หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่ มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รายละเอียดประกอบ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และ 2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ในส่วนของลูกจ้างเหมาตามภารกิจเท่านั้น ยกเว้น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐจะเป็นอำนาจหน้าที่ระดับกรม)

<หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกรมบัญชีกลาง>
http://phrae.go.th/ita/ita2020/O27.1.pdf

3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

<1. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดแพร่
<2. การพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดแพร่

http://phrae.go.th/phraetest/work/file/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%93%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%84%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%8A%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD.pdf

1. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จังหวัดแพร่ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีของจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ. 2565 (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) จะดำเนินการ 1 ครั้ง โดยจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงานสังกัดจังหวัดแพร่ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดแพร่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และผลสัมฤทธิ์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.30 น. ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีคณะกรรมการ รวม 11 ท่าน มีอำนาจหน้าที่ในภาพรวมที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก ได้แก่

(1) คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

(2) ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 30 ลงวันที่ 15 กันยายน 2553

2. การพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่> ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เกณฑ์การประเมินให้คะแนน หัวข้อการประเมินแบ่งเป็น 5 เรื่อง โดยแต่ละเรื่องมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 20 คะแนน และมีคะแนนสุทธิรวม 100 คะแนน ซึ่งมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ดังต่อไปนี้

(1) การครองตน (20 คะแนน) หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง

(2) การครองคน (20 คะแนน) หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(3) การครองงาน (20 คะแนน) หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

(4) การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (20 คะแนน) หมายถึง 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3)

ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน 6) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(5) ผลงานดีเด่น (20 คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจจะปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสาร และ/หรือ ผลงานที่ อาจไม่ใช่เป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมเด่นชัดที่ยอมรับโดยกว้าง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ เป็นต้น

4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

จังหวัดแพร่ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จะดำเนินการรวม 2 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน ครั้งแรกในรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 และ ครั้งที่สองในรอบการประเมิน 1 เมษายน – 30 กันยายน 2566 โดยในครั้งแรก มีกำหนดการประชุมในวันที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีคณะกรรมการ รวม 8 ท่าน ปรากฏตามคำสั่งจังหวัดแพร่ที่ 666/2566 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ รวม 3 ข้อ โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผล ได้แก่

(1) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 ข้อ 4, ข้อ 5 และ ข้อ 9, ข้อ 10

(2) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552

(3) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 ข้อ 3

(4) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ 5 เมษายน 2562

(5) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

(6) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

(7) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553

(8) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(9) การพิจารณาความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 ในครึ่งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน 2564)

(10) การพิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณากรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด และโรงพยาบาลแพร่

(11) การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 (โควตาร้อยละ 15 ของหน่วยงาน) โดยใช้หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เป็นระเบียบ/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

(12) พิจารณาโควตาร้อยละ 15 (โควตากลาง) สำหรับใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

<หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดแพร่>
http://phrae.go.th/phraetest/work/file/%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%93%E0%B8%91%E0%B9%8C%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%98%E0%B8%B5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%A5%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B9%81%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B9%88.pdf

5. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

<มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของจังหวัดแพร่>
http://phrae.go.th/ita/ita2020/O27.5.pdf

6. เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566

1. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกรมบัญชีกลาง
http://phrae.go.th/ita/ita2020/O27.1.pdf

2. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) และการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2565 ของจังหวัดแพร่ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ของจังหวัดแพร่
http://phrae.go.th/phraetest/work/file/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%93%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%84%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%8A%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD.pdf

3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดแพร่
http://phrae.go.th/phraetest/work/file/%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%93%E0%B8%91%E0%B9%8C%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%98%E0%B8%B5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%A5%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B9%81%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B9%88.pdf

4. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของจังหวัดแพร่

http://phrae.go.th/ita/ita2020/O27.4.pdf

****