การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จังหวัดแพร่
ความเชื่อมโยงจุดอ่อนและจุดแข็งจากผลการประเมิน ITA 2564
และการขับเคลื่อน O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดแพร่
สู่การไปพัฒนาใน O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในระบบ ITA 2565

มีความเชื่อมโยงนำไปสู่การขยายผลการดำเนินการพัฒนาสร้างความยั่งยืนที่ต่อเนื่อง ประกอบด้วย

1. **O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร**
   - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด
   - เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
   - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2564

(100.00% จุดแข็ง)

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2563

(98.16% จุดปานกลาง)

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					98.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.20%	5.16%	94.64%	98.16

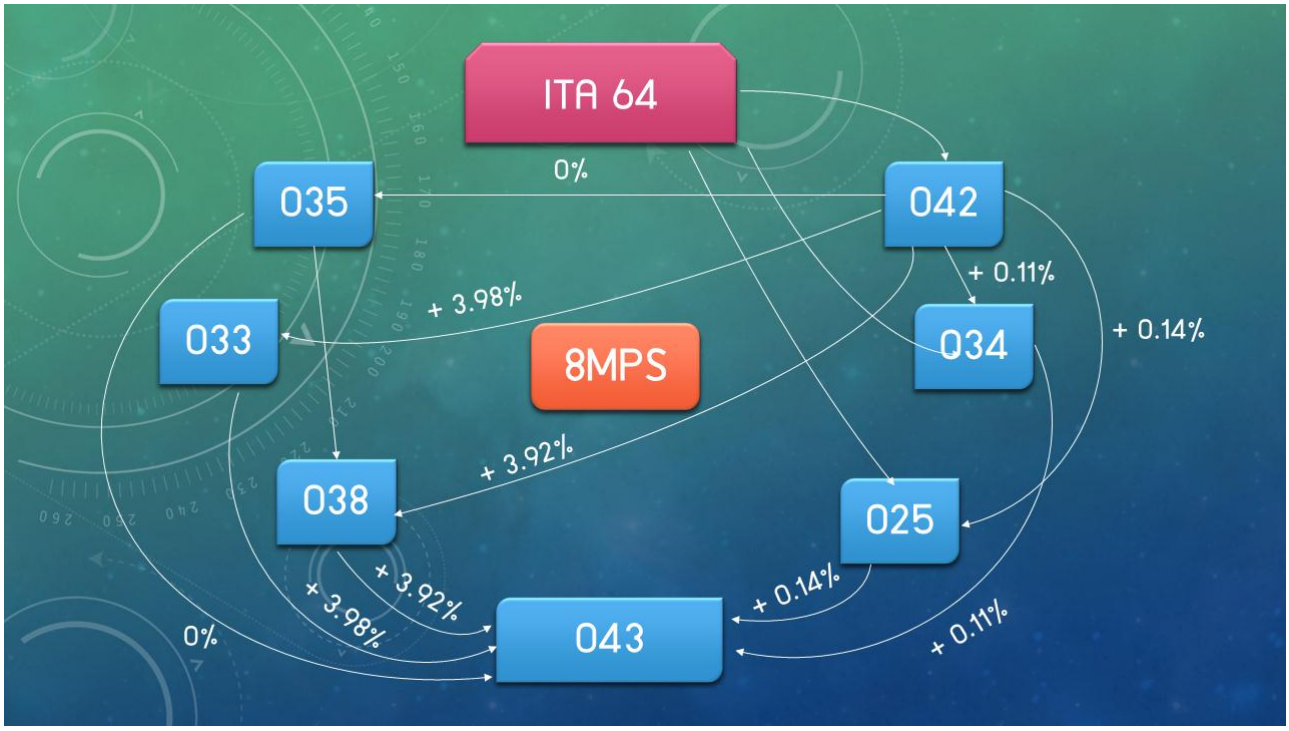
ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2562

(85.90% จุดอ่อน)

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					85.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.93%	1.55%	36.75%	60.77%	85.90

จากผลการดำเนินการ 3 ปีที่ผ่านมา พบว่า ปี พ.ศ. 2564 I25 เข้าสู่สถานะ 100.00% สูงสุด

.....ส่วนที่ 1.....



พ.ศ. 2565 จังหวัดแพร่ ดำเนินการวิเคราะห์ O42 ด้วย 8PMS ภายใต้กิจกรรม (6ก.) ในส่วน O35 (เพิ่มเติมในปี 2565) จะประกอบด้วย

(กิจกรรมที่ 1 เป็นการ Kick Off ITA 2565 จังหวัดแพร่ พร้อมอบรมครั้งที่ 1 ใน 8 ครั้ง)

ตามผลการวิเคราะห์และการดำเนินการ ในการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดแพร่ ในกิจกรรมที่ 1 เป็น**การ Kick Off ITA 2565 จังหวัดแพร่ พร้อมอบรมครั้งที่ 1 ใน 8 ครั้ง** เมื่อวันที่ 7 และ 8 กันยายน 2564 ที่ห้องประชุมโรงแรมแม่ยมพาเลซ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานการประชุม และมีมติ คือ จังหวัดแพร่มีความสำเร็จในการเป็นต้นแบบคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) และ ข้อควรพัฒนาปรับปรุงเฉพาะ อปท. ในการให้บริการ (EIT) ซึ่งเป็นการสะท้อนผลการดำเนินงานของจัดการ อปท. (IIT) และการเปิดเผยความโปร่งใสของ อปท. (OIT) ข้อมูลดังกล่าวในการประชุมจึงมีมติร่วมกันว่า “การพัฒนาอย่างยั่งยืนของจังหวัดแพร่จำต้องมุ่งเน้นเป้าหมายไปยัง อปท. โดยมีจังหวัดแพร่ (หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ช่วยผลักดันตามปัจจัยความสำเร็จที่เหมาะสม

(กิจกรรมที่ 2 เป็นการทำข้อตกลง (MOU กับ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ) แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจพร้อมรับฟังความคิดเห็น หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA)

จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า “12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่” ขึ้น โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2565 รวมไปถึงผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการแถลงข่าวหลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมินต้องผ่านร้อยละ 65

(กิจกรรมที่ 3 เป็นการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการ ITA)

จังหวัดแพร่ดำเนินการจัดการอบรม ITA เป็นประจำทุกเดือน รวม 8 เดือน กำกับตามใบงานทั้ง 8 ใบงาน เพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมในการจัดทำ ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ล่วงหน้า โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 – พฤษภาคม 2565 โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการให้นโยบายและคำแนะนำในทิศทางการอบรม ITA ในแต่ละประเด็น แบ่งเป็นเดือนละ 3 รุ่น ประกอบด้วย

-รุ่นที่ 1 คือ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค รวม 34 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 34 คน

-รุ่นที่ 2 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่ำกว่า 85 คะแนน หรือ “กลุ่มไม่ผ่าน” จำนวน 50 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 50 คน และอำเภอทุกอำเภอทั้งหมด 8 อำเภอ อำเภอละ 1 คน รวม 8 คน โดยรวมทั้งสิ้น 58 คน

-รุ่นที่ 3 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สูงกว่า 85 คะแนนขึ้นไป หรือ “กลุ่มผ่าน” จำนวน 35 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 35 คน

(กิจกรรมที่ 4 เป็นการสร้างการมีส่วนร่วม (Participation) กับทีมงานระดับพื้นที่) ประกอบด้วย อำเภอ ท้องถิ่น (อบจ. เทศบาลเมือง อบต. และชุมชน) เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วมประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ที่ว่าการอำเภอในจังหวัดแพร่และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานและอำเภอผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่เพื่อให้การขับเคลื่อนงานภาคราชการและภาคีเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมินต้องผ่านร้อยละ 65

(กิจกรรมที่ 5 เป็นการทำข้อตกลง (MOU กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดรวม 84 แห่งในจังหวัดแพร่) ในการขับเคลื่อน ITA พร้อมแถลงข่าว
แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจ รอบ 6 เดือน
หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA

จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า “12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่” ขึ้น โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และองค์กรปกครองท้องถิ่น เป้าหมาย คือ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เนื่องจากเข้ารับตำแหน่งใหม่ทั้งหมด ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เพื่อให้การจัดทำ ITA จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการแถลงข่าว หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65

(กิจกรรมที่ 6 ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วม ประจำปี 2565
แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจพร้อมรับฟังความคิดเห็น
หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA)

วันจันทร์ที่ 4 เมษายน พ.ศ.2565 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานนำส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน ในเรื่องของความคืบหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2565

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65

รายละเอียด 8PMS ภายใต้กิจกรรม (6ก.) ในส่วน O35

(กิจกรรมที่ 1 เป็นการ Kick Off ITA 2565 จังหวัดแพร่ พร้อมอบรมครั้งที่ 1 ใน 8 ครั้ง)

ผลการวิเคราะห์ข้างต้นตาม ข้อเสนอแนะตามภาพที่ 3 ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานจังหวัดแพร่ ได้นำเสนอข้อมูลจุดอ่อนฯ ดังกล่าว ในการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดแพร่ เป็น**การ Kick Off ITA 2565 จังหวัดแพร่ พร้อมอบรมครั้งที่ 1 ใน 8 ครั้ง** รวมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมด รวม 34 หน่วยงาน กับ องค์การปกครองท้องถิ่นทั้งหมด รวม 84 แห่ง และอำเภอทุกอำเภอ รวม 8 อำเภอ พร้อมมอบเกียรติบัตรกับส่วนราชการภูมิภาคที่ผลักดันจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ 7 และ 8 กันยายน 2564 ที่ห้องประชุมโรงแรมแม่ยมพาเลซ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ด้วยจุดเริ่มต้นของความร่วมมือจากพหุภาคีทุกภาคส่วน ทั้งชุมชนท้องถิ่น ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ต่างช่วยกันผลักดันพัฒนาจังหวัดแพร่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ จนเกิดผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับผ่านการประเมินมาตรฐานจากภายนอก จนได้รับมอบโล่รางวัลอันทรงเกียรติพร้อมเกียรติบัตร เพื่อชื่นชมยินดีกับผลการดำเนินงานดังกล่าว รวม 5 รางวัล จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย

1.1 ITA อันดับ 2 ของประเทศ (ราชการส่วนภูมิภาค) ที่ 99.15 คะแนน

1.2 ITA อันดับ 1 ของจังหวัดแพร่ (อปท.) คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

1.3 ITA ระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป) ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอลอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

Kick Off ITA 2565 จังหวัดแพร่
(ภูมิภาค 34 หน่วยงาน + 84 อปท. + 8 อำเภอ)
พร้อมมอบเกียรติบัตรกับส่วนราชการภูมิภาคที่ผลักดันจังหวัดแพร่
เมื่อวันที่ 7 - 8 กันยายน 2564



(2564) ITA อันดับ 2 ของประเทศ
(ราชการส่วนภูมิภาค) ที่ 99.15คะแนน









พร้อมพิจารณาข้อสรุปของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อผลคะแนนของ **จังหวัดแพร่ (หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เทศบาลตำบลห้วยอ้อ และ เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง** จากข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ทั้ง 4 หน่วยงานที่ได้ระดับ AA นั้น นำไปสู่ข้อสรุปใน 2 รูปแบบ คือ ความสำเร็จในการเป็นต้นแบบคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) และ ข้อควรพัฒนาปรับปรุงเฉพาะ อปท. ในการให้บริการ (EIT) ซึ่งเป็นการสะท้อนผลการดำเนินงานของจัดการ อปท. (IIT) และการเปิดเผยความโปร่งใสของ อปท. (OIT) ข้อมูลดังกล่าวในการประชุมจึงมีมติร่วมกันว่า **“การพัฒนาอย่างยั่งยืนของจังหวัดแพร่จำต้องมุ่งเน้นเป้าหมายไปยัง อปท. โดยมีจังหวัดแพร่ (หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ช่วยผลักดันตามปัจจัยความสำเร็จที่เหมาะสม**

--คำกล่าวเปิดของ--
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
การอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่
วันที่ 7 กันยายน 2564 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องสักทอง 1 โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ และผู้เข้าร่วมการอบรมทุกท่าน

ผมรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่ ในวันนี้

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยกำหนดเป้าหมายการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ค่า CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มขึ้นมากกว่า 50 คะแนน โดยใช้ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ซึ่งมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึง ข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

จังหวัดแพร่ได้ให้ความสำคัญและได้มีนโยบายส่งเสริมให้จังหวัดแพร่ เป็น " จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ " ซึ่งการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หรือ ITA ส่งผลให้ส่วนราชการในจังหวัดแพร่มีความตื่นตัวและตระหนักในเรื่องความโปร่งใสและมีคุณธรรม นำไปสู่การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลมากขึ้น เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชนต่อส่วนราชการภายในจังหวัดแพร่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดแพร่ มีผลการประเมิน ITA (ส่วนภูมิภาค) เป็นอันดับ 2 ของประเทศไทย อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA ที่ 99.15 คะแนน และจะรักษาระดับ AA ในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและร่วมใจจากทุกส่วนราชการภายในจังหวัดแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดแพร่ และผมขอชื่นชมทุกท่านที่มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการเข้าร่วมการอบรมในวันนี้ และขอขอบคุณท่านวิทยากรที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยายให้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และขออวยพรให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

****

--คำกล่าวเปิดของ--
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
การอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่
วันที่ 8 กันยายน 2564 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องสักทอง 1 โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง และผู้เข้าร่วมการอบรมทุกท่าน

ผมรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่ ในวันนี้

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยกำหนดเป้าหมายการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ค่า CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มขึ้นมากกว่า 50 คะแนน

โดยใช้ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ซึ่งมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึง ข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

จังหวัดแพร่ได้ให้ความสำคัญและได้มีนโยบายส่งเสริมให้จังหวัดแพร่ เป็น " จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ " ซึ่งการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หรือ ITA ส่งผลให้ส่วนราชการในจังหวัดแพร่มีความตื่นตัวและตระหนักในเรื่องความโปร่งใสและมีคุณธรรม นำไปสู่การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลมากขึ้น เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชนต่อส่วนราชการภายในจังหวัดแพร่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดแพร่ มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 62 ของประเทศไทย (ขยับขึ้นมาจากลำดับที่ 73 ในปีที่แล้ว) ปี 2564 จังหวัดแพร่ มี 85 หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ได้คะแนนเฉลี่ยที่ 78.40 ผ่านเกณฑ์จำนวน 35 หน่วยงาน หรือ 41.18% ที่ผ่าน ซึ่งคาดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะมีลำดับที่สูงติด 1 ใน 10 ของประเทศไทย

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและร่วมใจจากทุกส่วนราชการภายในจังหวัดแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดแพร่ และผมขอชื่นชมทุกท่านที่มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการเข้าร่วมการอบรมในวันนี้ และขอขอบคุณท่านวิทยากรที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยายให้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และขออวยพรให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

****

(กิจกรรมที่ 2 เป็นการทำข้อตกลง (MOU กับ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ)
แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจพร้อมรับฟังความคิดเห็น
หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA)

จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า “12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่” ขึ้น โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2565 รวมไปถึงผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการแถลงข่าวหลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65



ภายหลังความสำเร็จสู่ความต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2565 จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า **“12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่”** ขึ้น โดยมี**การลงนามบันทึกข้อตกลง**ร่วมกัน ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (ส่วนภูมิภาค) ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2565 รวมไปถึงการแถลงข่าวที่ผ่านมา ประกอบด้วย เป้าหมายร่วมที่ (1) จังหวัดคุณธรรม (2) การบริหารภาครัฐ สะดวก ทันสมัย (3) สิ่งแวดล้อมดี ป่าสมบูรณ์ (4) จังหวัดสะอาด (5) เมืองสุขภาวะทุกช่วงวัย (6) เมืองเก่าแพร่และส่งเสริมการท่องเที่ยว (7) เมืองสงบ มั่นคงปลอดภัย พลเมืองดี (8) เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (9) การศึกษาและพัฒนากำลังแรงงานมีคุณภาพ (10) การแก้ปากท้อง ลดยากจน ดำรงชีพพอเพียง (11) การพัฒนาน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตรทั้งระบบ และ (12) การบริหารจัดการแก้ไขสาธารณภัยและโรคอุบัติใหม่ มีผลการดำเนินการจนถึงปัจจุบันรวม 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) โดยยึดโยงขยายต่อยอดมาตรฐานที่เคยได้รับรางวัลการันตี ได้แก่

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนด**เป้าหมายขยายผลยกระดับ**ให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมินต้องผ่านร้อยละ 65

12 ตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ตัวชี้วัดหลัก จังหวัดคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นการพัฒนา</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">น้ำหนัก</th><th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)</th></tr>
<tr><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>การเสริมสร้างความมั่นคงภายในการรักษาความสงบเรียบร้อยและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</td><td>1.1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : คะแนนเฉลี่ยจังหวัดแพร่</td><td>1</td><td>-</td><td>63.48</td><td>60.64</td><td>78.4</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย</td><td colspan="6">● จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84 แห่ง ต้องการพัฒนาให้มีผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมมากขึ้นเกิน 85 คะแนนขึ้นไป</td></tr>
<tr><td>สูตรคำนวณ :</td><td colspan="6">คะแนนเฉลี่ย ITA ของ 93 หน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)</td><td colspan="6"><table><tr><td>ปีงบประมาณ พ.ศ.</td><td>2565</td><td>2566</td><td>2567</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>85.0</td><td>90.0</td><td>95.0</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เกณฑ์การประเมิน</td><td colspan="6"><table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th></tr><tr><td>78.4 คะแนน</td><td>81.7 คะแนน</td><td>85.0 คะแนน</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย รายเดือน</td><td colspan="6">คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85.0 คะแนนวัดจากหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมประเมินในแต่ละเดือน</td></tr>
<tr><td>แหล่งข้อมูล</td><td colspan="6">หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบ</td><td colspan="6">1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นการพัฒนา</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">น้ำหนัก</th><th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)</th></tr>
<tr><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>การเสริมสร้างความมั่นคงภายในการรักษาความสงบเรียบร้อยและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</td><td>1.1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : จำนวนหน่วยงานผ่านการประเมินระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</td><td>1</td><td>3</td><td>7</td><td>5</td><td>35</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย</td><td colspan="6">● ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
● จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84 แห่ง และต้องการผลักดันให้หน่วยงานผ่านการประเมินเกินร้อยละ 65</td></tr>
<tr><td>สูตรคำนวณ :</td><td colspan="6">(จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน ITA / จำนวนหน่วยงานทั้งหมด) x 100</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)</td><td colspan="6"><table><tr><td>ปีงบประมาณ พ.ศ.</td><td>2565</td><td>2566</td><td>2567</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td><td>ผ่าน 77 หน่วยงาน
หรือ 82.80%</td><td>ผ่าน 93 หน่วยงาน
หรือ 100.00%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เกณฑ์การประเมิน</td><td colspan="6"><table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th></tr><tr><td>ผ่าน 35 หน่วยงาน
หรือ 37.63%</td><td>ผ่าน 48 หน่วยงาน
หรือ 51.61%</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย รายเดือน</td><td colspan="6">วัดจากจำนวนหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมประเมินในแต่ละเดือน</td></tr>
<tr><td>แหล่งข้อมูล</td><td colspan="6">หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบ</td><td colspan="6">1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นการพัฒนา</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">น้ำหนัก</th><th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)</th></tr>
<tr><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>การเสริมสร้างความมั่นคงภายในการรักษาความสงบเรียบร้อยและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</td><td>1.1.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : อันดับของจังหวัดแพร่</td><td>1</td><td>62</td><td>55</td><td>73</td><td>62</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย</td><td colspan="6">● จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84 แห่ง ต้องการพัฒนาให้มีอันดับคะแนนของจังหวัดที่สูงขึ้น
ติด 1 ใน 10 ของประเทศ</td></tr>
<tr><td>สูตรคำนวณ :</td><td colspan="6">เรียงตามค่าเฉลี่ยคะแนนของจังหวัดจากมากไปหาน้อยเพื่อจัดอันดับ</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)</td><td colspan="6"><table><tr><td>ปีงบประมาณ พ.ศ.</td><td>2565</td><td>2566</td><td>2567</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td><td>ผ่าน 77 หน่วยงาน
หรือ 82.80%</td><td>ผ่าน 93 หน่วยงาน
หรือ 100.00%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เกณฑ์การประเมิน</td><td colspan="6"><table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th></tr><tr><td>ติดอันดับ 37 ใน 62
ของประเทศ</td><td>ติดอันดับ 11 ใน 36
ของประเทศ</td><td>ติดอันดับ 1 ใน 10
ของประเทศ</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย รายเดือน</td><td colspan="6">วัดจากค่าคะแนนเฉลี่ยที่วิเคราะห์ได้ในแต่ละเดือนจากหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมในแต่ละเดือน เปรียบเทียบกับ ค่าเฉลี่ยของอันดับจริงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</td></tr>
<tr><td>แหล่งข้อมูล</td><td colspan="6">หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบ</td><td colspan="6">1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ</td></tr>
</table>

--ถ้อยคำกล่าวแถลงของ--
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
แถลงข่าวพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่
12 เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ตัวชี้วัดหลัก จังหวัดคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

จังหวัดแพร่ชูธง "จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม" ได้ดำเนินการตาม โครงการจังหวัดแพร่จังหวัดคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง จนได้รับมอบโล่รางวัล **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ส่วนภูมิภาค) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นอันดับ 2 ของประเทศไทย อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA ได้ 99.15 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการนั้น มุ่งการกำหนดจริยธรรมในผู้นำทุกระดับตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ ท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยผลงานที่ผ่านมา มีประชาชนเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านศีลห้า มากสูงสุดถึงร้อยละ 87 ของประชากรทั้งหมด ส่งผลสำเร็จให้กลายเป็นต้นอย่างที่ดี (role model) สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ของ จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม อันประกอบด้วย

1. การกำกับองค์การ ด้วย ธรรมาภิบาล ได้แก่ (1) เกณฑ์ตัวชี้วัด (2) ค่านิยมองค์กร และ (3) หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส่

2. กำกับคน ด้วย ระบบคุณธรรม (Merit System) หรือ ระบบการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักความสามารถ ความยุติธรรม ความเสมอภาค ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ โดยการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม นำไปสู่การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาจังหวัดแพร่ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด แบ่งเป็น 3 กลุ่มตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

-ตัวชี้วัดย่อย 1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งเป็น 3 ส่วนวัด ได้แก่

1.1.1 คะแนนเฉลี่ยของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ 85 คะแนน หรือ ระดับดี หรือ A

1.1.2 จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องผ่าน 61 หน่วยงานขึ้นไป หรือ 65.59% จากหน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมินรวม 93 หน่วยงาน

1.1.3 อันดับ ITA ของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องติดอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศไทย

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานจังหวัดแพร่และส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการทั้งหมดรวม 34 แห่ง

(2) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และ อปท. ทุกแห่งรวม 84 แห่ง

(3) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่และอำเภอทุกอำเภอรวม 8 แห่ง

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ ผ่านเพิ่มรวมทั้งสิ้น 150 หน่วยงาน จาก 100 หน่วยงานเดิม

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

(2) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

(3) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการดำเนินงานเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ: จำนวนผลการขับเคลื่อนงานจิตอาสาพระราชทาน กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ รวม 76 ครั้งขึ้นไป

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้รับผิดชอบ คือ ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดนี้ จะนำไปสู่การผลักดันให้จังหวัดแพร่ นำไปสู่การได้รางวัล ITA 2564 จำนวนมากกว่า 35 รางวัลขึ้นไป ใน 4 สาขา อันนำไปสู่ความภาคภูมิใจของพี่น้องประชาชนจังหวัดแพร่สืบไป ดังนี้

-สาขาที่ 1 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ สูงสุด

ผลักดันให้ อบจ.แพร่ ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) หรือ อปท. ระดับ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างน้อย 1 แห่ง ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) และจังหวัดแพร่ (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ที่ 1 (ได้รับโล่)

-สาขาที่ 2 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีพัฒนาการ สูงสุด

ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่านในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับโล่รางวัลอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

-สาขาที่ 3 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับจังหวัดที่มีหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่าน พร้อมคงรักษาระดับของหน่วยงานที่ผ่าน A และ ผ่าน A รวมกันทั้งหมดเกิน 65% หรือ 56 หน่วยงาน หรือ ผ่านเพิ่มจากเดิมอีก 21 หน่วยงาน เพื่อเกินเกณฑ์ค่าเป้าหมายของรางวัลในสาขาที่ 3 (เกิน 65%)

-สาขาที่ 4 รางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินฯ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ขึ้นไป

ผลักดันให้ อปท. ที่ได้ระดับ A ยกระดับเป็น AA 100% หรือ 31 หน่วยงาน

****



คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานจังหวัดแพร่

๑. **คำรับรองระหว่าง**

นายสมหวัง พ่วงบางโพ	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้รับคำรับรอง
นายวิเชียร อนุสาสนนันท์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง
นายชัยพล ภูต้องลม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับ**ระยะเวลา ๑ ปี**
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ **การปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** ระหว่าง **จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานจังหวัดแพร่**และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๔. ข้าพเจ้า **นายชัยพล ภูต้องลม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๕. ข้าพเจ้า **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๒๗๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

๑. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ตรวจสอบ กลั่นกรองงานก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการในเรื่องทั่วไปของหน่วยงานดังกล่าว ข้างต้น ยกเว้นกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ขอสงวนอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

๒. เพื่อให้การบริหารราชการมีความรอบคอบ รัดกุมยิ่งขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามภารกิจ และกำกับดูแล การปฏิบัติราชการในท้องที่อำเภอต่างๆ ตามเขตพื้นที่ทางปกครอง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่มอบอำนาจให้ **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์** ให้กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้านสังคม ได้พิจารณาและเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานจังหวัดแพร่ และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **นายชัยพล ภู่ต้องลม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๖. ข้าพเจ้า **นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** ได้พิจารณาและเห็นชอบตาม**คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานจังหวัดแพร่** และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัดและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **สำนักงานจังหวัดแพร่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)** กลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ดูแล **ของสำนักงานจังหวัดแพร่ และ นายชัยพล ภู่ต้องลม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....
(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....
(นายชัยพล ภู่ต้องลม)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔



คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

๑. **คำรับรองระหว่าง**

นายสมหวัง พ่วงบางโพ	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้รับคำรับรอง
นายวิเชียร อนุสาสนนันท์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง
นายต่อพงษ์ ทับทิมโต	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ **การปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** ระหว่าง **จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่**และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๔. ข้าพเจ้า **นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ท้องถิ่นจังหวัดแพร่** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๕. ข้าพเจ้า **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๒๗๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

๑. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ตรวจสอบ กลั่นกรองงานก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการในเรื่องทั่วไปของหน่วยงานดังกล่าว ข้างต้น ยกเว้นกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ขอสงวนอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

๒. เพื่อให้การบริหารราชการมีความรอบคอบ รัดกุมยิ่งขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามภารกิจ และกำกับดูแล การปฏิบัติราชการในท้องที่อำเภอต่างๆ ตามเขตพื้นที่ทางปกครอง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่มอบอำนาจให้ **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์** ให้กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้านสังคม ได้พิจารณาและเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ท้องถิ่นจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๖. ข้าพเจ้า **นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** ได้พิจารณาและเห็นชอบตามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ **๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่** และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัดและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)** กลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ดูแล **ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ท้องถิ่นจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....

(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔



คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดแพร่ กับ ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

๑. **คำรับรองระหว่าง**

นายสมหวัง พ่วงบางโพ	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้รับคำรับรอง
นายวิเชียร อนุสาสนนันท์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง
นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล	ปลัดจังหวัดแพร่	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับ**ระยะเวลา ๑ ปี**
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ **การปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** ระหว่าง **จังหวัดแพร่ กับ ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๔. ข้าพเจ้า **นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล ปลัดจังหวัดแพร่** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๕. ข้าพเจ้า **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๒๗๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

๑. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ตรวจสอบ กลั่นกรองงานก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการในเรื่องทั่วไปของหน่วยงานดังกล่าว ข้างต้น ยกเว้นกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ขอสงวนอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

๒. เพื่อให้การบริหารราชการมีความรอบคอบ รัดกุมยิ่งขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามภารกิจ และกำกับดูแล การปฏิบัติราชการในท้องที่อำเภอต่างๆ ตามเขตพื้นที่ทางปกครอง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่มอบอำนาจให้ **นายวิเชียร อนุสาสนนันท์** ให้กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้านสังคม ได้พิจารณาและเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล ปลัดจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๖. ข้าพเจ้า **นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่** ได้พิจารณาและเห็นชอบตาม**คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่** และรายละเอียดเกณฑ์การวัดประเมินตัวชี้วัดและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)** กลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ดูแล **ของที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และ นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล ปลัดจังหวัดแพร่** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....

(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
กลุ่มภารกิจด้านสังคมและที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

.....

(นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล)
ปลัดจังหวัดแพร่
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

(กิจกรรมที่ 3 เป็นการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการ ITA)

จังหวัดแพร่ดำเนินการจัดการอบรม ITA เป็นประจำทุกเดือน รวม 8 เดือน กำกับตามใบงานทั้ง 8 ใบงาน เพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมในการจัดทำ ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ล่วงหน้า โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 – พฤษภาคม 2565 โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการให้นโยบายและคำแนะนำในทิศทางการอบรม ITA ในแต่ละประเด็น แบ่งเป็นเดือนละ 3 รุ่น ประกอบด้วย

-รุ่นที่ 1 คือ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค รวม 34 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 34 คน

-รุ่นที่ 2 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่ำกว่า 85 คะแนน หรือ “กลุ่มไม่ผ่าน” จำนวน 50 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 50 คน และอำเภอทุกอำเภอทั้งหมด 8 อำเภอ อำเภอละ 1 คน รวม 8 คน โดยรวมทั้งสิ้น 58 คน

-รุ่นที่ 3 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สูงกว่า 85 คะแนนขึ้นไป หรือ “กลุ่มผ่าน” จำนวน 35 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 35 คน



ประกอบด้วย

วันที่ 29 กันยายน 2564 การอบรมครั้งที่ 1 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.15 – 16.00 น.
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 การอบรมครั้งที่ 2 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 10.00 – 12.00 น.
วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 การอบรมครั้งที่ 2 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 2 ธันวาคม 2564 การอบรมครั้งที่ 3 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 7 ธันวาคม 2564 การอบรมครั้งที่ 3 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 27 มกราคม 2565 การอบรมครั้งที่ 4 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 27 มกราคม 2565 การอบรมครั้งที่ 4 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 13.30 – 16.00 น.
วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 การอบรมครั้งที่ 5 รุ่น 1 ส่วนภูมิภาค 13.30 – 16.00 น.
วันที่ 16 มีนาคม 2565 การอบรมครั้งที่ 6 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 08.30 – 12.00 น.
วันที่ 18 มีนาคม 2565 การอบรมครั้งที่ 6 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 13.00 – 16.30 น.
วันที่ 22 เมษายน 2565 การอบรมครั้งที่ 7-8 รุ่น 2-3 อปท. และอำเภอ เวลา 09.00 – 16.30 น.

(เอกสารประกอบ ครั้งที่ 4)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กำหนดการ

อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

กลุ่มเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่

****

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ **“สถานการณ์ ITA ในปัจจุบัน”** โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“แนวทางการตรวจประเมิน ITA ในจังหวัดแพร่”** โดย - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“การพัฒนา OIT ชุดที่ ๓”**โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

(เอกสารประกอบ ครั้งที่ 4)

กำหนดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่
กลุ่มเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และอำเภอทุกอำเภอ
****

๑๓.๐๐ – ๐๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ **“สถานการณ์ ITA ในปัจจุบัน”** โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“แนวทางการตรวจประเมิน ITA ในจังหวัดแพร่”** โดย - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“การพัฒนา OIT ชุดที่ ๓”**โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

(กิจกรรมที่ 4 เป็นการสร้างการมีส่วนร่วม (Participation) กับทีมงานระดับพื้นที่)
ประกอบด้วย อำเภอ ท้องถิ่น (อบจ. เทศบาลเมือง อบต. และชุมชน)
เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วมประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ที่ว่าการอำเภอในจังหวัดแพร่และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานและอำเภอผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่เพื่อให้การขับเคลื่อนงานภาคราชการและภาคีเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมินต้องผ่านร้อยละ 65

ในพื้นที่อำเภอสอง จังหวัดแพร่
หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วมประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ที่ว่าการอำเภอสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานและอำเภอผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่เพื่อให้การขับเคลื่อนงานภาคราชการและภาคีเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอำเภอสองมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อาทิเช่น โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการ , โครงการขับเคลื่อนตำบลมั่นคง พื้นที่ปลอดภัย , โครงการขับเคลื่อนบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติด (อำเภอสีขาว) โครงการปกป้องสถาบันและการเทิดพระเกียรติ โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของจิตอาสาพระราชทานและโครงการเข้าวัดทำบุญในช่วงวันพระและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา


อำเภอสอง จังหวัดแพร่

(กิจกรรมที่ 5 เป็นการทำข้อตกลง (MOU กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดรวม 84 แห่งในจังหวัดแพร่) ในการขับเคลื่อน ITA พร้อมแถลงข่าว

แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจ รอบ 6 เดือน

หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA

จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า “12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่” ขึ้น โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และองค์กรปกครองท้องถิ่น เป้าหมาย คือ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เนื่องจากเข้ารับตำแหน่งใหม่ทั้งหมด ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เพื่อให้การจัดทำ ITA จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการแถลงข่าว หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65

โดยเชื่อมโยง นายก อปท. ทั้งหมด 84 แห่ง ด้วยการลงนามคำรับรองฯ ปฏิบัติงาน ITA ตามตัวชี้วัด ITA จังหวัดแพร่ เพื่อกำกับควบคุมเจ้าหน้าที่ใน อปท. ของตนในการดำเนินการร่วมกับจังหวัดแพร่



แจ้งแนวทางการประชุม มอบใบประกาศ และ MOU นายกฯ วันที่ 15 ก.พ. 65 ทจ.แจ้งให้ บห. มอบหมายงานดังนี้ครับ

09.00 น. จนท.พร้อมกันห้องประชุม เวลา 09.00 น.

09.30 -10.00 มอบฝ่ายการเงิน กำกับ ลงชื่อ ดังนี้

1. ลงชื่อเข้าประชุมของ สถจ. (แจ้งนายก ทต. อบต. ให้นั่งเป็นรายอำเภอตามผังที่นั่งที่จัดไว้)
2. ลงชื่อเข้าประชุม ของ พมจ.(พมจ.ฝากเอกสารให้ สถจ.เอาให้ นายกฯ ลงชื่อ)
3. ลงชื่อ ใน MOU ของ สถจ. เฉพาะนายก ทต. และ นายก อบต.
4. ลงชื่อ ใน MOU ของ พมจ. เฉพาะนายก ทต. และ นายก อบต. (พมจ.ฝากเอกสารให้ สถจ.เอาให้ นายกฯ ลงชื่อ)

10.00 มอบใบประกาศและ MOU ก่อนเข้าวาระประชุม ดามอธิบายขั้นตอนการลงนาม MOU ถ่ายรูป และมอบใบประกาศ ITA

1. ใบประกาศท้องถิ่นอำเภอดีเด่น นิดเตรียมใบประกาศ พาน สคริปเนื้อหาที่มาที่ไปให้ ทจ. พูด (เนม ถือใบประกาศส่งให้ ผวจ.) (ดาม) แจ้ง ผวจ. ประจำจุดมอบด้านหน้าโต๊ะประธานบนเวที ประธานหันหน้าไปทางโต๊ะหมู่บูชา เนมถือพานใบประกาศ ทอ.ดีเด่น อยู่ด้านหลัง เมื่อพร้อม (เอ็กซ์) เชิญ ทจ. กล่าวที่มาของการมอบใบประกาศ ทอ.ดีเด่น เมื่อรับเสร็จถ่ายรูป ขอเสียงปรบมือให้กับท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

2. ใบประกาศ สสจ. (เนม ถือใบประกาศส่งให้ ผวจ.) (เอ็กซ์) เชิญ สสจ.เป็นคนพูดเนื้อหาที่มอบใบประกาศ วิประสานงานกับ สสจ. และเตรียมใบประกาศให้เนม (หล้า คม แมว จัดนายกมารอคิวตามที่ สสจ.แจ้ง) เมื่อนายกรับเสร็จให้มารอถ่ายรูปหมู่ด้านล่าง ก่อนเข้านั่งประจำที่เดิม

3. การลงนาม MOU ของ สถจ. และ พมจ. จะดำเนินการพร้อมกัน ดังนี้

3.1 การเงินฯ เก็บ MOU ที่ให้ นายก ทต. และ นายก อบต. ลงชื่อด้านหน้าชุด ของ สถจ. ชุดที่จะให้ ผวจ. ทจ. นายก อบจ. และ นายก ทม.ลงนาม มาให้ที่ วิ สำหรับชุดของอำเภอมาให้ที่ เนม สำหรับของ พมจ. มาให้ที่ คนของ พมจ.จำนวน 2 คน

3.2 ดามและเอ็กซ์เป็นพิธีกรดำเนินรายการ เอ็กซ์ เชิญ ทจ. กล่าวที่มาของการ MOU ของ สถจ. เมื่อกล่าวเสร็จสิ้น เชิญ พมจ. กล่าวที่มาของการ MOU ของ พมจ. เมื่อทั้งสองท่านกล่าวเสร็จสิ้น

3.3 พิธีกร ดาม แจ้ง เจ้าหน้าที่ (วิ) นำ MOU ไปวางให้ ทจ. ,นายก อบจ., นายก ทม. และ ผวจ. ตามลำดับ สำหรับ จนท.พมจ.คนแรก ก็นำ MOU ของ พมจ. ไปให้ พมจ. หน.ส่วนที่เกี่ยวข้อง(ถ้ามี) จนถึง ผวจ. ตามลำดับ

3.4 พร้อมกันกับข้อ 3.3 พิธีกร (ดาม) แจ้ง เจ้าหน้าที่(เนม) นำ MOU ของ สถจ.แพร่ และ จนท.พมจ.คนที่ 2 นำ MOU ของ พมจ. ไปให้ นายอำเภอลงนามในแต่ละอำเภอ พร้อมกันกับวิ และ จนท.พมจ. เอา MOU ชุดของผู้ว่าราชการจังหวัดไปให้ ผวจ. ลงนาม แล้วจึง เก็บรวบรวมเมื่อลงนามเสร็จสิ้น

3.5 เมื่อทุกคนลงนาม MOU เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการบันทึกภาพ ถ่าย โดย เรียนเชิญ ผวจ. รอง ผวจ. ทจ.(ถือ MOU สถจ.) พมจ (ถือ MOU พมจ.) ปลัดจังหวัดและ หัวหน้าส่วนราชการอื่นๆ ด้านหน้าโต๊ะประธานบนเวที (การเงินจัดที่ยืน หน.ส่วนกับ ผวจ.) และ เริ่มเชิญที่ละอำเภอ นำโดยนายอำเภอถือ (MOU ฉบับที่วิเตรียมไว้ให้ถ่ายภาพ) ยืนตรงกลางด้านล่างหน้าเวทีพร้อมด้วยนายก อปท. ในอำเภอนั้น

3.6 เมื่ออำเภอเมืองถ่ายภาพเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะมีการมอบใบประกาศ ITA ต่อ เพื่อไม่ต้องให้ นายกฯ และ นอ. เข้าออกจากที่นั่งหลายรอบ โดยการจัดจุดยืนดังนี้

3.7 ผวจ. ประจำจุดเดิม ด้านหน้าโต๊ะประธาน แต่ขอให้ หน.ส่วน พร้อมกับ นอ. ย้ายไปอยู่หลังโต๊ะประธาน ส่วน นายกฯ มาเข้าแถวตอนอยู่ฝั่งโต๊ะหมู่บูชา เมื่อพร้อมแล้วให้เอ็กซ์ เชิญ จนท.จาก สนจ.กล่าวที่มาของการมอบใบประกาศ ITA ในการมอบของอำเภอแรกเท่านั้น แล้วจึงเชิญ นายกฯ ขึ้นไปรับ ใบประกาศ ITA กับ ผวจ.ด้านบนที่หน้าโต๊ะประธาน (เนม ถือใบประกาศส่งให้ ผวจ.) เจนประสานงานกับ สนจ. และเตรียมใบประกาศ ITA เมื่อนายกรับและถ่ายรูปเสร็จแล้วให้เดินลงทางเดิม(โต๊ะหมู่) แล้วส่งคนต่อไปขึ้นไปรับ จนหมดทุกคน แล้วจึงเรียนเชิญ นายอำเภอและนายกชุดถัดไปทำตามข้อ 3.5 – 3.7 จนครบทุกอำเภอ จึงเสร็จสิ้นพิธีลงนาม MOU ทั้ง 2 ส่วนราชการ และ มอบใบประกาศ ITA ไปพร้อมกัน

11.00 น. เริ่มประชุมตามระเบียบวาระ

****

หมายเหตุ สิ่งที่ต้องเตรียมเพิ่ม แน็ค กล้องถ่ายรูป กายคุมคอมอัดเสียง นิดทำป้ายนายกฯ ให้นั่งเป็นรายอำเภอ สอบถาม สสจ. พมจ. และ ปปช. ด้วยว่าต้องจัดที่นั่งไว้กี่ท่าน (เพราะที่นั่งจำกัด) นิดทำวาระประชุม pp ให้มีหน้าจอในเรื่องมอบประกาศกับMOUแต่ละเรื่องด้วย หล้า คม แมว เชิญนายกและ หน.ส่วนนั่งประจำที่ และเชิญถ่ายรูปขั้นตอนสุดท้ายของ mou ดาม เอ็กซ์ พิธีกร การเงินฯ จัดที่ยืนให้ หน.ส่วนและนายกด้านบนและล่าง หน้าเวที

--ถ้อยคำกล่าวแถลงของ--
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
กิจกรรมมอบเกียรติบัตร
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่
วันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดแพร่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดแพร่ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจ IIT, EIT และ OIT โดยจังหวัดได้ดำเนินการจำลองวิเคราะห์การคำนวณและตัดเกรดเป็นรายเดือนของ IIT และ EIT โดยใช้การจัดเก็บข้อมูลผ่านการเขียนแบบสำรวจ Online ในระบบ Google From และนำมาวิเคราะห์ผลผ่านการเขียนชุดคำสั่งลักษณะโปรแกรมคำนวณผลด้วย Microsoft Excel สามารถนำมาคำนวณตัดเกรดได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ถือเป็นนวัตกรรมเทคโนโลยีของจังหวัดแพร่ ซึ่งจะเป็นการคำนวณตัดเกรดแบบรวดเร็วและถูกต้อง เพื่อที่จะได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมการในการกรอกข้อมูลในระบบต่อไป

****

คำกล่าวรายงานกิจกรรมมอบเกียรติบัตร
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดแพร่
โดย นางวิไลวรรณ บุดาสา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
วันอังคารที่ 27 มกราคม 2565 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดแพร่

เรียน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ได้กำหนดกรอบปฏิทินในการประเมินของจังหวัดทั่วประเทศ ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน

เพื่อให้จังหวัดแพร่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาพรวมหน่วยงานของจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สูงขึ้น จังหวัดแพร่ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจ IIT, EIT และ OIT เพื่อให้จังหวัดประเมินเป็นประจำทุกเดือน และดำเนินการจำลองวิเคราะห์การคำนวณและตัดเกรดเป็นรายเดือนของ IIT และ EIT โดยใช้การจัดเก็บข้อมูลผ่านการเขียนแบบสำรวจ Online ในระบบ Google From และนำมาวิเคราะห์ผลผ่านการเขียนชุดคำสั่งลักษณะโปรแกรมคำนวณผลด้วย Microsoft Excel สามารถนำมาคำนวณตัดเกรดได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ถือเป็นนวัตกรรมเทคโนโลยีของจังหวัดแพร่ ซึ่งมีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินตัดเกรดระดับ A และ AA จำนวน 93 แห่ง ของจังหวัดแพร่

ขอเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่าน ITA ระดับ AA (ดีเยี่ยม) และระดับ A (ดี) ในทั้ง 8 อำเภอ ประกอบด้วย (เอกสารแนบ)

ขอขอบคุณผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นอย่างสูงที่ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรพร้อมนี้ขอเรียนเชิญทุกท่านร่วมถ่ายภาพหมู่ร่วมกับท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เพื่อเป็นที่ระลึกต่อไป

****

(กิจกรรมที่ 6 ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วม ประจำปี 2565 แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจพร้อมรับฟังความคิดเห็น หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA)

วันจันทร์ที่ 4 เมษายน พ.ศ.2565 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานนำส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน ในเรื่องของความคืบหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมแพร่นครา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2565

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65

หรือที่



--ถ้อยคำกล่าวแถลง--
แถลงข่าวพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่
12 เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ตัวชี้วัดหลัก จังหวัดคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

จังหวัดแพร่ชูธง "จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม" ได้ดำเนินการตาม โครงการจังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง จนได้รับมอบโล่รางวัล **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ส่วนภูมิภาค) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นอันดับ 2 ของประเทศไทย อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA ได้ 99.15 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการนั้น มุ่งการกำหนดจริยธรรมในผู้นำทุกระดับตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ ท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยผลงานที่ผ่านมา มีประชาชนเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านศีลห้ามากสูงสุดถึงร้อยละ 87 ของประชากรทั้งหมด ส่งผลสำเร็จให้กลายเป็นต้นอย่างที่ดี (role model) สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ของ จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม อันประกอบด้วย

1. การกำกับองค์การ ด้วย ธรรมาภิบาล ได้แก่ (1) เกณฑ์ตัวชี้วัด (2) ค่านิยมองค์กร และ (3) หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส่

2. กำกับคน ด้วย ระบบคุณธรรม (Merit System) หรือ ระบบการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักความสามารถ ความยุติธรรม ความเสมอภาค ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ โดยการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม นำไปสู่การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาจังหวัดแพร่ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด แบ่งเป็น 3 กลุ่มตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

-ตัวชี้วัดย่อย 1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งเป็น 3 ส่วนวัด ได้แก่

1.1.1 คะแนนเฉลี่ยของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ 85 คะแนน หรือระดับดี หรือ A

1.1.2 จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องผ่าน 61 หน่วยงานขึ้นไป หรือ 65.59% จากหน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมินรวม 93 หน่วยงาน

1.1.3 อันดับ ITA ของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องติดอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศไทย

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานจังหวัดแพร่และส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการทั้งหมดรวม 34 แห่ง

(2) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และ อปท. ทุกแห่งรวม 84 แห่ง

(3) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่และอำเภอทุกอำเภอรวม 8 แห่ง

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ ผ่านเพิ่มรวมทั้งสิ้น 150 หน่วยงาน จาก 100 หน่วยงานเดิม
ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

(2) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

(3) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการดำเนินงานเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ: จำนวนผลการขับเคลื่อนงานจิตอาสาพระราชทาน กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ รวม 76 ครั้งขึ้นไป
ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้รับผิดชอบ คือ ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดนี้ จะนำไปสู่การผลักดันให้จังหวัดแพร่ นำไปสู่การได้รางวัล ITA 2564 จำนวนมากกว่า 35 รางวัลขึ้นไป ใน 4 สาขา อันนำไปสู่ความภาคภูมิใจของพี่น้องประชาชนจังหวัดแพร่สืบไป ดังนี้

-สาขาที่ 1 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ สูงสุด
ผลักดันให้ อบจ.แพร่ ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) หรือ อปท. ระดับ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างน้อย 1 แห่ง ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) และจังหวัดแพร่ (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ที่ 1 (ได้รับโล่)

-สาขาที่ 2 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีพัฒนาการ สูงสุด
ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่านในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับโล่รางวัลอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

-สาขาที่ 3 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับจังหวัดที่มีหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่าน พร้อมคงรักษาระดับของหน่วยงานที่ผ่าน A และ ผ่าน A รวมกันทั้งหมดเกิน 65% หรือ 56 หน่วยงาน หรือ ผ่านเพิ่มจากเดิมอีก 21 หน่วยงาน เพื่อเกินเกณฑ์ค่าเป้าหมายของรางวัลในสาขาที่ 3 (เกิน 65%)

-สาขาที่ 4 รางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินฯ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ขึ้นไป
ผลักดันให้ อปท. ที่ได้ระดับ A ยกระดับเป็น AA 100% หรือ 31 หน่วยงาน

****

.....ส่วนที่ 2.....

การธำรงไว้ซึ่งผลงานที่ดีอย่างต่อเนื่องจากปีก่อน ๆ มาดำเนินการใน พ.ศ.2565 ของ I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

(กิจกรรมที่ 7 ผู้บริหารของจังหวัดแพร่ มีมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก (Pro-active))

มีผลความก้าวหน้าในส่วนของจังหวัดแพร่ (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค 33 หน่วยงาน) รวม 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค) พร้อมอำนาจหน้าที่

2. ผู้ว่าราชการจังหวัดขับเคลื่อนงานภายใต้คณะทำงาน ITA จังหวัดแพร่ มีมติร่วมกัน ดังนี้

2.1 มอบให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการพัฒนา OIT42 รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะจาก สนง. ป.ป.ช. พร้อมจัดทำรายงาน ITA จังหวัดแพร่ 2565 โดยสั่งการให้จัดทำในเดือนตุลาคม 2564

2.2 นำ O42 รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด และได้ค้นพบว่ามีปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตที่ประเมินและต้องดำเนินการป้องกัน โดยการทำงานในไตรมาสแรก พบ 4 ปัจจัย และในไตรมาสที่ 2 พบเพิ่มเติมอีก 4 ปัจจัย รวมทั้งสิ้น 8 ปัจจัย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่จึงดำเนินการประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จังหวัดแพร่ เพื่อให้ทราบทั่วกันถึงเป้าหมายของผู้บริหารจังหวัดแพร่ที่ต้องการดำเนินการ เป็นเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารจังหวัดแพร่ อันประกอบด้วย 1. คำมั่นและเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ กล่าวไว้ในการกล่าวเปิดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่) และ 2. เจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน รวมไปถึง นโยบายการไม่รับของขวัญฯ ด้วย

2.3 มอบให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการพัฒนา OIT41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเข้าเสนอหารือในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด ได้วิเคราะห์ออกแบบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานจริงภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ต่อไป

2.4 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด ได้วิเคราะห์ออกแบบ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานจริงภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ต่อไป โดยนำรูปแบบที่เคยดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึง พ.ศ. 2564 (ซึ่งผลการประเมิน จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนทั้งสามปีซ้อน ในการวิเคราะห์ตัวแปรดังกล่าว) ซึ่งกำหนดขอบเขตการจัดการครอบคลุมทั้ง 4 ไตรมาส โดยมีเป้าหมายเพื่อให้จังหวัดได้จัดการลดความเสี่ยงให้มากที่สุด มาปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการดำเนินงานจริงต่อไป

2.5 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด ได้ออกแบบ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ให้เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหาร ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

2.6 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 โดยการขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรมที่มีส่วนร่วมจากผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด ได้ออกแบบ O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยนำรูปแบบที่เคยดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2564 (ซึ่งผลการประเมิน จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนทั้งสองปีซ้อน ในการวิเคราะห์ตัวแปรดังกล่าว) ซึ่งกำหนดขอบเขตการจัดการครอบคลุมทั้ง 4 ไตรมาส โดยมีเป้าหมายเพื่อให้จังหวัดได้จัดการลดความเสี่ยงให้มากที่สุด มาปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการดำเนินงานจริงต่อไป

2.7 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด โดยดำเนินการพร้อมไปกับ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 โดยการขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรมที่มีส่วนร่วมจากผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ขับเคลื่อนดำเนินการตาม O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำรูปแบบที่เคยดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2564 (ซึ่งผลการประเมิน จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนทั้งสองปีซ้อน ในการวิเคราะห์ตัวแปรดังกล่าว) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้จังหวัดได้จัดการลดความเสี่ยงให้มากที่สุด มาปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการดำเนินงานจริงต่อไป

2.8 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด ได้วิเคราะห์ออกแบบ O37 การจัดการปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต โดยนำรูปแบบที่เคยดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึง พ.ศ. 2564 (ซึ่งผลการประเมิน จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนทั้งสามปีซ้อน ในการวิเคราะห์ตัวแปรดังกล่าว) ซึ่งกำหนดขอบเขตการจัดการครอบคลุมทั้ง 4 ไตรมาส โดยมีเป้าหมายเพื่อให้จังหวัดได้จัดการลดความเสี่ยงให้มากที่สุด มาปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการดำเนินงานจริงต่อไป

2.9 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้นำ O37 การจัดการปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต มาขยายผลในการประชุมหารือกับคณะทำงานฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในจังหวัด โดยดำเนินการพร้อมไปกับ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดแพร่ พ.ศ. 2565 โดยการขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรมที่มีส่วนร่วมจากผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ขับเคลื่อนดำเนินการตาม O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน โดยนำรูปแบบที่เคยดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2564 (ซึ่งผลการประเมิน จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนทั้งสองปีซ้อน ในการวิเคราะห์ตัวแปรดังกล่าว) ซึ่งกำหนดขอบเขตการจัดการครอบคลุมทั้ง 4 ไตรมาส โดยมีเป้าหมายเพื่อให้จังหวัดได้จัดการลดความเสี่ยงให้มากที่สุด มาปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการดำเนินงานจริงต่อไป

3. มีการกำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนาเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA โดยการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัดแพร่ ประจำเดือน ตุลาคม 2564

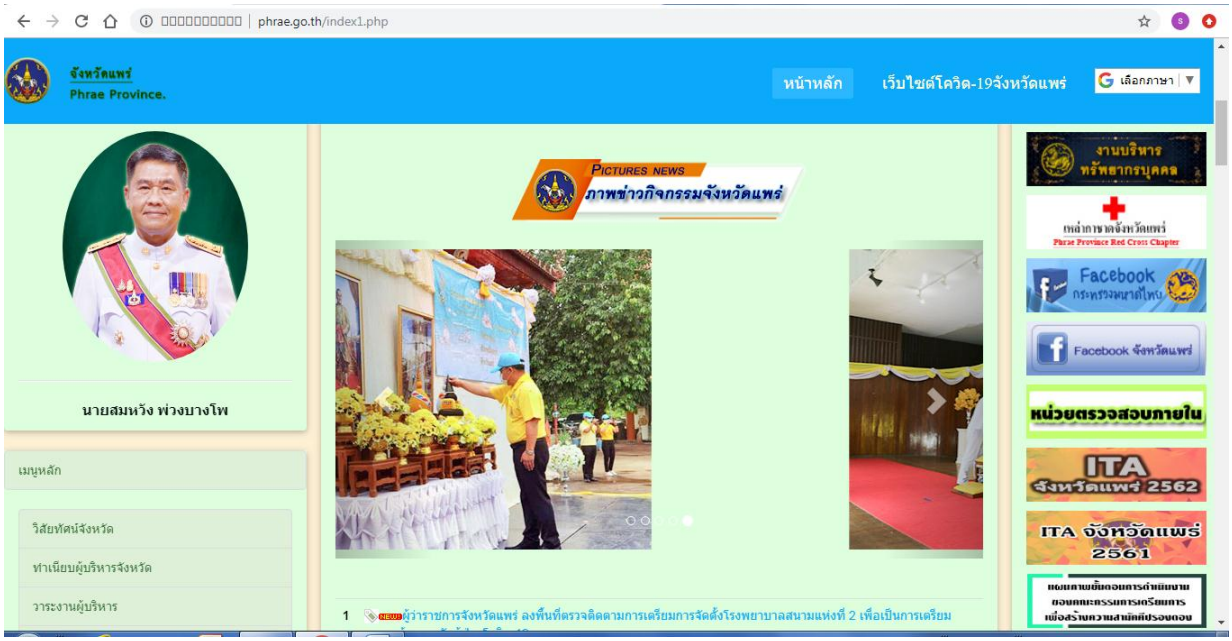
4. กำหนดให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ จัดทำระบบกลั่นกรองตรวจสอบข้อมูลก่อนนำเข้าข้อมูลในการประเมินในส่วนการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยส่วนหนึ่งพัฒนาตามข้อเสนอแนะ

ใน OIT42 รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดแพร่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะจาก สนง. ป.ป.ช. พร้อมจัดทำรายงาน OIT

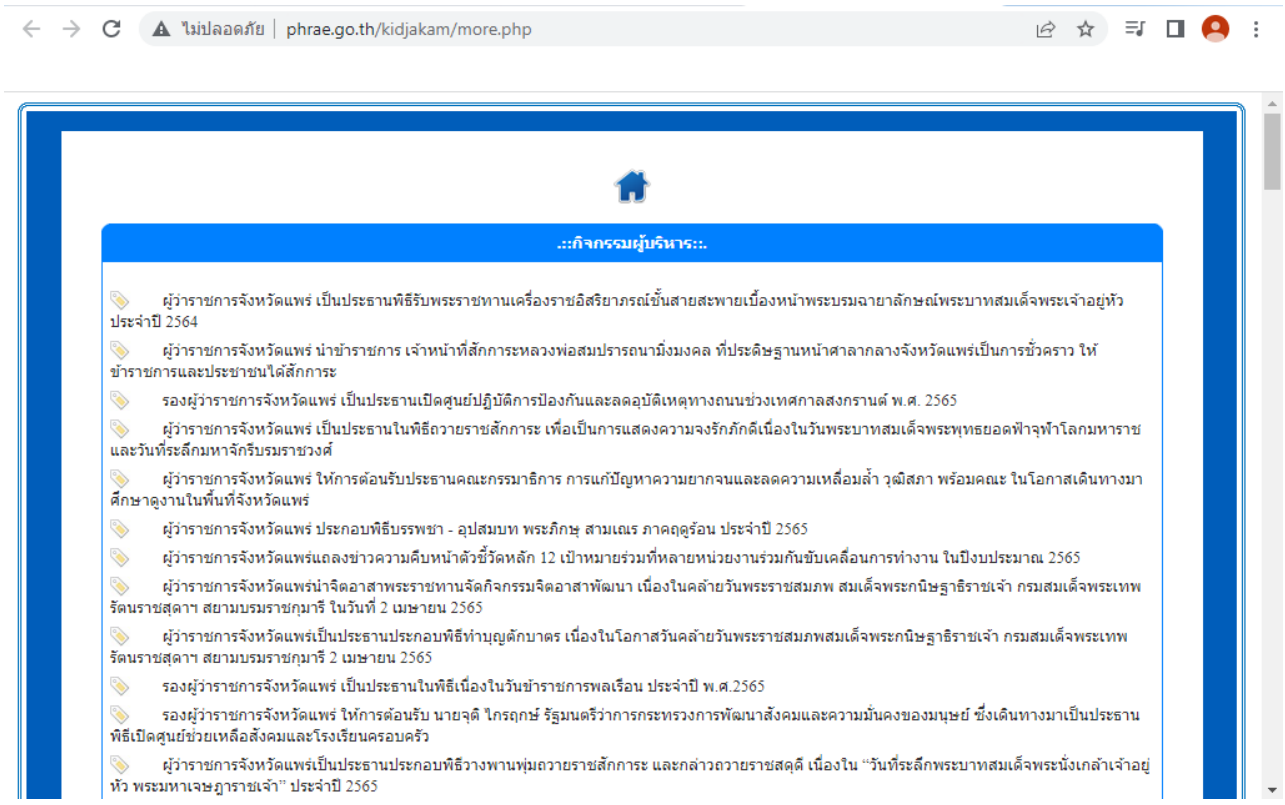
5. มีการจัดทำแผนการประเมิน และจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ในส่วนการจัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการจัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(กิจกรรมที่ 8 ผู้บริหารของจังหวัดแพร่ มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ)

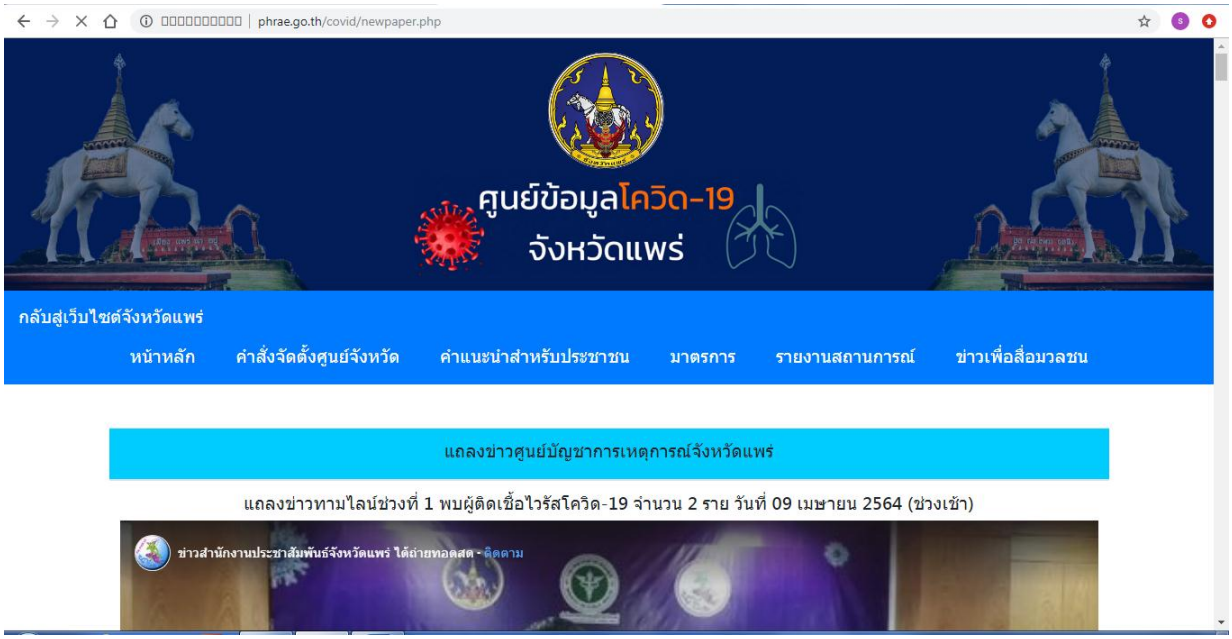
1. ผ่านทาง "ภาพข่าวกิจกรรม" บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ **ที่ผู้บริหารของจังหวัดแพร่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด แยกเป็นกลุ่มเรื่อง บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่** Link ที่ 1 http://phrae.go.th/index1.php



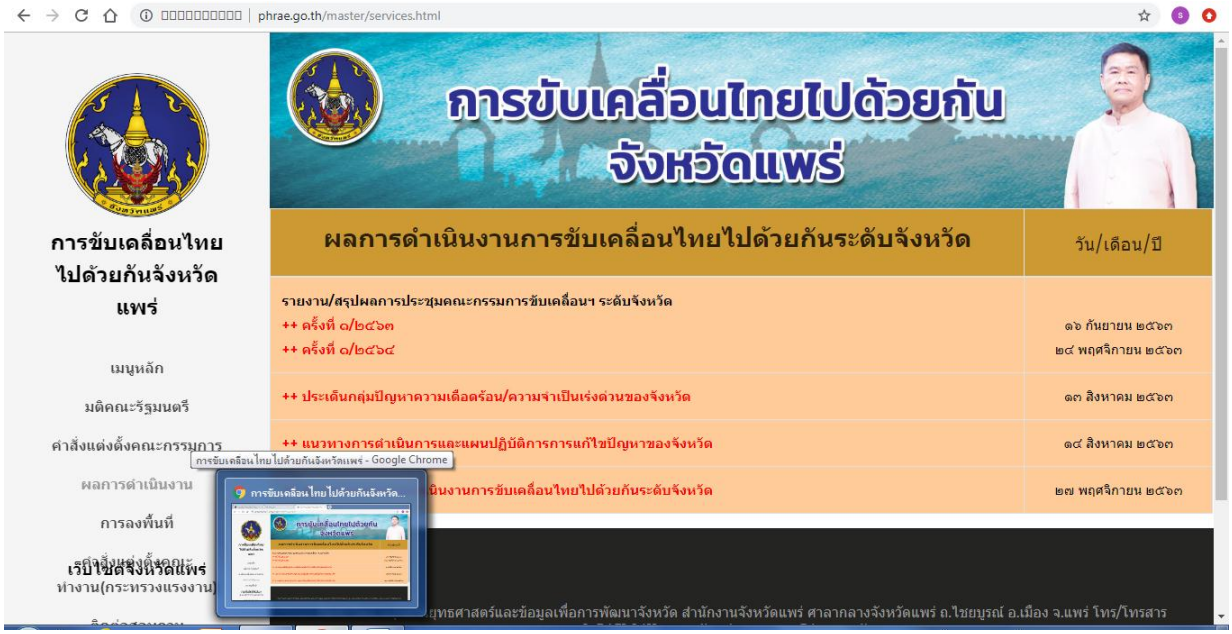
Link ที่ 2 ภาพข่าวกิจกรรมประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่ หัวข้อย่อย กิจกรรมผู้บริหาร
http://phrae.go.th/kidjakam/more.php



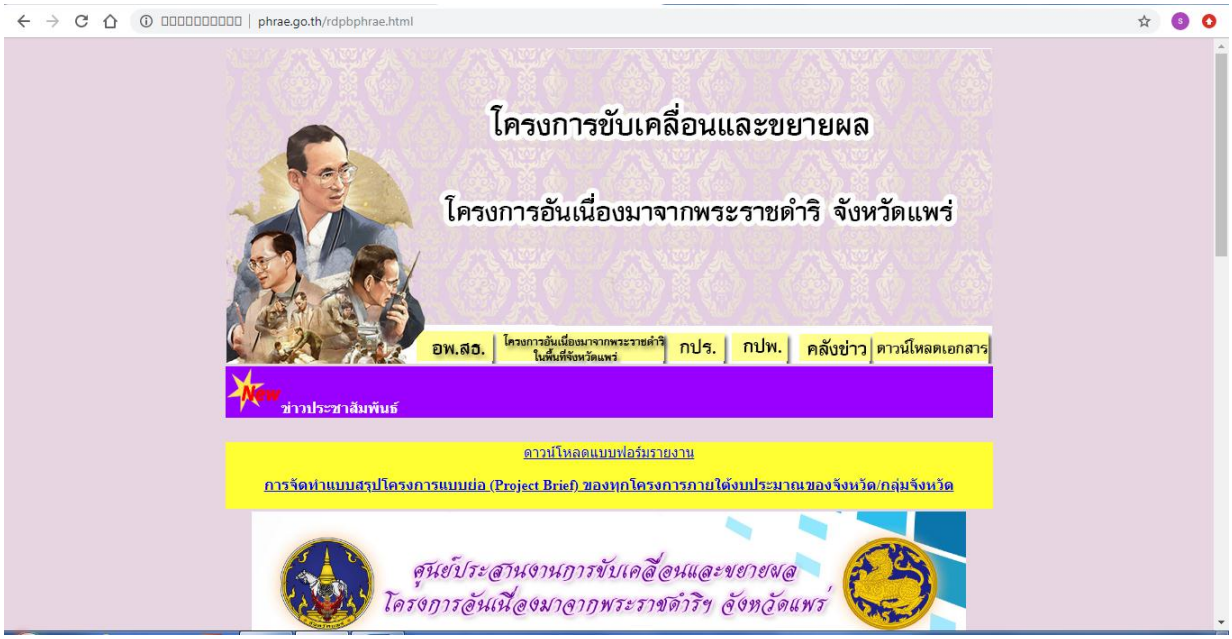
Link ที่ 3 ศูนย์ข้อมูลโควิด-19 จังหวัดแพร่ หัวข้อ ข่าวการดำเนินงานของจังหวัดแพร่ (ของผู้บริหารจังหวัดแพร่ เกี่ยวการดำเนินการต่างๆ ในการแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19)
http://phrae.go.th/covid/newpaper.php



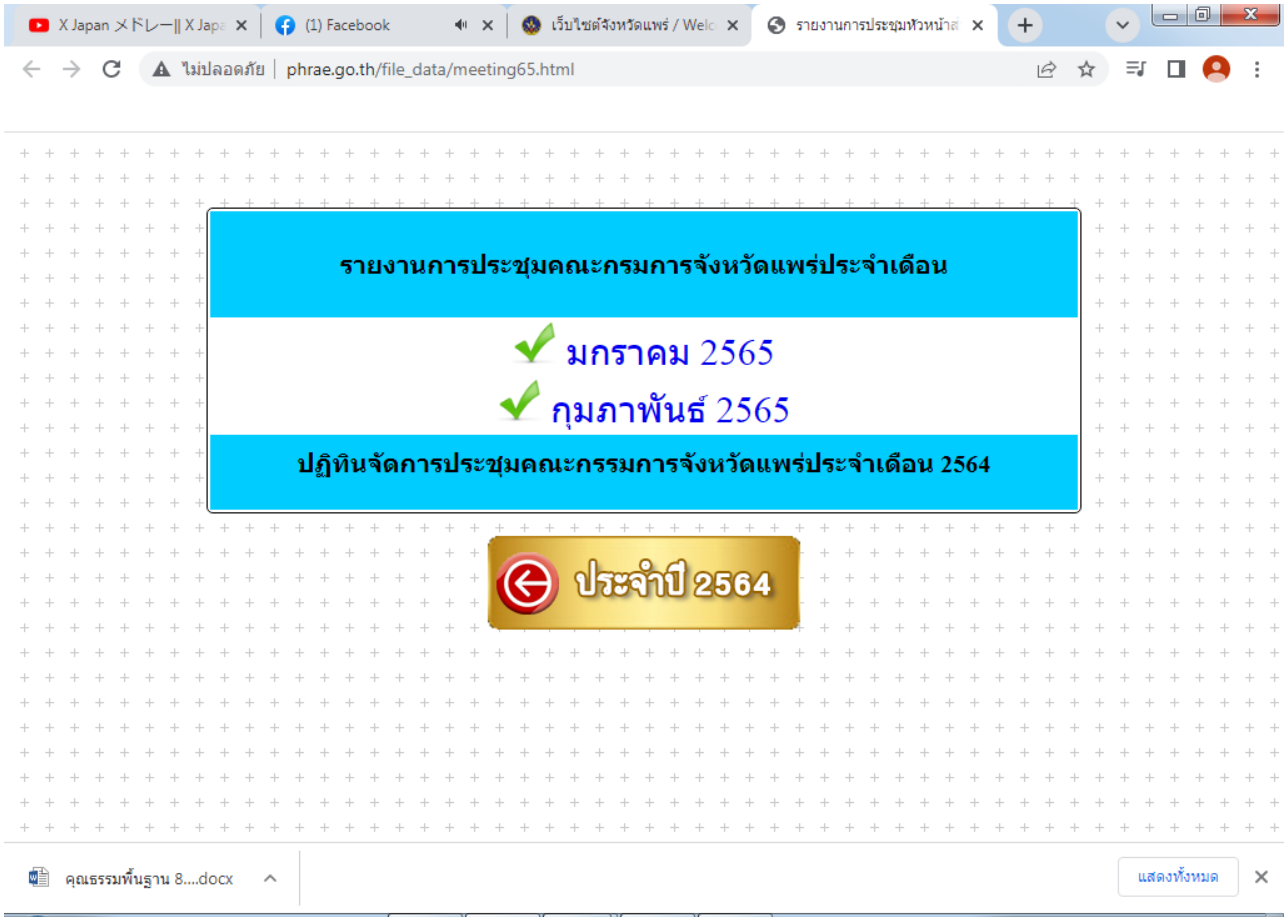
Link ที่ 4 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด (จังหวัดแพร่)
http://phrae.go.th/master/services.html



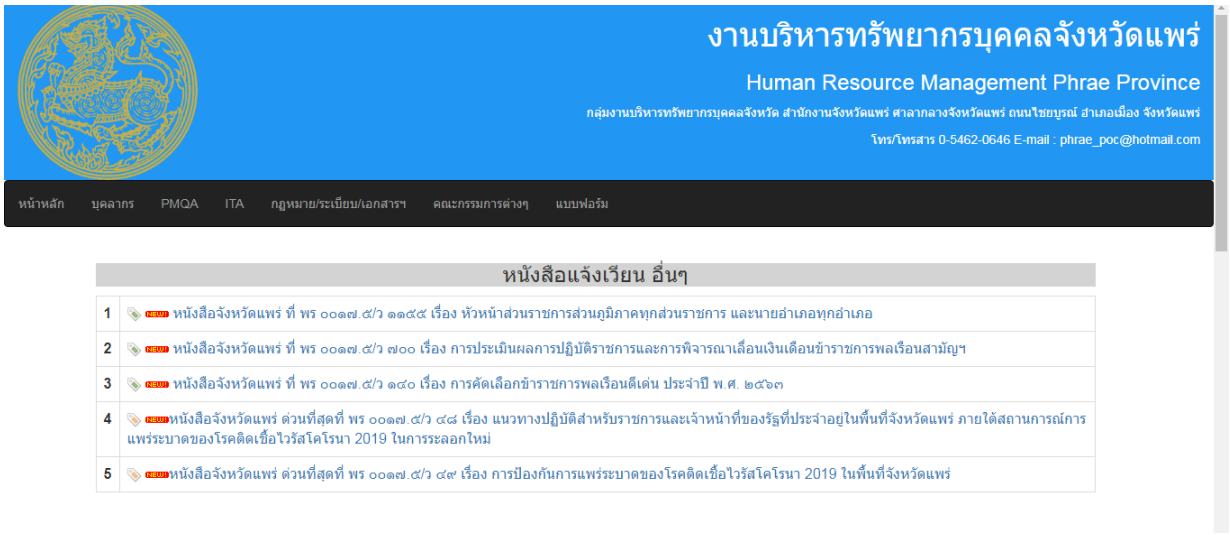
Link ที่ 5 ข่าวประชาสัมพันธ์ โครงการขับเคลื่อนและขยายผล
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดแพร่
http://phrae.go.th/rdpbphrae.html



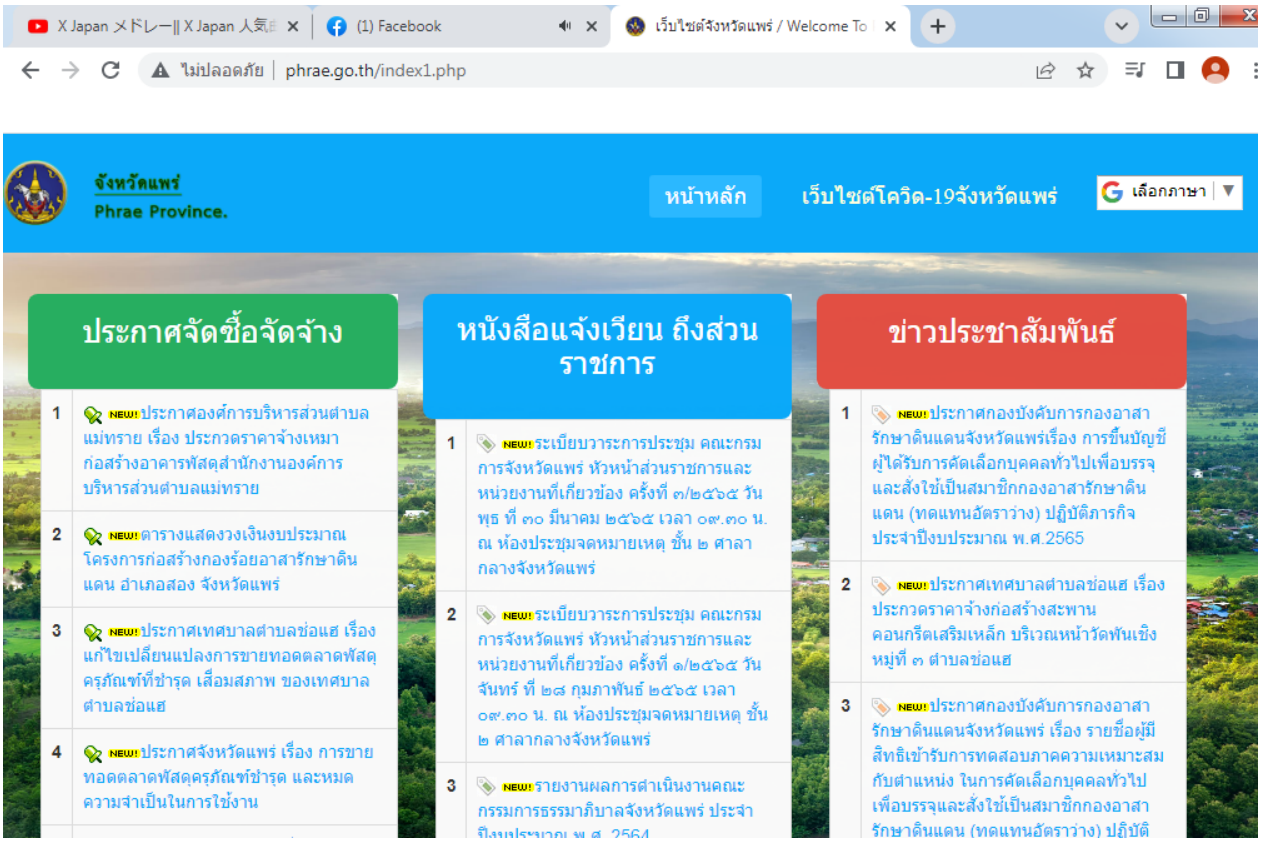
Link ที่ 8 รายงานการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2558 ถึง เดือนก่อนเดือนปัจจุบัน
http://phrae.go.th/file_data/meeting64.html



Link ที่ 9 หนังสือแจ้งเวียนอื่นๆ และ ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์
งานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่
http://phrae.go.th/file_human/index.php



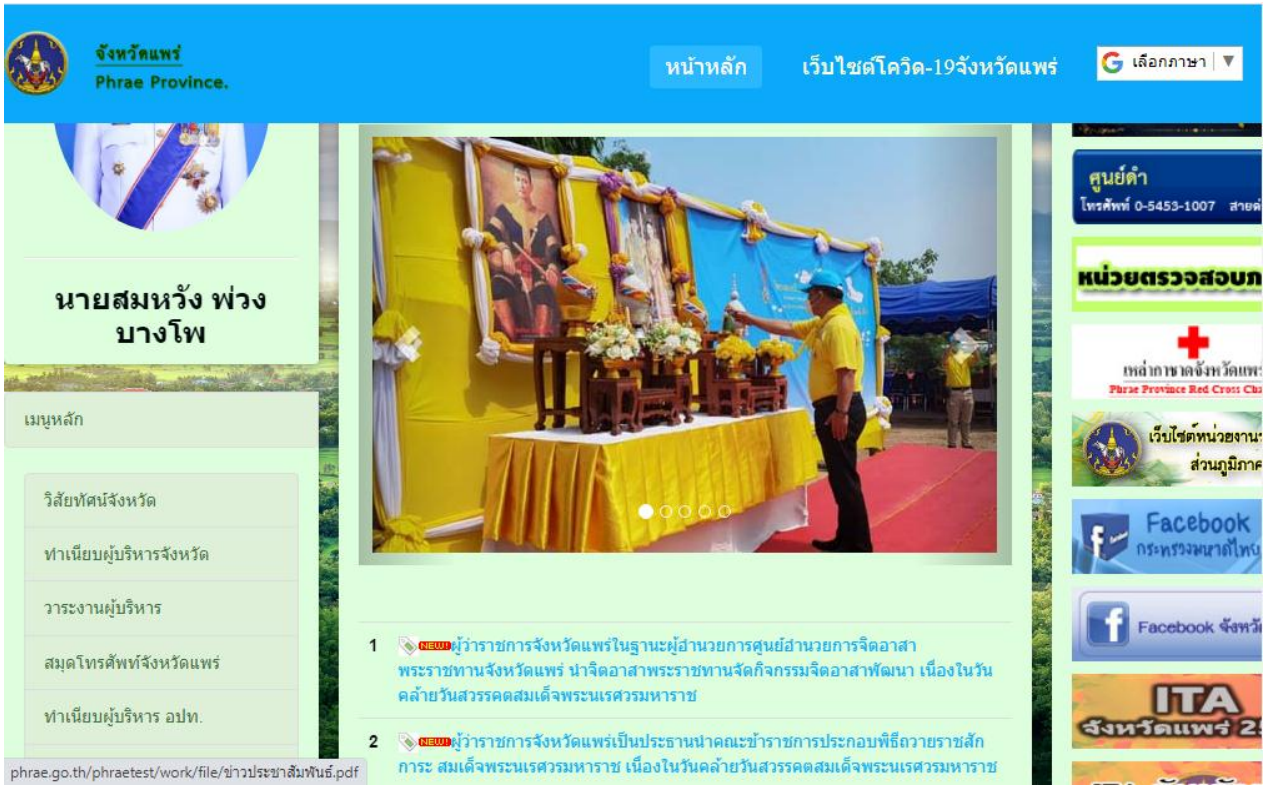
Link ที่ 10 ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หนังสือแจ้งเวียน ถึงส่วนราชการ ข่าวประชาสัมพันธ์ จังหวัดแพร่
http://phrae.go.th/index1.php (ด้านล่างของเว็บไซต์จังหวัดแพร่)



2. ผ่านทาง Face Book จังหวัดแพร่ โดยผู้บริหารของจังหวัดแพร่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด และเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ผ่านช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานผ่าน Facebook และเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดแพร่



http://phrae.go.th/index1.php ด้านล่าง บริเวณด้านขวามือ ตามภาพด้านล่าง



กดตรงภาพแบรนด์เนอร์ “Facebook จังหวัดแพร่” ด้านขวาตามภาพจะผ่าน Link ด้านล่าง และเชื่อมโยงไปสู่ Face Book ปรากฏผลลัพธ์ตามภาพด้านล่างดังกล่าว

https://www.facebook.com/phrae.poc



มีสมาชิกติดตาม ประมาณ 7.6 พันคน และติดตามเพจนี้ 7 คน (ข้อมูลล่าสุด 23 พฤษภาคม 2565) จะเป็นการแจ้งเรื่องราวต่างๆ ของจังหวัดแพร่ ได้แก่ ข่าวสาร ข้อมูล คำสั่ง ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

1.สถานการณ์เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของจังหวัดแพร่ได้ที่ http://www.phrae.go.th/covid/covid.php หรือ เฟสบุ้ค https://www.facebook.com/phrae.poc/

2. ข่าวสารการปฏิบัติราชการต่างๆ ของจังหวัดแพร่

3. พยากรณ์อากาศ ประจำวันของจังหวัดแพร่

4. วีดิทัศน์ส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดแพร่

(กิจกรรมที่ 9 ผู้บริหารของจังหวัดแพร่
ได้พัฒนาให้องค์การมีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ)

-ในคราวการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการสั่งการ ดังนี้

1) ด้านผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดแพร่ ให้สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1.1) ให้สรุปเป้าหมายรายไตรมาส และจำนวนการเบิกจ่าย ให้สามารถติดตามการเบิกจ่ายหน่วยงานได้ง่ายขึ้น

1.2) ให้นำเสนอข้อมูลในที่ประชุมโดยแสดงผลการเบิกจ่ายสำหรับหน่วยงานใดที่ต้องติดตามเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการเบิกจ่าย และหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามแผนที่กำหนด (เขียว-เหลือง-แดง) เพื่อความชัดเจนในการนำเสนอ

1.3) หน่วยงานที่ดำเนินการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ให้ชี้แจงในที่ประชุมถึงปัญหาอุปสรรคเพื่อหาวิธีการแก้ไขและให้หน่วยงานดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

1.4) ให้สำนักงานคลังจังหวัดแพร่จัดทำรายงานในรูปแบบตาราง โดยกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานให้หน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการของหน่วยงานให้จังหวัดทราบว่าดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใดเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร เพื่อที่ประชุมรับทราบร่วมกันในการติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานต่อไป

2) ด้านศูนย์บัญชาการเหตุการณ์จังหวัด อำเภอ และท้องถิ่น ต้องทำงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประเมินผลดัชนีชี้วัดทุกอำเภอ ดังนั้น อำเภอต้องลงพื้นที่ดำเนินการไม่ให้เกิดการเผา พื้นที่ป่าอุทยาน หน่วยงานรับผิดชอบต้องบูรณาการทำงานร่วมกัน ตั้งแต่ชุมชน อำเภอ ป่าไม้ เริ่มตั้งแต่คัดกรองคนเข้าป่าต้องได้รับอนุญาตจากชุมชน และขอให้เข้มงวดเพื่อไม่ให้เกิดการเผา

กิจกรรมที่ 10 ผู้บริหารของจังหวัดแพร่ มีการแต่งตั้ง/มอบหมาย เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในส่วนการแต่งตั้ง/มอบหมาย เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

(แหล่งข้อมูล รายงาน PMQA หมวด 5 จังหวัดแพร่ พ.ศ.2565)

จังหวัดแพร่มีอัตรากำลังบุคลากร (เฉพาะส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จำนวน 3,792 คน แบ่งเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ/อำเภอ/หน่วยงาน 45 คน ข้าราชการ 2,726 คน พนักงานราชการ 237 คน ลูกจ้างประจำ 186 คน ลูกจ้างชั่วคราว 645 คน โดยคิดเป็นสัดส่วนผู้บริหาร/หัวหน้างาน : ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน : เจ้าหน้าที่สนับสนุน โดยประมาณคือ 1 : 35 : 18 ตามลำดับ ซึ่งมีอัตรากำลังคนเพียงพอที่จะตอบสนองต่อการดำเนินภารกิจในระดับที่ดี นอกจากนี้ ยังได้มีการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นรายกรณี ตลอดจน มีการเกลี่ยอัตรากำลังและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในบางตำแหน่งให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติมากขึ้น โดยได้กำหนดแผนด้านทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เชื่อมโยงและสามารถขับเคลื่อนพันธกิจที่สำคัญของจังหวัด มีแผนด้านการบริหารอัตรากำลังคน การเพิ่มขีดความสามารถ และการพัฒนาทักษะให้แก่บุคลากร มีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและวัดผล ขีดความสามารถเป็นประจำทุกปี เพื่อสามารถบริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจได้อย่างเรียบร้อย บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน โดยพบสำรวจพบว่าอัตรากำลังบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ตรงกับความต้องการและเหมาะสมต่อภารกิจ มากกว่าร้อยละ 90

สำหรับในส่วนของข้าราชการบรรจุข้าราชการใหม่ จะดำเนินการโดยหน่วยงานต้นสังกัดระดับกรม/กระทรวง ซึ่งจะผ่านกระบวนส่วนใหญ่โดยผ่านการวัดผลความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. และคัดเลือกการความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่งจากแต่ละส่วนราชการ ภาค ข และภาค ค ซึ่งจะได้บุคลากรซึ่งมีความรู้ความารถระดับตรงกับภารกิจของส่วนราชการ สำหรับในส่วนของการสรรหาพนักงาน/ลูกจ้างเหมาบริการ จังหวัดแพร่ได้ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตามระเบียบทางราชการกำหนด และมีการกำหนดเกณฑ์ขั้นตอนการคัดเลือกที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับสมัคร เช่น การกำหนดคุณวุฒิ คุณสมบัติ และทักษะความสามารถของผู้สมัครที่เหมาะสมและจำเป็นกับตำแหน่งงาน การทดสอบข้อเขียนและ/หรือภาคปฏิบัติในความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการสอบสัมภาษณ์งานเพื่อซักถามประวัติ ประสบการณ์ และทัศนคติ

การทำงานให้บรรลุผล เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานภารกิจจังหวัดให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย 1) ด้านการสรรหา (Recruitment) 2) ด้านการพัฒนา (Development) 3) ด้านการรักษา (Development) และ 4) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้จังหวัดทราบโดยเร็ว โดยมีการมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทั้ง 2 ท่าน ในการกำกับดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามกลุ่มภารกิจอีกชั้นหนึ่ง และหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและประสานการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันของบุคลากร ทั้งแนวตั้งและแนวนอน นอกจากนี้ มีรูปแบบการทำงานเป็นทีมเครือข่ายและกลไกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อประสิทธิภาพการทำงานที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการ ก.บ.จ.แพร่ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ คณะกรรมการ ก.ร.อ. คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ค.ป.ต. จังหวัด เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชน/ปราชญ์ผู้รู้ในพื้นที่เข้ามาปฏิบัติงานกับภาคราชการในลักษณะของจิตอาสา เพื่อให้การบริหารงานของจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองต่อภารกิจ เพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งประชาชนทั่วไป

การจัดการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร จังหวัดแพร่มีอัตราการโยกย้ายหมุนเวียนบุคลากรจากส่วนกลางหรือระหว่างส่วนภูมิภาค ในระดับไม่สูงมากเมื่อเทียบกับอัตรากำลังบุลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำ โดยมากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้างาน ซึ่งเป็นไปตามระยะเวลาวงรอบการดำรงตำแหน่ง และมีการย้ายและแต่งตั้งบุลากรเข้ามาปฏิบัติงานแทนผู้เกษียณอายุตามอัตราทดแทน ซึ่งในภาพรวมของการปฏิบัติงานยังมีความต่อเนื่องสม่ำเสมอ สามารถถ่ายทอดภารกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมและประสบการณ์การทำงานระหว่างบุคล กรได้ดี นอกจากนี้ จังหวัดได้กำหนดและส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ที่สำคัญเพื่อความต่อเนื่องในงานสำคัญของจังหวัดเป็นไปอย่างอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งรูปแบบทางการและไม่ทางการ อาทิ มีการทำคู่มือการปฏิบัติงาน คลังความรู้ของผู้จะเกษียณ คลังความรู้ KM จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ CoP การประชุม/ปรึกษาหารือ/พูดคุย และการสอนงาน Coaching (พี่สอนน้อง/เพื่อนสอนเพื่อน) รวมถึงถ่ายทอดเทคนิคที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอื่นอยู่ตลอดเวลา เป็นต้น และมีการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากร เพื่อให้มีความรู้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือเป็นประโยชน์ต่อการเลื่อนตำแหน่ง/ปรับสายงานตามความต้องการ อาทิ การอบรมระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ระเบียบกฎหมาย วินัย การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การเขียนโครง/จัดทำร่างงบประมาณการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปและการเรียนรู้ตัวตนเอง E-learning เป็นต้น

จังหวัดได้ให้ความสำคัญในด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้มีแผนการดำเนินงาน ทั้งในด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน สุขภาพอนามัยของบุคลากร และสวัสดิการต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความต้องการของบุคลากรเป็นสำคัญ จากการวิเคราะห์/สอบถามความต้องการจากบุคลากร เช่น ปรับปรุงอาคารสถานที่ทำงานให้ทันสมัย สะอาด เอื้อต่อการทำงาน มีระบบการรักษาความปลอดภัย กล้องวงจรปิด อส.ประจำสถานที่ราชการ มีการซักซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจบริเวณศาลากลางจังหวัด มีวัสดุอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานต่าง ๆ รวมทั้งมีการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาและกิจกรรมนันทนาการเป็นประจำทุกปี การส่งเสริมออกกำลังกาย จุดคัดกรองและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แต่เนื่องจากปัจจุบันจังหวัดแพร่ประสบปัญหาอาคาร ศาลากลางจังหวัดคับแคบ มีอายุการใช้งานมาเป็นระยะเวลายาวนาน ไม่เพียงพอต่อความต้องการของส่วนราชการทั้งการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดแพร่จึงได้มีโครงการสร้างศูนย์ราชการจังหวัดแพร่และอาคารประกอบโดยรอบ ได้แก่ ศาลากลางแห่งใหม่ บ้านพัก อาคารชุด ที่จอดรถ สนามกีฬากลาง โรงยิม ลานออกกำลังกาย สวนหย่อม สระน้ำ เป็นต้น บนพื้นที่รวมกว่า 400 ไร่ ที่กำหนดแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2569 เมื่อแล้วเสร็จจะส่งผลให้การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีก รวมทั้งได้มีการเปิดใช้อาคารสำนักงานใหม่จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ อาคารศูนย์ราชการยุติธรรมจังหวัดแพร่ (สนง.คุมประพฤติจังหวัด/สนง.บังคับคดีจังหวัด/สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก) และอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ดำเนินการจัดสวัสดิการในรูปแบบที่หลากหลายอาทิ มีการตรวจสุขภาพประจำปี จัดที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับบุคลากร มีการจัดมุมความรู้ในหน่วยงาน มีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้าง ส่งเสริมกิจกรรมอวยพรวันเกิด เยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วยหรือคลอดบุตร กองทุนเงินกู้สวัสดิการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านการเงิน กิจกรรมการกุศลต่างๆ ของหน่วยงาน ส่งเสริมการทำประกันชีวิตในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเสี่ยงภัยหรือเพื่อประโยชน์ในการขอลดหย่อนภาษี มีวัสดุอุปกรณ์/ครุภัณฑ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานที่เพียงพอ เป็นต้น รวมทั้ง สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ปฏิบัติงาน รถยนต์ของทางราชการ เงินยืมทดรองราชการ ตามความสำคัญ

จากการสำรวจประเมินความผูกพันของบุคลากร เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร พบว่า กลุ่มหัวหน้างาน มีปัจจัยความผาสุกและความผูกพันคือความภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของหน่วยงาน ความภูมิใจในงาน และบุคลากรในระดับปฏิบัติการมีปัจจัยที่ส่งผล คือ การนำองค์กรและการกำกับดูแลแบบมีส่วนร่วมในองค์กรของผู้บริหาร มีส่วนสำคัญในการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจสูงสุด รองลงมาเป็นปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร (ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน) และปัจจัยนโยบายและการบริหารคนอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับ โดยภาพรวมพบว่าตัวอย่างข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจมีความผาสุกในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และจากการประเมินกลุ่มบุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ พบว่า มีความต้องการเรื่องของสวัสดิการด้าน

สุขภาพซึ่งภาคราชการไม่สามารถจัดสวัสดิการในส่วนนี้ให้ได้ เนื่องจากข้อจำกัดตามข้อระเบียบของทางราชการ จังหวัดจึงได้มีนโยบายให้เพิ่มอัตราค่าจ้างให้เทียบเท่าหรือสูงสุดตามคุณวุฒิตามมาตรฐานการจ้างงานของประเทศ โดยหลายส่วนราชการของจังหวัดได้พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างในการจ้างเหมาบริการบุคลากรภายนอกระดับปริญญาตรี ในอัตรา 15,000 บาท/เดือน ซึ่งได้สนับสนุนให้บุคลากรส่วนดังกล่าวแบ่งสรรรายได้ที่เพิ่มขึ้นนี้มาจัดหาประกันสุขภาพให้กับตนเองเป็นการชดเชย เป็นต้น นอกจากนี้ จังหวัดได้นำข้อมูลดังกล่าวมาทบทวนจัดทำเป็นแผนการสร้างความผาสุกและความผูกพัน พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สร้างความผูกพันในรูปแบบต่าง ๆ โดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เช่น การอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจเพื่อสถาบันหลักของชาติ กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นระหว่างกันในหน่วยงานผ่านกล่องความคิดเห็น กิจกรรมสภากาแฟพบปะหารือข้าราชการระหว่างหน่วยงานภายในจังหวัด การจัดกิจกรรมงานวันรัฐพิธีสำคัญของรัฐ ประเพณีที่สำคัญของจังหวัด การจัดกิจกรรมทำบุญสืบชะตาร่วมกัน ณ ศาลากลางจังหวัด ในการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการประจำปี เป็นต้น ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมข้างต้นมีอุปสรรคสำคัญ คือ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 ทำให้ดำเนินการได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานในปีดังกล่าวบุคลากรทุกส่วนราชการสามารถร่วมกับปฏิบัติหน้าที่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคฯ จนส่งผลให้จังหวัดแพร่มีผู้ติดเชื้อสะสมตั้งแต่มีการแพร่ระบาดไม่มาก

จังหวัดแพร่ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดได้เน้นให้เป็นไปตามค่านิยม “สำนึกในหน้าที่ สามัคคีในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน ในเชิงรุก เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีวัฒนธรรม ยึดถือประโยชน์ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ให้บริการด้วยใจ เข้าถึงเข้าใจการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างตรงจุดร่วมกันทำงานเป็นทีม มีรับผิดชอบและทำงานอย่างมีความสุข สุจริต โปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้นำการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในเชิงรุก แสดงถึงความตั้งใจทำงานเป็นรูปธรรม และให้ความสำคัญโดยจะกำชับทุกครั้งเมื่อมีโอกาสพบปะข้าราชการและบุคลากร และมีการรับฟังความคิดเห็นผ่านการประชุมในเวทีต่าง ๆ เช่น การประชุม ก.บ.จ. การประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สภากาแฟ การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานชุดต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ มีรูปแบบและช่องทางการสื่อสารปลูกฝังวัฒนธรรมจังหวัดผ่านการสร้างทีมส่วนราชการ กลุ่ม Line เช่น กลุ่มมิ่งเมือง (หัวหน้าส่วนราชการจังหวัด) กลุ่มมหาดไทยจังหวัดแพร่ (หัวหน้าส่วนราชการ มท.ส่วนภูมิภาค) รอบฟ้าเมืองแพร่ (ข่าวสารส่วนราชการ) Phrae Pro (งานยุทธศาสตร์จังหวัด) Covid (รายงานสถานการณ์โควิด) และกลุ่มบุคคล จ.แพร่ รูปแบบแฟนเพจ Facebook : จังหวัดแพร่ สมาคมแพร่ ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่ และชาวแพร่ร่วมใจต้านภัยโควิด เป็นต้น เพื่อให้ส่วนราชการและบุลากรรับทราบและนำไปปรับใช้ยึดถือเป็นแนวทางสำคัญการดำเนินงานทุกมิติของจังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละ 2 ครั้ง โดยยึดหลักเปิดเผยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ และตามแนวทางขั้นตอนที่ ก.พ. กำหนด เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร โดยก่อนการประเมินกำหนดให้มีออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานให้กับทุกท่านหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบ รวมทั้งให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งผลการประเมินผลนำไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การออกจากราชการ การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ด้วย นอกจากนี้ยังมีการยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทั้งในระดับประเทศ ระดับจังหวัด และประกาศยกย่องชมเชยในระดับหน่วยงาน เป็นต้น

จังหวัดแพร่มีการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในจังหวัดทุกระดับ ด้วยระบบการเรียนรู้แบบกลุ่มและการเรียนรู้ด้วยต้นเอง ทั้งการที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ จากจังหวัดและส่วนราชการในสังกัดและสังกัดอื่น ๆ เพิ่มศักยภาพของบุคลากร ลดปัญหาความผิดพลาดการทำงานได้น้อยลง ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานของจังหวัดแพร่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ จังหวัดก็ได้สนับสนุนการศึกษาต่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากร เช่น การจัดหลักสูตรฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ได้รับการยอมรับจากสถาบันต่างๆ การอนุญาตให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ การปรับเปลี่ยนสายงานตามความต้องการและมีประสบการณ์ความหลากหลายในหน้าที่ รวมทั้งมีการส่งเสริมบุคลากรที่จะมีคุณสมบัติเลื่อนขึ้นตำแหน่งเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมตัวเป็นหัวหน้างาน/ผู้บริหาร เพื่อได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาโดยใช้การสร้างแรงจูงใจ เช่น การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างนวัตกรรมสูงสุดที่ร้อยละ 6 ต่อครั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นต้น ทั้งนี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดได้มีการสำรวจความต้องการที่จะศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร พบว่า บุคลากรมีความต้องการเรียนรู้เทคนิคและการนำเอาเทคโนโลยีมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานติดต่อประสานงาน และการปรับสู่ระบบราชการ 4.0

ระดับบุคลากร	ทางการ	ไม่ทางการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เช่น เทคนิคการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ กฎหมายเกี่ยวกับการพัสดุ โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการปฏิบัติงาน Office / โปรแกรมติดตามผล โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยข้าราชการที่ดี โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียรู้ CoPs หลักสูตร e-learning ของสำนักงาน ก.พ.	-การเรียนรู้จากการทำงาน -การสอนงาน -การเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น ผ่านสื่อ e-learning -การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน -การพัฒนานวัตกรรม -การเรียนรู้เทียบเคียงจาก Best practice ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน	-กระทรวง/กรม สังกัด -ส่วนราชการอื่น ๆ เช่น ก.พ. ก.พ.ร. สภาพัฒน์ กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ เป็นต้น -จังหวัด
หัวหน้างาน	-ทุนศึกษา/อบรมต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เช่นหลักสูตรหัวหน้า ส่วนราชการและผู้บริหารจังหวัดแพร่ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง		
ผู้บริหาร	-หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)		

****