รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดแพร่

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน ไดแก ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไมสามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
3	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส×ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15 – 25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9 – 14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 – 8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1 – 3 คะแนน

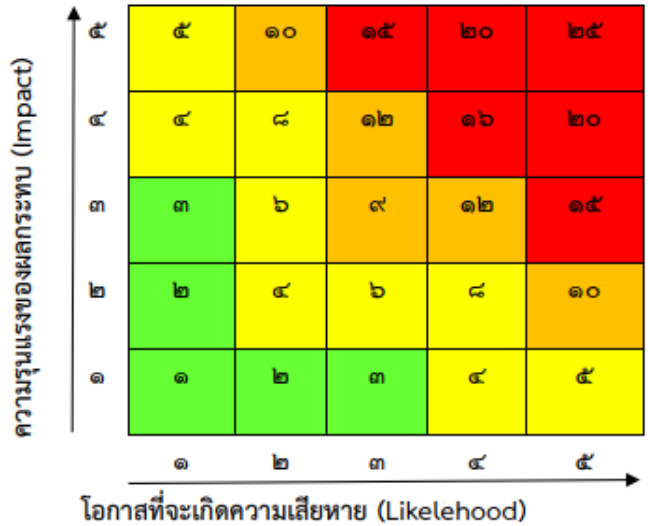
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary)

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 สวน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑–๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว
ปานกลาง (Medium)	๔–๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
เสี่ยงสูง (High)	๙–๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕–๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ของจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด ในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน จังหวัดแพร่จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชนทับซ้อน จำนวน 6 ประเด็นหลัก ที่เป็นประเด็นการวิเคราะห์จากคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชนทับซ้อนจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย

(1) การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชนทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

(2) การแลกเปลี่ยนผลประโยชนโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

(3) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

(4) การปิดบังความผิด

(5) การรับประโยชนจากตำแหน่งหน้าที่

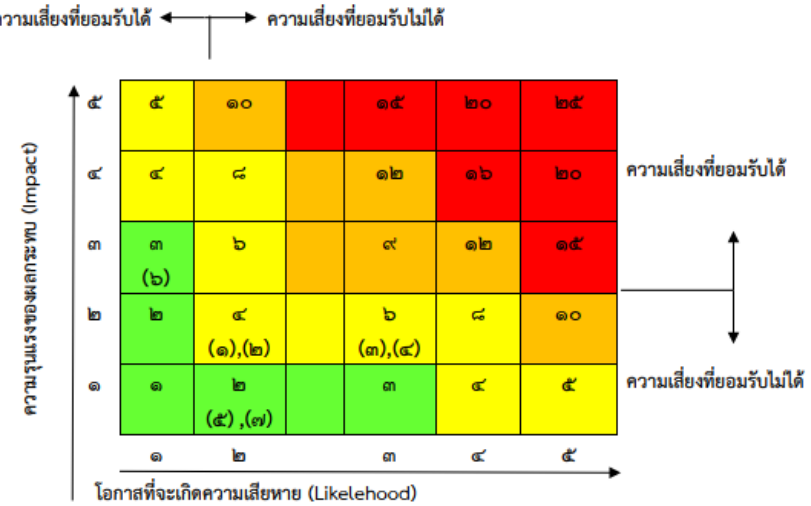
(6) การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน
(Risk Assessment for Conflict of Interest) จังหวัดแพร่

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ความเสี่ยง/เหตุการณความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการควบคุม	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	1. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชนทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเข้าเป็นคู่สัญญาโดยตรง	- ยึดตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต การแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2	2	4 (ปานกลาง)	3
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	2. การแลกเปลี่ยนผลประโยชนโดยใช้ตำแหนงหน้าที่การงาน	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการอนุญาต,รับคำขอหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์เพื่อ	ยึดตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2	2	4 (ปานกลาง)	3

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ความเสี่ยง/เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการควบคุม	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
		ประโยชนกับตนเอง					
การบริหารงานบุคคล	3. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	การนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	การประกาศหลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์หรือวัสดุ คงทนของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3	2	6 (ปานกลาง)	3
การบริหารงานบุคคล	4. การปิดบังความผิด	การปิดบังความผิดต่อผู้บังคับบัญชาหรือไม่รายงานความเสียหาย, ข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น	ยึดตาม พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 6 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย และหมวด 7 ว่าด้วยการดำการทางวินัย	3	2	6 (ปานกลาง)	3
การบริหารงานบุคคล	5. การรับประโยชน์จากตำแหนงหน้าที่	การรับประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการตามหน้าที่	การมอบเกียรติเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเดน และผลการปฏิบัติงานดีเดน	2	1	2 (ต่ำ)	4
การจัดซื้อจัดจ้าง	6. การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า	การให้ของขวัญในวาระต่าง ๆ	-ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายไมรับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3	3 (ต่ำ)	4
การอนุมัติอนุญาตตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	7. การขอใบอนุญาต	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชนจากผู้มาขอรับบริการ	1. จัดทำแผนผัง ขั้นตอน/หลักเกณฑ์/วิธีการขอใบอนุญาต 2. จัดทำคูมือ หลักเกณฑ์ การขออนุญาต 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามงานอย่างใกล้ชิด	2	1	2 (ต่ำ)	4

การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญ ของความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชนทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)
๒. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)
๓. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
๔. การปิดบังความผิด	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
๕. การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๒ คะแนน)
๖. การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๓ คะแนน)
๗. การขอใบอนุญาต	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๒ คะแนน)

จากตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดแพร่ได้นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือ ลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนโดยมีมาตรการที่ควบคุมดังนี้

(1) มาตรการสำคัญ เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ในประเด็นที่ได้กำหนดขึ้นมาวิเคราะห์ 6 ประเด็น คือ

(1.1) การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชนทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

(1.2) การแลกเปลี่ยนผลประโยชนโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

(1.3) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

(1.4) การปิดบังความผิด

(1.5) การรับประโยชนจากตำแหนงหน้าที่

(1.6) การให้ของขวัญของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้าต่อไป

(2) นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ไดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงนำมาประยุกต์ใช้ประกอบเป็น ดังนี้

(2.1) จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต การแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.2) การมอบเกียรติเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเดน และผลการปฏิบัติงานดีเดน

(2.3) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.4) ประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

(2.5) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.6) แจ้งเวียนและรับทราบประกาศประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.7) แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.8) ประกาศหลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์หรือวัสดุ คงทนของจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.9) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.10) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายไมรับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(2.11) จัดทำแผนผัง ขั้นตอน/หลักเกณฑ์/วิธีการขอใบอนุญาต

****