**ด่วนที่สุด**

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕



คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ
ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้จัดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดแพร่ เพื่อเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด ให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย กรณีมีความประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว กรุณาแจ้งสำนักงานจังหวัดแพร่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ **ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖** หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิไลวรรณ บุดาสา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
(ฝ่ายเลขานุการฯ)
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓

**(แจ้งท้าย)** คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่

(ที่ พร๐๐๑๗.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
๒. ปลัดจังหวัดแพร่
๓. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๕. ศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๖. วัฒนธรรมจังหวัดแพร่
๗. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่
๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่
๙. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดแพร่

**รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่**

**วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.**
**ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่**

.....

**ผู้มาประชุม**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. นางสาวนิติยา | พงษ์พานิช | รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ประธานการประชุมฯ |
| ๒. นายกนก | ศรีวิชัยนันท์ | ปลัดจังหวัดแพร่ | |
| ๓. นางวิไลวรรณ | บุดาสา | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | |
| ๔. นางกรวรรณ | สุ่มมาตย์ | วัฒนธรรมจังหวัดแพร่ | |
| ๕. นายเอกชัย | วงศ์วรกุล | ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ | |
| ๖. พ.ต.อ. บุญเสริม | สุริยา | (แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ | |
| ๗. นายประเสริฐ | กิตติประภัสร์ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | |
| ๘. นางรุ่งทิพย์ | ทาวดี | (แทน) ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ | |
| ๙. นางสาวกริสนา | พลชา | (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ | |
| ๑๐. นายนิรันดร | อ่วมทิพย์ | (แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่ | |
| ๑๑. นายบุญเกิด | การิยา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ | |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายชูชาติ | ไทยภักดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่ |
| ๒. นายทัศนะ | รางเงิน | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ |
| ๓. นางสาววรรณกานต์ | ชัยนนถี | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ |

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

เมื่อองค์ประชุมครบ ประธานได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดแพร่ได้แจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและส่วนราชการสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในจังหวัดแพร่ทราบ เพื่อคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้จังหวัดทราบภายในที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

/๑.๒ คำสั่งจังหวัดแพร่...

๑.๒ คำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ปลัดจังหวัดแพร่ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ วัฒนธรรมจังหวัดแพร่ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่ ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและข้าราชการในสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงานสังกัดจังหวัดแพร่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเชิญคณะกรรมการฯ มาประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก ในวันนี้

**ที่ประชุม** รับทราบ

**<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่องเพื่อทราบ**

**๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น**

คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่สังกัดส่วนภูมิภาค ดังนี้

๒.๑.๑ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวน ที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

๒.๑.๒ กำหนดกลุ่มตำแหน่งและระดับ ออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ : ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ : ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๓ : ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

กลุ่มที่ ๔ : ลูกจ้างประจำ

<u>หมายเหตุ</u> ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒.๑.๓ การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ตำรวจและหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าวหากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใด ให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๒.๑.๔ ผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นว่า ต้องมีทุกกลุ่ม ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่ง สำหรับกรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะงดส่งผลการคัดเลือกได้

/๒.๑.๕ คุณสมบัติ...

๒.๑.๕ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังนี้

- เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เป็นข้าราชการตำรวจ

(๒) ข้าราชการตามข้อ (๑) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

(๓) เป็นผู้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

- กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่
- การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน

(๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ

(๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ

(๑๑) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒.๑.๖ เกณฑ์การประเมินที่สำคัญ ให้ประเมินตาม ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนสุทธิรวม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) <u>การครองตน</u> (๒๐ คะแนน) หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

(๒) <u>การครองคน</u> (๒๐ คะแนน) หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(๓) <u>การครองงาน</u> (๒๐ คะแนน) หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

/๒.๑.๕ คุณสมบัติ...

(๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) หมายถึง ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๕) ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลงานที่อาจไม่ใช่เป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมเด่นชัดที่ยอมรับโดยกว้าง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ เป็นต้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**๒.๒ รายชื่อบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

**กลุ่มที่ ๑** (จำนวน ๑ ราย)

| ที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง/ สังกัด |
|---|---|---|
| ๑. | นายปฐมพงษ์ ดอกแก้ว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒<br>สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ |

**กลุ่มที่ ๒** (จำนวน ๗ ราย)

| ที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง/ สังกัด |
|---|---|---|
| ๑. | นายพิทักษ์ กาวีวน | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑<br>สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ |
| ๒. | นางพวงเพ็ชร์ ศรีสุข | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่<br>สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ |
| ๓. | นางสาวเสาวนีย์ ชาพัฒิพงศ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบฯ อำเภอเมืองแพร่<br>สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดแพร่ |
| ๔. | นางสาวกัลยาณี ประเสริฐขรวงศ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ<br>สังกัด สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ |
| ๕. | นางนัยนันท์ ชูสกุลนิติสินธ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ<br>สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ |
| ๖. | นายสิทธิศักดิ์ สิริภัทรชัย | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ |
| ๗. | นางวินท์นิศา รัตนวรพันธุ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ<br>สังกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่ |

/กลุ่มที่ ๓...

**กลุ่มที่ ๓** (จำนวน - ราย)

| ที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง/ สังกัด |
|---|---|---|
| ๑. | นายภูพาน แก้วอัคฮาด | ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ<br>สังกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่ |

**กลุ่มที่ ๔** (จำนวน - ราย)

| ที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง/สังกัด |
|---|---|---|
| - | - | - |

จังหวัดแพร่ได้ตรวจสอบและพิจารณาข้าราชการทั้ง ๙ รายเรียบร้อยแล้ว โดยมีข้าราชการ ๑ ราย คือ นายภูพาน แก้วอัคฮาด ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่ ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามข้อ (๓) เนื่องจากมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องน้อยกว่า ๕ ปี (บรรจุเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๔ ปี ๗ เดือน ดังนั้น จะมีบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบรายชื่อบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๓.๑ การนำเสนอผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

จังหวัดแพร่ได้รวบรวมเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จากส่วนราชการในจังหวัด จำนวน ๘ แห่ง ที่เสนอรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อขอรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน รวม ๘ ราย โดยขอให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ ท่านละไม่เกิน ๕ นาที (จับฉลากเพื่อลำดับการนำเสนอผลงาน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้มีมติพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอผลงานโดยเรียงตามลำดับรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๒.๒ ทั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่เกิน ๑๐ นาที/ราย ประกอบด้วย

๑. การนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๕ นาที/ราย

๒. คณะกรรมการฯ ดำเนินการสัมภาษณ์หรือซักถามผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ เพิ่มเติม ไม่เกิน ๕ นาที/ราย

/๓.๒ การพิจารณา...

**๓.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเข้ารับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

๓.๒.๑ จังหวัดแพร่มีอัตราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจที่รับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖,๐๓๙ คน ซึ่งตามเกณฑ์สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ไม่เกิน ๓ คน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓,๐๐๑ – ๑๐,๐๐๐ คน คัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ คน ไม่จำกัดกลุ่ม) ดังนั้น จังหวัดแพร่สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ไม่เกิน ๓ คน

๓.๒.๒ จังหวัดแพร่มีส่วนราชการในจังหวัด จำนวน ๘ แห่ง ที่เสนอรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อขอรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนรวม ๘ ราย ซึ่งได้มาเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกในวันนี้ ทั้ง ๘ ราย จึงขอให้ข้าราชการดังกล่าวได้นำเสนอผลงานตามแนวทางข้อ ๓.๑ และคณะกรรมการฯ จะได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามลำดับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้ดำเนินการพิจารณาเอกสารผลงาน/เอกสารประกอบการคัดเลือก นำเสนอผลงานรายบุคคล ข้อมูลการสัมภาษณ์หรือการตอบซักถามผลงาน ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้ง ๘ ราย โดยยึดเกณฑ์การประเมินที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ประกอบด้วย ๑) การครองตน ๒) การครองคน ๓) การครองงาน ๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และ ๕) ผลงานดีเด่น ทั้งนี้ ที่ประชุมได้กำหนดให้คณะกรรมการฯ ทุกคน พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามแนวทางดังกล่าว และให้คณะกรรมการฯ แต่ละท่านพิจารณาลงคะแนนเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวนคนละ ๓ ราย โดยกำหนดวิธีให้มีออกเสียงลงคะแนนเป็นการลับ ซึ่งจากการรวบรวมผลการลงคะแนนดังกล่าวแล้ว ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอรายชื่อส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาเข้ารับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามลำดับ ดังนี้

| ที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง/ สังกัด |
|---|---|---|
| ๑. | นางสาวเสาวนีย์ ชาพัฒิพงศ์ | ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบฯ อำเภอเมืองแพร่ สำนักงาน กศน.จังหวัดแพร่ |
| ๒. | นายสิทธิศักดิ์ สิริภัทรชัย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ |
| ๓. | นางนัยนันท์ ชูสกุลนิติสินธ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ |

/๓.๓ การพิจารณา...

**๓.๓ การพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับการพิจารณาเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด"**

๓.๓.๑ สืบเนื่องตามระเบียบวาระที่ ๓.๒ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย จากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้งหมด ๘ ราย จึงมีผู้สมัครที่ไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

๓.๓.๒ เนื่องจากในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ให้ได้รับการพิจารณาเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ระดับจังหวัด" ในการนี้ จึงขอให้ที่ประชุมได้โปรดพิจารณาการให้ข้าราชการพลเรือนที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับการพิจารณาเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการพลเรือนที่เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ราย นั้น เป็นข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการพิจารณาจากส่วนราชการต้นสังกัดเสนอรายชื่อและผลงานให้จังหวัดแพร่เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งควรแก่การยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในระดับจังหวัด และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการดังกล่าวต่อไป จึงมีมติเห็นชอบให้บุคคลทั้ง ๕ ราย เป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับจังหวัด" โดยจังหวัดแพร่จัดทำเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการดังกล่าวและให้เข้ารับเกียรติบัตรดังกล่าวจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ในโอกาสอันเหมาะสมต่อไป ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

| ที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด |
|---|---|---|
| ๑. | นายปฐมพงษ์ ดอกแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ |
| ๒. | นายพิทักษ์ กาวีวน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ |
| ๓. | นางพวงเพ็ชร์ ศรีสุข | รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ |
| ๔. | นางสาวกัลยาณี ประเสริฐขรวงศ์ | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ<br>สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ |
| ๕. | นางวินท์นิศา รัตนวรพันธุ์ | นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ<br>สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่ |

/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ**

**๔.๑ ข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

**นายเอกชัย วงศ์วรกุล** เสนอแนะแนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับคณะกรรมการฯ เพิ่มเติม โดยให้กรรมการแต่ละท่านสามารถให้ความเห็นและเสนอแนะต่อคณะกรรมการฯ กรณีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายใด มีคุณสมบัติไม่เพียงพอที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเข้ารับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กับกระทรวงศึกษาธิการ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัดเพื่อรับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ และกรณีดังกล่าวหากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติร่วมกันเห็นชอบตามที่กรรมการดังกล่าวเสนอ ก็ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติการประชุมดังกล่าวด้วย

**นางกรวรรณ สุ่มมาตย์** เสนอแนะแนวทางการเสนอผลงานเพื่อประกอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้กำหนดแนวทางการเสนอผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพิ่มเติม โดยแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำผลงานของตนเองให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ประกอบด้วย ๑) การครองตน ๒) การครองคน ๓) การครองงาน ๔) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งจะต้องใส่ข้อมูลที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ เป็นรูปธรรม ชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชนตามหัวข้อดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอแนะของ นายเอกชัย วงศ์วรกุล ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ และนางกรวรรณ สุ่มมาตย์ วัฒนธรรมจังหวัดแพร่ แล้ว มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงานจังหวัดแพร่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ พิจารณานำข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการแจ้งประชาสัมพันธ์หน่วยงานเพื่อรับสมัครและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

**เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.**

ลงชื่อ วรรณกานต์ ชัยนนถี ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาววรรณกานต์ ชัยนนถี)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแพร่

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชูชาติ ไทยภักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดแพร่

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือรับรองคุณสมบัติ จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น แจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนในราชการส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ จังหวัดขอความร่วมมือส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มละไม่เกิน ๑ คนโดยไม่จำกัดกลุ่ม เพื่อเสนอเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยจัดทำเอกสารผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งแบบรายงานการคัดเลือก แบบ ๑ - ๔ (ตามที่กำหนดในคู่มือหน้าที่ ๗ - ๑๖) จำนวน ๑ ชุด สำเนา ๑๑ ชุด และขอให้ตรวจสอบเอกสารประกอบการคัดเลือกให้ครบถ้วนตามรายการเอกสารที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) **ส่งให้จังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะส่งข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก** ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓ ทาง QR Code ท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิติยา พงษ์พานิช)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓

(แจ้งท้าย) หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

๑. หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๒. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่
๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแพร่
๗. ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดแพร่
๙. นายอำเภอทุกอำเภอ

**คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้มอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการทั้งปวง อันเกี่ยวเนื่องกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินงานที่มีประสบการณ์ในเรื่องการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ เริ่มจัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๒๗ เป็นต้นมา โดยกรอบความคิดของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับภารกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการระดับกรม ทั้งในระดับส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมีการกำหนดกรอบการดำเนินการในทางเดียวกัน นับแต่การกำหนดคุณสมบัติ การจำแนกส่วนราชการและวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจริงตามวัตถุประสงค์ของการคัดเลือกอย่างแท้จริง ทั้งนี้ตลอดระยะเวลา ๓๔ ปีที่ผ่านมา มีวิวัฒนาการเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนแล้ว ดังมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ – ข้อ ๑.๔ ยกเว้นดาโต๊ะยุติธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒. ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ – ๑.๔ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ – ๑.๔ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

/๓.๑ กรณีลาออก...

๓.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ ๑.๑ – ข้อ ๑.๔

๘. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑. เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

**ข. ขั้นตอนการคัดเลือก**

๑. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

๑.๑ กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๒. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๔. ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/จำนวนข้าราชการ...

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนราชการรวมกัน ดังนี้

| จำนวน (คน) | จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน) | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| ๑ – ๓๐๐ | ไม่เกิน ๑ | ไม่จำกัดกลุ่ม |
| ๓๐๑ – ๓,๐๐๐ | ไม่เกิน ๒ | ไม่จำกัดกลุ่ม |
| ๓,๐๐๑ – ๑๐,๐๐๐ | ไม่เกิน ๓ | ไม่จำกัดกลุ่ม |
| ๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป | ไม่เกิน ๔ | ไม่จำกัดกลุ่ม |

๕. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา แต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม

จำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

| กลุ่มที่ | ตำแหน่งประเภทและระดับ |
|---|---|
| ๑ | ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ |
| ๒ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ |
| ๓ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน |
| ๔ | ลูกจ้างประจำ |
| **<u>หมายเหตุ</u> ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐** | |

๖. ผลการคัดเลือก ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นว่าต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๗. กรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะงดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๘. ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งกระทรวงศึกษาธิการ เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๙. คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สิ้นสุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

/<u>วิธีดำเนินการ</u>...

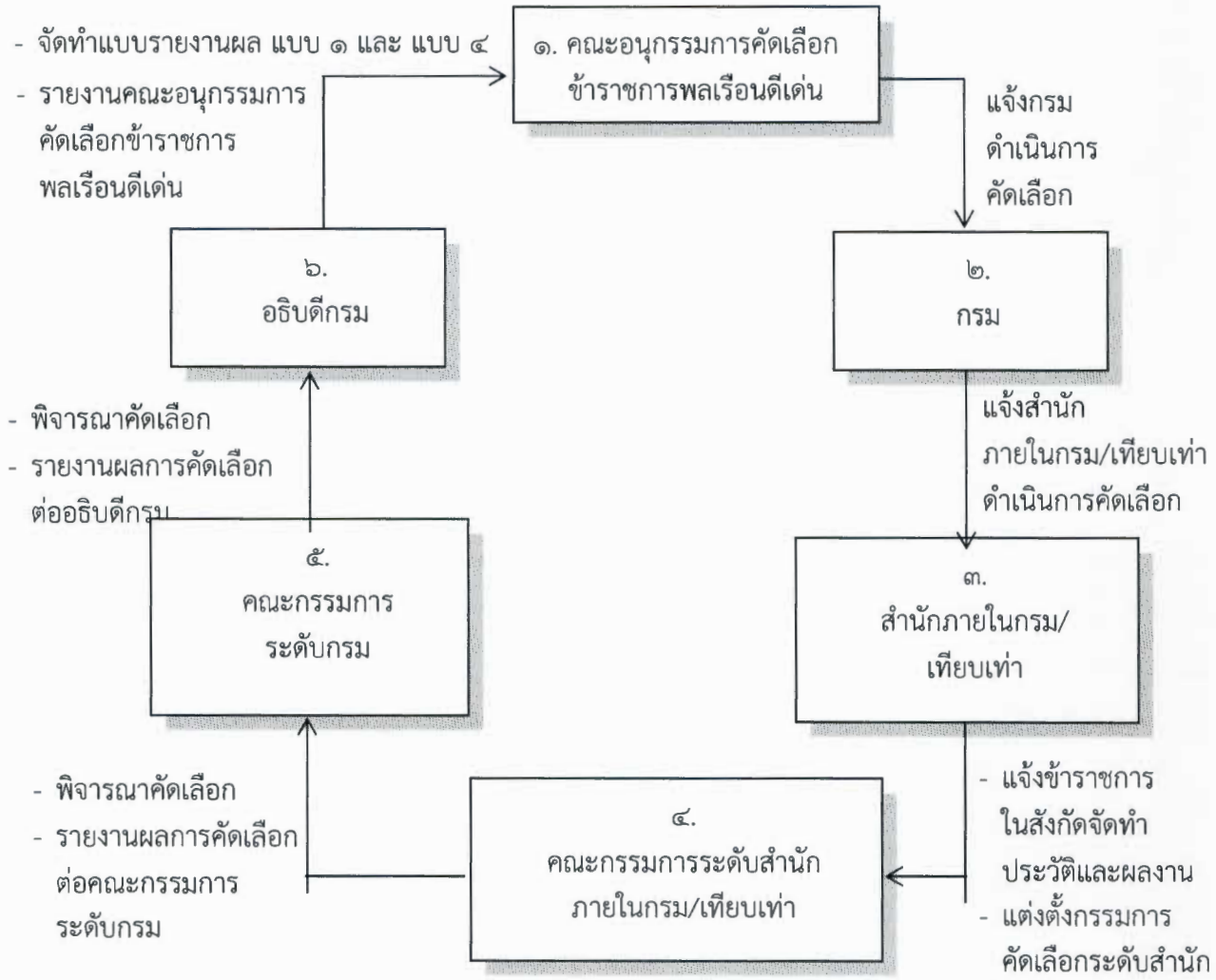
**<u>วิธีดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ</u>**

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของแต่ละส่วนราชการเป็นสำคัญ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้จัดทำแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๓) พร้อมทั้งได้อธิบายวิธีวัดและประเมินตามแบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการอาจนำไปเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงานให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกันแต่ส่วนราชการสามารถกำหนดวิธีวัดและประเมินให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการเฉพาะตามลักษณะงานได้ และอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาภายในส่วนราชการ โดยอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชน ทั้งนี้ตามข้อกำหนดในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**<u>ผังขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</u>**

กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไว้ ดังนี้

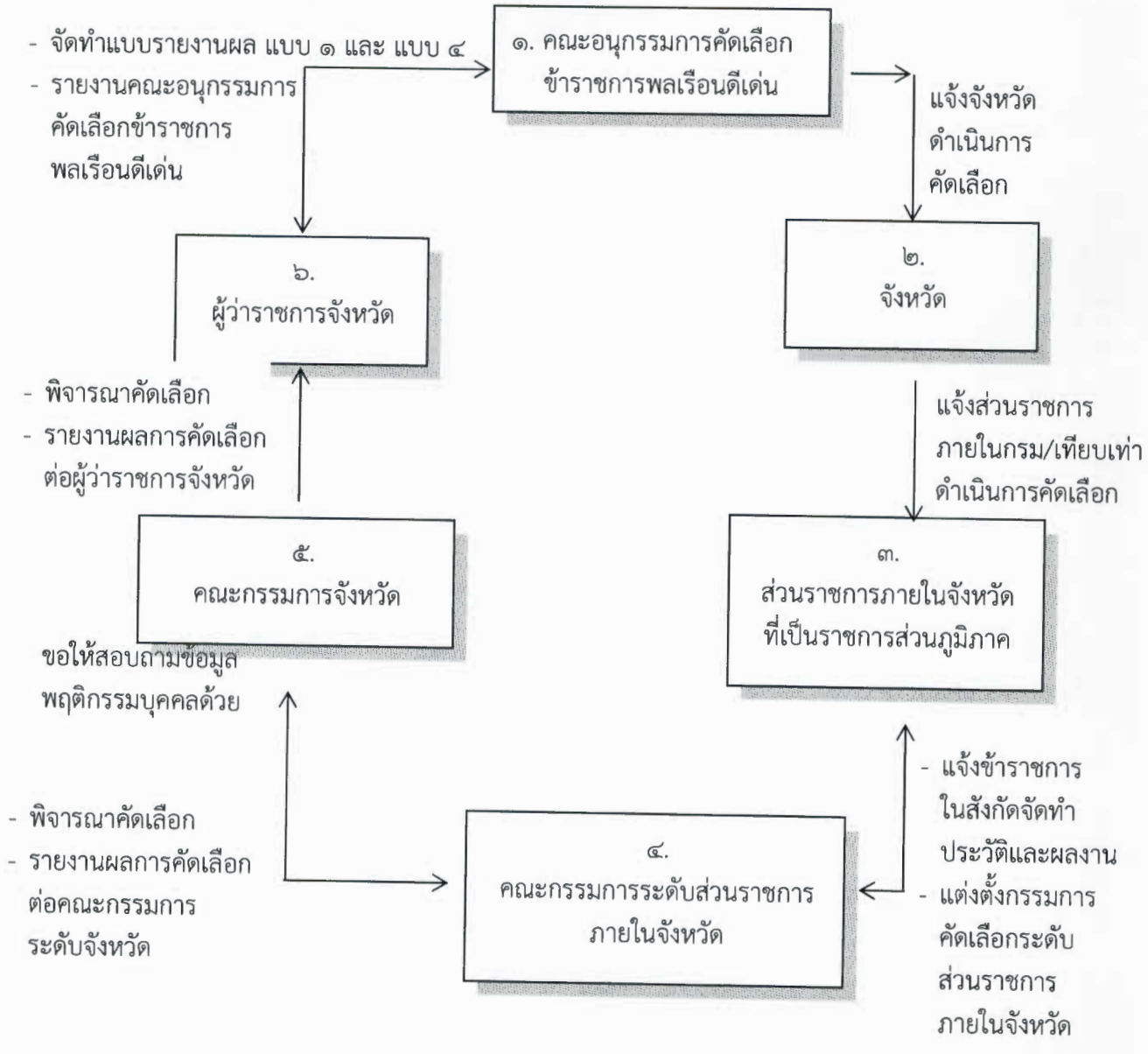
**๑) ราชการส่วนกลาง**




**<u>หมายเหตุ</u> คณะกรรมการระดับกรม** เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ กรณีส่วนราชการใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

/**<u>๒) ราชการ</u>** ...

**๒) ราชการส่วนภูมิภาค**




**<u>หมายเหตุ</u> คณะกรรมการจังหวัด** เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดด้วย กรณีจังหวัดใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

/<u>การจัดส่งเอกสาร</u>...

**การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น**

๑. ให้**ส่วนราชการ**จัดส่งเอกสารการคัดเลือกไปยัง **กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖** โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ ดังนี้

- แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๑) ที่กรอกข้อความถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนา ๑ ชุด

**- ให้จัดส่งเอกสารที่กรอกเสร็จแล้วเฉพาะแบบ ๑ และแบบ ๔** พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑ ฉบับ/คน ไปยังกระทรวงศึกษาธิการตามที่อยู่และกำหนดวันที่แจ้งข้างต้น

๒. ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน โดยเฉพาะ **วุฒิการศึกษาและยศสูงสุด กรุณาใช้คำเต็ม** และ**ติดรูปถ่ายภาพสี** ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีกากี ขนาด ๑.๕ นิ้ว ในเอกสาร แบบ ๑ แบบ ๒ และ แบบ ๔

๓. ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือกให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อแล้วเสร็จให้คืนเจ้าของเรื่อง **ไม่ต้องนำส่งกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน ก.พ.**

**การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น**

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)

๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น**

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนจะเป็นผู้กำหนด โดยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง พร้อมประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

/แบบรายงาน...

**แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ ๑)**

**สังกัด (กรม / จังหวัด) .....**

**กลุ่มที่ .....**

รูปสี
ชุดขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ .....
สำนัก/กอง..... กรม .....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน .....
ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด .....)

**กลุ่มที่ .....**

รูปสี
ชุดขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ .....
สำนัก/กอง..... กรม .....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน .....
ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด .....)

**กลุ่มที่ .....**

รูปสี
ชุดขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ .....
สำนัก/กอง..... กรม .....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน .....
ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด .....)

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร
( ..... )
ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ
๑. ผู้รับรองเอกสาร คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. เรียงลำดับภาพ โดยเริ่มต้นจากตำแหน่ง/ระดับ สูงขึ้นก่อน
๓. จำนวนเพิ่มหรือลด ตามเกณฑ์ที่กำหนด

/แบบประวัติ...

**(แบบ ๒)**

โปรดติดรูปสี
ชุดปกติขาว
ขนาด
๑.๕ นิ้ว

**แบบประวัติ**

**ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มที่ .....**

**๑. ชื่อ** (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....

**๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**.....ระดับ.....

หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

E-mail .....LINE ID.....Facebook.....

**๓. เริ่มรับราชการ** เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) .....ปี.....เดือน.....วัน

**๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม** (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

**๔.๑ การครองตน :** ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

**๔.๒ การครองคน :** ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

**๔.๓ การครองงาน :** ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

**๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม :** ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

.....

.....

.....

**/๕. ผลงานดีเด่น...**

**๕. ผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม** (จำนวน ๑ - ๒ ผลงานพร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

.....

.....

ผลงานที่ ๒

.....

.....

**๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ** (พร้อมแนบสำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

**๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน** (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) .....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**หมายเหตุ**

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๒) ให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ **ผู้รับรอง**

๒. **ผู้รับรอง** คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

**/(แบบ ๓) ...**

(แบบ ๓)

## แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง .....
สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....
ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน .....

***คำชี้แจง*** กรณีส่วนราชการเห็นว่ามีข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนแต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

| หัวข้อการประเมิน | ผลการประเมิน | | |
|---|---|---|---|
| | ดีเด่น | ดีมาก | ดี |
| **ก. การครองตน** (๒๐ คะแนน) | | | |
| **ประเด็นพิจารณา**[1]<br>๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา<br>๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย<br>๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | |
| **ข. การครองคน** (๒๐ คะแนน) | | | |
| **ประเด็นพิจารณา**<br>๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ<br>๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ<br>๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์<br>๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น<br>๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน | | | |

[1] รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้

/ดีเด่น ...

| | ดีเด่น | ดีมาก | ดี |
|---|---|---|---|
| **ค. การครองงาน** (๒๐ คะแนน) | | | |
| **ประเด็นพิจารณา**<br>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน<br>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่<br>๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน<br>๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน<br>๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม | | | |
| | **ดีเด่น** | **ดีมาก** | **ดี** |
| **ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม** (๒๐ คะแนน) | | | |
| **ประเด็นพิจารณา**<br>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่<br>๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม<br>๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ<br>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน<br>๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม<br>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | | | |
| | **ดีเด่น** | **ดีมาก** | **ดี** |
| **จ. ผลงานดีเด่น** (๒๐ คะแนน) | | | |
| **ประเด็นพิจารณา**<br>๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ<br>๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม<br>๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้<br>๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์<br>๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ | | | |
| **รวมคะแนน ก – จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)** | | | |

**ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน**

.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

/**คำชี้แจง** ...

**<u>คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</u>**

๑. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรพิจารณาตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

| กลุ่มที่ | ประเภทและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน | ผู้ประเมิน |
|---|---|---|
| ๑ | **ข้าราชการประเภทอำนวยการ** ระดับสูง และระดับต้น<br>**ข้าราชการประเภทวิชาการ** ระดับเชี่ยวชาญ<br>หรือเทียบเท่า | รองอธิบดี หรือเทียบเท่า<br>(หรือรองปลัดกระทรวง<br>กรณีผู้รับการประเมินสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง) |
| ๒ | **ข้าราชการประเภทวิชาการ** ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ<br>**ข้าราชการประเภททั่วไป** ระดับทักษะพิเศษ และระดับอาวุโส<br>หรือเทียบเท่า | ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า |
| ๓ | **ข้าราชการประเภทวิชาการ** ระดับปฏิบัติการ<br>**ข้าราชการประเภททั่วไป** ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน<br>หรือเทียบเท่า | ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า |
| ๔ | **ลูกจ้างประจำ** | ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า |

**<u>หมายเหตุ</u>** สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน แล้วส่งกลับไปประเมินที่ต้นสังกัด

๒. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

**ก. การครองตน** หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
   ๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
   ๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ
   ๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
   ๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
   ๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
   ๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
   ๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
   ๒.๔ ตรงต่อเวลา
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
   ๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
   ๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

/๓.๓ ละเลิกการ...

๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

**ข. การครองคน** หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษย์สัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรึกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

**ค. การครองงาน** หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

/๑. มีความรู้...

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ

๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ

๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน

๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน

๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ

๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

**ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม**

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

/๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์...

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**จ. ผลงานดีเด่น** หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

---

(แบบ ๔)

**แบบกรอกประวัติ**
**ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

รูปสี
ชุดปกติขาว
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

○ **กลุ่มที่** .....

๑. ชื่อ (**นาย / นาง / นางสาว** ) .....

๒. เลขประจำตัวประชาชน ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___ ___

(**พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ**)

๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....อายุ.....ปี

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....รับเงินเดือน.....บาท

ระดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐ ปฏิบัติการ

☐ อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ ☐ ชำนาญการ ☐ ชำนาญการพิเศษ

☐ เชี่ยวชาญ ☐ อำนวยการ ระดับต้น ☐ อำนวยการ ระดับสูง

☐ อื่นๆ.....

กลุ่มงาน..... สำนัก/กอง.....

กรม..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์ .....

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา .....

๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน .....โทรศัพท์มือถือ .....

๘. ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

.....

.....

๙. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....E-mail.....

LINE ID..... Facebook .....

๑๐. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๒

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

**ผู้รับรอง** คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี รองปลัดกระทรวง ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

**หนังสือรับรองคุณสมบัติ**
**ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดแพร่**
**ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มที่ .....
ขอรับรองว่าข้าพเจ้า

๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญาในศาล

๓. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลาการรับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๕. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้เข้ารับการคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

**เอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**
**ของจังหวัดแพร่**

| ที่ | รายการเอกสาร | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| ๑. | แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | **แบบ ๑** |
| ๒. | แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ | **แบบ ๒** |
| | ๒.๑ ประวัติข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ (พร้อมรูปถ่ายชุดปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว) | |
| | ๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม | |
| | ๒.๓ ผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม | |
| | ๒.๔ รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ (สำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง) | |
| | - หน่วยงาน | |
| | - ชุมชน | |
| | - ประเทศ | |
| | - นานาชาติ | |
| | ๒.๕ ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน | |
| ๓. | แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | **แบบ ๓** |
| ๔. | แบบกรอกประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ | **แบบ ๔** |
| ๕. | หนังสือรับรองคุณสมบัติ | |
| ๖. | สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ | |
| ๗. | สำเนาหน้าแสดงรายการ ในแฟ้มประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) | |