รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดแพร่
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ (ด้านการพัฒนา)

แนวทาง/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการตามไตรมาส				ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ด้าน.../สถานะ
				1	2	3	4	
1 .การประชุมบุคลากรในการถ่ายทอดนโยบาย เพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้ ทัศนคติในการทำงาน	-จำนวนครั้งของการประชุมของบุคลากร	งานประชุมประจำเดือนของบุคลากร	0.00	/	/	/	/	นโยบายพัฒนาบุคลากรและบริหารทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
2. การส่งเสริมการเรียนรู้ ส่งเสริม องค์ความรู้ การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล /ระบบกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์	-ร้อยละของบุคลากรที่เข้าไปศึกษาหาความรู้ ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการจัดการ ความรู้ , E-book , คลังความรู้กฎหมาย , ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ที่นำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน -จำนวนงาน/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริม การเรียนรู้ภายในองค์กร เช่นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	- งานส่งเสริมแนะนำให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยเข้าระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ , E- book , คลังความรู้กฎหมาย ระบบการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) - การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ - การจัดกิจกรรมเสียงตามสาย - การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของจังหวัด - การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ องค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน	0.00	/	/	/	/	-นโยบายพัฒนาบุคลากร และบริหารทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
3. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ร้อยละของความสำเร็จของโครงการกิจกรรมที่จังหวัดจะดำเนินการ โดยที่ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง - บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	- การรายงานความคืบหน้าของโครงการ/กิจกรรมกำหนดวันแล้วเสร็จให้ผู้บริหารทราบอย่าง ต่อเนื่อง ผ่านทาง Social Networking ที่ ส่วนราชการได้ก่อตั้งเป็นกลุ่มของส่วนราชการเอง เพื่อความสะดวกในการติดตามงาน 1. การจัดประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากร 2. การจัดให้มีตู้แสดงความคิดเห็น 3. การตดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้แบบฟอร์มฯ	0.00	/	/	/	/	-นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ด้านการใช้ประโยชน์)

แนวทาง/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการตามไตรมาส				ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ด้าน...
				1	2	3	4	
1. การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหลักสูตรต่าง ๆ	-จำนวนครั้งของการประชุมบุคลากรของจังหวัดแพร่	-โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานต่าง ๆ ของจังหวัดแพร่ - โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในสายงานต่าง ๆ ของจังหวัดแพร่ และหน่วยงาน ราชการอื่น - โครงการประชุมการปฏิบัติงานต่าง ๆที่จัดขึ้นโดยจังหวัดแพร่ และหน่วยงานภายนอก	0.00	/	/	/	/	นโยบายพัฒนาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
2.การปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานโดยการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ลดเวลาลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน - จำนวนงาน/กิจกรรมที่มีการลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาแล้วเสร็จ อย่างชัดเจน - การบันทึกข้อมูล และรายงานข้อมูลให้ เสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนด ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	- งานลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน - งานให้บริการนอกสถานที่ - การรายงานข้อมูลที่แล้วเสร็จ ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆของแต่ละส่วนราชการตามระยะเวลา ที่กำหนด	0.00	/	/	/	/	-นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	- ผลการประเมิน เทียบกับเป้าหมายที่ กำหนดและพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน - คะแนนร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมิน	- งานประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯของจังหวัดแพร่ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนด เป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง	0.00	/	/	/	/	-นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**

แนวทาง/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการตามไตรมาส				ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ด้าน...
				1	2	3	4	
4. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand 4.0	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ส่งเสริมทักษะความรู้ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของจังหวัดแพร่	- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารราชการประจำปี 2566	0.00	/	/	/	/	นโยบายพัฒนาบุคลากรและบริหารทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (ด้านการรักษา)

แนวทาง/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการตามไตรมาส				ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ด้าน...
				1	2	3	4	
1. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน - การสรรหาคนดีคนเก่ง ยกย่องชื่นชมบุคลากรผู้มีความประพฤติดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี - การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	-ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - จำนวนบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มผู้มีความประพฤติตนดีควรได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของจังหวัดแพร่ - กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องให้กับบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นเลิศในการปฏิบัติหน้าที่	0.00	/	/	/	/	-นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
2. เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส ยึดหลักสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกียวกับจริยธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ภาคประชาชนสามารถตรวจสอบได้	มีกลไกและระบบตรวจสอบจากภาคประชาชนและหน่วยตรวจสอบภาครัฐ	0.00	/	/	/	/	-นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การวางแผนสรรหาคัดเลือกบุคลกร พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (ด้านการสรรหา)

แนวทาง/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการตามไตรมาส				ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้าน...
				1	2	3	4	
1. การสรรหา 1.1 การวางแผนอัตรากำลัง 1.2 การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	1.1 มีการวิเคราะห์ ตำแหน่ง วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้สอดคล้องกับภารกิจหรือกิจกรรมใดที่จังหวัดแพร่ จะต้องดำเนินการ 1.2 การสรรหาพนักงานราชการ ลูกจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของจังหวัดแพร่ 1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหา พนักงานของรัฐ และลูกจ้างตามประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานของรัฐและลูกจ้าง	0.00	/	/	/	/	-นโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
2. การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	2.1 บุคลากรได้รับทราบ มีความสนใจ เรียนรู้ มีการพัฒนาตนเอง ได้ฝึกอบรมตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ 2.2 การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน 2.3 ข้าราชการจัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน แบบประเมินการเลื่อนขั้น เงินเดือน ครบถ้วน ถูกต้อง	2.1 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพใน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ 2.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ระบบข้อมูลบุคลากร 2.3 มีการพิจารณาความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	0.00	/	/	/	/	-นโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**
3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	- ร้อยละคะแนนการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินมาพัฒนา	- งานประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านต่าง ๆ	0.00	/	/	/	/	--นโยบายเสริมสร้างแรงจูงใจพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร **(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)**