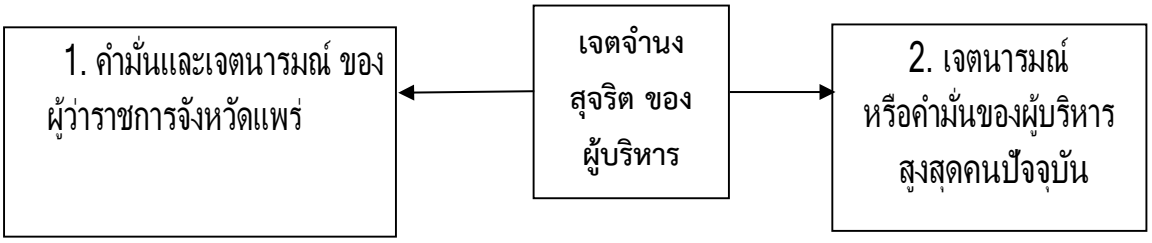
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จังหวัดแพร่



(กิจกรรมที่ 1 เป็นการทำข้อตกลง (MOU กับ ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและอำเภอ) แถลงข่าวต่อสื่อมวลชนและประชาชนผู้สนใจพร้อมรับฟังความคิดเห็น หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA)

จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า “12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่” ขึ้น โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่าง ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2565 รวมไปถึงผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่เป็นประธานในการแถลงข่าว หลายประเด็นและหนึ่งในประเด็นดังกล่าว คือ

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนดเป้าหมายขยายผลยกระดับให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมิน ต้องผ่านร้อยละ 65






ภายหลังความสำเร็จสู่ความต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2565 จังหวัดแพร่จึงได้ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการขับเคลื่อนที่เรียกว่า **“12 เป้าหมายร่วม 37 ตัวชี้วัดย่อย จังหวัดแพร่”** ขึ้น โดยมี**การลงนามบันทึกข้อตกลง**ร่วมกัน ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (ส่วนภูมิภาค) ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2565 รวมไปถึงการแถลงข่าวที่ผ่านมา ประกอบด้วย เป้าหมายร่วมที่ (1) จังหวัดคุณธรรม (2) การบริหารภาครัฐ สะดวก ทันสมัย (3) สิ่งแวดล้อมดี ป่าสมบูรณ์ (4) จังหวัดสะอาด (5) เมืองสุขภาวะทุกช่วงวัย (6) เมืองเก่าแพร่และส่งเสริมการท่องเที่ยว (7) เมืองสงบ มั่นคงปลอดภัย พลเมืองดี (8) เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (9) การศึกษาและพัฒนากำลังแรงงานมีคุณภาพ (10) การแก้ปากท้อง ลดยากจน ดำรงชีพพอเพียง (11) การพัฒนาน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตรทั้งระบบ และ (12) การบริหารจัดการแก้ไขสาธารณภัยและโรคอุบัติใหม่ มีผลการดำเนินการจนถึงปัจจุบันรวม 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) โดยยึดโยงขยายต่อยอดมาตรฐานที่เคยได้รับรางวัลการันตี ได้แก่

-เป้าหมายร่วมที่ 1 ในส่วนตัวชี้วัดย่อย 1.1 ITA ได้กำหนด**เป้าหมายขยายผลยกระดับ**ให้จังหวัดแพร่มีผลการประเมิน ITA เป็นอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศ และ อปท. อำเภอ กับส่วนภูมิภาค รวม 93 หน่วยประเมินต้องผ่านร้อยละ 65

12 ตัวชี้วัดหลักจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ตัวชี้วัดหลัก จังหวัดคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)			
			2561	2562	2563	2564
การเสริมสร้างความมั่นคงภายในการรักษาความสงบเรียบร้อยและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	1.1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : คะแนนเฉลี่ยจังหวัดแพร่	1	-	63.48	60.64	78.4

คำอธิบาย

- จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84 แห่ง ต้องการพัฒนาให้มีผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมมากขึ้นเกิน 85 คะแนนขึ้นไป

สูตรคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย ITA ของ 93 หน่วยงาน

เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	2565	2566	2567
ค่าเป้าหมาย	85.0	90.0	95.0

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
78.4 คะแนน	81.7 คะแนน	85.0 คะแนน

เป้าหมาย รายเดือน **คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85.0 คะแนนวัดจากหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมประเมินในแต่ละเดือน**

แหล่งข้อมูล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS

ผู้รับผิดชอบ

1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นการพัฒนา</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">น้ำหนัก</th><th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)</th></tr>
<tr><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>การเสริมสร้าง
ความมั่นคงภายใน
การรักษาความสงบเรียบร้อย
และลดความเหลื่อมล้ำ
ในสังคม</td><td>1.1.2 การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) :
จำนวนหน่วยงานผ่านการประเมิน ระดับ A
หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</td><td>1</td><td>3</td><td>7</td><td>5</td><td>35</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย</td><td colspan="6">● ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบาย
และแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ
(พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มี
สัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐ
มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
● จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84
แห่ง และต้องการผลักดันให้หน่วยงานผ่านการประเมินเกินร้อยละ 65</td></tr>
<tr><td>สูตรคำนวณ :</td><td colspan="6">(จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน ITA / จำนวนหน่วยงานทั้งหมด) X 100</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)</td><td colspan="6"><table><tr><td>ปีงบประมาณ พ.ศ.</td><td>2565</td><td>2566</td><td>2567</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td><td>ผ่าน 77 หน่วยงาน
หรือ 82.80%</td><td>ผ่าน 93 หน่วยงาน
หรือ 100.00%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เกณฑ์การประเมิน</td><td colspan="6"><table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th></tr><tr><td>ผ่าน 35 หน่วยงาน
หรือ 37.63%</td><td>ผ่าน 48 หน่วยงาน
หรือ 51.61%</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย รายเดือน</td><td colspan="6">วัดจากจำนวนหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมประเมินในแต่ละเดือน</td></tr>
<tr><td>แหล่งข้อมูล</td><td colspan="6">หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบ</td><td colspan="6">1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นการพัฒนา</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">น้ำหนัก</th><th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (หน่วยนับ: ร้อยละ)</th></tr>
<tr><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>การเสริมสร้าง
ความมั่นคงภายใน
การรักษาความสงบเรียบร้อย
และลดความเหลื่อมล้ำ
ในสังคม</td><td>1.1.3 การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) :
อันดับของจังหวัดแพร่</td><td>1</td><td>62</td><td>55</td><td>73</td><td>62</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย</td><td colspan="6">● จังหวัดแพร่ มีหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รวมทั้งสิ้น 93 หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดแพร่(ส่วนภูมิภาค), อำเภอทุกอำเภอรวม 8 อำเภอ และ อปท. ทุกแห่ง รวม 84 แห่ง ต้องการพัฒนาให้มีอันดับคะแนนของจังหวัดที่สูงขึ้น
ติด 1 ใน 10 ของประเทศ</td></tr>
<tr><td>สูตรคำนวณ :</td><td colspan="6">เรียงตามค่าเฉลี่ยคะแนนของจังหวัดจากมากไปหาน้อยเพื่อจัดอันดับ</td></tr>
<tr><td>เป้าหมายระยะยาว (ถ้ามี)</td><td colspan="6"><table><tr><td>ปีงบประมาณ พ.ศ.</td><td>2565</td><td>2566</td><td>2567</td></tr><tr><td>ค่าเป้าหมาย</td><td>ผ่าน 61 หน่วยงาน
หรือ 65.59%</td><td>ผ่าน 77 หน่วยงาน
หรือ 82.80%</td><td>ผ่าน 93 หน่วยงาน
หรือ 100.00%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เกณฑ์การประเมิน</td><td colspan="6"><table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th></tr><tr><td>ติดอันดับ 37 ใน 62
ของประเทศ</td><td>ติดอันดับ 11 ใน 36
ของประเทศ</td><td>ติดอันดับ 1 ใน 10
ของประเทศ</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย รายเดือน</td><td colspan="6">วัดจากค่าคะแนนเฉลี่ยที่วิเคราะห์ได้ในแต่ละเดือนจากหน่วยงานที่สมัครใจเข้าร่วมในแต่ละเดือน
เปรียบเทียบกับ ค่าเฉลี่ยของอันดับจริงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</td></tr>
<tr><td>แหล่งข้อมูล</td><td colspan="6">หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ ITAS</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบ</td><td colspan="6">1. สำนักงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ
2. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และ อปท. ทุกแห่ง
3. ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ และอำเภอทุกอำเภอ</td></tr>
</table>

--ถ้อยคำกล่าวแถลงของ--

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

แถลงข่าวพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่
12 เป้าหมายร่วม ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ตัวชี้วัดหลัก จังหวัดคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

จังหวัดแพร่ชูธง "จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม" ได้ดำเนินการตาม โครงการจังหวัดแพร่จังหวัดคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง จนได้รับมอบโล่รางวัล **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ส่วนภูมิภาค) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นอันดับ 2 ของประเทศไทย อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA ได้ 99.15 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการนั้น มุ่งการกำหนดจริยธรรมในผู้นำทุกระดับตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ ท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยผลงานที่ผ่านมา มีประชาชนเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านศีลห้า มากสูงสุดถึงร้อยละ 87 ของประชากรทั้งหมด ส่งผลสำเร็จให้กลายเป็นต้นอย่างที่ดี (role model) สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ของ จังหวัดแพร่ จังหวัดคุณธรรม อันประกอบด้วย

1. การกำกับองค์การ ด้วย ธรรมาภิบาล ได้แก่ (1) เกณฑ์ตัวชี้วัด (2) ค่านิยมองค์กร และ (3) หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส่

2. กำกับคน ด้วย ระบบคุณธรรม (Merit System) หรือ ระบบการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักความสามารถ ความยุติธรรม ความเสมอภาค ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ โดยการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม นำไปสู่การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาจังหวัดแพร่ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด แบ่งเป็น 3 กลุ่มตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

-ตัวชี้วัดย่อย 1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งเป็น 3 ส่วนวัด ได้แก่

1.1.1 คะแนนเฉลี่ยของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ 85 คะแนน หรือ ระดับดี หรือ A

1.1.2 จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องผ่าน 61 หน่วยงานขึ้นไป หรือ 65.59% จากหน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมินรวม 93 หน่วยงาน

1.1.3 อันดับ ITA ของจังหวัดแพร่ กำหนดเป้าหมายขั้นสูง ต้องติดอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศไทย

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานจังหวัดแพร่และส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการทั้งหมดรวม 34 แห่ง

(2) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และ อปท. ทุกแห่งรวม 84 แห่ง

(3) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่และอำเภอทุกอำเภอรวม 8 แห่ง

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ ผ่านเพิ่มรวมทั้งสิ้น 150 หน่วยงาน จาก 100 หน่วยงานเดิม

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่

(2) ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

(3) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่

-ตัวชี้วัดย่อย 1.2 ผลการดำเนินงานเพื่อเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ: จำนวนผลการขับเคลื่อนงานจิตอาสาพระราชทาน กำหนดเป้าหมายขั้นสูงไว้ที่ รวม 76 ครั้งขึ้นไป

ในตัวชี้วัดย่อยนี้ จะมีผู้รับผิดชอบ คือ ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดนี้ จะนำไปสู่การผลักดันให้จังหวัดแพร่ นำไปสู่การได้รางวัล ITA 2564 จำนวนมากกว่า 35 รางวัลขึ้นไป ใน 4 สาขา อันนำไปสู่ความภาคภูมิใจของพี่น้องประชาชนจังหวัดแพร่สืบไป ดังนี้

-สาขาที่ 1 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ สูงสุด

ผลักดันให้ อบจ.แพร่ ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) หรือ อปท. ระดับ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างน้อย 1 แห่ง ได้ที่ 1 (ได้รับโล่) และจังหวัดแพร่ (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ที่ 1 (ได้รับโล่)

-สาขาที่ 2 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีพัฒนาการ สูงสุด

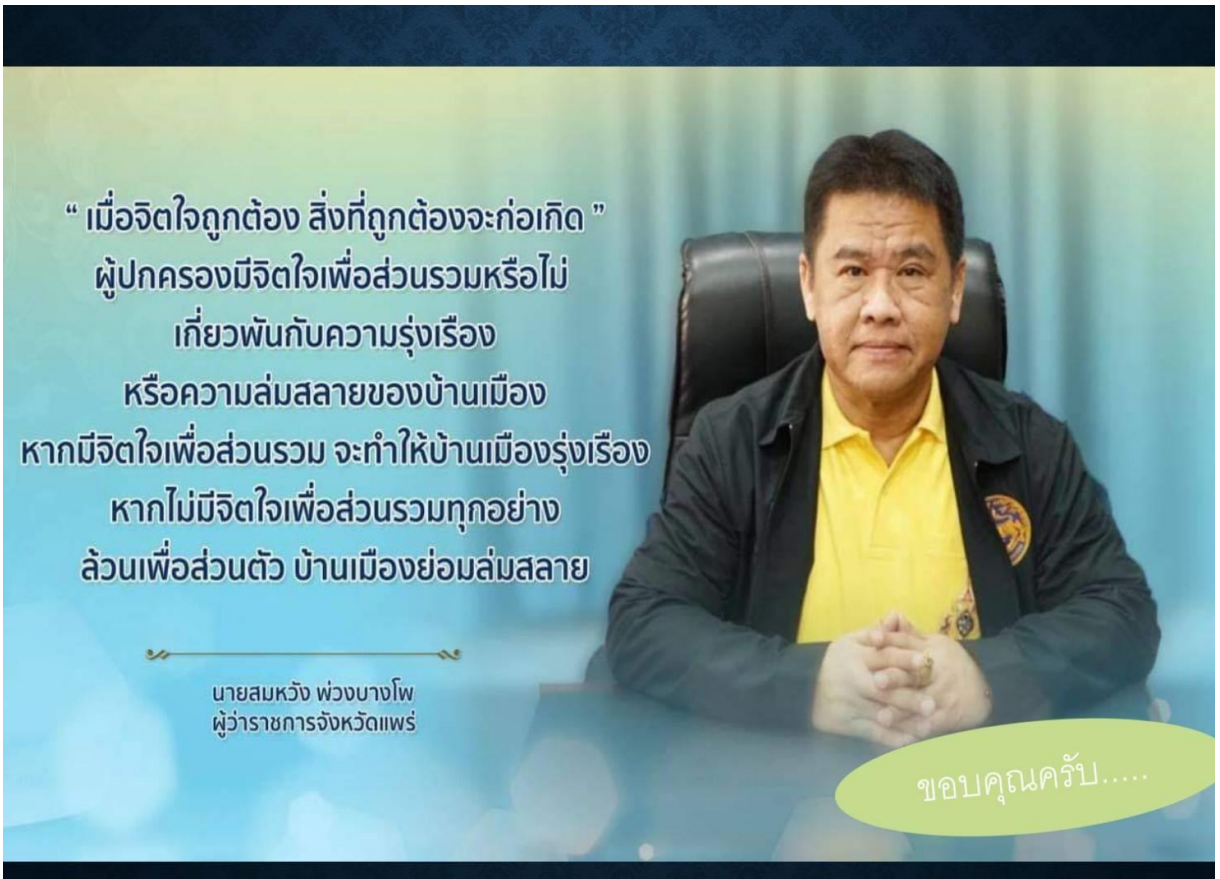
ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่านในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับโล่รางวัลอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

-สาขาที่ 3 รางวัลโล่เกียรติยศสำหรับจังหวัดที่มีหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลักดันให้ อปท. ทั้ง 50 แห่งที่ไม่ผ่าน พร้อมคงรักษาระดับของหน่วยงานที่ผ่าน A และ ผ่าน A รวมกันทั้งหมดเกิน 65% หรือ 56 หน่วยงาน หรือ ผ่านเพิ่มจากเดิมอีก 21 หน่วยงาน เพื่อเกินเกณฑ์ค่าเป้าหมายของรางวัลในสาขาที่ 3 (เกิน 65%)

-สาขาที่ 4 รางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินฯ ในระดับ AA คือ มีคะแนนมากกว่า 95 คะแนน ขึ้นไป

ผลักดันให้ อปท. ที่ได้ระดับ A ยกระดับเป็น AA 100% หรือ 31 หน่วยงาน



การธำรงไว้ซึ่งผลงานที่ดีอย่างต่อเนื่องจากปีก่อน ๆ มาดำเนินการใน พ.ศ.2565 ของ I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

(กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล)

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสมหวัง พ่วงบางโพ) มอบหมายให้ (รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่) นายวิเชียร อนุสาสนนันท์ นำคณะข้าราชการ คณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล พร้อมรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประทศไทย) ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องผ่านโปรแกรม Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ศาลากลางจังหวัดแพร่ และได้ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2564 ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่ และภาคีทุกภาคส่วน



2. คำมั่นและเจตนารมณ์ ของผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประกอบด้วย

2.1 นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

2.2 นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ จังหวัดแพร่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึง ดำเนินการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (นายสมหวัง พ่วงบางโพ) ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

จังหวัดแพร่ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการของจังหวัดแพร่ ให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากร ในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าว เป็นแนวทางปฏิบัติ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

1. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริตฯ
2. ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. นำประกาศดังกล่าว ติดประกาศ ณ หน่วยงาน

โดยมีเนื้อหา ดังนี้

“ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจักการภาครัฐทู่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและ ตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ในฐานะผู้บริหารจังหวัดแพร่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของจังหวัด เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะ บริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของจังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการ ไปใช้ เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว กรณีหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้ชัดเจน

3. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

4. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้อง ทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

5. การจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีกรรมการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงาน ร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพแล้วให้ เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

6. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี เกี่ยวกับ การบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนใน อนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่นการยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวกเป็นกรณี พิเศษ เป็นต้น

7. บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญภายใต้จรรยาบรรณ ในการ ประพฤติปฏิบัติงานที่ดีมากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

8. ส่วนราชการอาจกำหนดแนวทางทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในทุก 3 เดือนแรก ของรอบการประเมิน เพื่อปรับปรุงทิศทางการทำงานแก่บุคลากรก่อนรอบการประเมินจริง (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดแพร่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๔, ๘๙.๘๕ และ ๙๙.๑๕ คะแนน ตามลำดับ อยู่ในระดับ A สองปีซ้อน และระดับ AA เป็นอันดับที่ ๒ ของประเทศในประเภทจังหวัด ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งให้ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางและค่านิยม นำไปปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ได้รับทราบและยึดถือในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สินไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ราชการ ให้จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน

๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและสอดคล้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๕. การจัดซื้อจัดจ้างในขั้นตอนการตรวจรับ ควรมีกรรมการตรวจรับเป็นบุคลากรจากภายนอกหน่วยงานร่วมด้วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และต้องเข้มงวดในขั้นตอนการประมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพแล้ว ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการเพื่อมิให้เกิดการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

/๖. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติ...

๖. ให้บุคลากรเน้นการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ไม่มุ่งหวังให้มีหรือรับการตอบแทนในอนาคต ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการหรือการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

๗. บุคลากรควรยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติหรือประชาชนเป็นสำคัญภายใต้จรรยาบรรณในการประพฤติปฏิบัติงานที่ดีมากกว่ามุ่งหวังเกียรติยศศักดิ์ศรีและตำแหน่งหน้าที่ตามลำดับการบังคับบัญชา

๘. ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางารประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในทุก ๓ เดือนแรกของรอบการประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรก่อนรอบการประเมินจริง (รอบ ๖ เดือนและ๑๒ เดือน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้ เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี พัฒนาจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการใน สังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดแพร่จึงประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดแพร่ทุกระดับ ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ 1 ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

ข้อ 2 ไม่ให้หรือไม่รับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด

ข้อ 3 ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ให้บุคคลหรือสมาชิกในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใดกบผู้มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ข้อ 4 การต้อนรับและรับรองผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควรเน้นการรับรองแบบเรียบ ง่าย ประหยัด และเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมิให้มีการเบียดเบียน เรี่ยไร ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยไม่จำเป็น

จังหวัดแพร่ ได้กำหนดนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ในการบริหารราชการของจังหวัดแพร่ ให้หัวหน้าส่วนราชการและ บุคลากร ในสังกัดได้ยึดถือประกาศดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

1. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ

2. ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3. นำประกาศดังกล่าว ติดประกาศ ณ หน่วยงาน



ประกาศจังหวัดแพร่
เรื่อง นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่และในช่วงเทศกาลสำคัญ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) : ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมด้านความโปร่งใส ป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ จังหวัดแพร่จึงประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และในช่วงเทศกาลสำคัญ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดแพร่ทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๒ ไม่ให้หรือไม่รับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๓ ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ให้บุคคลหรือสมาชิกในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ การต้อนรับและรับรองผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควรเน้นการรับรองแบบเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมิให้มีการเบียดเบียน เรี่ยไรผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่จำเป็น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมหวัง พ่วงบางไทย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่