การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดแพร่

ความเชื่อมโยงจุดอ่อนและจุดแข็งจากผลการประเมิน ITA 2564 และการขับเคลื่อน O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดแพร่ สู่การไปพัฒนาใน O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในระบบ ITA 2565

มีความเชื่อมโยงนำไปสู่การขยายผลการดำเนินการพัฒนาสร้างความยั่งยืนที่ต่อเนื่อง ประกอบด้วย

1. **O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม**
   - แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
   - เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง
   - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2564

(96.08% จุดปานกลาง)

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					96.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.50%	2.49%	5.32%	91.69%	96.08

ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2563

(92.09% จุดอ่อน)

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					92.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.50%	2.76%	16.83%	79.90%	92.09

ผลลัพธ์จากระบบ ITAS 2562

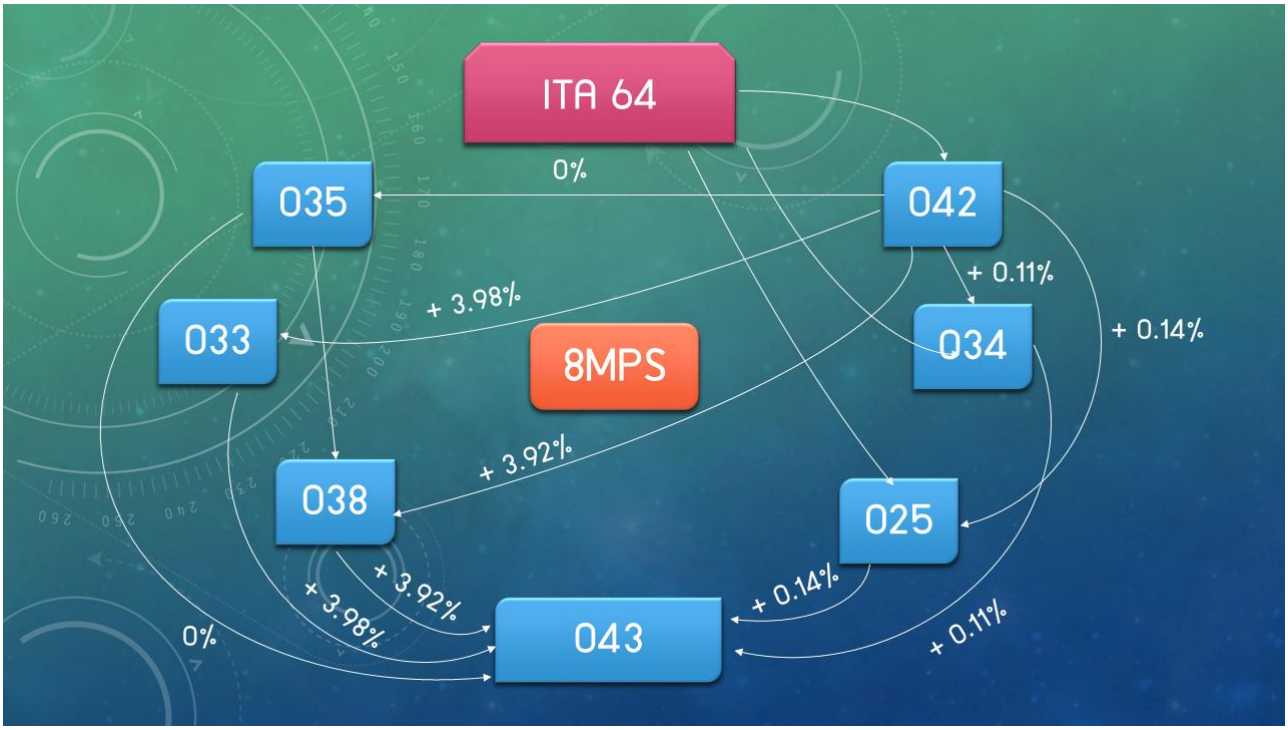
(76.33% จุดอ่อนมาก)

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.98%	7.54%	53.44%	38.03%	76.33

(จุดที่ต้องแก้ไขพัฒนาต่อไปสู่ความต่อเนื่องยั่งยืนดำเนินการในปี พ.ศ. 2565
หรือภายหลังจากผลการประเมิน ITA 2564 เผยแพร่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2564)

เพิ่มสถานะ E15 ที่ +3.92% เพื่อพัฒนาสู่ 100.00% เต็ม

.....ส่วนที่ 1.....



พ.ศ. 2565 จังหวัดแพร่ ดำเนินการวิเคราะห์ O42 ด้วย 8PMS ภายใต้กิจกรรม (2ก.) ในส่วน O38 (เพิ่มเติมในปี 2565)

(กิจกรรมที่ 1 การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ITA
ผ่านการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการ)

จังหวัดแพร่ดำเนินการจัดการอบรม ITA เป็นประจำทุกเดือน รวม 8 เดือน กำกับตามใบงานทั้ง 8 ใบงานเพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมในการจัดทำ ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ล่วงหน้า โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 – พฤษภาคม 2565 โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการให้นโยบายและคำแนะนำในทิศทางการอบรม ITA ในแต่ละประเด็น แบ่งเป็นเดือนละ 3 รุ่น ประกอบด้วย

-รุ่นที่ 1 คือ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค รวม 34 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 34 คน

-รุ่นที่ 2 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่ำกว่า 85 คะแนน หรือ “กลุ่มไม่ผ่าน” จำนวน 50 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 50 คน และอำเภอทุกอำเภอทั้งหมด 8 อำเภอ อำเภอละ 1 คน รวม 8 คน โดยรวมทั้งสิ้น 58 คน

-รุ่นที่ 3 คือ องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีผลคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สูงกว่า 85 คะแนนขึ้นไป หรือ “กลุ่มผ่าน” จำนวน 35 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1 คน รวม 35 คน



มุ่งเน้นการอบรมเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้รู้และเข้าใจ กลไก 8MPS และ ระบบ ITAS เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเชิงปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงที่สุด รวมไปถึงการสัมมนาผลสะท้อนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่าง ส่วนภูมิภาค อปท. และอำเภอ ทั้งหมด ให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและตรวจประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง หรืออาจกล่าวได้ว่าเป็น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านการอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีจังหวัดแพร่เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ในส่วนนี้เป็นพิชัยยุทธ์ที่เรียกว่า **“จงรู้จักตน”**

ประกอบด้วย

วันที่ 29 กันยายน 2564 การอบรมครั้งที่ 1 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.15 – 16.00 น.
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 การอบรมครั้งที่ 2 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 10.00 – 12.00 น.
วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 การอบรมครั้งที่ 2 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 2 ธันวาคม 2564 การอบรมครั้งที่ 3 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 7 ธันวาคม 2564 การอบรมครั้งที่ 3 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 27 มกราคม 2565 การอบรมครั้งที่ 4 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 09.30 – 12.00 น.
วันที่ 27 มกราคม 2565 การอบรมครั้งที่ 4 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 13.30 – 16.00 น.
วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 การอบรมครั้งที่ 5 รุ่น 1 ส่วนภูมิภาค 13.30 – 16.00 น.
วันที่ 16 มีนาคม 2565 การอบรมครั้งที่ 6 รุ่น 2 อปท. ที่ไม่ผ่านร่วมกับอำเภอ เวลา 08.30 – 12.00 น.
วันที่ 18 มีนาคม 2565 การอบรมครั้งที่ 6 รุ่น 3 อปท. ที่ผ่าน เวลา 13.00 – 16.30 น.
วันที่ 22 เมษายน 2565 การอบรมครั้งที่ 7-8 รุ่น 2-3 อปท. และอำเภอ เวลา 09.00 – 16.30 น.

กำหนดการ
กิจกรรมที่ 1 การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ITA
ผ่านการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการในแต่ละครั้งที่สำคัญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กำหนดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจตหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่
****

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ กล่าวเปิดการสัมมนา และมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมฯ โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.	๑. บรรยายหัวข้อ “**การขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**” โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ๒. บรรยายหัวข้อ “**การพัฒนา IIT และ EIT ด้วย แบบสำรวจ Online ในระบบ Google From พร้อม ๑๔ OIT ชุดแรก สู่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม**” และ “**จังหวัดคุณธรรม**” โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

กำหนดการ

อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

****

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวรายงาน โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๑. บรรยายหัวข้อ **"การขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"** โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ๒. บรรยายหัวข้อ **"การพัฒนา IIT และ EIT ด้วย แบบสำรวจ Online ในระบบ Google From พร้อม ๑๔ OIT ชุดแรก สู่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม"** และ **"จังหวัดคุณธรรม"** โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กำหนดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเวียงโกศัย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่
****

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “**การพัฒนา OIT ลำดับที่ ๑๕ – ๒๘** โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

กำหนดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่
****

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “**การพัฒนา OIT ลำดับที่ ๑๕ – ๒๘** โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กำหนดการ

อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจตหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

กลุ่มเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่

****

๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ **“สถานการณ์ ITA ในปัจจุบัน”** โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“แนวทางการตรวจประเมิน ITA ในจังหวัดแพร่”** โดย - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ **“การพัฒนา OIT ชุดที่ ๓”**โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

กำหนดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจตหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่
กลุ่มเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และอำเภอทุกอำเภอ
****

๑๓.๐๐ – ๐๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “**สถานการณ์ ITA ในปัจจุบัน**” โดย - ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (นายต่อพงษ์ ทับทิมโต) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ “**แนวทางการตรวจประเมิน ITA ในจังหวัดแพร่**” โดย - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ บรรยายหัวข้อ “**การพัฒนา OIT ชุดที่ ๓**”โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

กำหนดการ

อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

****

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	กล่าวรายงาน โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ กล่าวเปิดการสัมมนา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “**วิเคราะห์การคำนวณคะแนนโดยใช้** Microsoft Excel”โดย - ดร.ปฤษฎี ไอศูรย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ถาม - ตอบ ปัญหา

****

เอกสารประกอบหลักสูตร
กิจกรรมที่ 1 การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ITA
ผ่านการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการ

(ใบงานประจำเดือนตุลาคม และ พฤศจิกายน 2564)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 1 และ 2
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

1. หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และ อปท. ต้องดำเนินการสำรวจ IIT และ EIT เป็นประจำทุกเดือน โดยการจัดส่ง QR Code ให้กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงานอย่างน้อย 30 คน หรือ 10% ของบุลลากรทั้งหมดเป็นขั้นต่ำสุด ซึ่งข้อมูลจะถูกจัดเก็บในระบบ Google From แล้วจังหวัดจะนำมาวิเคราะห์ผ่าน Microsoft Excel ต่อไป (ตามที่จังหวัดได้อธิบาย)

2. ให้ทุก อปท. จัดส่ง Username และ Password ให้กับผู้ประเมินทาง Line ส่วนตัว เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจต่อเนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลา เน้นแก้ไขในส่วนที่ไม่ได้รับคะแนนในปีที่ผ่านมา

3. อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ชุดที่ 1 จำนวน 14 รายการ (ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง) **แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป** ประกอบด้วย

1. O1 โครงสร้าง
2. O2 ข้อมูลผู้บริหาร
3. O3 อำนาจหน้าที่
4. O5 ข้อมูลการติดต่อ
5. O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
6. O7 ข่าวประชาสัมพันธ์
7. O8 Q&A
8. O9 Social Network
9. O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
10. O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
11. O17 E-Service
12. O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
13. O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
14. O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 14 ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น

จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 1 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

ใบงานนี้เป็นการแก้ไขจุดอ่อนของ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ก่อนนี้ เพราะสถานการณ์ ณ ขณะนั้นโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูล คือ เว็บไซต์ของหน่วยงาน อปท. และ ส่วนภูมิภาค นั้น ไม่เหมาะสมรองรับ OIT รวม 4 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย

1. O8 Q&A
2. O17 E-Service
3. O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

(ใบงานประจำเดือนธันวาคม 2564)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 3
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ชุดที่ 2 จำนวน 14 รายการ
(ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง)
แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป ประกอบด้วย

15. O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
16. O10 แผนดำเนินงานประจำปี
17. O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
18. O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
19. O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
20. O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
21. O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
22. O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
23. O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
24. O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
25. O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
26. O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
27. O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
28. O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 14 ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่ ประจำเดือนธันวาคม 2564 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น

จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 2 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

(ใบงานประจำเดือนมกราคม 2565)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 4
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

1. อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ชุดที่ 3 จำนวน 15 รายการ
(ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง)
แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา
หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป ประกอบด้วย

29. O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
30. O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
31. O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน
32. O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
33. O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
34. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
35. O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
36. O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
37. O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
38. O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
39. O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
40. O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
41. O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
42. O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
43. O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 15 ตัวชี้วัดดังกล่าว
ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่
ประจำเดือนมกราคม 2565 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน
สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น
จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 3 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

2. ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ในระบบ ITAS ดังนี้
2.1 ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน
2.2 ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
2.3 ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(ใบงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 5
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ปรับปรุง ครั้งที่ 1 โดยนำเข้าข้อมูลที่เกิดขึ้นใหม่ระยะ 4 เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 ถึง มกราคม 2565 จำนวน 18 รายการ (ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง) **แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป** ประกอบด้วย

1. O2 ข้อมูลผู้บริหาร
2. O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
3. O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
4. O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
5. O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน
6. O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
7. O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
8. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
9. O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
10. O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
11. O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
12. O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
13. O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
14. O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
15. O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
16. O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
17. O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
18. O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 18 ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น

จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 4 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

(ใบงานประจำเดือนมีนาคม 2565)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 6
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

1. อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ปรับปรุง ครั้งที่ 2 โดยนำเข้าข้อมูลที่เกิดขึ้นใหม่ระยะ 5 เดือน ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 16 รายการ
(ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง)
แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา
หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป ประกอบด้วย

1. O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
2. O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
3. O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
4. O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน
5. O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
6. O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
7. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
8. O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
9. O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
10. O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
11. O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
12. O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
13. O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
14. O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
15. O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
16. O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 16 ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่ ประจำเดือนมีนาคม 2565 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น

จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 5 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

2. เก็บข้อมูล IIT และ EIT จริงจากกลุ่มเป้าหมาย โดยอ้างอิงการสุ่มตัวอย่างจากการดำเนินการในห้วงเวลา 4 เดือนก่อนนี้ (เดือนพฤศจิกายน 2564 ถึง เดือนกุมภาพันธ์ 2565)

(ใบงานประจำเดือนเมษายน 2565)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 7
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

1. อปท. ต้องดำเนินการจัดทำ OIT ปรับปรุง ครั้งที่ 3 โดยนำเข้าข้อมูลที่เกิดขึ้นใหม่ระยะ 6 เดือน ระหว่างเดือน มีนาคม 2565 จำนวน 16 รายการ
(ตามที่จังหวัดได้อธิบายและยกตัวอย่าง อปท. ที่เป็นแบบอย่าง)
แล้วนำไป Up load แทนที่บริเวณ Link เดิมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดเสมือนปีที่ผ่านมา หรือหากกรณีจัดทำเว็บไซต์ใหม่ ต้องจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้ประเมินทาง Line (ผู้บรรยาย) ต่อไป ประกอบด้วย

1. O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
2. O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
3. O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
4. O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน
5. O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
6. O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
7. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
8. O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
9. O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
10. O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
11. O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
12. O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
13. O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
14. O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
15. O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
16. O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หากเมื่อผลการประเมิน OIT พบว่า ได้ 100 คะแนนเต็มทั้ง 16 ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบกับค่าคะแนน IIT และ EIT จากการสำรวจประเมินผ่าน QR Code ของจังหวัดแพร่ ประจำเดือนเมษายน 2565 รวมกันแล้วมีผลลัพธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน สูงกว่าระดับ 85 คะแนนขึ้นไปหรือระดับ A แล้วนั้น
จังหวัดแพร่จะมอบเกียรติบัตร ฉบับผ่านขั้นตอนที่ 6 ใน 6 ขั้นตอน ให้แก่ อปท. ที่ตรวจประเมินต่อไป

2. เก็บข้อมูล IIT และ EIT จริงจากกลุ่มเป้าหมาย โดยอ้างอิงการสุ่มตัวอย่างจากการดำเนินการในห้วงเวลา 5 เดือนก่อนนี้ (เดือนพฤศจิกายน 2564 ถึง เดือนมีนาคม 2565)

(ใบงานประจำเดือนพฤษภาคม 2565)
การดำเนินการพัฒนา ITA ในเดือนที่ 8
(สำหรับ จังหวัดและอปท.)

เก็บข้อมูล IIT และ EIT จริงจากกลุ่มเป้าหมาย โดยอ้างอิงการสุ่มตัวอย่างจากการดำเนินการในห้วงเวลา 7 เดือนก่อนนี้ (เดือนตุลาคม 2564 ถึง เดือนพฤษภาคม 2565)

ประมวลภาพการเปิดงาน
กิจกรรมที่ 1 การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ITA
ผ่านการประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา กำกับ และติดตามผล การดำเนินการ






จังหวัดแพร่


จังหวัดแพร่


จังหวัดแพร่
แพร่ น่า อยู่


จังหวัดแพร่
แพร่ น่า อยู่

(กิจกรรมที่ 2 ผลักดันให้ ชุมชน ยกระดับสู่ ชุมชมคุณธรรม, องค์กร ยกระดับสู่ องค์กรคุณธรรม, อำเภอ ยกระดับสู่ อำเภอคุณธรรม และ จังหวัด ยกระดับสู่ จังหวัดคุณธรรม
จากนี้ ทุกปี
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1
(พ.ศ. 2459 - 2565)
ใน 2 ส่วน คือ 166 แห่งองค์กร และการขับเคลื่อน 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ

จังหวัดแพร่ดำเนินการผลักดันในแต่ละปีให้เป็นไปตามรูปแบบการพัฒนาโดยใช้วิธีการประเมินเพื่อสร้างผลลัพธ์ โดยประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นกลไกที่ 2 ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดแพร่ รายละเอียดการขับเคลื่อนจะดำเนินการตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2459 - 2565) ดังนี้





รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่
๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่
๔. สำนักงานคลังจังหวัดแพร่
๕. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่
๖. สำนักงานประมงจังหวัดแพร่
๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๘. สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
๙. สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่
๑๐. สำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่
๑๑. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดแพร่
๑๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๑๓. สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๑ จังหวัดแพร่
๑๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
๑๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
๑๖. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่
๑๗. ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดแพร่
๑๘. สถาบันประชารัฐพิทักษ์ป่า
๑๙. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่
๒๐. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแพร่
๒๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่
๒๒. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๒๓. ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
๒๔. แขวงทางหลวงชนบทแพร่
๒๕. สำนักงาน กศน.อำเภอสูงเม่น
๒๖. สำนักงาน กศน.อำเภอลอง
๒๗. สำนักงานวิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แพร่



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒๘. เรือนจำจังหวัดแพร่
๒๙. สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่
๓๐. สำนักงานประมงอำเภอร้องกวาง
๓๑. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๓๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่ สาขาอำเภอร้องกวาง
๓๓. สำนักงานธนารักษ์พื้นที่แพร่
๓๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่
๓๕. สพป.แพร่ เขต ๒
๓๖. สำนักงานปกครองจังหวัดแพร่
๓๗. ศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดแพร่
๓๘. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่
๓๙. มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดแพร่
๔๐. สำนักงานจังหวัดแพร่
๔๑. สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่
๔๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๔๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๔๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง
๔๕. เทศบาลตำบลบ้านเวียง
๔๖. เทศบาลเมืองแพร่
๔๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง
๔๘. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล
๔๙. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน
๕๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
๕๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร่องกาศ
๕๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย
๕๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำชำ



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๕๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง
๕๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระหลวง
๕๖. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
๕๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง
๕๘. เทศบาลตำบลเวียงต้า
๕๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
๖๐. เทศบาลตำบลบ้านปิน
๖๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผาหมอก
๖๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง
๖๓. เทศบาลตำบลปากกาง
๖๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน
๖๕. เทศบาลตำบลแม่ลานนา
๖๖. เทศบาลตำบลแม่ปาน

๖๗. โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรคนิเวศ
๖๘. โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง
๖๙. โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง
๗๐. โรงเรียนสรอยเสรีวิทยา
๗๑. โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคม
๗๒. โรงเรียนม่วงไข่พิทยาคม
๗๓. โรงเรียนเมืองแพร่
๗๔. โรงเรียนลองวิทยา
๗๕. โรงเรียนสองพิทยาคม
๗๖. วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่
๗๗. โรงเรียนนารีรัตน์จังหวัดแพร่
๗๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีแพร่
๗๙. โรงพยาบาลร้องกวาง
๘๐. โรงแรมแพร่นครา



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๘๑. ที่ทำการปกครองอำเภอเด่นชัย
๘๒. ที่ทำการปกครองอำเภอร้องกวาง
๘๓. ที่ทำการปกครองอำเภอหนองม่วงไข่
๘๔. ที่ทำการปกครองอำเภอสูงเม่น
๘๕. ที่ทำการปกครองอำเภอสอง
๘๖. ที่ทำการปกครองอำเภอลอง
๘๗. ที่ทำการปกครองอำเภอวังชิ้น
๘๘. ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองแพร่
๘๙. ชุมชนคุณธรรม วัดสูงเม่น ต.สูงเม่น อ.สูงเม่น
๙๐. ชุมชนคุณธรรมวัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง หมู่ ๑๑ ต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่
๙๑. ชุมชนคุณธรรมวัดศรีดอนคำ หมู่ ๗ ต.ห้วยอ้อ อ.ลอง
๙๒. ชุมชนคุณธรรม บ้านปางงุ้น หมู่ ๖ ต.สรอย อ.วังชิ้น
๙๓. ชุมชนคุณธรรม บ้านใหม่ หมู่ ๔ ต.บ้านปิน อ.ลอง

๙๔. ชุมชนคุณธรรม บ้านนาคูหา หมู่ ๕ ต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่
๙๕. ชุมชนคุณธรรม วัดทุ่งศรี หมู่ ๓ ต.ทุ่งศรี อ.ร้องกวาง
๙๖. ชุมชนคุณธรรม บ้านท่อสมาน หมู่ ๑๑ ต.เตาปูน อ.สอง
๙๗. ชุมชนคุณธรรม บ้านธาตุพระลอ หมู่ ๑ ต.บ้านกลาง อ.สอง
๙๘. ชุมชนคุณธรรม บ้านบุญแจ่ม หมู่ ๑ ต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง
๙๙. ชุมชนคุณธรรม บ้านไทรย้อย หมู่ ๒ ต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย
๑๐๐. ชุมชนคุณธรรม บ้านแม่พุงหลวง หมู่ ๑๕ ต.แม่พุง อ.วังชิ้น
๑๐๑. ชุมชนคุณธรรม วัดคุ้มครองธรรม อ.สอง
๑๐๒. ชุมชนคุณธรรม วัดบุญภาค อ.ร้องกวาง
๑๐๓. ชุมชนคุณธรรม วัดพระหลวง อ.สูงเม่น
๑๐๔. ชุมชนคุณธรรม วัดวังหงส์ใต้ อ.เมืองแพร่
๑๐๕. ชุมชนคุณธรรม วัดนาตุ้ม อ.ลอง
๑๐๖. ชุมชนคุณธรรม วัดดงลาน อ.ลอง



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑๐๗. ชุมชนคุณธรรม วัดนาฮาง อ.วังชิ้น
๑๐๘. ชุมชนคุณธรรม วัดสองแคว อ.เมืองแพร่
๑๐๙. ชุมชนคุณธรรม วัดดงเจริญ อ.สอง
๑๑๐. ชุมชนคุณธรรม วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร อ.เมืองแพร่
๑๑๑. ชุมชนคุณธรรม วัดปงท่าข้าม อ.สูงเม่น
๑๑๒. ชุมชนคุณธรรม วัดรัตนสุนทร อ.หนองม่วงไข่
๑๑๓. ชุมชนคุณธรรม วัดชัยเขต อ. เด่นชัย
๑๑๔. ชุมชนคุณธรรม วัดไผ่ล้อม อ.ลอง
๑๑๕. ชุมชนคุณธรรม วัดไทรย้อย อ.เด่นชัย
๑๑๖. ชุมชนคุณธรรม วัดถิ่นใน อ.เมืองแพร่
๑๑๗. ชุมชนคุณธรรม วัดสัมฤทธิ์บุญ อ.วังชิ้น
๑๑๘. ชุมชนคุณธรรม วัดพงป่าหวาย อ.เด่นชัย
๑๑๙. ชุมชนคุณธรรม วัดพระธาตุดอนแก้ว อ.สูงเม่น
๑๒๐. ชุมชนคุณธรรม วัดวุฒิมงคล อ.สูงเม่น
๑๒๑. ชุมชนคุณธรรม วัดหนองบัว อ.สอง
๑๒๒. ชุมชนคุณธรรม วัดสุนทรนิวาส อ.เมืองแพร่
๑๒๓. ชุมชนคุณธรรม วัดหนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่
๑๒๔. ชุมชนคุณธรรมคริสตจักรร่มเกล้าแพร่ อ.เมืองแพร่
๑๒๕. ชุมชนคุณธรรมคริสตจักรไทยเจริญธรรม อ.สูงเม่น
๑๒๖. ชุมชนคุณธรรม บ้านปงป่าหวายหมู่ ๕ ต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย
๑๒๗. ชุมชนคุณธรรม บ้านบ่อแก้ว หมู่ ๑๐ ต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย
๑๒๘. ชุมชนคุณธรรม วัดเด่นชัย (บ้านเด่นชัย) หมู่ ๑ ต.เด่นชัย อ.เด่นชัย
๑๒๙. ชุมชนคุณธรรม บ้านเหมืองใหม่ หมู่ ๕ ต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย
๑๓๐. ชุมชนคุณธรรม บ้านแม่พวก ๕ ต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย
๑๓๑. ชุมชนคุณธรรม บ้านค้างปินใจ (วัดค้างปินใจ) หมู่ ๔ ต.แม่พุง อ.วังชิ้น



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑๓๒. ชุมชนคุณธรรม วัดวังเบอะ (บ้านวังเบอะ) หมู่ ๓ ต.วังชิ้น อ.วังชิ้น
๑๓๓. ชุมชนคุณธรรม บ้านค้างใจ หมู่ ๗ ต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น
๑๓๔. ชุมชนคุณธรรม วัดจิตตวิเวการาม (บ้านแม่กระต๋อม) หมู่ ๑๐ ต.ป่าสัก อ.วังชิ้น
๑๓๕. ชุมชนคุณธรรม บ้านวังกวาง (วัดวังกวาง) หมู่ ๓ ต.แม่พุง อ.วังชิ้น
๑๓๖. ชุมชนคุณธรรม บ้านกลาง หมู่ ๓ ต.บ้านกลาง อ.สอง
๑๓๗. ชุมชนคุณธรรม บ้านกลาง หมู่ ๕ ต.บ้านกลาง อ.สอง
๑๓๘. ชุมชนคุณธรรม บ้านคุ้ม หมู่ ๒ ต.บ้านกลาง อ.สอง
๑๓๙. ชุมชนคุณธรรม บ้านเทพสุนทรินทร์ หมู่ ๖ ต.บ้านกลาง อ.สอง
๑๔๐. ชุมชนคุณธรรม วัดหนุนใต้ หมู่ ๒ ต.บ้านหนุน อ.สอง
๑๔๑. ชุมชนคุณธรรม บ้านห้วยอ้อ หมู่ ๘ ต.ห้วยอ้อ อ.ลอง
๑๔๒. ชุมชนคุณธรรม วัดนาตุ้ม (บ้านนาตุ้ม) หมู่ ๒ ต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง
๑๔๓. ชุมชนคุณธรรม วัดบ้านปง (บ้านปง) หมู่ ๓ ต.ต้าผามอก อ.ลอง
๑๔๔. ชุมชนคุณธรรม วัดโพธิบุปผาราม (บ้านปิน) หมู่ ๕ ต.บ้านปิน อ.ลอง
๑๔๕. ชุมชนคุณธรรม บ้านปิน-บ้านใหม่ (วัดดงลาน) หมู่ ๔ ต.บ้านปิน อ.ลอง
๑๔๖. ชุมชนคุณธรรม บ้านแม่ยางหลวง หมู่ ๒ ต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง
๑๔๗. ชุมชนคุณธรรม วัดวังหม้อ(บ้านวังหม้อ) หมู่ ๑ ต.ทุ่งศรี อ.ร้องกวาง
๑๔๘. ชุมชนคุณธรรม วัดแม่ยางเปี้ยว หมู่ ๔ ต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง
๑๔๙. ชุมชนคุณธรรม บ้านร้องกวาง หมู่ ๗ ต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง
๑๕๐. ชุมชนคุณธรรม วัดพระธาตุเลาใต้ หมู่ ๖ ต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง
๑๕๑. ชุมชนคุณธรรม บ้านพันเชิง หมู่ ๒ ต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่
๑๕๒. ชุมชนคุณธรรม บ้านพันเชิง หมู่ ๓ ต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่
๑๕๓. ชุมชนคุณธรรม บ้านพันเชิง หมู่ ๓ ต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่
๑๕๔. ชุมชนคุณธรรม บ้านทุ่งเจริญ หมู่ ๕ ต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่
๑๕๕. ชุมชนคุณธรรม บ้านโป่งศรี หมู่ ๑๐ ต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่



รายชื่อชุมชน องค์กร อำเภอ

ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑๕๖. ชุมชนคุณธรรม วัดร่องฟอง หมู่ ๔ ต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่
๑๕๗. ชุมชนคุณธรรม บ้านวังหลวง หมู่ ๑ ต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่
๑๕๘. ชุมชนคุณธรรม บ้านริมยม หมู่ ๑ ต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่
๑๕๙. ชุมชนคุณธรรม บ้านท่าล้อ หมู่ ๒ ต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่
๑๖๐. ชุมชนคุณธรรม บ้านวังหลวง หมู่ ๒ ต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่
๑๖๑. ชุมชนคุณธรรม วัดตำหนักธรรม หมู่ ๒ ต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่
๑๖๒. ชุมชนคุณธรรม บ้านสูงเม่น หมู่ ๒ ต.สูงเม่น อ.สูงเม่น
๑๖๓. ชุมชนคุณธรรม บ้านสูงเม่น หมู่ ๑ ต.สูงเม่น อ.สูงเม่น
๑๖๔. ชุมชนคุณธรรม บ้านท่ามด หมู่ ๔ ต.สูงเม่น อ.สูงเม่น
๑๖๕. ชุมชนคุณธรรม บ้านดอนมูล หมู่ ๔ ต.ดอนมูล อ.สูงเม่น
๑๖๖. ชุมชนคุณธรรม บ้านหัวดง หมู่ ๑ ต.พระหลวง อ.สูงเม่น





สรุปผลชุมชน หน่วยงาน อำเภอ ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ประเภท	จำนวน (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน มีนาคม ๒๕๖๕	รวมจำนวน (แห่ง)
ชุมชน	๓๗	+ ๔๐	๗๗
องค์กร	๖๙	+๑๑	๘๐
อำเภอ	๖	+๒	๘
รวมทั้งสิ้น			๑๖๖

การขับเคลื่อนงาน

งานแถลงข่าว ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการจังหวัด พบสื่อมวลชนจังหวัดแพร่” และรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนภารกิจ ตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕





โดย นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานนำส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน









ผลการดำเนินงาน

รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนภารกิจ
ตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ ๑๒ เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การขับเคลื่อนงาน

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ๑๐ สุดยอดชุมชนต้นแบบ “เที่ยวชุมชนยลวิถี” ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อคัดเลือกชุมชนคุณธรรมฯ ที่มีศักยภาพและความพร้อมด้านการท่องเที่ยวในทุกมิติของจังหวัดแพร่ พร้อมจัดเรียงลำดับตามความโดดเด่น จำนวน ๓ ชุมชน เข้าสู่การคัดเลือกระดับประเทศเป็น ๑๐ สุดยอดชุมชนต้นแบบ “เที่ยวชุมชน ยลวิถี” ประจำปี ๒๕๖๕ โดยนางสาวนิติยา พงษ์พานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานการประชุม วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช่อแฮศรีเมือง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่









ผลการดำเนินงาน

ผลการคัดเลือกชุมชนต้นแบบเที่ยวชุมชน ยลวิถี ของจังหวัดแพร่ มีดังนี้
ลำดับที่ ๑ ชุมชนคุณธรรม วัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง อำเภอเมืองแพร่
ลำดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม วัดสูงเม่น อำเภอสูงเม่น
ลำดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรม บ้านทุ่งศรี หมู่ ๓ ตำบลทุ่งศรี อำเภอร้องกวาง

การขับเคลื่อนงาน

การประชุมขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม ของชุมชนคุณธรรมวัดพระธาตุช่อแฮ และชุมชนคุณธรรมในพื้นที่ โดย พระครูภาวนาเจติยานุกิจ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง ประธานการประชุม เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕






ผลการดำเนินงาน

เดินหน้าขับเคลื่อนงาน "เที่ยว ชุมชน ยลวิถี" จัดทำแผนฯ และการประเมิน ชุมชนคุณธรรม ตำบลช่อแฮ ๑๒ ชุมชน และตำบลป่าแดง ๒ ชุมชน รวม ๑๔ ชุมชน

การขับเคลื่อนงาน

การประชุมขับเคลื่อนงาน "เที่ยวชุมชน ยลวิถี" จัดทำแผนปฏิบัติการต่อยอดเที่ยวชุมชนยลวิถี และการประเมินชุมชนคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕






ผลการดำเนินงาน

๑. ชุมชนคุณธรรมวัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ศาลาโถง ๑ วัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง อำเภอเมืองแพร่

๒. ชุมชนคุณธรรมวัดทุ่งศรี เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ศาลาเอนกประสงค์ บ้านทุ่งศรี หมู่ที่ ๓ อำเภอร้องกวาง

๓. ชุมชนคุณธรรมวัดศรีดอนคำ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ พิพิธภัณฑ์โกมลผ้าโบราณ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๔. ชุมชนคุณธรรมวัดสูงเม่น เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ วัดสูงเม่น อำเภอสูงเม่น




ผลการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ
การขับเคลื่อนงาน
จัดทำ Facebook Fanpage
“จังหวัดแพร่ ชวนกันทำความดี ”
เฟซบุ๊คที่นำเรื่องราวการทำดีของคนแพร่ เรื่องราวดี คนดี
กิจกรรมดีๆ มาประชาสัมพันธ์ ร่วมกันชื่นชมความดี
เริ่มจากเรื่องดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคม ที่อยากบอกต่อ
และขอเชิญชวนหน่วยงานส่งเรื่องราวดีๆ มาเผยแพร่ทาง
Facebook Fanpage “จังหวัดแพร่ ชวนกันทำความดี”
ส่งต่อเรื่องราวดีๆ ให้แพร่หลายบนสื่อโซเชียล
หรือเชิญชวนทุกคน ทุกหน่วยงาน ร่วมทำสิ่งดี ร่วมแชร์สิ่ง
ดี และร่วมขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ไปพร้อมกัน
จังหวัดแพร่ "ชวนทำความดี"
ผลการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม
ในทุกภาคส่วน


ระดับการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม
คู่มือการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ผลการดำเนินงาน
ระดับที่ ๓
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ข้อ ๑ - ๙ อย่างน้อย ๙ คะแนน
๙. มีองค์ความรู้ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายผล
๘. เพิ่มมิติศาสนา/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรม
๗. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม
ระดับที่ ๒
องค์กรคุณธรรม
ข้อ ๑ - ๖ อย่างน้อย ๖ คะแนน
๖. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
๕. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
๔. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย
ระดับที่ ๑
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ข้อ ๑ - ๓ อย่างน้อย ๓ คะแนน
๓. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และผู้รับผิดชอบ
๒. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
๑. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน
****ต้องทำทุกตัวชี้วัด****

ในส่วนจังหวัดคุณธรรม จังหวัดแพร่ได้ดำเนินการผลักดันซึ่ง ณ ขณะนี้อยู่ในขั้นรวบรวมผลการประเมินในทั้ง 9 หัวเรื่อง โดยรอผลลัพธ์การดำเนินการจากหน่วยงานร่วม ดังนี้

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
1) จังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน (ที่ปรากฏตามองค์ประชุมกรมการจังหวัดของแต่ละจังหวัด) ที่จะพัฒนาเป็นจังหวัดธรรม	
แนวทาง : จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดตั้งแต่ 80.00% ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์จะขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	**สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
2) จังหวัดมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัด และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	
ส่วนที่ 1 : มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากแผนคุณธรรมฯ ของ 166 หน่วยงาน	**สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 2 : มีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” จากตัวชี้วัด 37 ตัวย่อยของ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ จังหวัดแพร่	**สำนักงานจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 3 : มีการกำหนด “ความดีที่อยากทำ” จาก ผลลัพธ์ร่วมกัน จากส่วนที่ 3.1 (ต่อยอดจากส่วนที่1) และ ส่วนที่ 3.2 (ต่อยอดจากส่วนที่ 2)	**ส่วนที่ 3.1 : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่** **ส่วนที่ 3.2 : สำนักงานจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 4 : มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 4.1 : แผนส่งเสริม 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ และ ส่วนที่ 4.2 : แผนส่งเสริมคุณธรรม (166 หน่วย)	**ส่วนที่ 4.1 : สำนักงานจังหวัดแพร่** **ส่วนที่ 4.2 : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
3) จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่มีส่วนร่วมจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และมีการถ่ายทอดภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมไปในระดับอำเภอเพื่อดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัด	
แนวทาง : จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการมอบหมายภารกิจไปยังอำเภอเพื่อดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของจังหวัด	**สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
4) จังหวัดมีการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัด จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกำหนดไว้	
ส่วนที่ 4.1 : จังหวัดมีการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในจังหวัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ 50.00% ขึ้นไป พร้อมรายละเอียดประกอบ	**4.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 4.2 : จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ 50.00% ขึ้นไป พร้อมรายละเอียดประกอบ	**4.2 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
5) แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วน	
ส่วนที่ 5.1 : จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด (ภาพรวม) จาก 166 หน่วยงาน	**5.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 5.2 : จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด (ITA (ส่วนภูมิภาคและ อปท.) และ 12 เป้าหมายคุณธรรมร่วมฯ)	**5.2 สำนักงานจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 5.3 : จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด (อำเภอ) ประกอบด้วยการขับเคลื่อน ITA (อำเภอ) และ อำเภอคุณธรรม พร้อมจิตอาสาฯ	**5.3 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 5.4 : บูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ตามส่วนที่ 5.1 ถึง ส่วนที่ 5.3 บรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด	**5.4 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 5.5 : แสดงแผนงบประมาณในการดำเนินงานเกี่ยวกับ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ ทุกงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน เช่น จากงบฟังชั่นท์ จากงบพัฒนาจังหวัด จากงบกลุ่มจังหวัด หรือ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	**5.5 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**

13

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
6) จังหวัดมีการยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ คุณธรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม	
ส่วนที่ 6.1 : มอบประกาศยกย่องเชิดชู **บุคคล** ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ มอบประกาศยกย่องเชิดชู **องค์กร/ชุมชน** ที่ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหายจนเป็นแบบอย่าง	**6.1 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**
ส่วนที่ 6.2 : มอบประกาศยกย่องเชิดชู **อำเภอ/จิตอาสาฯ** ที่ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหายจนเป็นแบบอย่าง	**6.2 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

15

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
7) จังหวัดมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	
ส่วนที่ 7.1 : ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้ (ภาพรวม) จาก 166 หน่วยงาน ตั้งแต่ 80.00% ขึ้นไป	**7.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 7.2 : ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้ (ITA (ส่วนภูมิภาค และ อปท.) และ 12 เป้าหมายคุณธรรมร่วมฯ) ตั้งแต่ 80.00% ขึ้นไป	**7.2 สำนักงานจังหวัดแพร่ และ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**
ส่วนที่ 7.3 : ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่กำหนดไว้ (ITA (อำเภอ) และ อำเภอคุณธรรม พร้อมจิตอาสาฯ) ตั้งแต่ 80.00% ขึ้นไป	**7.3 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

15

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
8) จังหวัดมีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	
ส่วนที่ 8.1 : สรุปรายละเอียดการจัดกิจกรรม มิติหลักศาสนา	**8.1 สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 8.2 : สรุปรายละเอียดการจัดกิจกรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	**8.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์จังหวัดแพร่ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง**
ส่วนที่ 8.3 : สรุปรายละเอียดการจัดกิจกรรม มิติวิถีวัฒนธรรม	**8.3 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**

15

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
9) จังหวัดมีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ของจังหวัดอื่น ๆ	
ส่วนที่ 9.1.1 : มีองค์ความรู้ในการพัฒนาให้เป็นจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกมาจาก 166 หน่วยงาน (ในภาพรวม)	**9.1.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 9.1.2 : มีองค์ความรู้ในการพัฒนาให้เป็นจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกมาจาก ITA (ส่วนภูมิภาค และ อปท.) และ 12 เป้าหมายคุณธรรมร่วมฯ	**9.1.2 สำนักงานจังหวัดแพร่ และ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**
ส่วนที่ 9.1.3 :มีองค์ความรู้ในการพัฒนาให้เป็นจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกมาจาก (ITA (อำเภอ) และ อำเภอคุณธรรม พร้อมจิตอาสาฯ)	**9.1.3 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

15

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
9) จังหวัดมีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของจังหวัดอื่น ๆ (ต่อ)	
ส่วนที่ 9.2.1 : มีแหล่งเรียนรู้ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ และช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกหรือจัดทำทั้งหมด มาจาก 166 หน่วยงาน (แสดงเป็นภาพรวม) สอดคล้องกับข้อ 9.1.1	**9.2.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 9.2.2 : มีแหล่งเรียนรู้ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ และช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกหรือจัดทำทั้งหมดมาจาก ITA (ส่วนภูมิภาค และ อปท.) และ 12 เป้าหมายคุณธรรมร่วมฯ สอดคล้องกับข้อ 9.1.2	**9.2.2 สำนักงานจังหวัดแพร่ และ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**
ส่วนที่ 9.2.3 : มีแหล่งเรียนรู้ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ และช่องทางการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกหรือจัดทำทั้งหมดมาจาก ITA (อำเภอ) และ อำเภอคุณธรรม พร้อมจิตอาสาฯ สอดคล้องกับข้อ 9.1.3	**9.2.3 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

15

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
9) จังหวัดมีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของจังหวัดอื่น ๆ (ต่อ)	
ส่วนที่ 9.3.1 : มีวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่จังหวัดอื่น ที่คัดเลือกมาจาก 166 หน่วยงาน	**9.2.1 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่**
ส่วนที่ 9.3.2 : มีวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่จังหวัดอื่น ที่คัดเลือกมาจาก ITA (ส่วนภูมิภาค และ อปท.) และ 12 เป้าหมายคุณธรรมร่วมฯ	**9.2.2 สำนักงานจังหวัดแพร่ และ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ 37 ตัวชี้วัดย่อย ภายใต้ 12 เป้าหมาย (คุณธรรม) ร่วมฯ**
ส่วนที่ 9.3.3 : มีวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่จังหวัดอื่น ที่คัดเลือกมาจาก ITA (อำเภอ) และ อำเภอคุณธรรม พร้อมจิตอาสาฯ	**9.2.3 ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่**

15

.....ส่วนที่ 2.....

(ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564)

จังหวัดแพร่ดำเนินการดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2565 รวม 9 ประเด็น ดังนี้

1) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่)

2) มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการทุจริต ที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน

3) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เช่น หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักคุณธรรม/จริยธรรม เป็นต้น

4) มาตรการป้องกันการทุจริต

5) การเปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ

6) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

7) การประกาศเกียรติคุณ/ให้รางวัล/ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม หรือมีการลงโทษต่อผู้ประพฤติขัดต่อคุณธรรม

8) ระบบตรวจสอบการกำกับดูแลการทุจริต

1) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดแพร่)

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ) มอบหมายให้ (รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่) นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ นำคณะข้าราชการ คณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล พร้อมรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประทศไทย) ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องผ่านโปรแกรม Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ศาลากลางจังหวัดแพร่ และได้ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2564 ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่ และภาคีทุกภาคส่วน



2) มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการทุจริต ที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วม ประจำปี 2565 ในพื้นที่อำเภอสอง จังหวัดแพร่



เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ 12 เป้าหมายร่วมประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ที่ว่าการอำเภอสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานและอำเภอผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่เพื่อให้การขับเคลื่อนงานภาคราชการและภาคีเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอำเภอสองมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำอาทิเช่น โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการ , โครงการขับเคลื่อนตำบลมั่นคง พื้นที่ปลอดภัย , โครงการขับเคลื่อนบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติด (อำเภอสีขาว) โครงการปกป้องสถาบัน และการเทิดพระเกียรติ โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของจิตอาสาพระราชทาน และโครงการเข้าวัดทำบุญในช่วงวันพระและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

3) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
เช่น หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักคุณธรรม/จริยธรรม เป็นต้น

มีการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนในจังหวัดแพร่แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เชิงรุกให้มีมาตรฐานสากล พร้อมผลักดันให้ทุกหน่วยงานของจังหวัดแพร่ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส่หรือ ITA ให้ได้ระดับ A ประกอบด้วย

สำนักงานจังหวัดแพร่ ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนิน “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัดแพร่” ซึ่งจังหวัดแพร่ ได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการฯ ตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2564 ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กิจกรรมที่ 1 จัดการอบรม 3 รุ่น ในแต่ละเดือน ประกอบด้วย

(1.1) กลุ่มที่ 1 คือ กลุ่มส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง 34 หน่วยงาน

(1.2) กลุ่มที่ 2 คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี 2564 ไม่ผ่าน จำนวน 50 แห่ง และกลุ่มใหม่ คือ อำเภอทั้ง 8 อำเภอ

(1.3) กลุ่มที่ 3 คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี 2564 ผ่านระดับ A และ AA จำนวน 34 แห่ง

(2) กิจกรรมที่ 2 จัดทำแบบประเมิน IIT และ EIT ในระบบ Online เสร็จสิ้น

(3) กิจกรรมที่ 3 กำหนด OIT 14 ตัวชี้วัดกลุ่มแรกพร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

(4) กิจกรรมที่ 4 กำหนด OIT 14 ตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2 พร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

นอกจากนี้ จังหวัดแพร่ได้มีการเตรียมการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยมีการกำหนด “ใบงานประจำเดือน” จำนวน 7 เดือน (เดือนพฤศจิกายน 2564 - เดือนพฤษภาคม 2565) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา ITA สำหรับจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผลการดำเนินการ ITA ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 จังหวัดแพร่ ดังนี้

- ตัวชี้วัด 1.1.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ ได้ 95.35 คะแนน ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ 85 คะแนน
- ตัวชี้วัด 1.1.2 จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินมีคะแนนเกินกว่า 85 คะแนน มากเกิน 65% ถึง 100%
- ตัวชี้วัด 1.1.3 ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ เมื่อเทียบเบื้องต้นกับลำดับจังหวัดปีที่แล้ว พ.ศ. 2564 พบว่า จังหวัดแพร่ ได้ 95.35 คะแนน ซึ่งมากกว่า จังหวัดภูเก็ต ได้ 94.06 คะแนน ซึ่งเป็นอันดับ 1 ของประเทศ ทำให้ติด 1 ใน 10 จังหวัดทั่วประเทศ





ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๙๙๙

สำนักงานจังหวัดแพร่
ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่

อ้างถึง ๑. คำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ และได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานจังหวัดแพร่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยที่ประชุมได้มีมติเรื่องที่สำคัญ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. รับทราบงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. รับทราบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. รับทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวกรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิไลวรรณ บุดาสา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
อนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการการดำเนินงาน
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๕๓ ๑๘๒๓

คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่

(ตามคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
๒. ปลัดจังหวัดแพร่
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๔. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๕. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่
๖. พัฒนาการจังหวัดแพร่
๗. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๘. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่
๙. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๑๐. คลังจังหวัดแพร่
๑๑. พาณิชย์จังหวัดแพร่
๑๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่
๑๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่
๑๔. วัฒนธรรมจังหวัดแพร่
๑๕. อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๑๖. สถิติจังหวัดแพร่
๑๗. เกษตรจังหวัดแพร่
๑๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่
๑๙. ปศุสัตว์จังหวัดแพร่
๒๐. สหกรณ์จังหวัดแพร่
๒๑. ประมงจังหวัดแพร่
๒๒. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่
๒๔. ขนส่งจังหวัดแพร่
๒๕. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่
๒๖. ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่
๒๗. คุมประพฤติจังหวัดแพร่
๒๘. บังคับคดีจังหวัดแพร่
๒๙. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่
๓๐. พลังงานจังหวัดแพร่
๓๑. แรงงานจังหวัดแพร่
๓๒. จัดหางานจังหวัดแพร่
๓๓. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
๓๔. ประกันสังคมจังหวัดแพร่
๓๕. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่
๓๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓๗. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๓๘. นายเสนีย์ เทพศุภร ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่
๓๙. ว่าที่ร้อยตรีภาคิน ชมพูพันธ์ รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่
๔๐. ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัดแพร่
๔๑. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๔๒. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดแพร่
๔๓. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน (ประธานสันนิบาตเทศบาลจังหวัดแพร่)
๔๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน (ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)
๔๕. ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ (ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช.จังหวัดแพร่)

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจตหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายวิเชียร	อนุสาสนนันท์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานฯ
๒. นายวาทิต	ปัญญาคม	ปลัดจังหวัดแพร่	
๓. นายจตุพร	ณ จันตา	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่	
๔. นายสิริศักดิ์	วงศ์แพทย์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	
๕. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
๖. นางปิยวรรณ	ฉัตรอุดมกุล	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่	
๗. นายสุสังข์	ชุ่มมะโน	พัฒนาการจังหวัดแพร่	
๘. นายธนะเมศฐ์	มหาวงศนันท์	รักษาราชการแทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	
๙. นายสายัณห์	กาวีวงค์	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่	
๑๐. นายสง่า	วังคะออม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๑๑. นางจันทนา	ประสานศิลป์	คลังจังหวัดแพร่	
๑๒. นางอารีย์	เหลืองหิรัญ	พาณิชย์จังหวัดแพร่	
๑๓. นางอนงค์	เจริญวัย	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	
๑๔. นางมยุรี	ผลดีประสิทธิ์	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่	
๑๕. นายชยพล	รัศมี	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดแพร่	
๑๖. นายทรงยศ	วงศ์ชัย	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	
๑๗. นางเมตตา	อนุศาสนกุล	สถิติจังหวัดแพร่	
๑๘. นายสมเกียรติ	ทะฤาษี	(แทน) เกษตรจังหวัดแพร่	
๑๙. นายนิรันดร	อ่วมทิพย์	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	
๒๐. นายนิคม	ดอกสลิด	(แทน) ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	
๒๑. นายจุมพล	อุดมภาคสกุล	(แทน) สหกรณ์จังหวัดแพร่	
๒๒. นางสาววาริน	พาลีวล	(แทน) ประมงจังหวัดแพร่	
๒๓. นางสาวอภิยดา	อารินทร์	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	
๒๔. นายมณเฑียร	คูคำมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่	
๒๕. นายมานพ	พุทธวงค์	ขนส่งจังหวัดแพร่	
๒๖. นายศุภชัย	หงษ์เจ็ด	(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	
๒๗. นางรติพร	บุญคง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่	
๒๘. นางนงนุช	กุมศัสตรา	คุมประพฤติจังหวัดแพร่	
๒๙. นายโดม	อินทรสาลี	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่	
๓๐. นางเกศกนก	เดชมา	(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่	
๓๑. นายอรรถพล	อ่างคำ	พลังงานจังหวัดแพร่	

/๓๒. นายวีระพล...

๓๒. นายวีระพล	อินใจ	(แทน) แรงงานจังหวัดแพร่
๓๓. นางสาวกฤติยานันท์	ชมภูแสน	(แทน) จัดหางานจังหวัดแพร่
๓๔. นางสาวสายสมร	สาระวน	(แทน) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
๓๕. นางศิรัณ	ธีรทัศน์ธำรงค์	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
๓๖. ดร.สิริยุพา	เลิศกาญจนาพร	(แทน) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๓๗. นายสุริยน	เมืองเอก	(แทน) ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัดแพร่
๓๘. นายประยุทธ	ชาปง	(แทน) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่
๓๙. นายอวิรุทธ์	ชัยวงศ์	(แทน) ประธานชมรมธนาคารจังหวัดแพร่
๔๐. นายสมศักดิ์	วังหลวง	(แทน) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน (ประธานสันนิบาตเทศบาลจังหวัดแพร่)
๔๑. นายมาโนช	หมดมลทิน	(แทน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน (ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)
๔๒. นางสาวรัตน์สุดา	โอดเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่
๔๓. นายชูชาติ	ไทยภักดิ์	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่			ติดราชการ
๒.	ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแพร่ (นายเสนีย์ เทพศุภร)			ติดภารกิจ
๓.	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่ (ว่าที่ร.ต.ภาคิณ ชมพูพันธ์)			ติดภารกิจ
๔.	นายคณาธิป	มุดเจริญ	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ (ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่)	ติดภารกิจ
๕.	นางจินตนา	แสงศิรประภา	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๖.	นายรัฐพล	แสงดอก	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๗.	นางสมปอง	สายศร	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๘.	นางอนงค์	แก่นหอม	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
๙.	นายอรุณ	ทิพยวงศ์	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช. จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรัตน์สุดา	โอดเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่
๒. นายปฤษฎี	ไอศูรย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่
๓. นายทัศนะ	รางเงิน	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่
๔. นางสาววรรณกานต์	ชัยนนถี	พนักงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดแพร่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑. จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินผลฯ รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด จังหวัดแพร่ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ จึงจัดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ และเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

นายจตุพร ณ จันตา (แทน) ผอ.สนง. ประจำ ป.ป.ช. จังหวัดแพร่ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๖ หน้า ประกอบด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ (๑) เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ วาระ

(๒.๑) สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๒) สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแพร่

ทั้งนี้ จังหวัดแพร่โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ ล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ได้ร่วมลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption ๒๐๐๓, UNCAC) ณ ประเทศเม็กซิโก เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ ดังนั้น สหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti – Corruption Day) และต่อมาประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคี ในอนุสัญญาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

จากค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index,CPI) ของ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกปรากฏว่า ๒ ใน ๓ หรือจำนวน ๑๒๐ จาก ๑๘๐ ประเทศ ได้คะแนนต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จึงสะท้อนให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ทุกประเทศทั่วโลกต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจังต่อเนื่องและเข้มข้นยิ่งขึ้น

ประเทศไทยในฐานะหนึ่งในประเทศภาคีสมาชิกของอนุสัญญา UNCAC ให้ความสำคัญมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตลอดมา ดังนั้น รัฐบาลจึงร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภาคีเครือข่ายภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้จัดงานเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันพฤหัสที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยชูแนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” และมุ่งหวังว่าการจัดกิจกรรมนี้ จะทำให้คนไทยและนานาชาติ ได้รับรู้ผลการต่อสู้กับปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยและการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงาน ๒ ส่วนคือ (๑) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมในสถานที่จัดงาน (On Ground) และ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมผ่านโปรแกรม Zoom หรือโปรแกรมอื่น โดยการรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีรายละเอียดและกำหนดการจัดกิจกรรม ดังนี้



กำหนดการงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดแพร่
วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแพร่

๘.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียนผ่านระบบ ZOOM
๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๑๐ น.	- ผู้บริหารเข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม - พิธีกรกล่าวต้อนรับ - เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน

/๑๐.๑๐ น...

๑๐.๑๐ น. – ๑๐.๑๕ น. - เปิดวิดีทัศน์การประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑๐.๑๕ น. – ๑๐.๒๐ น. - พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

๑๐.๒๐ น. – ๑๑.๔๐ น. - พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมแถลงข่าวผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบ ๓ ปี เนื่องในวันต่อต้านคอรัปชันสากล (ประเทศไทย)
- ตอบคำถามสื่อมวลชน

๑๑.๔๐ น. – ๑๒.๐๐ น. - ถ่ายภาพร่วมกัน พร้อมด้วยภาคีเครือข่าย
- เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน
- เสร็จสิ้นพิธีการ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบกำหนดการและแนวทางการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ <u>ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA</u>

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑(พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๕)ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘๓๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

/การประเมิน...

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงาน ภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนา แฟลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการ จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

หลักการพื้นฐานของ ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อน สุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หรือแบบวัด IIT โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หรือแบบวัด EIT โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)หรือแบบวัด OIT โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ความสำคัญของ ITA

■ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

■ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

/แนวทาง...

แนวทางการประเมิน ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้มีการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงพัฒนาตนเองในช่วง ระยะเวลาที่ผ่านมาสามารถส่งผลต่อผลการประเมินของหน่วยงาน และสามารถแสดงให้เห็นถึงพัฒนาของแต่ละหน่วยงานเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ในปีนี้มีการปรับเปลี่ยนที่สำคัญบางประการ ได้แก่

- การปรับกลไกดำเนินการประเมิน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยเก็บข้อมูลและประเมินผลหลักโดยกำกับติดตามและให้คำแนะนำร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- การปรับระยะเวลาในบางขั้นตอน โดยเฉพาะการเพิ่มระยะเวลาของการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐและประชาชนผู้รับบริการจากภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น
- การปรับประเด็นการประเมินในแบบวัด OIT บางข้อ เพื่อให้สอดรับกับนโยบายการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต และปรับข้อความในองค์ประกอบของการตรวจประเมินในบางข้อ เพื่อให้มีความชัดเจน มากยิ่งขึ้นและเพื่อลดการตีความข้อคำถามและลดการใช้ดุลยพินิจที่มากเกินไป

กลไกขับเคลื่อน ITA ๒๕๖๕

กลไกขับเคลื่อนการประเมิน ITA เป็นการประเมินที่ร่วมกันดำเนินการในหลายภาคส่วน เพื่อกำกับ ติดตามและกลั่นกรองการประเมินตามลำดับขั้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑) กลไกอำนวยการประเมิน ได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลาง และดำเนินการทางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในภาพรวม รวมไปถึงหลักการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ การกำกับติดตามการประเมิน และการดำเนินการต่อผลการประเมิน

๒) กลไกกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งในระดับส่วนกลาง และในระดับพื้นที่ จะมีบทบาทในการร่วมกำหนด แนวทางและร่วมกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานภายใต้ การกำกับดูแลของตนเอง

๓) กลไกดำเนินการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมิน เช่น ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจที่ กำหนด รวมไปถึงมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ทั้งในด้านกระบวนการประเมินและในด้านเนื้อหาในการประเมิน โดยจำแนกบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการประเมิน ดังนี้

/๓.๑) สำนักงาน ป.ป.ช....

๓.๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินของแต่ละจังหวัด ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐประเภท จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ รวมทั้งสิ้น ๗๖ จังหวัด

๓.๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค เป็นหน่วยกำกับและกลั่นกรองการประเมินให้มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยจำแนกการกำกับและกลั่นกรองหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินแต่ละภาค ดังนี้

ภาคที่ ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง จำนวนรวม ๗๒๙ แห่ง

ภาคที่ ๒ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว จำนวนรวม ๕๙๒ แห่ง

ภาคที่ ๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ จำนวนรวม ๑,๔๗๕ แห่ง

ภาคที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภูและอุดรธานี จำนวนรวม ๑,๕๑๐ แห่ง

ภาคที่ ๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และ ลำพูนจำนวนรวม ๘๓๐ แห่ง

ภาคที่ ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี จำนวนรวม ๘๗๙ แห่ง

ภาคที่ ๗ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี จำนวนรวม ๗๐๖ แห่ง

ภาคที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง และสุราษฎร์ธานี จำนวนรวม ๕๗๓ แห่ง

ภาคที่ ๙ ประกอบด้วย จังหวัดตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา และสตูล จำนวนรวม ๖๓๑ แห่ง

๓.๓) สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหน่วยดำเนินการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินประเภทหน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานขององค์กรอิสระ หน่วยงานของศาล หน่วยงานของอัยการส่วนราชการระดับกรม องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) จำนวนรวม ๓๗๘ แห่ง

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินมีจำนวนรวม ทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน ดังนี้

๑) หน่วยงานของรัฐสภา จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) หน่วยงานของศาล จำนวน ๓ หน่วยงาน

๓) หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ จำนวน ๕ หน่วยงาน

๔) หน่วยงานของอัยการ จำนวน ๑ หน่วยงาน

๕) ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน

๖) องค์การมหาชน จำนวน ๕๗ หน่วยงาน

/๗) รัฐวิสาหกิจ....

๗) รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน
๘) หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน
๙) กองทุน จำนวน ๗ หน่วยงาน
๑๐) สถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๘๖ หน่วยงาน
๑๑) จังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน
๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน
๑๓) เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ หน่วยงาน
๑๔) เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ หน่วยงาน
๑๕) เทศบาลตำบล จำนวน ๒,๒๔๗ หน่วยงาน
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕,๓๐๐ หน่วยงาน
๑๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒ หน่วยงาน

ปฏิทินการประเมิน ITA ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่ไม่แตกต่าง จากปีที่ผ่านมามาก เพื่อให้หน่วยงานมีความคุ้นเคยและสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ โดยไม่ก่อให้เกิดภาระหรือเบียดเบียนเวลาปฏิบัติภารกิจหน้าที่หลักของ หน่วยงานอันมากเกินควร แต่ได้มีการปรับปรุงระยะเวลาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนาในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมาก ยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
การเผยแพร่ปฏิทินการประเมิน	←→									
การเผยแพร่คู่มือรายละเอียดการประเมิน	←→									
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ		←→	←→							
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก		←→	←→							
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT				←→	←→	←→				
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT				←→	←→	←→				
การตอบแบบวัด OIT				←→	←→					
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT						←→				

/ขั้นตอน....

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT							←→			
การสอบทานแบบวัด OIT							←→			
การประมวลผลการประเมิน								←→		
การจัดทำรายงานผลการประเมิน								←→		
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน									←→	
การประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน									←→	

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลไกดำเนินการประเมิน

ตามที่มีนโยบายในการปรับรูปแบบการบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องดำเนินการเองโดยให้เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดรับผิดชอบการดำเนินการนั้น จากการศึกษาทบทวนประกอบกับการวิเคราะห์แนวทางความเป็นไปได้ในการดำเนินการตามนโยบาย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับ บทบาทหน้าที่และขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ช. รวมไปถึง การจัดหาบุคลากร สนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการให้ประสบความสำเร็จได้ โดยสรุปภาพรวมการบริหารจัดการการประเมิน ITA ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยอำนวยการประเมินภาพรวม

หน่วยอำนวยการประเมินในภาพรวม จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้ การกำกับดูแลของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ได้แก่

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบอำนวยการในภาพรวม ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งด้านนโยบายในภาพรวม ด้านวิชาการในภาพรวม ด้านการพัฒนาในภาพรวม ด้านระบบสารสนเทศในภาพรวม และการกำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและเป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หน่วยอำนวยการประเมินประเมินภาพรวม มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษาทบทวนและพัฒนากรอบแนวคิดการประเมิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภาครัฐ เครื่องมือการประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน กรอบการบริหารจัดการประเมิน รายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และจัดทำคู่มือการประเมินในทุกปีงบประมาณ

๒) ศึกษาและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมิน ITA หรือระบบ ITAS เพื่อให้สามารถใช้ในการขับเคลื่อนการประเมินให้ประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการบริหารจัดการให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาในการใช้งานแก่ผู้ใช้งานทั้งส่วนงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๓) จัดทำสื่อความรู้สำหรับใช้ในการถ่ายทอดและสร้างความรู้ความเข้าใจที่เป็นมาตรฐาน เช่น จัดทำ Infographic และวีดีทัศน์อธิบายรายละเอียดการประเมิน ITA และวิธีการใช้งานระบบ ITAS โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานหรือข้อสงสัยที่ถูกสอบถามในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมไปถึงจัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย/สไลด์ประกอบการบรรยายกลาง เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๔) ศึกษา ออกแบบ และวางแผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ดำเนินการผลิตคอนเทนต์ที่สำคัญ และประสานการดำเนินงานร่วมกับสื่อมวลชนต่าง ๆ เช่น สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตลอดปีงบประมาณ โดยมุ่งเน้นจัดทำเนื้อหา รายละเอียดให้ได้รับความสนใจจากสาธารณชน ในวงกว้างทั้งภายในและต่างประเทศ

๕) จัดการชี้แจงกรอบแนวทางในภาพรวมของการประเมิน ITA ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินทั่วประเทศ และจัดการชี้แจงแนวทางการกำกับติดตามการประเมิน ITA ให้แก่หน่วยงานกำกับติดตาม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด/ภาค สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

๖) การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นไปตามหลักการทางวิชาการ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยอาจมีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินการที่ผ่านมาเข้ามาร่วมให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อให้การประเมินมีความถูกต้องตามหลักทางวิชาการและมีมาตรฐาน เดียวกันหรือใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมาด้วย

๗) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ ให้ข้อเสนอแนะและจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ภาพรวม ระดับประเทศ เพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมิน ITA คณะกรรมการประเมิน ITA คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะรัฐมนตรีต่อไป

๘) ศึกษาและกำหนดแนวทางในการให้รางวัลหรือสิ่งจูงใจแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน รวมไปถึง ศึกษาและออกแบบแนวทางในการแถลงข่าวและการประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี

๙) ศึกษาวิจัยเครื่องมือการประเมินการทุจริตและการประเมินการต่อต้านการทุจริต (Measuring corruption and Anti- corruption) ของประเทศต่าง ๆ หรือขององค์การระหว่างประเทศเพื่อนำไปใช้ ประกอบการพัฒนาการประเมิน ITA ในแต่ละระยะตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

/(๒) หน่วยกำกับติดตาม...

(๒) หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมินระดับภาค

หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจำแนกความรับผิดชอบในการดำเนินการประเมิน ได้แก่

สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน ในภาพรวมของภาค โดยเป็นการกำกับดูแลการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และ กลั่นกรองการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ และควบคุมรักษามาตรฐานการประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวมของภาค

ทั้งนี้ หน่วยกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) การวางแผนบริหารจัดการและเตรียมความพร้อมการประเมินภายในภาค

๑.๑) การจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกันกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานร่วมกันให้ประสบความสำเร็จตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๑.๒) จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินต่อหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการ ประเมินอย่างน้อย ๑ ครั้งก่อนเริ่มกระบวนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การประเมินประจำปี และเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในประเด็นที่หน่วยงานมักได้คะแนนต่ำ รวมไปถึงให้คำแนะนำสำหรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) การกำกับติดตามและกลั่นกรองการประเมิน

๒.๑) การกำกับติดตามการดำเนินการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในภารกิจ หน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำตลอดระยะเวลาการประเมิน การคัดเลือกและสุ่มกลุ่มตัวอย่าง และการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT การชี้แจงผลแบบวัด OIT เป็นต้น เพื่อให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ และควบคุมรักษามาตรฐานการประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในภาพรวมของภาค

๒.๒) การกลั่นกรองผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในภาค เพื่อสอบทาน และยืนยันผลการประเมินว่ามีความถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมไปถึง เพื่อจัดเตรียมข้อมูล ประกอบการประกาศผลและชี้แจงต่อสาธารณะ

๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับภาค

การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการประเมินรายภาค โดยอภิปรายผลคะแนนในภาพรวมของภาค ประกอบกับผลการประเมินของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ภายในภาค จากนั้นทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลตามกรอบทฤษฎีหรือหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) หน่วยดำเนินการประเมิน

หน่วยดำเนินการประเมิน จะเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เอง โดยจำแนกความรับผิดชอบในการดำเนินการประเมิน ได้แก่

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบดำเนินการประเมินหน่วยงาน ภาครัฐในจังหวัด ประกอบด้วย จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามวิธีการขั้นตอนหลักเกณฑ์และกรอบแนวทางมาตรฐานที่กำหนด

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีบทบาทหน้าที่หลักคือ รับผิดชอบดำเนินการประเมิน หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ประกอบด้วย องค์กรอิสระ องค์กรของศาล องค์กรอัยการ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวง กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) โดยจะต้องดำเนินการตามวิธีการขั้นตอน หลักเกณฑ์และกรอบแนวทางมาตรฐานที่กำหนด

ทั้งนี้ หน่วยดำเนินการประเมิน มีรายละเอียดของภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) การวางแผนบริหารจัดการให้สำเร็จตามแผนงานของโครงการ

๑.๑) วางแผนการบริหารจัดการงานภายใน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการให้สำเร็จตามกรอบแนวทางและกรอบระยะเวลา ที่กำหนด

๑.๒) ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี และจัดทำเอกสารคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของตนเอง ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของตนเอง รวมถึงจัดฝึกอบรมแนวทาง/วิธีการสำรวจข้อมูลตามหลักจริยธรรมการวิจัย

๒) การให้คำปรึกษาและเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน

๒.๑) จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางออนไลน์ (Line/Facebook) และตอบข้อซักถามและให้คำปรึกษาผ่านทางช่องทางดังกล่าว ตลอดระยะเวลาการประเมิน

๒.๒) การให้คำปรึกษาและคำอธิบายในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เพื่ออธิบายยืนยันถึงหลักการให้คะแนนแบบวัด OIT และให้แนะนำแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่หน่วยงาน

๒.๓) การชี้แจงและให้คำปรึกษาแนะนำภายหลังการประกาศผลการประเมิน ITA ซึ่งหน่วยงานมักติดต่อสอบถามเหตุผลของการไม่ให้คะแนนหรือการให้คะแนน รวมถึงแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน

๓) การส่งเสริมให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด IIT

อธิบาย กระตุ้น และส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ในแต่ละหน่วยงานจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามาตอบ แบบวัด IIT ให้ได้มากที่สุด รวมถึงการให้คำอธิบายเกี่ยวกับข้อคำถามในแบบวัด IIT ด้วย

๔) การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัด EIT

๔.๑) ศึกษาและวิเคราะห์ประชากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในความรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกลุ่มตัวอย่างและขนาดตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน กำหนดแนวทางในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการ

๔.๒) จัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน โดยอาจเก็บข้อมูลผ่านการโทรศัพท์ การส่งอีเมล์ การส่งจดหมาย หรือการขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจาก หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จากนั้นทำการบันทึกข้อมูลคำตอบรายคนลงในระบบ ITAS โดยจะต้องจัดเก็บ ข้อมูลให้ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด

/๕) การตรวจ...

๕) การตรวจให้คะแนนและข้อเสนอแนะตามแบบวัด OIT

๕.๑) ตรวจสอบข้อมูลคำตอบแบบวัด OIT ของแต่ละหน่วยงาน โดยเข้าดูวิธีการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและเอกสาร/เนื้อหาที่ได้เผยแพร่ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หรือไม่ จากนั้นทำการให้คะแนนและให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมบันทึกไว้ในระบบ ITAS

๕.๒) กรณีที่ URL ที่หน่วยงานใช้ในการตอบข้อคำถามตามแบบวัด OIT ไม่สามารถเข้าถึงได้ จะต้องติดต่อกลับไปยังหน่วยงานเพื่อแจ้งให้ทราบถึงข้อขัดข้องและแจ้งให้หน่วยงานเร่งดำเนินการแก้ไข เว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ภายใน ๕ วันทำการ จากนั้นทำการบันทึกหลักฐานการติดต่อไว้เป็นหลักฐาน หากหน่วยงานไม่แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ให้คะแนนในข้อคำถามนั้น

๕.๓) กรณีที่มีหน่วยงานขอโต้แย้งหรือทักท้วงผลการตรวจและให้คะแนนแบบ OIT ในขั้นตอน การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT จะต้องพิจารณาข้อโต้แย้งหรือข้อทักท้วงของหน่วยงานรายข้อตามวิธีการที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๔) กรณีที่ไม่ให้คะแนนแบบวัด OIT ในข้อคำถามใด จะต้องบันทึก File หลักฐานของข้อนั้น ไว้ประกอบการอ้างอิงภายหลัง เช่น File ภาพนิ่งหน้าเว็บไซต์ หรือไฟล์วีดีโอ เป็นต้น เพื่อเป็นหลักฐาน ประกอบกรณีที่หน่วยงานมีการฟ้องร้องกลับในภายหลัง

๖) การวิเคราะห์ผลการประเมินและการให้ข้อเสนอแนะ

วิเคราะห์ผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงานในความรับผิดชอบ โดยอภิปรายผลคะแนนในภาพรวมของหน่วยงานแต่ละแห่ง อภิปรายจุดแข็ง จุดอ่อน และให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสรายหน่วยงาน จากนั้นบันทึกไว้ในระบบ ITAS

๗) การจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับจังหวัด

วิเคราะห์ผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะในภาพรวมของหน่วยงานที่รับผิดชอบโดย อภิปรายผลคะแนนในภาพรวม จำแนกเป็นรายจังหวัดและจำแนกตามประเภทของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในแต่ละจังหวัด

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายปฤษฎี ไอศูรย
สำนักงานจังหวัดแพร่

ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนิน “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดแพร่” ซึ่งจังหวัดแพร่ได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการฯ ตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

(๑) กิจกรรมที่ ๑ จัดการอบรม ๓ รุ่น ในแต่ละเดือน ประกอบด้วย

(๑.๑) กลุ่มที่ ๑ คือ กลุ่มส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง ๓๔ หน่วยงาน

(๑.๒) กลุ่มที่ ๒ คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี ๒๕๖๔ ไม่ผ่าน จำนวน ๕๐ แห่ง และกลุ่มใหม่ คือ อำเภอทั้ง ๘ อำเภอ

(๑.๓) กลุ่มที่ ๓ คือ กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนน ITA ปี ๒๕๖๔ ผ่านระดับ A และ AA จำนวน ๓๔ แห่ง

(๒) กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแบบประเมิน IIT และ EIT ในระบบ Online เสร็จสิ้น

(๓) กิจกรรมที่ ๓ กำหนด OIT ๑๔ ตัวชี้วัดกลุ่มแรกพร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

/(๔) กิจกรรมที่...

(๔) กิจกรรมที่ ๔ กำหนด OIT ๑๔ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ พร้อมจัดทำร่างต้นแบบในส่วนของ ITA (ส่วนภูมิภาค)

นอกจากนี้ จังหวัดแพร่ได้มีการเตรียมการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยมีการกำหนด **"ใบงานประจำเดือน"** จำนวน ๗ เดือน (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา ITA สำหรับจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผลการดำเนินการ ITA ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จังหวัดแพร่ ดังนี้

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ๘๕ คะแนน

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๒ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินมีคะแนนเกินกว่า ๘๕ คะแนน มากเกิน ๖๕% ถึง ๑๐๐%

- ตัวชี้วัด ๑.๑.๓ ค่าเฉลี่ยคะแนนจังหวัดแพร่ เมื่อเทียบเบื้องต้นกับลำดับจังหวัดปีที่แล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จังหวัดแพร่ ได้ ๙๕.๓๕ คะแนน ซึ่งมากกว่า จังหวัดภูเก็ต ได้ ๙๔.๐๖ คะแนน ซึ่งเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ ทำให้ติด ๑ ใน ๑๐ จังหวัดทั่วประเทศ

ที่ประชุม รับทราบแนวทาง กลไก และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งผลความก้าวหน้าการดำเนินการ ITA ระหว่างเดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๓ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ถ่ายทอดมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นอกจากการสร้างความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดแล้ว ยังมีภารกิจตามมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยังคงมุ่งเน้นในการดำเนินการตามมาตรการ/ข้อเสนอแนะป้องกันการทุจริตที่เสนอคณะรัฐมนตรี รวมไปถึงการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน ป้องปรามและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน

การดำเนินการตาม ข้อสังเกตการณ์ ข้อเสนอแนะ มาตรการด้านป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดทุกอาจได้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อลงพื้นที่หรือหาข้อมูลเพื่อป้องปรามการทุจริตร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายภาคในพื้นที่ เช่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างเสาไฟประติมากรรม โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น และยังมีการดำเนินการผ่านกิจกรรม/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรธรรมชาติ ที่สร้างมูลค่าความเสียหายมากกว่าการทุจริตรูปแบบอื่น ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ได้เน้นการติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ หมอกควันไฟป่าร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณนี้ ยังคงมีการดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่องต่อไป และจะเพิ่มในส่วนของมาตรการที่พึงเสนอแก่คณะรัฐมนตรีไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐโดยมิชอบ กรณีปัญหาการบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังมีการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตอื่นๆ ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ หรือ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดแพร่ เช่น มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ เป็นต้น

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๓๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจเสนอมาตราการ ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล องค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

(๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเข้มงวด

(๓) เสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการใดที่เป็นช่องทางให้มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อราชการได้

ในการจัดทำมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะในเรื่องที่กระทบต่อประโยชน์สาธารณะก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อองค์กรตามวรรคหนึ่งได้รับแจ้งมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วหากเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้งปัญหาและอุปสรรคต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ทราบต่อไป ทั้งนี้ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๓๓ เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือ ชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครอง รวมถึงจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐาน สำหรับการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยใช้ช่องทางดังกล่าว ต้องมีวิธีที่ง่าย สะดวก ไม่มีขั้นตอนยุ่งยาก และไม่ก่อผลร้ายกับ ผู้แจ้งดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการจัดให้มีกลไกการแจ้งเตือนกรณีพบว่ามีพฤติการณ์ที่ส่อว่าอาจมีการทุจริตในหน่วยงานของตน

(๓) ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต รวมถึงค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

/(๔) รับฟัง...

(๔) รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อให้คำเสนอแนะ ช่วยเหลือ และร่วมมือกันดำเนินการ

คณะกรรมการตามวรรคสองให้ประกอบด้วย ประธานกรรมการเป็นประธาน กรรมการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายจำนวนหนึ่งคน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประธานกรรมการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ผู้แทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่น้อยกว่าสองคน ทั้งนี้ คณะกรรมการดังกล่าวอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการดำเนินการอย่างใดในหน่วยงานของรัฐอันอาจนำไปสู่การทุจริตหรือส่อว่าอาจมีการทุจริต ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว ถ้าผลการตรวจสอบปรากฏว่ากรณีมีเหตุอันควรระวังคณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวและคณะรัฐมนตรีทราบ พร้อมด้วยข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข

หน่วยงานของรัฐและคณะรัฐมนตรีมีหน้าที่ต้องดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือเกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของรัฐหรือประชาชนโดยเร็ว และถ้าไม่เกี่ยวกับความลับของทางราชการให้เปิดเผยให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบมาตรการในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตอื่น ๆ ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือเกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของรัฐหรือประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

(นายทัศนะ รางเงิน)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแพร่
ผู้จดรายงานการประชุม

(นายชูชาติ ไทยภักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดแพร่
ผู้จดรายงานการประชุม

4) มาตรการป้องกันการทุจริต

มีผลความก้าวหน้าในส่วนของจังหวัดแพร่ (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค 33 หน่วยงาน) รวม 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค) พร้อมอำนาจหน้าที่

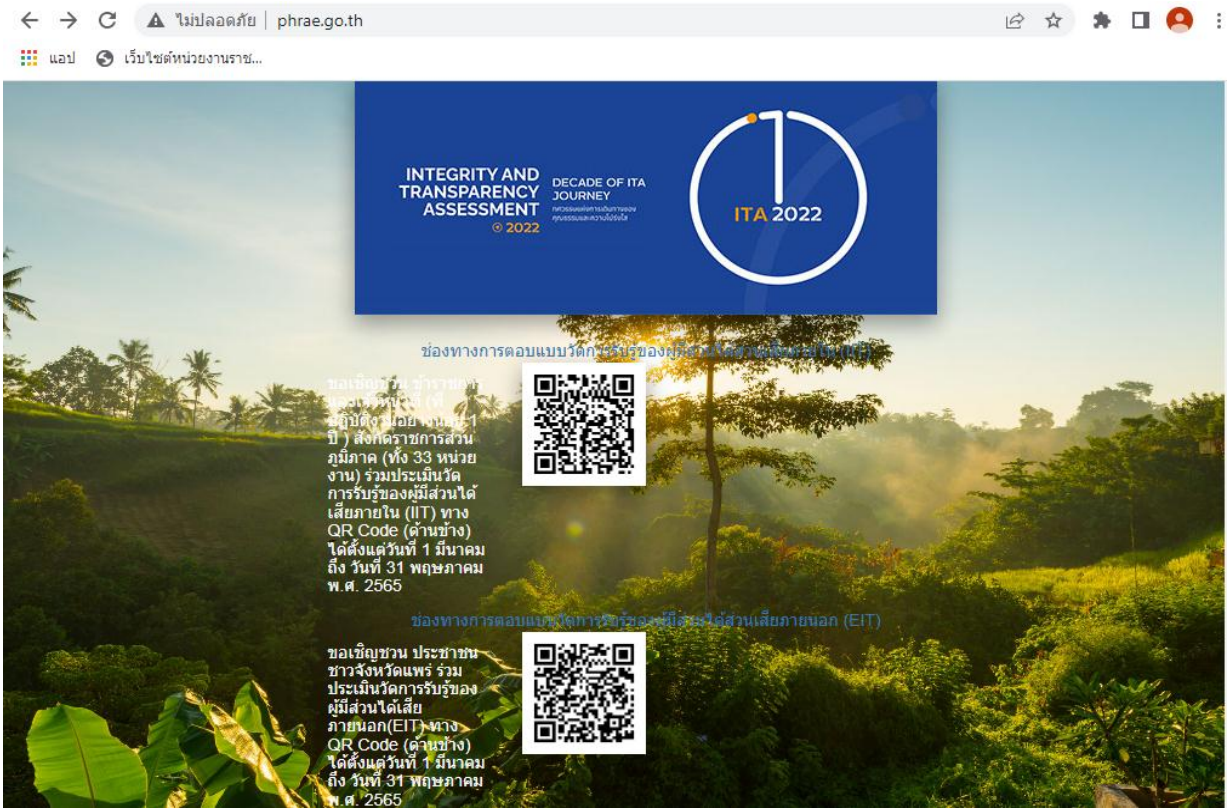
2. มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดทิศทางการประเมิน ITA ที่ผ่านมา 1 ครั้ง ในการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 9 ธันวาคม 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานการประชุม และสำนักงานจังหวัด ดำเนินการรวม 2 ประเด็นเบื้องต้น ดังนี้

2.1) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ จัดทำประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และฉบับเพิ่มเติม เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และได้ให้ความเห็นชอบพร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

3. มีการกำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนาเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA โดยการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัดแพร่ ประจำทุกเดือน

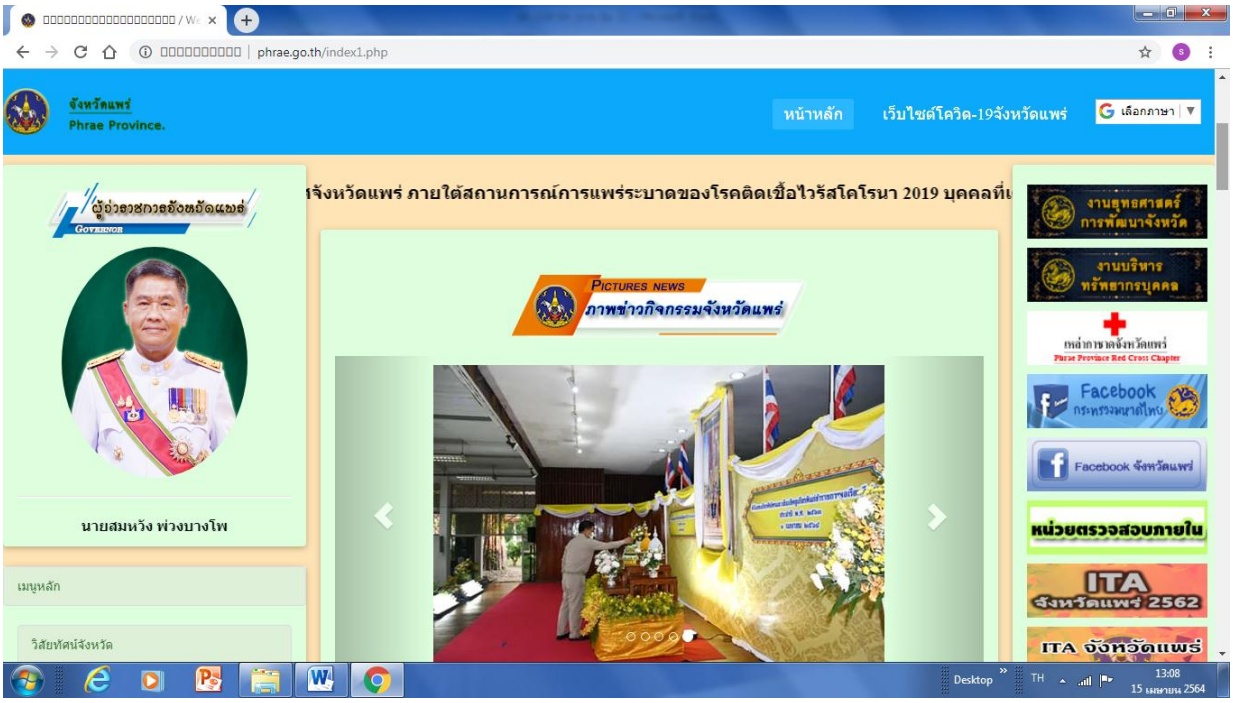
4. กำหนดให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ จัดทำระบบกลั่นกรองตรวจสอบข้อมูลก่อนนำเข้าข้อมูลในการประเมินในส่วนการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ (OIT)

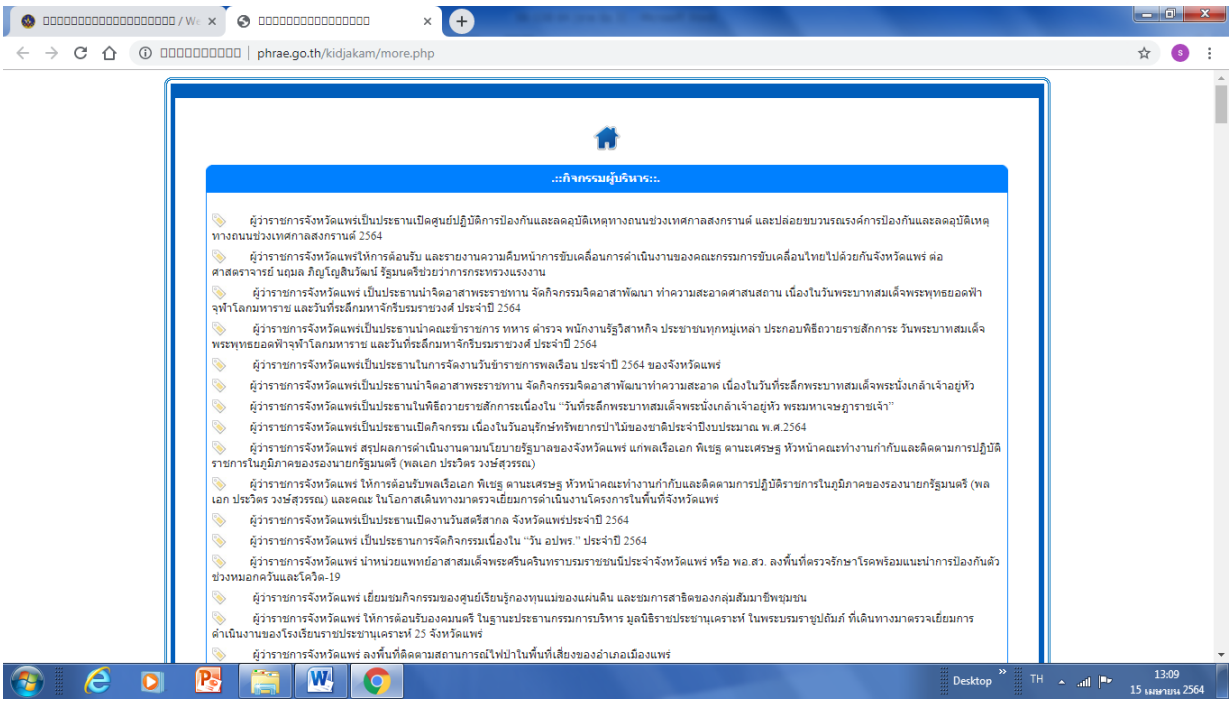
5. มีการจัดทำแผนการประเมิน และจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจตัวชี้วัดในแต่ละประเด็น และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ในส่วนการจัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการจัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



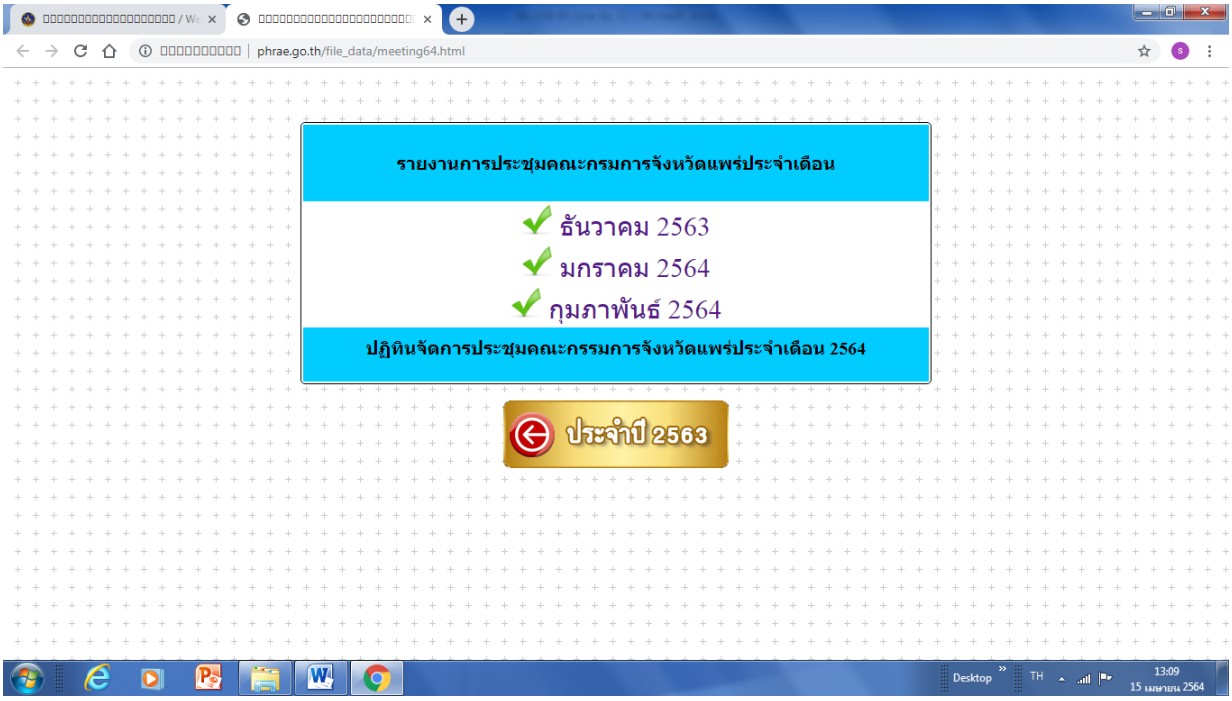
5) ผู้บริหารของจังหวัดแพร่ มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ

1. ผ่านทาง "ภาพข่าวกิจกรรม" บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ ดังนี้

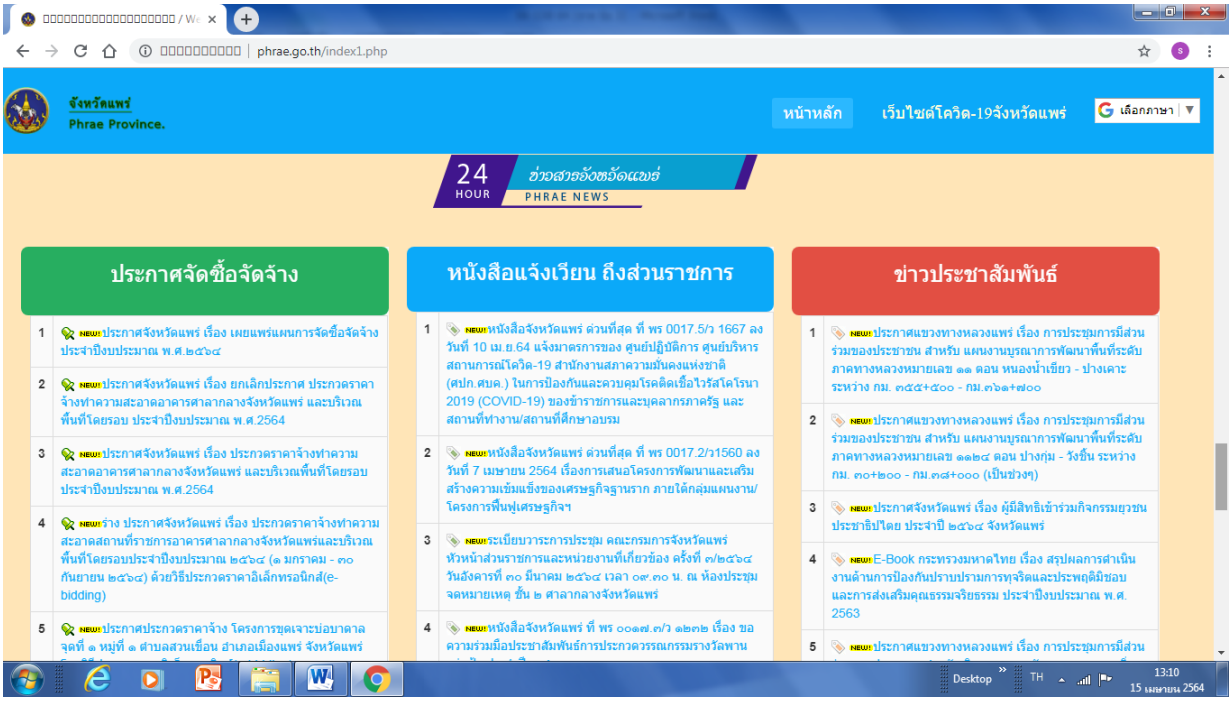




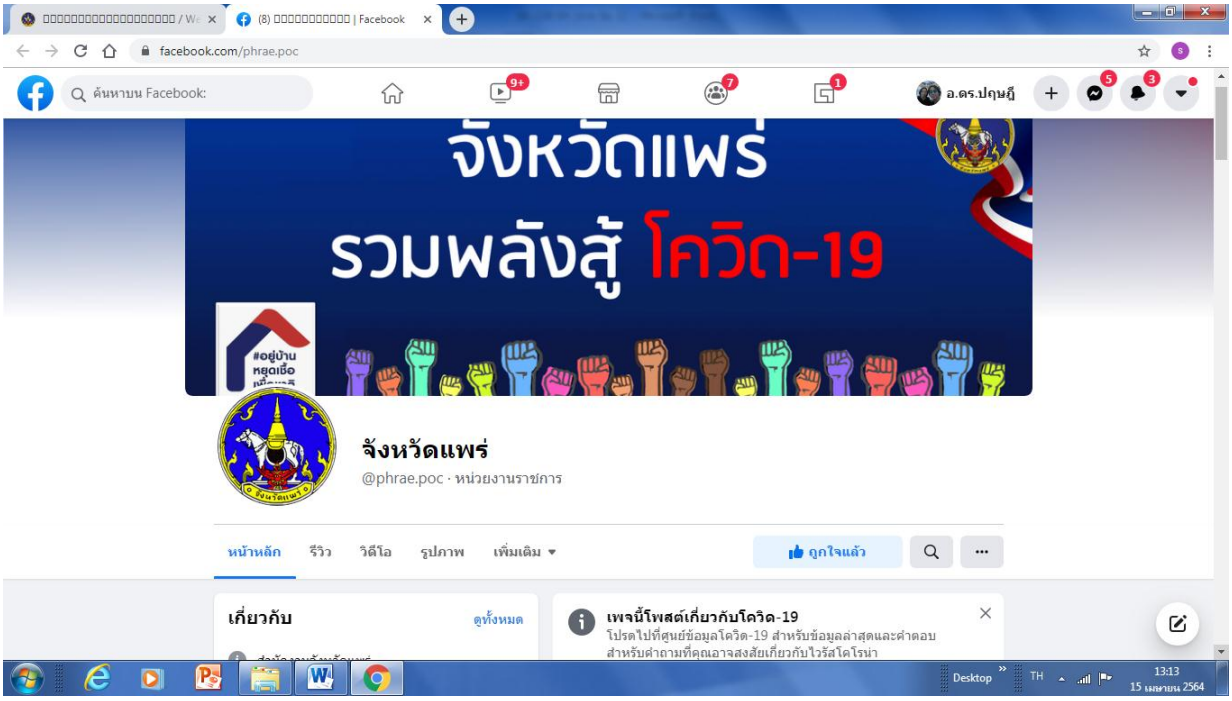
2. ผ่านทาง "รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน" บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ ดังนี้

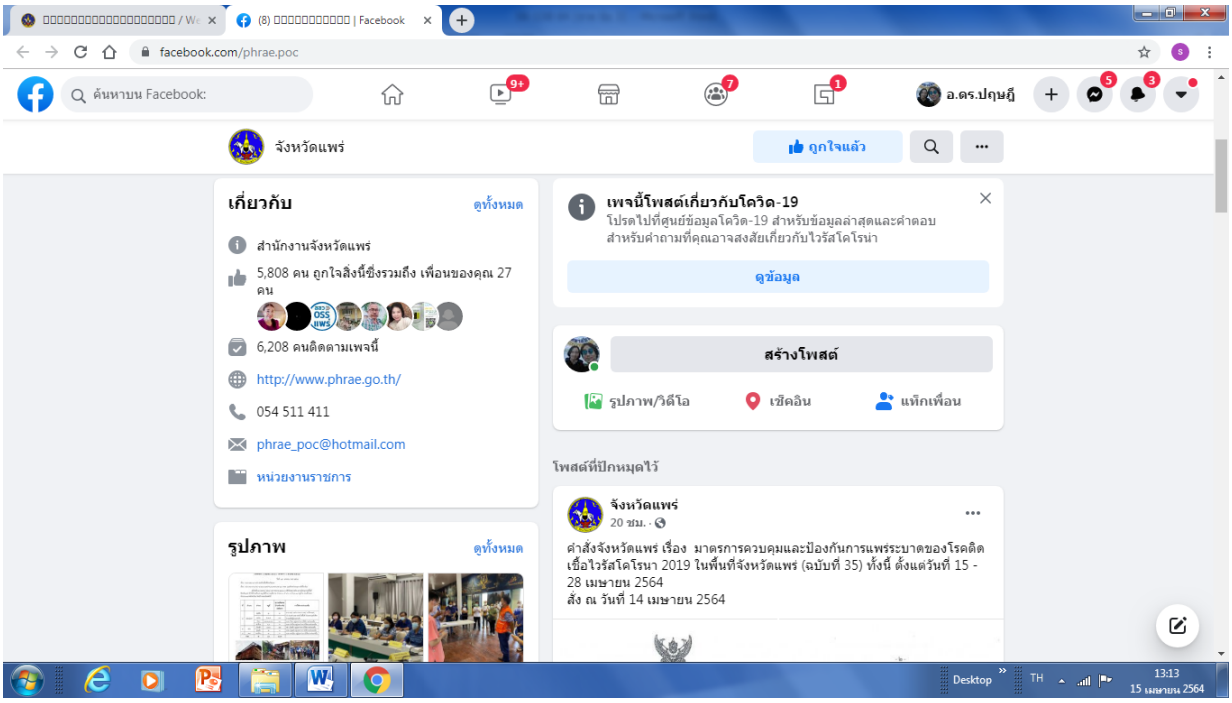


3. ผ่านทาง "หนังสือแจ้งเวียน ถึงส่วนราชการ" และ "ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง" และ “ข่าวประชาสัมพันธ์” บนเว็บไซต์จังหวัดแพร่ ดังนี้



5. ผ่านทาง Face Book จังหวัดแพร่ ดังนี้





6) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ได้ ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 รายละเอียดตามประกาศจังหวัดแพร่ ครอบคลุมเกี่ยวกับ 4 เรื่องสำคัญ โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

(๒) ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการ ไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว กรณีหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

(๓) ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

(๔) เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

และ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ได้ ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (เพิ่มเติม) พร้อมประกาศให้ทุกหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 รายละเอียดตามประกาศจังหวัดแพร่ ครอบคลุมเกี่ยวกับ 4 เรื่องสำคัญ (เพิ่มเติม) โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) การจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีกรรมการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงานร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพแล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อ

(2) ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี เกี่ยวกับการบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนในอนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

(3) บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญภายใต้จรรยาบรรณ ในการประพฤติปฏิบัติงานที่ดีมากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

(4) ส่วนราชการอาจกำหนดแนวทางทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในทุก 3 เดือนแรกของรอบการประเมิน เพื่อปรับปรุงทิศทางการทำงานแก่บุคลากรก่อนรอบการประเมินจริง (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดแพร่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๔ และ ๘๙.๘๕ คะแนน ตามลำดับ อยู่ในระดับ A สองปีซ้อน ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งให้ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทาง และค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว กรณีหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (เพิ่มเติม)

ตามที่จังหวัดแพร่ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางและค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดแพร่ ในส่วนข้อเสนอแนะผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment System: ITAS) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีกรรมการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงานร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพแล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๒. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนในอนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

๓. บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญภายใต้จรรยาบรรณในการประพฤติปฏิบัติงานที่ดีมากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

๔. ส่วนราชการอาจกำหนดแนวทางทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในทุก ๓ เดือนแรกของรอบการประเมิน เพื่อปรับปรุงทิศทางการทำงานแก่บุคลากรก่อนรอบการประเมินจริง (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

7) การประกาศเกียรติคุณ/ให้รางวัล/ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม หรือมีการลงโทษต่อผู้ประพฤติขัดต่อคุณธรรม

รวม 11 รายการ ดังนี้

1. การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับเครือข่าย “บวร” ดีเด่น (กลุ่มสมาชิก - บ้าน วัดโรงเรียน และโรงงาน) ประจำปี 2564 (จำนวน 4 ราย) โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสมาชิกเครือข่าย “บวร” ดีเด่น (กลุ่มสมาชิก บ้าน วัด โรงเรียน และโรงงาน) ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2564 โดยให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเครือข่ายที่ร่วมเป็นกลไกการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองการประกันสังคมแรงงานนอกระบบตามนโยบายประกันสังคม ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้แจ้งรายชื่อเครือข่ายดังกล่าว และให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดดำเนินการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับเครือข่าย เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติ สำหรับจังหวัดแพร่ มีจำนวน 4 ราย ดังนี้

1) กลุ่มบ้าน นายทองดี หนองชิว ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. หัวเมือง
2) กลุ่มวัด นายสุพจน์ เมืองรัก ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3 ต.แม่ยางฮ้อ
3) กลุ่มโรงเรียน นายนิธิศ ติแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
4) กลุ่มโรงงาน นางดารารัตน์ หิตการุญ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน ม.8 ต.หัวฝาย

2. การมอบโล่รางวัลสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 สถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน (จำนวน 1แห่ง) โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

3. การมอบประกาศนียบัตร แก่ศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชนตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการคำเนินงานผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชนด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโดรงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาศรีสินทรมหาวชิลาลงกรณ พระชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา7 1 พรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2565 โดยจัดตั้งศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชนเพื่อเป็นสถานที่บ่มเพาะภาวะผู้นำ ทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและการบริหารจัดการชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นศูนย์ประลานงานภาคีครือข่ายจิตอาสาพัฒนาชุมชนระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคีการพัฒนาในพื้นที่ทั้ง 7 ภาคส่วน โดยมีชุมชนเป็นศูนย์กลางด้วยการส่งเสริมผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่ายงานพัฒนาชุมชนที่เป็นทุนทางสังคมใช้พลังภูมิปัญญาให้เป็นพลังในการสร้างสรรค์งานพัฒนาชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะชีวิตทักษะอาชีพ รวมถึงการพัฒนาภาวะผู้นำ สร้างอุดมการณ์การทำงานเพื่อสาธารณะในรูปแบบผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน มีจิดสำนึกรับผิดชอบต่อชุมชน มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศจัดตั้งศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดละ 1 แห่ง โดยจังหวัดแพร่ มีศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง หมู่ที่ 4 ตำบลแม่คำมี อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ในโอกาสนี้ขอเรียนเชิญ นายอาทิตย์ อินต๊ะเสาร์ เข้ารับมอบประกาศนียบัตรศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน ตามโดรงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการคำเนินงานผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน จากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

4. การมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด / กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ / กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสามารถเป็นแบบอย่างได้ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ โดย กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดที่มีการบริหารจัดการหนี้ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้วในโอกาสนี้ กระผมจึงขอเรียนเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ได้กรุณาให้เกียรติมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ แก่กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๒ ประเภทดังนี้

๑) ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกสั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๒) ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น ด้านการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือน้อยที่สุด อันดับที่ ๓ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดแพร่

5. การมอบใบวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) รุ่นที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ แก่ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๓๓ คน ระหว่างวันที่ ๑๔ สิงหาคม - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ บัดนี้ การฝึกอบรมดังกล่าวดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ผ่านการอบรมฯ ในโอกาสนี้ กระผมจึงขอเรียนเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ได้กรุณาให้เกียรติมอบใบวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

1) นางนงนุช ส่วนบุญ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอหนองม่วงไข่

2) นางนัยนันท์ ชูสกุลนิติสินธ์ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเมืองแพร่

3) นางกาญจนา ม่านตัะ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเด่นชัย

6. การมอบโล่รางวัลสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 สถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน (จำนวน 1แห่ง) โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ผู้แทน ประกันสังคมจังหวัดแพร่ ด้วยสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ ได้จัดโครงการสถานพยาบาลในดวงใจประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องสถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน เพื่อเป็นแรงกระตุ้นจูงใจให้สถานพยาบาลมีการสร้างสรรค์และพัฒนาการให้บริการ รวมทั้งยกระดับคุณภาพสถานพยาบาลให้เป็นที่ยอมรับของผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ จึงได้เสนอรายชื่อโรงพยาบาลแพร่เข้าร่วมโครงการสถานพยาบาลในดวงใจประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นสถานพยาบาลที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ จึงได้คัดเลือก โรงพยาบาลแพร่ ให้ได้รับรางวัลชนะเลิศตามประเภทของสถานพยาบาลที่มีจำนวนผู้ประกันตนเลือกไม่เกิน 50,000 คน และเพื่อให้เป็นเกียรติกับโรงพยาบาลแพร่ ดิฉันขอเรียนเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบโล่รางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่ แพทย์หญิงพจนพร งามประภาสม หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

7. การมอบใบรับรองมาตรฐานอาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health)” ระดับดีมาก และการมอบใบรับรองมาตรฐานตลาดนัดน่าซื้อ “ระดับดีมาก” โดยสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ผู้แทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการพัฒนาอาหารปลอดภัย โดยคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ ในเขตเทศบาลเมืองแพร่ คือ ๑) อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health)" ตลาดโต้รุ่งประตูชัย" และ ๒) ตลาดนัด น่าซื้อ (Healthy Market) "กาดสามวัย " ทั้งนี้ เทศบาลเมืองแพร่ และชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอย เทศบาลเมืองแพร่ ร่วมกันพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน และติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินรับรองมาตรฐานจากศูนย์อนามัยที่1 เชียงใหม่ กรมอนามัยในระดับพื้นฐาน ระดับดี และระดับดีมาก เพื่อเป็นเกียรติ ความภาคภูมิใจ และขวัญกำลังใจ ในการผ่านการรับรองมาตรฐาน ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงขอได้รับเกียรติจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบใบรับรองมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ตลาดโต้รุ่งประตูชัย ผ่านการรับรองมาตรฐาน อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) "ระดับดีมาก"

๒) กาดสามวัย ผ่านการรับรอง มาตรฐานตลาดนัดน่าซื้อ (Healthy Market) "ระดับดีมาก"

8. การมอบโล่รางวัลชนะเลิศวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย ระดับสำนักงานศึกษาธิการภาค 16 (จำนวน 2 ราย) โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดแพร่ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านผู้บริหารและครูผู้สอน เป็นตัวแทนของจังหวัดแพร่ เข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกในระดับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประกอบด้วยจังหวัดเชียงราย จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ขอเรียนเชิญ ท่านสมหวัง พ่วงบางโพธิ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ได้มอบโล่รางวัลชนะเลิศวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปี ๒๕๖๔ ให้แก่ ผู้บริหารและครูผู้สอนที่ได้รับรางวัล ดังนี้

-รางวัลชนะเลิศ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย 1012 ระดับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ด้านผู้บริหาร ได้แก่ นายอนุสรณ์ พรมรังกา ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

-รางวัลชนะเลิศ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย ระดับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ด้านครูผู้สอน ได้แก่ นางศิริลักษณ์ เกษม ครูโรงเรียนอนุบาลลองรัตนาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต2

9. การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา (จำนวน 4 ราย) โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี ๒๕๖๔ บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ขอเรียนเชิญ ท่านสมหวัง พ่วงบางโพธิ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ได้มอบเกียรติบัตรและเข็มเสมาพิทักษ์ รางวัลเชิดชเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ(รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี ๒๕๖๔ จังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. นายไฉน โลชา ครูวิทยาลัยเทคนิคแพร่ สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่

๒. นางพวงเพ็ชร์ ศรีสุข รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

๓. นายสนั่น ติ๊บสุย: ครูโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

๔. นายวีรวุฒิ คำวงศ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังชิ้นวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาแพร่

10. การมอบเกียรติบัตรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2564 (จำนวน 5แห่ง) โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายให้คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะให้สามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน จึงกำหนดให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลังไม่น้อยร้อยละ ๗๐ เคยได้รับรางวัลการปฏิบัติงานดีเด่นอย่างน้อยระดับจังหวัดขึ้นไป และในช่วง ๓ ปีย้อนหลังไม่มีผลการชี้มูลความผิดจากหน่วยการตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. , ป.ป.ท. , สตง. และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริต หรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว รายงานผลการดำเนินการให้กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นพิจารณามอบเกียรติบัตรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านการศึกษา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ ตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ด้านส่งเสริมศาสนาศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. เทศบาลตำบลแม่จ๊ัวะ ตำบลแม่จ๊ัวะ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

11. การมอบใบประกาศเกียรติคุณผู้ผ่านการคัดเลือกสื่อมวลชนท้องถิ่นดีเด่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ (จำนวน 6 ราย) โดยกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดแพร่ ผู้แทน ผอ.รมน.จว.พร. ตามที่แม่ทัพภาคที่ ๓ ได้กรุณาอนุมัติหลักการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับสื่อมวลชนท้องถิ่นดีเด่น ในพื้นที่แต่ละจังหวัด เพื่อเป็นการขอบคุณ ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงบันดาลใจต่อการปฏิบัติงานของสื่อมวลชนที่ผ่านมา ที่ได้ร่วมกับส่วนราชการ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในสถานการณ์โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๕ (COVID-19) ที่ทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วน สร้างการรับรู้ ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านข้อมูลข่าวสาร ให้กับประชาชนในพื้นที่ เป็นอย่างดี กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการ ตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๖ ท่าน เพื่อเป็นเกียรติ ขวัญ และกำลังใจ ขออนุญาต เรียนเชิญ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับสื่อมวลชนท้องถิ่นดีเด่น ดังนี้

๑. ประเภทวิทยุดีเด่น

- นาย ทองคำ อุดทา สังกัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดแพร่

๒. ประเภทโทรทัศน์ดีเด่น

- นางสาว สุกัญญา ทวียนต์เนรมิตร สังกัด ช่อง ๘ ,ช่อง ๙ และไทยรัฐทีวี

๓. ประเภทสิ่งพิมพ์ดีเด่น

- นายสมฤทธิ์ ชัยพลังฤทธิ์ สังกัด ข่าวสดท้องถิ่นภาคเหนือ ,แพร่ข่าว ,ไทยนิวส์ ท้องถิ่นจังหวัดแฟร่ และเสียงแพร่

๔. ประเภทโซเชียลมีเดียดีเด่น

- ในนาม แพร่ข่าวออนไลน์ รับโดย นางสาว จิราภรณ์ ศิริทิชากร (ลี้)

- ในนาม ทันข่าวเมืองแพร่ รับโดย ว่าที่ร้อยตรี เสภฐวุฒิ คำวิเศษ
- ในนาม สำนักงานสาธารณ์สุขจังหวัดแพร่ รับโดย นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

8) ระบบตรวจสอบการกำกับดูแลการทุจริต

มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่เป็นกลไกในระบบตรวจสอบการกำกับดูแลการทุจริตของจังหวัดแพร่ ดังนี้

ลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการและประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่
ครั้งที่ 1/2565
เมื่อที่ 27 มกราคม 2565
ในพื้นที่อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

- เวลา 09.00 น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่ พร้อมกัน ณ ศาลากลางจังหวัดแพร่
- เวลา 09.30 น ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี เขตตรวจราชการที่ 16 (นางสุมิตรา อติศัพท์) ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่ (ก.ธ.จ.แพร่) ลงพื้นที่ร่วมกับ ก.ธ.จ.แพร่ เพื่อสอดส่องผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2

โครงการบูรณาการ การค้า การลงทุน กิจกรรมหลักเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง หมายเลข 129 ตอนทางเลี่ยงเมืองแพร่ ช่วง กม. 0+000 - กม. 10 + 418 (เป็นช่วงๆ) ระยะทาง 10.418 กิโลเมตร วงเงิน 45,000,000 บาท ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของแขวงทางหลวงแพร่



- เวลา 11.20 น. ประชุม ก.ธ.จ.แพร่ ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมบุญเจริญกิจ ชั้น 3 แขวงทางหลวงแพร่ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ โดยมีนายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ กล่าวต้อนรับ และมีรองผู้อำนวยการแขวงทางหลวงแพร่ พร้อมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย



- เวลา 14.00 น. เสร็จสิ้นการประชุมฯ

****