น<br>๒. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึ กอบรม ศึ กษาดูงาน ตาม หน้าที่และสามารถพัฒนาทักษะในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น<br>๓. คะแนนการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๖.๒ มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ | ๑. การอบรมสัมมนาเพื่อสร้างการรับรู้ให้ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | สำนักงานจังหวัด แพร่ | มี.ค.๖๘ | ๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ และส่วนราชการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๑. บุคลากร เจ้าหน้าที่ในจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาในการปฏิบัติงาน<br>๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังจริยธรรมและค่านิยมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน<br>๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพในการทำงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ให้มีคุณภลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม |
| | ๒. จัดการประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘ | ๒. จังหวัดดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเวียงโกศัย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คน | |

| มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| **๗. กลไกและมาตการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน** | | | | | |
| มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ<br>๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน<br>๓. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับเช่น ประชุมชี้แจงการประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์การแจ้งในการประชุมคณะกรมการจังหวัด เป็นต้น | ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ | มี.ค. - ก.ย.๖๘ | ๑. จังหวัดจัดโครงการประชุมชี้แจงและทบทวนความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดแพร่ และสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน ITA ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน<br>๒. รายงานผลการดำเนินงานผ่านการประชุมชี้แจงของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม และการประชุมคณะกรมการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน<br>๓. ส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการจัดกิจกรรมตามนโยบาย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน | ๑. บุคลากรรับทราบนโยบายจากผู้บริหารหน่วยงาน และมีความรู้ความเข้า ใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และให้ความร่วมมือในการร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น |